

履行社會責任情形及與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因：公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動所採行之制度與措施及履行情形。

評估項目	運作情形 (註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明(註2)													
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註3)	✓		本公司已訂定「企業社會責任實務守則」，並揭露公開資訊觀測站及公司網站，由管理部負責進行相關風險評估，並依據重大性訂定相關風險管理政策或策略如下；此外，並已制定相關管理辦法及建立利害關係人溝通管道。	無重大差異。												
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>風險管理政策或策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>環境保護及職場安全</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>◎本公司深知環境永續的重要性，由環保課及工安室，針對現場作業情形處理污染防制相關事宜，並聘請理保認可環境檢測機構作不定期抽驗，以符合環保署所列之各項最新排放標準。</li> <li>◎本公司每年定期實施公共安全檢查、勞工安全訓練課程及員工健檢，以提供員工安全健康之工作環境。</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td>社會</td> <td>誠信經營及反貪腐</td> <td>本公司管理部為推動企業誠信經營之兼職單位，依「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「得力道德行為準則」中明訂禁止行賄及收賄、提供或收受不正當利益、從事不公平競爭行為及損害利害關係人權益等不誠信行為，且已訂定防範措施並進行教育宣導，以落實誠信經營政策。</td> </tr> <tr> <td>公司治理</td> <td>法令遵循</td> <td>透過落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</td> </tr> </tbody> </table>		重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略	環境	環境保護及職場安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>◎本公司深知環境永續的重要性，由環保課及工安室，針對現場作業情形處理污染防制相關事宜，並聘請理保認可環境檢測機構作不定期抽驗，以符合環保署所列之各項最新排放標準。</li> <li>◎本公司每年定期實施公共安全檢查、勞工安全訓練課程及員工健檢，以提供員工安全健康之工作環境。</li> </ul>	社會	誠信經營及反貪腐	本公司管理部為推動企業誠信經營之兼職單位，依「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「得力道德行為準則」中明訂禁止行賄及收賄、提供或收受不正當利益、從事不公平競爭行為及損害利害關係人權益等不誠信行為，且已訂定防範措施並進行教育宣導，以落實誠信經營政策。	公司治理	法令遵循	透過落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。
			重大議題		風險評估項目	風險管理政策或策略										
			環境		環境保護及職場安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>◎本公司深知環境永續的重要性，由環保課及工安室，針對現場作業情形處理污染防制相關事宜，並聘請理保認可環境檢測機構作不定期抽驗，以符合環保署所列之各項最新排放標準。</li> <li>◎本公司每年定期實施公共安全檢查、勞工安全訓練課程及員工健檢，以提供員工安全健康之工作環境。</li> </ul>										
社會	誠信經營及反貪腐	本公司管理部為推動企業誠信經營之兼職單位，依「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「得力道德行為準則」中明訂禁止行賄及收賄、提供或收受不正當利益、從事不公平競爭行為及損害利害關係人權益等不誠信行為，且已訂定防範措施並進行教育宣導，以落實誠信經營政策。														
公司治理	法令遵循	透過落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。														

評估項目	運作情形 (註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	✓		<p>1.本公司由管理部兼職推動企業社會責任，負責企業社會責任政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行。</p> <p>2.未來再視情況設置專(兼)職單位及向董事會報告處理情形。</p>	無重大差異。
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p> <p>(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)本公司按公共安全建築法規、消防法規、勞工衛生安全法規、廢棄物清理法、節能減碳管理規定等維護工作環境及自然環並依法申報。並設有工安室負責監督、管理相關環保業務，其專責人員皆具相關合格證照。</p> <p>(二)本公司廢料已委由廢棄物清除許可證機構負責回收利用，並致力於執行工廠廢棄物減量、資源分類回收等活動，以維護地球資源及保護環境衛生。</p> <p>(三)本公司依營運活動之影響，制定公司節能減碳策略，推動各項節能措施，如隨手關燈及無紙化作業等，降低公司營運對自然環境之衝擊。</p> <p>(四)1.本公司於108年8月19日取得由艾法諾國際股份有限公司出具之“溫室氣體放量查證聲明”證明本公司符合行政院環境保護署認可之合理保證等級。期望能源使用更有效率的管理與管制，達成節省能源及每年減少溫室氣的排放2%-5%目標。</p> <p>2.本公司已增設汙泥烘乾機，用於降低汙泥清運量，預計每年可減少廢棄物清運量1/2。</p>	無重大差異。

評估項目	運作情形 (註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			3.擬配合政府法規，全面淘汰燃煤及燃油鍋爐，改以燃氣(即天然氣)鍋爐替代，降低PM2.5，提升空氣品質。	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p> <p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p> <p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？</p> <p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)本公司依照勞基法保障員工合法權益並尊重全體職員之人權，提供公平之機會給予求職者及員工升遷管道。</p> <p>(二)本公司職工福利委員會安排員工活動，如員工旅遊，同仁聚餐及婚喪喜慶等福利補助，期使提供員工舒適安全之工作環境。並定期安排員工健康檢查，維護員工身心健康。</p> <p>(三)本公司職工福利委員會安排員工活動，如員工旅遊，同仁聚餐及婚喪喜慶等福利補助，期使提供員工舒適安全之工作環境。並定期安排員工健康檢查，維護員工身心健康。</p> <p>(四)本公司依循法令相關規定，將員工送外受訓，以利職涯發展，依照員工需求規劃相關職涯能力發展培訓計畫。</p> <p>(五)對產品與服務之行銷及標示，公司遵循相關法規辦理。</p> <p>(六)本公司目前請主要供應商提供產品非含有害物質之證明報告，另本公司與其主要供應商之契約包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。</p>	無重大差異。
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確保證意見？</p> <p>本公司尚未參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書，但本公司仍會持續實踐企業社會責任並視狀況訂定相關政策。</p>				

評估項目	運作情形 (註1)		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形： 本公司已訂定「企業社會責任實務守則」，對於企業社會責任，已考量公司現況與法令規定，以循序漸進方式予以落實。			
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：			
1. 公司力行政府推行之環保政策。			
2. 贊助地方公益與睦鄰活動。			
3. 捐款於愛盲文教基金會、台南縣家扶中心及文教機構等。			
4. 襄助紡織、成衣、服飾時尚產業人才教育與發展（如贊助相關系所獎學金、設立短期訓練班等）			
5. 設置獎助學金，鼓勵家境清寒之優秀大學生			
6. 推廣產業創新發展相關活動			
7. 推動學術界與產業合作發展交流有關之工作			
8. 推動關懷弱勢、協助就學就業之工作			
9. 得力教育基金會最近年度活動點滴：			
年度	活動內容		
108年度	贊助輔仁大學織品服裝學系越南織服志工服務隊為越南平陽省濱侖縣真富華孤兒院進行編織教育志工服務之教學設備及耗材乙批。		
	發放107學年第二學期清寒獎助學金計50名，每名新台幣兩萬元。		
	與財團法人慶福社會福利慈善事業基金會等單位共同捐助白米予弱勢團體及低收入戶，本會捐贈白米5,000斤。		
	訂製保暖外套6,627件，並於11月間悉數分送國內公益、慈善團體及收容機構。		
	發放108學年第一學期清寒獎助學金計52名，每名新台幣兩萬元。		
109年度	108學年度第二學期清寒獎助學金於109年3月1日至3月15日受理申請，每學期五十名為原則，視基金會財務狀況酌增名額，每名發給新台幣兩萬元整。		
八、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：無。			