

經營團隊

董事會成員及重要管理階層之接班規劃和管理目標

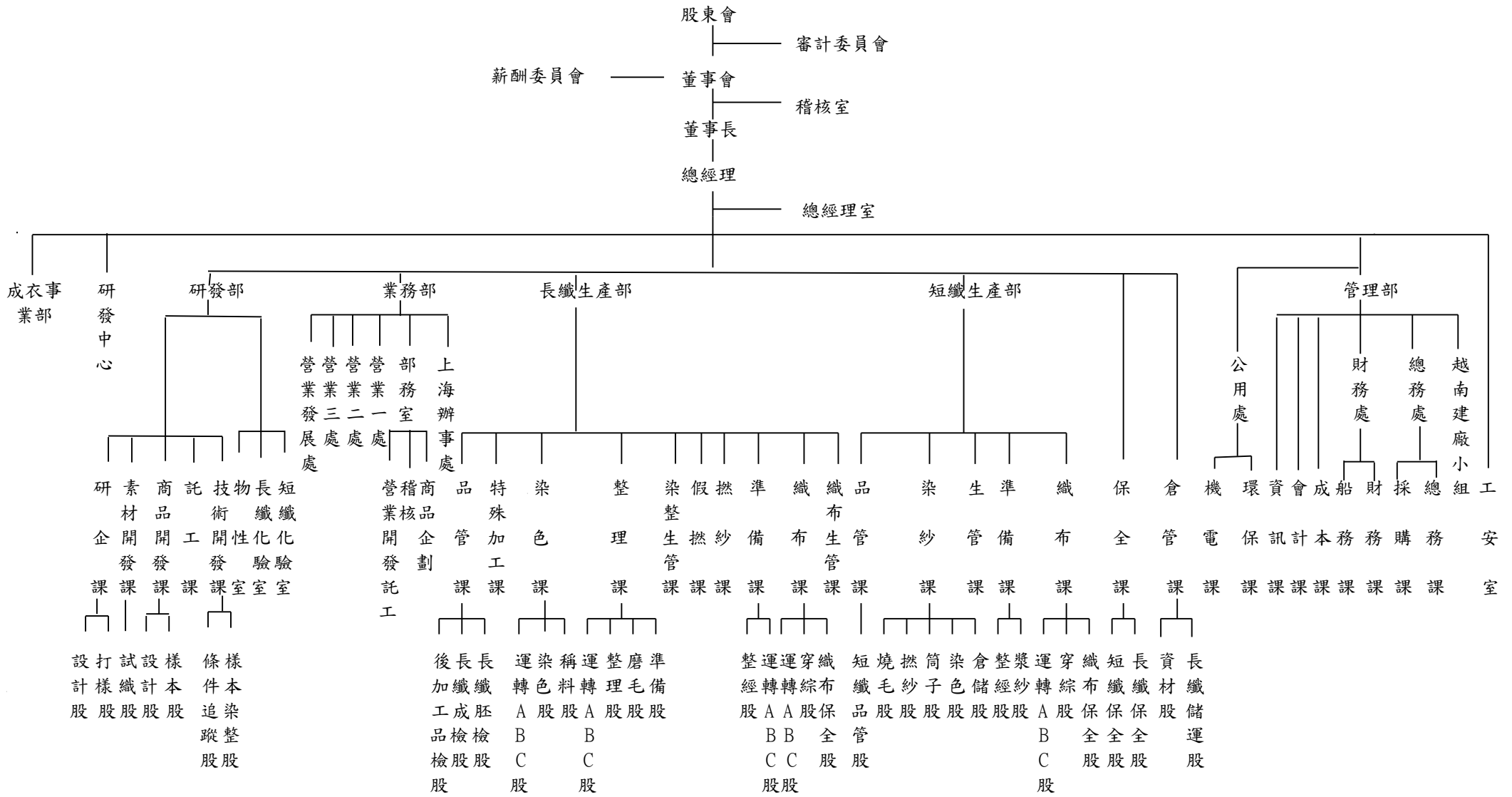
本公司在規劃接班計畫中，接班人除了必需具備卓越的工作能力外，經營理念要與公司相符，公司重要的經營理念為贏在學習、勝在改變，要不斷的轉型升級，為業界先行者；在董事自評的績效考核項目上也加入了社會性指標，強化董事會成員透過其指令、行動及行為，展現誠信與道德價值，以表示支持內部控制制度運作之重要性。109年股東會選舉4位董事及3位獨立董事，每位董事成員均瞭解並認同公司的經營理念，掌握公司所處的產業狀況。同時，在國際政經情勢、法令遵循、國際化經營管理及製造業經營管理方面均有長足的經驗，而為因應日新月異的國際競爭管理環境及法令的不斷更新，本公司也為董事成員規劃專屬課程，以確保高階主管皆具備與時俱進的管理能力。

總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

職 稱	姓 名	主要經(學)歷
董事長特別助理	郭俊雄	臺北工專紡織科 宏遠興業(股)協理 得力實業(股)公司總經理
總經理	葉偉立	南加州大學研究所 得力實業(股)公司經理 本公司總經理
成衣事業部副總經理	楊淵博	British Columbia Institute of Technology 浙江東方百富製造(股)公司總經理 Dragon Crowd Co. Ltd. (USA)總經理
生產部主管暨研發部副總經理	蔡奇修	萬能工專化學工程系 宏遠興業(股)課長 本公司副總經理
財會主管	游逸能	淡江大學會計系 杭州得力紡織有限公司經理 得發國際實業(股)公司經理

一、組織系統

1. 公司組織結構



2.各部門所司業務內容

部 門	主 要 職 掌
稽核室	<ul style="list-style-type: none"> • 建立公司之稽核制度並適時修正之。 • 稽核各循環作業是否照公司規章執行，並提出稽核報告呈核後，有異常事項做成追蹤報告。 • 排訂年度稽核事項計劃表及相關資訊上傳。
工安室	<ul style="list-style-type: none"> • 掌理規劃及督導各部門之勞工安全衛生管理之事務。
管理部	<ul style="list-style-type: none"> • 掌理有關預算、審核會計、帳務處理、成本會計、財稅管理、資本市場籌資、資金管理及運用、經營分析、總務、採購、人事、制度規劃、上市相關對外事宜及股務處理、程式設計、系統維護及其他交辦事項之事務。 • 處理投資人關係相關業務。
公用處	<ul style="list-style-type: none"> • 全公司動力、蒸汽、軟水之提供及機台維修。
長纖生產部 短纖生產部	<ul style="list-style-type: none"> • 掌理有關生管、製造、品管、保養維修及其他交辦事項之事務。
業務部	<ul style="list-style-type: none"> • 掌理市場調查、銷售預測與計劃、銷售促進、市場開拓、產品銷售、貨款收繳、售後服務等事項。
研發部	<ul style="list-style-type: none"> • 新產品開發計劃之擬定、執行與跟催。 • 新產品商情收集、市場流行訊息之彙集與管理。 • 生產設計分析事項、製造技術及加工技術之研究事項。 • 新布種、素材之研發。 • 改善現有產品之品質，提昇機具、人力等資源的效能。
研發中心	<ul style="list-style-type: none"> • 從事前瞻創新研發工作。 • 著重長期研發部局與專利申請。 • 政府部門及財團法人研究發展專案之申請。 • 高級人力資源之培育。 • 建立公司的核心技術。
成衣事業部	<ul style="list-style-type: none"> • 各類功能性戶外及運動服裝的開發及製造。 • 為國際知名品牌生產高端服飾。