

## 履行社會責任情形：

公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動所採行之制度與措施及履行情形。

評估項目	運作情形 (註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
<p>一、落實公司治理</p> <p>(一)公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？</p> <p>(二)公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？</p> <p>(三)公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？</p> <p>(四)公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>(一)本公司已訂定「企業社會責任實務守則」，對於企業社會責任，考量公司現況與法令規定，將以循序漸進方式予以落實。</p> <p>(二)本公司各部門皆由部門主管負責企業社會責任之執行。</p> <p>(三)本公司由管理部兼職推動企業社會責任，負責企業社會責任政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行。</p> <p>(四)公司已訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度。</p>	<p>尚無重大差異。</p>
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(二)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(三)公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>(一)本公司廢料已委由廢棄物清除許可證機構負責回收利用，並致力於執行工廠廢棄物減量、資源分類回收等活動，以維護地球資源及保護環境衛生。</p> <p>(二)本公司按公共安全建築法規、消防法規、勞工衛生安全法規、廢棄物清理法、節能減碳管理規定等維護工作環境及自然環境並依法申報。並設有工安室負責監督、管理相關環保業務，其專責人員皆具相關合格證照。</p> <p>(三)本公司依營運活動之影響，制定公司節能減碳策略，推動各項節能措施，如隨手關燈及無紙化作業等，降低公司營運對自然環境之衝擊。</p> <p>(1)本公司於107年5月8日取得由艾法諾國際股份有限公司出具之“溫室氣體排放量查證聲明”，證明本公司符合行政院環境保護署認可之合理保證等級。期望能源使用更有效率的管</p>	<p>尚無重大差異。</p>

評估項目	運作情形 (註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>理與管制，達成節省能源及每年減少溫室氣體的排放2%~5%目標，其中107年度溫室氣體排放較106年度減少3%。</p> <p>(2)本公司已增設汙泥烘乾機，用於降低汙泥清運量，預計每年可減少廢棄物清運量1/2。</p> <p>(3)擬配合政府法規，全面淘汰燃煤及燃油鍋爐，改以燃氣(即天然氣)鍋爐替代，降低PM2.5，提升空氣品質。</p>	
<p>三、維護社會公益</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二) 公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？</p> <p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p> <p>(四) 公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？</p> <p>(五) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(六) 公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？</p> <p>(七) 對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？</p> <p>(八) 公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？</p> <p>(九) 公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)本公司依照勞基法保障員工合法權益並尊重全體職員之人權，提供公平之機會給予求職者及員工升遷管道。</p> <p>(二)本公司搭配『工作場所性騷擾防制』機制，特設立電子意見及申訴箱，並由管理部主管專人受理申訴事宜，對申訴人採保密方式進行了解並適當處理事宜。</p> <p>(三)本公司職工福利委員會安排員工活動，如員工旅遊，同仁聚餐及婚喪喜慶等福利補助，期使提供員工舒適安全之工作環境。並定期安排員工健康檢查，維護員工身心健康。</p> <p>(四)本公司依法令規定召開勞資會議、職工福利委員會等，員工之各項權益可透過上述各項管道取得公平合理之處理。</p> <p>(五)本公司依循法令相關規定，將員工送外受訓，以利職涯發展。</p> <p>(六)本公司管理部均定期依照員工需求規劃相關職涯能力發展培訓計畫。</p> <p>(七)對產品與服務之行銷及標示，公司遵循相關法規辦理。</p> <p>(八)本公司與供應商來往前，會提供廠商基本資料表給廠商填寫，並提供公司相關證照以資驗證，對於供應商有無影響環境與社會均會做記錄。</p> <p>(九)本公司目前請主要供應商提供產品非含有害物質</p>	尚無重大差異。

評估項目	運作情形 (註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？			之證明報告，另本公司與其主要供應商之契約包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。	
四、加強資訊揭露 (一) 公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？	✓		本公司具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊於年報中揭露亦可於公開資訊觀測站查詢。	尚無重大差異。
五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司已訂定「企業社會責任實務守則」，對於企業社會責任，已考量公司現況與法令規定，以循序漸進方式予以落實。				
六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：				
1. 公司力行政府推行之環保政策。 2. 贊助地方公益與睦鄰活動。 3. 捐款於愛盲文教基金會、台南縣家扶中心及文教機構等。 4. 襄助紡織、成衣、服飾時尚產業人才教育與發展（如贊助相關系所獎學金、設立短期訓練班等） 5. 設置獎助學金，鼓勵家境清寒之優秀大學生 6. 推廣產業創新發展相關活動 7. 推動學術界與產業合作發展交流有關之工作 8. 推動關懷弱勢、協助就學就業之工作 9. 得力教育基金會最近年度活動點滴：				
	年度	活動內容		
	107年度	為花蓮震災祈福、加油，為協助災民重建家園盡一份心力，捐助新台幣二十萬元予花蓮縣政府社會救助金專戶。		
		贊助臺南市臺灣原住民族永續發展協會107年度臺南市原住民族學生課後扶植計畫。		
		贊助財團法人新竹市天主教仁愛社會福利基金會籌募身心障礙者多元支持服務費用之【愛Fun閃~啟智vs衛生環保愛心園遊會】。		
		贊助天主教光仁社會福利基金會育仁兒童發展中心，幫助學齡前身心障礙或發展遲緩兒童早期療育。		
		發放106學年第一學期清寒獎助學金計94名，每名新台幣兩萬元。		
		贊助財團法人歡喜希望社會福利基金會寒冬送暖活動。		
		贊助社團法人心希望人文教育關懷協會關懷弱勢兒童活動經費。		
		發放107學年第一學期清寒獎助學金計102名，每名新台幣兩萬元。		
	108年度	贊助輔仁大學織品服裝學系越南織服志工服務隊為越南平陽省濱侖縣真富華孤兒院進行編織教育志工服務之教學設備及耗材乙批。		
七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：無。				