2023

得力實業股份有限公司
永續報告書

DE LICACY INDUSTRIAL CO., LTD.
Sustainssbility Report



CONTENTS
目錄

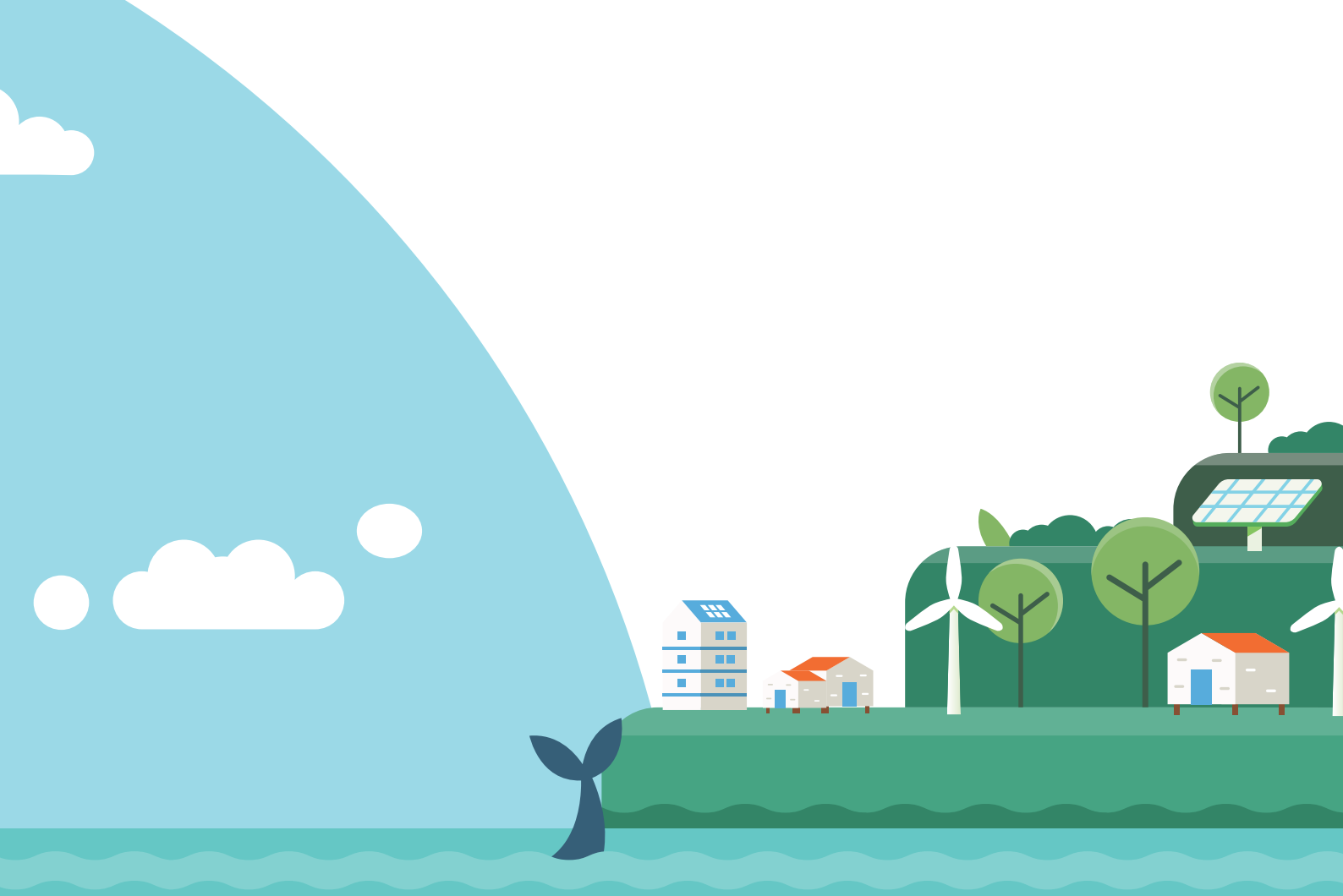


0 前言 04
亮點績效 05
董事長的話 06
報告書編輯要素 07

1 永續得力 09
1.1 利害關係人鑑別與溝通 10
1.2 重大主題鑑別與總述 12

2 得力概況 15
2.1 重大主題管理 16
2.2 公司簡介 18
2.3 公司治理 21
2.4 營運績效 30
2.5 氣候變遷管理 32
2.6 法規依循 35

3 卓越管理 37
3.1 重大主題管理 38
3.2 產品品質與客戶服務 40
3.3 供應鏈管理 45



4 環境管理 47

4.1 重大主題管理 48
4.2 原物料管理 49
4.3 能源與溫室氣體排放 51
4.4 水資源管理 53
4.5 廢棄物管理 54

5 關懷與公益 55

5.1 重大主題管理 56
5.2 得力人才組成 57
5.3 員工健康與安全職場 62
5.4 員工福利與退休 72
5.5 社會公益活動 75

6 附錄 78

附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表 79
附錄二：永續會計準則 SASB 對照表 85
附錄三：上市公司氣候相關資訊 88

0 前言

亮點績效

董事長的話

報告書編輯要素



0 前言

・亮點績效・

E 環境面



2023 年**通過** ISO 50001 系統驗證

2023 年**無違反**任何廢棄物處理相關法規與重大洩漏事件

2023 年**無因違反有關環境保護法規而有重大罰款或賠償**之情事

2023 年能源總消耗量 **269,271.65 GJ**，較 2022 年**減少 2.58 %**

S 環境面



2023 年無雇用童工或強迫勞動違規事項

2023 年無歧視及性騷擾申訴案件發生

2023 年無職業病例，亦無重大職災及死亡事件

G 治理面



2023 年**無因違反法規而有重大罰款或賠償**之情事

2023 年無資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料之情事

2023 年董事會成員共 7 名，其中 4 名為獨立董事，比例達 57.14%

2023 年董事會成員共 7 名，其中有 2 名為女性董事，女性董事比例達 28.57%

2023 年得力教育基金會投入公益活動費用共計 5,227,158 元

·董事長的話·

近年來永續發展的議題逐漸為企業所重視，ESG 已成為評估企業的重要顯學。

本公司積極落實企業社會責任，在社會面貢獻方面展現了以下努力：

創造就業機會	作為多角化經營的企業，本公司致力於創造就業機會，透過招聘當地居民，提供穩定的工作機會促進地區經濟發展。
社會公平與人權保護	我們堅守人權價值觀，遵守國際標準和行業規範，禁止任何形式的歧視和不公平對待。
教育與培訓	我們重視教育和培訓的重要性，為員工提供機會進行專業技能培訓和持續學習。
慈善捐助	我們致力於社會福利和慈善事業，不定期由董事會通過後對「得力教育基金會」捐贈，以挹助基金會活動經費。
環境保護	盡最大的努力做好環境、氣候及生態保護，包含溫室氣體排放、水及污水等環境污染防治、廢棄物管理等。

在追求持續成長、獲利的同時，也期許能在利潤及社會利益間取得平衡，以達到「取之社會，用之社會」。董事會與管理階層亦會善盡企業經營者的責任，保障股東的合法權益及兼顧其他利害關係人的利益，以符合公司與全體股東最大利益的方式達成營運目標。

在劇變的大環境中，本公司採多角化經營，面臨後疫情和減碳的雙重衝擊之下，希望能夠掌握永續發展的方向，並力求進步與成長，為企業帶來永續經營價值與長期獲利。未來節能、綠能及循環經濟依舊是本公司事業經營的核心。



董事長 葉家銘

‧報告書編輯要素‧

報告書範疇

本報告書為得力實業股份有限公司 (在報告書中將以「得力」、「本公司」、「我們」簡稱表示) 於 2024 年所發行之第二本永續報告書。本報告書為求資訊揭露完整性，所揭露的財務數據皆與公開資訊一致，資料引自得力集團合併財務報告，並經由勤業眾信聯合會計師事務所查核簽證 (International Financial Reporting Standards, IFRS)，以新台幣仟元為計算單位，環境資訊揭露範圍為總公司 / 工廠；社會資訊 (員工) 則包括總公司 / 工廠 / 台北辦事處，由相關部門自行蒐集統計，經部門主管審核確認，並以國際通用的計算單位呈現。

重大營運變更

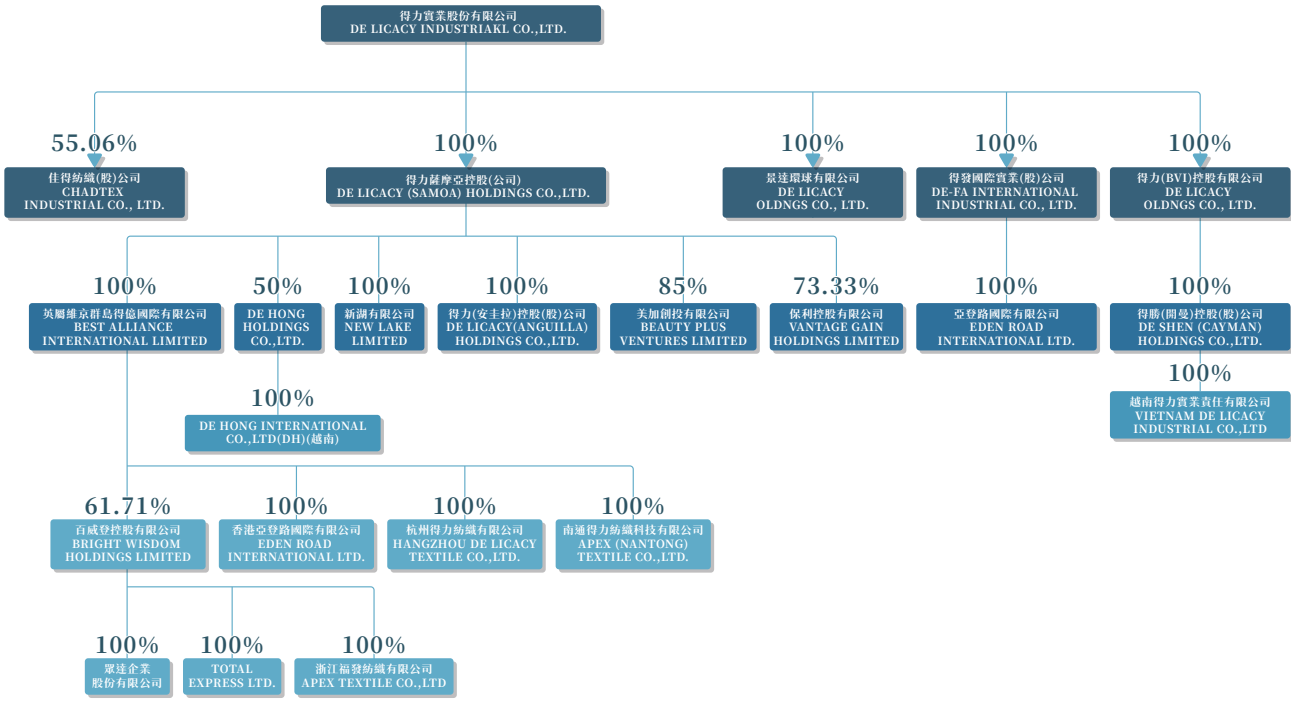
於報導期間，本公司與前一年顯著營運之重大變化係因考量公司整體長期營運規劃以致關係企業組織調整，若本報告書內容有資訊重編之情形，會於各章節中備註說明。以下為公司關係企業資料列表：

關係企業	
臺灣地區	得力實業股份有限公司 (臺南總公司、臺北辦事處)、得發國際實業股份有限公司、佳得紡織股份有限公司、眾達企業股份有限公司
大陸地區	杭州得力有限公司、浙江福發紡織有限公司、南通得力紡織科技有限公司
越南地區	越南得力實業責任有限公司、DE HONG INTERNATIONAL CO.,LTD(DH)
薩摩亞地區	得力薩摩亞控股 (股) 公司、保利控股有限公司、百威登控股有限公司、DE HONG HOLDINGS CO.,LTD、景達環球有限公司、萬好國際有限公司 (薩摩亞)、迅力有限公司 (薩摩亞) 註 1
英屬維京群島地區	得億國際有限公司、亞登路國際有限公司、得力 BVI 控股有限公司、美加創投有限公司
席塞爾地區	TOTAL EXPRESS LTD.
開曼群島地區	得勝 (開曼) 控股股份有限公司
安圭拉地區	得力 (安圭拉) 控股股份有限公司、新湖有限公司
香港地區	亞登路國際有限公司

備註：

1. 2023 年關係企業組織變更原因說明：(1) 大陸地區投資事業安慶得發紡織有限公司主要從事經營各種紡織品之織造及銷售，為一織布代工廠。由於本公司 100% 間接轉投資新設之大陸地區投資事業南通得力紡織科技有限公司之主要業務為從事經營撚、織、染一貫化生產長、短纖維布料，業已具足與安慶得發紡織有限公司類似之製程，並且產能更充足。(2) 為節省管理成本、收回部分資金以降低本公司之負債及充實營運資金等整體長期營運規劃考量，故處分 LUCKY APEX VENTURES LIMITED(Samoa) 暨大陸地區投資事業安慶得發紡織有限公司之股權。
2. 註 1：萬好國際有限公司 (薩摩亞)、迅力有限公司 (薩摩亞) 係合併公司無實質股本投入之公司，惟合併公司可操控該等公司之財務及營運政策，故合併公司對其具控制力，將其列為合併財務報告編製主體。

關係企業組織圖



編輯原則與保證

本報告書內容架構參考全球永續性報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 所發布的永續性報導準則 (GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards)，並參考永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)，以及由臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定的「上市公司企業社會責任實務守則」等指引進行編輯。

本報告書資訊揭露期間為 2023 年度 (2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日)，資料及數據係由總公司各單位提供，永續報告書編製小組彙整編輯，經管理部主管複核修訂，再循行政程序送總經理與董事長核閱後定稿出版。內容涵蓋經濟、治理、社會及環境各面向的具體實踐及績效數據，為求專案及活動績效的完整性，部分內容會涵蓋 2023 年 1 月 1 日之前，以及 2023 年 12 月 31 日之後。本報告書經艾法諾國際股份有限公司採用 AA1000 ASv3 第一類型中度保證等級，針對報告書中揭露的資訊進行查證。

發行概況

此為得力實業股份有限公司發行之第二本永續報告書，並於未來每年發行一本永續報告書。

- 上一發行版本：2023 年 6 月發行
- 現行發行版本：2024 年 8 月發行

聯絡方式

若您對於本報告書內容有任何建議或疑問，歡迎與我們聯絡。

- 聯絡人：得力實業股份有限公司 管理部
- 地址：臺南市新市區三舍里 240 號
- 電話：(06)5992866 #201
- 電子郵件：chuchu5811@delicacy.com.tw
- 官網：https;//www.delicacy.com.tw/zh-tw

1 永續得力

1.1 利害關係人鑑別與溝通
1.2 重大主題鑑別與總述



1 永續得力

· 1.1 利害關係人鑑別與溝通 ·

本公司參考 GRI 準則優先列出 12 類利害關係人分別為：股東與其他投資人、員工與其他工作者、政府機關 / 主管機關、供應商、品牌客戶、當地社區、社福組織、金融機構、媒體、產業協會、商業夥伴、專家學者。再透過外部專家依照公司對該利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響等項目進行評分，整體總分大於 10 分者為重要利害關係人。

2023 年之利害關係人最終鑑別共計 8 類，分別為「股東與其他投資人」、「員工與其他工作者」、「政府機關 / 主管機關」、「供應商」、「品牌客戶」、「金融機構」、「產業協會」、「商業夥伴」。

與 2022 年相比，為更加關注利害關係人所關注之情形，各部門主管以及外部專家共同決議將「當地社區」、「社福組織」、「媒體」以及「專家學者」之利害關係人揭露於 GRI 條文中。

利害關係人溝通

利害關係人	對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通情形與成效
股東與 其他投資人	投資人與股東是本公司重視的利害關係人之一，為維護股東及其他投資人的權益，本公司秉持誠信與永續經營的原則，透明化揭露公司經營績效。	· 股東大會 · 股東專線 / 信箱 · 法人說明會 · 公開資訊觀測站	· 每年一次 · 不定期股東電訪或來訪 · 每年二次 · 不定期更新	· 除了每年的股東常會以外，公司每半年會召開一次的法人說明會，股東尚可不定期的透過公司網站提問問題，並打電話予發言人及代理發言人，也可以寫 e-mail，溝通管道多元化。 · 2023 年召開 1 次股東常會；召開 2 次法人說明會；發布 67 則重大訊息。
員工與 其他工作者	員工為公司之根本，要積極傾聽員工心聲、回應員工需求、關注員工工作場所專業安全，唯有維持員工對公司的忠誠與向心力才能打造良好的職場及凝聚集體意識，也才能在產業中保持競爭性做到永續進步成長的目標。	· 勞資會議 · 匿名員工信箱 · 主管面談 · 考績核定	· 每三個月一次 · 不定期 · 不定期 · 每半年一次	· 依員工個人工作所需、績效評核結果與職涯發展需要，規劃個人發展計劃書。 · 定期舉辦勞資會議，2023 年共舉辦 4 場。 · 員工與主管不定期面談，共面談 10 次。 · 成立職業安全衛生委員會，並建立安全管理系統 ISO 45001，落實安全衛生。
政府機關 / 主管機關	染整業是高度污染的行業，我們嚴格遵循政府機關法令，並積極配合 政府政策。	· 公文信函 · 各項資料申報 · 講座課程 · 電話 · e-mail · 稽查或訪視	· 不定期 · 不定期 · 不定期 · 即時 · 即時 · 不定期	· 參加職安署、證券交易所及國稅局舉辦之講座及相關法令課程，以及參加環境部舉辦廢水、空污、廢棄物等宣導課程專責人員複訓，增加專業知識，了解最新法規。 · 本年度各項申報資訊皆於時限內完成。 · 主管機關不定期稽查訪視及溝通，2023 年勞動部共稽查 2 次 (2023/05/31 與 2023/11/24)；環境部共稽查 4 次。 · 通過 ISO 14001 環境驗證。

利害關係人	對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通情形與成效
供應商	供應商提供優質產品與服務，為確保雙方權益與供應商間維持良好關係。	· 會議 · 電話 · e-mail	· 不定期 · 即時 · 即時	· 擬於 2024 年開始製作承諾書，要求供應商簽核並遵守勞動人權、勞動安全、禁止歧視、禁用童工等規範。 · 建立長期穩定配合之供應商，確保供應鏈穩定。
品牌客戶	品牌客戶是主要業績來源，讓客戶喜歡我們的產品與服務，是業務發展的關鍵。	· 電話 · e-mail · 稽查或訪廠	· 即時 · 即時 · 不定期	· 根據品牌客戶需求，有效的提供解決方式，以及滿足品牌客戶期待。 · 2023 年共稽查 15 次 · 2023 年共訪廠 13 次
金融機構	本公司為維護股東及其他投資人之權益，與金融機構建立誠信與永續經營原則，永續提供公司相關重大資金來源。	· e-mail · 會議 · 電話 · 拜訪	· 即時 · 不定期 · 即時 · 不定期	· 與金融機構長期穩定配合，並建立穩定之現金流量。
產業協會	本公司參與許多公協會組織，除了提供經驗分享及輔導相關平台，希望藉由相關平台群策群力，來共同因應這股國際化之趨勢。	· 會議 · 電話 · e-mail · 拜訪	· 不定期 · 即時 · 即時 · 不定期	· 了解產業發展的環境、未來可能的變動趨勢以及會員面臨的難題。 · 提供獨到的專業協助，提供互相學習機會。 · 參與產業公協會相關會議或研討會共 16 場。
商業夥伴	若上游廠商或大環境原料可能出現短缺，彼此之間互相提供情報，以利尋找替代品。	· 會議 · 電話 · e-mail	· 不定期 · 即時 · 即時	· 與商業夥伴維持良好關係及互動，至少半年與供應商進行一次會議，當供應鏈出現問題時就有較多管道能解決問題。2023 年與供應商共進行 2 次會議。



・1.2 重大主題鑑別與總述・

本公司永續主題參考 GRI 主題準則、SASB 準則等，彙整出 36 項永續議題。由外部專家依公司於該永續議題對經濟、環境、社會 (人與人權) 之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會 (人與人權) 之得分相加後排序，總分大於 30 分者為本公司之重大主題，但 SASB 列出之主題於評分後優先考量列為重大主題。

評分結果，經外部專家與公司各部門開會討論後，藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著成程度與可能性，分析確定 10 項重大性永續議題。再由外部專家依議題性質，與公司各部門進行綜合性評估，最終將 10 項重大性永續議題歸納合併為 7 項重大主題管理內容。

重大主題鑑別

與 2022 年相比，經考量公司營運規劃與評估後，調整刪除「法規遵循」，並將「供應商環境評估」、「供應商社會評估」，以及「綠色製造」、「物料」進行合併，透過永續報告書向利害關係人進行溝通跟回應。

2022 年重大主題鑑別結果			
重大主題			
1. 法規遵循	2. 供應商環境評估	3. 供應商社會評估	4. 創新研發與技術
5. 綠色製造	6. 物料	7. 經濟績效	8. 產品中化學物質的管理
9. 能源 & 排放	10. 職業安全衛生		
2023 年重大主題鑑別結果			
重大主題			
1. 供應商環境評估 & 供應商社會評估	2. 創新研發與技術	3. 綠色製造 & 物料	4. 經濟績效
5. 產品中化學物質的管理	6. 能源 & 排放	7. 職業安全衛生	
其他主題			
8. 法規遵循	9. 訓練與教育	10. 當地社區	11. 採購實務
12. 水與放流水	13. 廢棄物	14. 勞雇關係	15. 勞資關係
16. 顧客的健康與安全	17. 風險管理	18. 反貪腐	19. 反競爭行為
20. 強迫與強制勞動	21. 行銷與標示	22. 市場地位	23. 間接經濟衝擊
24. 稅務	25. 員工多元化與平等機會	26. 不歧視	27. 結社自由與團體協商
28. 童工	29. 保全實務	30. 公共政策	31. 客戶隱私
32. 生物多樣性	33. 原住民權利		

重大主題鑑別

重大主題	描述組織與重大主題相關的政策或承諾	實際 / 潛在 正面 / 負面	主要影響對象
供應商環境評估 & 供應商社會評估	· 因全球對環境保護意識越來越高，也許多客戶會開始要求提供環保認證，對供應商要求提供環保認證，可使公司產品持續保持競爭力。 · 尋找當地供應商，以降低運輸過程中產生的碳排量，且若過於依賴海外進口，原料端出現問題時較難即時反應。	**正面實際影響** · 經濟：以在地廠商優先購買，促進在地經濟並間接增加就業機會。 **正面潛在影響** · 環境：優先挑選有符合環保認證的供應商，確保降低生產過程對環境造成的傷害。同時，降低運輸過程產生碳排放。 · 人權：確認供應商提供商品為無毒無害，以確保我司製作商品對人體無害。 **負面潛在影響** · 經濟： 1. 若過於仰賴國外廠商，當原料端出現問題時較無法即時反應解決，且進貨成本可能提高，使我司產品價格在市場上失去競爭力。 2. 許多客戶一樣會要求環保認證，若無法達到要求會對本公司訂單造成影響。 · 環境： 1. 若供應商無法通過環保相關認證，在環保意識抬頭之下，我司生產出來的產品也無法在市場上保持競爭力。出現供應商無法配合通過認證的情形就會進行更替。 2. 若採購原料含有不符合法規的有害物質，生產時產生的廢水、廢氣會對周遭環境造成影響。 · 人權：如使用原料不符合法規，可能進行生產作業時對本公司員工身體健康造成影響。	本公司 (造成) 客戶 (直接影響) 供應商 (直接影響) 商業夥伴 (直接影響) 當地社區 (促成)
創新研發與技術	· 提升開發能量，促進公司永續經營。	**正面實際影響** · 經濟：提升公司開發能量，促進公司的永續經營。 · 環境：致力於使用環境友善之原料及化學品，從產品設計面即使用環保素材，在染料與助劑使用符合 ZDHC MRSL 限用物質清單規範之化學品，使整個產品開發、加工流程皆符合環保要求。 **正面潛在影響** · 環境：環保意識的興起，秉持永續理念，與供應鏈討論環保材料替代方案，減少對環境影響。	本公司 (造成) 員工 (直接影響) 客戶 (促成) 股東 / 投資人 (促成) 供應商 (促成) 政府組織 (促成) 產業協會 (促成)
綠色製造 &物料	· 透過實踐綠色製造，公司可以落實減碳、減廢、友善環境的目標，進而提升企業形象與營運效益。 · 優先挑選有符合環保認證的供應商，可降低生產過程對環境造成的傷害，並確保我司製作商品對人體無害。	**正面實際影響** · 經濟：因應全球趨勢採用環保回收材料，配合品牌環保素材開發，拓展環保潮流帶來的經濟效益。 · 環境：落實循環經濟與減碳，降低塑膠製品對環境的負面衝擊。 · 人權：確認供應商提供商品為無毒無害，以確保我司製作商品對人體無害。 **正面潛在影響** · 人權：加入 BCI 平台持續關照友善棉花種植，對於人權有正面助益。 **負面潛在影響** · 經濟： 1. 將產品原料單純化以解決環保原料因 MOQ(Minimum order quantity)，導致訂單數量受限問題。 2. 我司與多間原料廠商進行交易，若單間廠商缺貨無法買到需求的環保紗，仍可向其他廠商詢價購買。	本公司 (造成) 客戶 (直接相關) 商業夥伴 (直接相關) 員工 (促成) 供應商 (促成)

重大主題	描述組織與重大主題相關的政策或承諾	實際 / 潛在 正面 / 負面	主要影響對象
經濟績效	· 若未進行管理，公司相關單位可能蒙受重大財物損失及商譽損失。	**正面實際影響** · 經濟：本公司透過整合策略、數位化轉型與核心競爭力的強化，持續提供經營的績效。 · 環境：積極落實工安、環保原則，確保製程穩定運轉。 **負面潛在影響** · 經濟：若未遵循法規與管理，公司相關單位可能蒙受重大財物損失及商譽損失。	本公司 (造成) 員工 (直接相關) 客戶 (直接相關) 股東 / 投資人 (直接相關) 供應商 (直接相關) 商業夥伴 (直接相關) 金融機構 (促成) 政府組織 (促成)
產品中化學物質的管理	· 客戶及各國法規對於產品中化學物質要求日趨嚴格，若未對有害物質加以管理亦對於環境及人體影響甚鉅。	**正面實際影響** · 環境： 1. 於採購端控管輸入化學品，優先選擇經 Bluesign 或 ZDHC Level 認證之化學品，減少有害物質對環境的危害。 2. 藉由化學品管理使化學品更臻制度化、透明化，且更易於追溯，以減少化學品中有害物質帶來之危害。 **正面潛在影響** · 人權：針對使用化學品人員提供化學品教育訓練，認知化學品危害性並學習如何預防危害。	本公司 (造成) 供應商 (直接相關) 客戶 (直接相關) 商業夥伴 (直接相關) 政府組織 (促成)
能源 & 排放	· 本公司認為排放管理是一個相對重要的議題，若無法有效控制溫室氣體排放，將有可能面臨相關法規的處罰。因此，積極推行盡責的排放管理可降低公司風險成本，並提高產品在永續議題上的競爭力。	**正面實際影響** · 經濟：進行能源及排放管理可降低公司受罰的風險。 · 環境： · 配合政府環境政策與節能措施，並善盡企業責任。 · 透過能源及排放管理、製程改善與設備定期檢修，以減少碳排放。 · 人權：藉由有效的能源及排放管理，可以減少對人們健康造成的危害同時提升員工對於環保的意識。	本公司 (造成) 客戶 (直接相關) 供應商 (直接相關) 當地社區 (直接相關) 股東 / 投資人 (促成) 政府組織 (促成)
職業安全衛生	· 職業安全衛生為公司重視以人為本的治理精神，若缺少對安全衛生的重視，再多金錢也不能挽回生命的可貴。 · 參考本公司職業安全衛生政策，公司第一項指標，遵守法規為第一優先準則，為本公司最高管理者重要承諾。	**正面實際影響** · 經濟、環境：推動 ISO 45001 管理與風險評估，提供安全健康的職場環境，維護職場安全與健康為目標。 · 人權： 1. 遵守職業安全衛生相關法規，並落實人員教育訓練，以減少職業災害發生。 2. 積極推動職業安全管理系統。 3. 為了防治職業病，保障員工的身體健康和生命安全，對作業場所的不同站別進行風險因子分析。每年進行兩次作業環境監測，嚴格監控作業現場的危害因子，以將其對員工的影響降至最低。根據監測結果，制定預防措施，並提供特殊作業場所作業人員完善的教育訓練和防護器具。不斷尋求消除危害和改善措施的途徑。從 2021 年到 2023 年，我們的職業病率為零。 **負面潛在影響** · 經濟：若發生職安事故或違反環保法規，將遭主管機關裁罰或導致公司營運。 · 人權：若職場環境不安全，將影響危害員工身心健康安全。	本公司 (造成) 員工 (直接相關) 客戶 (直接相關) 供應商 (直接相關) 當地社區 (直接相關) 股東 / 投資人 (促成) 政府組織 (促成)

主要影響對象說明：
1. 造成：公司的行動及不行動，皆可能造成負面衝擊產生。
2. 促成：組織的活動致使、促進或誘使，造成重大主題的產生與被重視。
3. 直接相關：直接造成相關利害關係人直接性的影響。

2 得力概況

2.1 重大主題管理
2.2 公司簡介
2.3 公司治理
2.4 營運績效
2.5 氣候變遷管理
2.6 法規依循



2 得力概況

· 2.1 重大主題管理 ·

重大主題：創新研發與技術	
重大原因	提升開發能量，促進公司永續經營。
影響與衝擊	· 經濟：提升公司開發能量，促進公司的永續經營。 · 環境： 1. 致力於使用環境友善之原料及化學品，從產品設計面即使用環保素材，在染料與助劑使用符合 ZDHC MRSL 限用物質清單規範之化學品，使整個產品開發、加工流程皆符合環保要求。 2. 環保意識的興起，秉持永續理念，與供應鏈討論環保材料替代方案，減少對環境影響。
政策 / 策略	· 營業額 2%~3% 用於產品創新研發。 · 積極參與政府科技專案並與財團法人工研院材化所、紡綜所、紡拓會密切合作。
目標與標的	· 試驗布轉正式布號的目標：2024 年 12%。 · 環保材料使用目標百分比： 1. 聚酯： 短期目標：2024 年 50%。 中期目標：2026 年 60%。 長期目標：2030 年 100%。 2. 尼龍： 短期目標：2024 年 20%。 中期目標：2026 年 30%。 長期目標：2030 年 50%。
管理評量機制	新產品企劃案、一年兩次 collection。
績效與調整	· 依市場反應，調整產品開發方向，以提高試驗布轉正式布號的目標。 · 2023 年環保聚酯材料百分比為 55%，已達成 25% 短期目標。 · 2023 年環保尼龍材料百分比為 21%，已達成 12% 短期目標。 · 環保原料目標調整如下： · 聚酯： 短期目標：2024 年 55%。 中期目標：2026 年 60%。 長期目標：2030 年 100%。 · 尼龍： 短期目標：2024 年 21%。 中期目標：2026 年 30%。 長期目標：2030 年 50%。
預防或補救措施	· 與供應鏈討論環保材料替代方案。 · 了解當前市場的趨勢，持續改進產品的創新開發。

重大主題：經濟績效	
重大原因	若未進行管理，公司相關單位可能蒙受重大財物損失及商譽損失。
影響與衝擊	· 經濟： 1. 本公司透過整合策略、數位化轉型與核心競爭力的強化，持續提供經營的績效。 2. 若未遵循法規與管理，公司相關單位可能蒙受重大財物損失及商譽損失。 · 環境：積極落實工安、環保原則，確保製程穩定運轉。
政策 / 策略	· 穩定經營：健全公司治理、提高資訊透明、保障股東權益。 · 永續發展：事業持續擴展、發展綠色工廠、綠色能源及綠色創新。 · 穩固夥伴關係：嚴謹供應鏈管理、共同成長的客戶關係。
目標與標的	· 短期目標： 推動循環經濟，製程低碳轉型，並落實管理，進行嚴謹的成本控制。 · 中長期目標： 公司為了永續發展，除確保公司現有產品競爭力外，並進一步發展友善環境的綠色產品，並積極尋找新的投資發展機會。
管理評量機制	公司透過外部稽核單位審核，定期檢視公司內部控制之完整性及有效性評估。
績效與調整	· 定期檢視並持續改善不符合法規事項。 · 公司積極導入減碳製程，確保符合相關法規及環境之要求，使公司利益極大化。 · 公司積極研發符合低碳環保之綠色新產品，藉以提升公司產品競爭力。
預防或補救措施	本公司透過整合策略、數位化轉型與核心競爭力的強化，持續提供經營的績效。



‧2.2 公司簡介‧

得力實業股份有限公司於 1982 年成立迄今已 42 年，為撚、織、染一貫化作業之梭織布料上市公司，也是臺灣頗具規模且豐富經驗的生產廠商，以研發導向生產戶外機能服裝、運動休閒服裝、與家飾用途的梭織布料，秉持著「勤勞、研究、親和、誠實」的經營理念，結合與客戶長期穩定之共同市場的開拓，研發出少量多樣、精緻化的產品暢銷全球。主要以泡泡布、混紡布、提花布、格子布、伸縮布、化學纖維布、聚酯棉布、綢緞等各種紡織品之印染、整理加工製造以及各式布料、顏料或成衣的買賣業務。2023 年得力實業之供應鏈無重大改變。

產品

西元 2001 年後，鑒於臺灣紡織業漸漸向多功能化、精緻化、快速反應發展，各種高品質布種的技術突破，及上、中、下游的整合，故得力進行垂直及水平之投資，積極加強產業聯盟，秉持積極、創新、第一之經營理念，創造高附加價值布種，研發團隊強化新產品開發，並以多元化及少量多樣精緻經營，發展高機能性布料，同時積極與國際品牌合作新布種開發計畫，提供符合流行趨勢及市場需求之優良產品，使公司能不斷維持高度競爭力。

行銷

得力的目標市場包括北美、歐洲、日韓等國際戶外機能與運動休閒品牌，涵蓋功能性戶外服飾、運動休閒服飾、流行男女裝及家飾市場。產品以功能性布料的專業，結合符合趨勢的設計能力，提供戶外機能與運動品牌更多元豐富的選擇，建立完整之國際行銷通路，透過策略聯盟方式與各地區貿易商、代理商及國際知名品牌合作，共創得力之專業形象。並與世界大廠進行商情交流，隨時掌握市場先機，積極參加國際展覽，拓展外銷市場，多元化銷售產品。

因應全球化競爭，得力持續緊密結合客戶，掌握市場通路，快速反應，並提供顧客客製化需求，善盡服務行銷之本質，同時生產與製造過程皆符合國際環保要求，以達永續經營。

基本資料

公司名稱	得力實業股份有限公司
成立日期	1982 年 07 月 10 日
產業別	紡織業
主要業務	戶外機能服裝、運動休閒服裝、與家飾用途的梭織布料
市場別	上市
股票代碼	1464
董事長	葉家銘
實收資本額	4,076,395,910 元
總部所在位置	臺南市新市區三舍里 240 號
營運據點	臺南總公司 (臺南市新市區三舍里 240 號) 臺南製造廠 (臺南市新市區三舍里 240 號) 臺北辦事處 (臺北市南京東路五段 188 號 10 樓)



持股結構

持股結構表			
股東	人數	持有股數	持股比例
金融機構	7	9,906,291	2.43%
其他法人	246	175,687,166	43.1%
個人	50,861	216,890,538	53.21%
外國機構及外國人	69	5,155,596	1.26%

截止日期：2024 年 4 月 9 日

產品與服務

本公司之主要目標市場包括北美、歐洲、日本等國際戶外機能用品、運動休閒品牌與男女裝流行品牌。產品涵蓋功能性戶外服飾、運動休閒服飾、流行男女裝、Uniform及北美、歐洲家飾市場。

2023 年度本公司主要商品之國內外銷售地區，其中內銷佔 27.61%、美洲佔 2.49%、歐洲佔 9.50%、亞洲佔 53.90%，其他佔 6.50%。

產品 / 服務項目				
產品或服務項目	銷售區域	客戶類型	銷售量	銷售量單位
布	東南亞菲印錫新越馬泰	品牌客戶	1,843,830	YS
布	台灣區	品牌客戶	3,585,673	YS
布	西亞（印孟巴斯）	品牌客戶	1,484,655	YS
原紗原絲	東南亞菲印錫新越馬泰	品牌客戶	720,629	KG
布	香港區	品牌客戶	645,345	YS
布	東北亞區（日．韓）	品牌客戶	509,852	YS
布	境外群島	品牌客戶	490,065	YS
布	中東地阿聯以土塞黎科	品牌客戶	345,936	YS
布	大陸區	品牌客戶	274,229	YS
原紗原絲	台灣區	品牌客戶	179,056.188	KG
布	美加區	品牌客戶	111,176	YS
布	歐體區（歐市共同體）	品牌客戶	72,257	YS
布	台灣區	品牌客戶	1,661,277	MS
布	紐澳．南非	品牌客戶	217	YS

公協會參與

本公司持續透過參與公協會組織，將自身之營運經驗與同業做交流，2023 年已參加 5 個公協會，以增進紡織產業技術與經濟發展，如下表所示：

產業公協會、其他會員協會	會員資格
台灣區絲織工業同業公會	一般會員
台灣區製衣工業同業公會	正式會員
台灣區織布工業同業公會	正式會員
台灣區棉布印染整理工業同業公會	會員
台南市總工業會	會員

· 2.3 公司治理 ·

治理結構

本公司最高治理單位的主席為董事長，現任董事由 7 名組成 (含獨立董事 4 名)，其中，男性占 71%(5 名)，女性占 29%(2 名)，任期三年。職責在於指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責，其公司治理制度之各項作業與安排，應確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。為了建立良好之公司治理制度，本公司依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定「公司治理實務守則」。除應遵守法令及章程之規定，亦涵蓋保障股東權益、強化董事會職能、發揮監察人功能、尊重利害關係人權益、提昇資訊透明度等原則，並揭露於公司網站 (公司治理 / 相關辦法) 及公開資訊觀測站。

董事會成員的提名與遴選，係依據本公司之「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」第三章強化董事會職能之規範來作業。董事之選任應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求，在提名方面包括但不限於以下二大面向之標準：

一、基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。

二、專業知識技能：專業背景 (如法律、會計、產業、財務、行銷或科技)、專業技能及產業經驗等。

董事會成員普遍須具備執行職務所必須之知識、技能及素養，其整體應具備之能力如下：

一、營運判斷能力	二、會計及財務分析能力	三、經營管理能力	四、危機處理能力
五、產業知識	六、國際市場觀	七、領導能力	八、決策能力

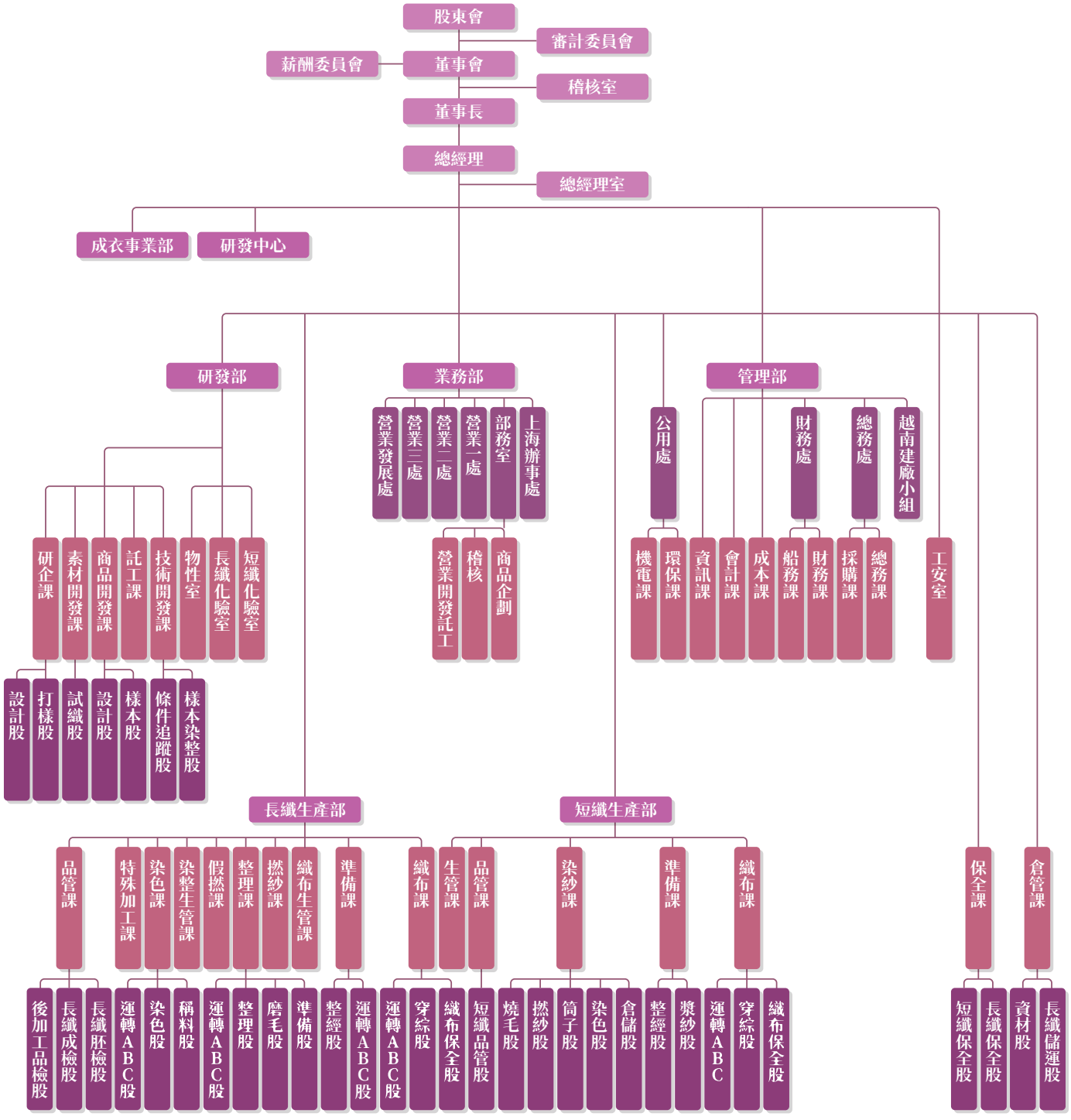
本公司為保障股東權益、公平對待股東原則，制定公平、公正、公開之董事選任程序，鼓勵股東參與，並依公司法之規定採用單記名累積選舉法以充分反應股東意見。董事區分為非獨立董事及獨立董事二組同時進行投票，以得選舉權數較多者當選之。除經主管機關核准者外，依規定董事間有超過半數之席次，不得具有配偶或二親等以內之親屬關係。

當董事長同時兼任總經理為避免利益衝突，本公司遵循公司法規定，董事對於會議之事項，有自身利害關係時，應於當次董事會說明其自身利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

董事會相關資訊

組織架構圖

公司組織圖


股東會
審計委員會
薪酬委員會
董事會
稽核室
董事長
總經理
總經理室
成衣事業部
研發中心
研發部
業務部
管理部
營業發展處
營業三處
營業二處
營業一處
部務室
上海辦事處
公用處
財務處
總務處
越南建廠小組
營業開發託工
稽核
商品企劃
機電課
環保課
資訊課
會計課
成本課
船務課
財務課
採購課
總務課
工安室
研企課
素材開發課
商品開發課
託工課
技術開發課
物性室
長纖化驗室
短纖化驗室
設計股
打樣股
試織股
設計股
樣本股
條件追蹤股
樣本染整股
長纖生產部
短纖生產部
保全課
倉管課
品管課
特殊加工課
染色課
染整生管課
假撚課
整理課
撚紗課
織布生管課
準備課
織布課
生管課
品管課
染紗課
準備課
織布課
後加工品檢股
長纖成檢股
長纖胚檢股
運轉ABC股
染色股
稱料股
運轉ABC股
整理股
磨毛股
準備股
整經股
運轉ABC股
運轉ABC股
穿綜股
織布保全股
短纖品管股
燒毛股
撚紗股
筒子股
染色股
倉儲股
整經股
漿紗股
運轉ABC
穿綜股
織布保全股
短纖保全股
長纖保全股
資材股
長纖儲運股

董事會成員

職稱	姓名	性別	年齡	初次(選)就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務	產業經驗				專業能力		
							銀行/財務	經營管理	業務行銷	研發	會計及財務分析	資訊科技	風險管理
董事長	葉家銘	男	30~50歲	2008/06/06	· 南加州大學研究所 · 得力實業(股)公司董事長	註2		V					V
法人董事	葉家豪	男	30~50歲	2006/06/14	· NEW YORK UNIVERSITY 研究所 · 杭州得力紡織有限公司副董事長	註3		V			V		V
法人董事	游逸能	男	30~50歲	2021/08/31	· 得力實業(股)公司執行副總經理兼財會主管	註4	V	V	V		V		V
獨立董事	黃俊仁	男	50歲以上	2017/06/08	· 華夏工專化工系 · 福穩實業(股)公司總經理 · 瀚品國際股份有限公司董事長	無	V	V					V
獨立董事	蘇柏誠	男	30~50歲	2017/06/08	· 淡江大學應用化學系 · 力誠實業股份有限公司總經理	註5	V	V	V	V			V
獨立董事	黃釋瑩	女	30~50歲	2023/06/14	· 淡江大學會計系學士 · 成功大學會計研究所碩士 · 勤業眾信聯合會計師事務所審計部經理 · 瑩正會計師事務所會計師	註6	V	V	V		V		V
獨立董事	蔡麗珠	女	50歲以上	2023/06/14	· 中興大學法律系學士 · 瑞信法律事務所合夥律師	無		V	V		V		V

註：

1. 本屆任期為 2023/06/14~2026/06/13，董事會成員 30~50 歲 6 位，50 歲以上 2 位。
2. 註 2：董事長葉家銘，目前兼任本公司總經理；福發國際投資(股)限公司、福穩實業(股)公司、永益投資(股)公司及華榮貿易(股)公司董事長；得盛新能源(股)公司、得發國際實業(股)公司法人董事代表人兼董事長；浙江福發紡織有限公司、得陽股份有限公司、盛博股份有限公司、杭州得力紡織有限公司、銀岸國際有限公司、安慶得發紡織有限公司、得國貿易(股)公司、得能(股)公司、得日(股)公司、得行(股)公司、福景實業(股)公司、金林創投有限公司及南通得力紡織科技有限公司法人董事代表人；得力(安圭拉)控股(股)公司、新湖有限公司、亞登路國際有限公司、景達環球有限公司、美加創投有限公司及 EDEN ROAD Inernational Iimited(香港亞登路)法人董事代表人兼負責人；福華投資(股)公司、福勝國際貿易(股)公司、福發實業(股)公司、新展企業(股)公司及鉅亨貿易(股)公司董事；得勝(開曼)控股(股)公司、得力 BVI 控股有限公司、DE HONG HOLDINGS CO.,LTD、得信投資有限公司及辰豐有限公司負責人；東明纖維工業(股)公司及杰森紡織(股)公司監察人。
3. 註 3：法人董事福華投資(股)公司代表人葉家豪先生，目前兼任本公司副董事長；福勝國際貿易(股)公司、權業投資(股)有限公司董事長；浙江福發紡織有限公司、安慶得發紡織有限公司、眾達企業(股)公司法人董事代表人兼董事長；金林創投有限公司法人董事代表人兼負責人；力興有限公司、福億國際投資有限公司、TOTAL EXPRESS LTD、百威登控股有限公司及新威登資本有限公司負責人；杭州得力紡織有限公司、得發國際實業(股)公司、得盛新能源(股)公司、南通得力紡織科技有限公司法人董事代表；福華投資(股)公司、福發國際投資(股)公司、福穩實業股份有限公司、銀岸國際有限公司、美加創投有限公司董事；得陽(股)公司、盛博(股)公司、得日(股)公司及得行(股)公司法人監察人代表人。
4. 註 4：法人董事福華投資(股)公司代表人游逸能先生，目前兼任本公司總經理；萬好有限公司及力拓實業有限公司 (SAMOA) 董事；杭州得力紡織有限公司及南通得力紡織科技有限公司法人監察人代表人；福華投資(股)公司、福發國際投資(股)公司、福勝國際貿易(股)公司、華榮貿易(股)公司、鉅亨貿易(股)公司、權業投資(股)公司及力拓實業(股)公司監察人；鉅亨控股(股)公司及鉅亨實業責任有限公司負責人。
5. 註 5：獨立董事蘇柏誠先生，目前為力誠實業股份有限公司董事兼總經理；彩力染整(股)公司董事；天和投資有限公司董事長。
6. 註 6：獨立董事黃釋瑩女士，目前為瑩正會計師事務所會計師；凱鈺科技(股)公司獨立董事；立康生醫事業股份有限公司獨立董事。

利益迴避機制

本公司依法設置董事會，針對董事之利益迴避訂有明確制度，如董事長同時兼任總經理時為避免利益衝突，本公司遵循公司法規定，董事對會議之事項，有自身利害關係時，應於當次董事會說明其自身利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權，另外，落實公司對利害關係人交易相關規範，以公司利益為優先並確保公平交易原則，避免圖私利之機會。

在 2023 年度董事會共召開 7 次會議，有利益迴避之情形如下：

會議日期	議案內容	董事利益迴避原因	議案結果
2023/04/25	解除董事長兼總經理葉家銘競業禁止之限制討論案。	利害關係人董事長兼總經理葉家銘、法人董事代表人兼副董事長葉家豪、法人董事代表人葉偉立迴避此案表決。	此案經代理主席（獨立董事黃俊仁）徵詢全體出席董事一致通過。
2023/04/25	解除經理人競業禁止之限制討論案。	利害關係人法人董事代表人兼任財務主管暨會計主管執行副總經理游逸能，迴避此案表決。	此案經主席徵詢全體出席董事一致通過。
2023/06/14	總經理任用案。	利害關係人法人董事代表人兼任財務主管暨會計主管執行副總經理游逸能迴避此案表決。	此案經主席徵詢全體出席董事一致通過
2023/08/03	總經理游逸能核薪追認案。	利害關係人法人董事代表人兼任總經理游逸能迴避此案表決。	此案經主席徵詢全體出席董事一致通過。

永續發展委員會

本公司於 2023 年為實踐企業公民社會責任，接軌國際趨勢，積極回應利害關係人對於環境、社會及公司治理等各面向風險評估與因應對策，以達永續經營之目標，爰依本公司「永續發展實務守則」及公司治理實務守則」訂定本公司企業永續發展委員會組織規程，於 2023 年 8 月 3 月正式成立「永續發展委員會」，由董事會決議委任總經理擔任召集人及二名獨立董事組成，負責統籌全公司企業社會責任和永續發展方向的策略與目標擬定，永續報告書之編撰及呈報董事會審核發行，定期檢視績效和目標達成進度，亦引領各部門解決企業倫理相關問題，落實流程改造；定期向董事會報告永續推動計畫，並由董事會監督各項計畫；定期每半年至少開會一次及不定期召開重大性議題討論。若完成永續報告書之編制，將提董事會通過核准發行。

此外，本公司十分重視人權，依照品牌要求參照相關法規及人權發展趨勢訂定人權政策，從事營運活動時遵照所有相關的法律規章，為員工提供安全和健康的工作場所，並透過職前訓練及在職訓練時做人權政策的宣導。在供應商方面，擬規劃交易供應商進行分級管理，依據 RBA 行為準則七大面向：有害物質系統與製程管理、品牌管理、品牌聲譽、勞工保護、持續改善、管理體系、勞力密集度等因素，實施供應商風險自評，並透過稽核與調查管理供應商在勞工、健康與安全、環境、誠信道德的潛在風險，避免產生治理、環境與社會等負面衝擊，影響供應鏈的營運。與所有合作夥伴持續提升人權相關議題之管理，為國際人權盡一份心力。

降低負面衝擊

為建立一個保護環境、人權、安全、健康且永續性發展的供應鏈，得力實業於 2021 年通過 ISO 14001 環境管理系統驗證標準及 2022 年取得監督審核通過證明，為公司建立和監督有效的環境管理系統，希望提高資源利用率和生產力並降低成本，最後透過外部稽核評估是否符合標準要求。透過調查了解供應鏈狀況，並進行供應商管理，以防止、處理、補救或控制潛在的和不利的永續性影響。本公司並在「企業社會責任政策」中，明確說明本公司對禁用童工、勞工管理、消除各種形式之強迫勞動、無危害勞工基本權利情事、基本人權、道德準則及誠信經營等面向的要求及期待。

此外，因應政府 2050 年淨零排放目標，為了鑑別及降低外部環境變遷如氣候異常對企業所帶來的衝擊，能有效控管溫室氣體的排放量，本公司自 2014 年導入 ISO 14064，藉由溫室氣體盤查或計畫的量化、監督、報告及確證或查證之清晰度與文件一致性，以利進行溫室氣體管理，持續推動企業永續發展目標，為整個產業、社會與環境的永續性盡一份力。並由研發中心主導，成立跨部門團隊參與節能專案 CLP(Carbon Leadership Project) 以及 CbD+(Clean by Design Plus)，藉由能源專家協助，進行能源與環境評估。同時參與相關培訓課程，共同設定減碳目標並擬定減少溫室氣體排放的計劃與可行方案，可望能有效的達到減碳目標，逐年減少服飾供應鏈的汙染。

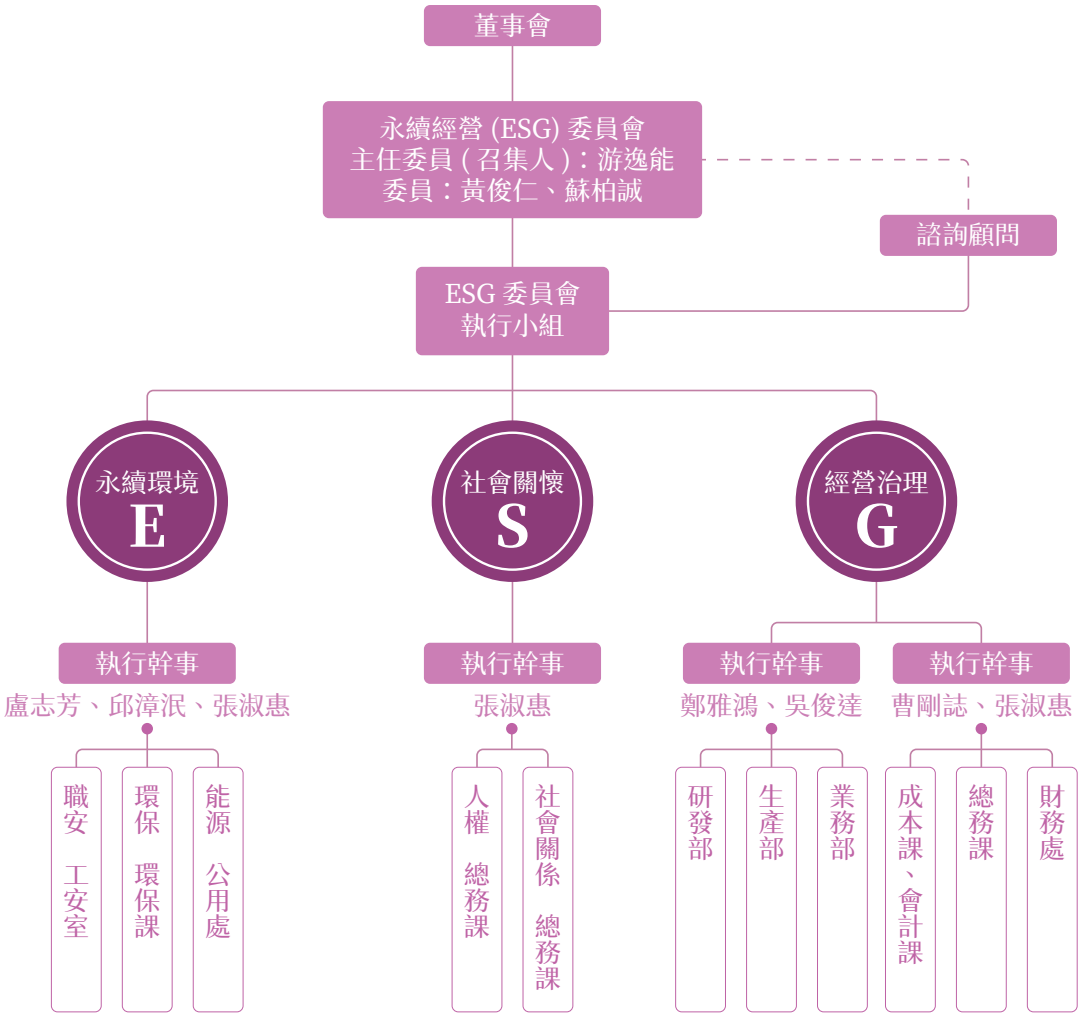
為了提高能源使用效率，得力自 2023 年導入 ISO 50001，藉由導入能源管理系統標準及能源盤查，鑑別出重大能耗單位，並規劃與執行各項節能措施計畫，以實踐公司的節能減碳承諾。



溝通重要議題

公司治理是確保公司有效營運、也是企業落實社會責任的重要途徑。若得力相關權責單位與各利害關係人溝通之重大事件，經追蹤後呈報 ESG 發展委員會，並於會議進行溝通及檢視，在報導期間依事件之性質分類，其統計件數為：環境面 6 件、經濟面 2 件跟社會面 2 件，詳細內容請參閱章節 1.1 利害關係人鑑別與溝通及 1.2 重大主題鑑別與總述。

得力實業股份有限公司永續經營 (ESG) 委員會



董事會進修

依據「上市上櫃公司治理實務守則」規定，為引導公司董事加強其經驗交流與切磋互動，進而促使公司董事提升其專業知能與法律素養，培養其優異特質與決斷能力，使其能積極有效落實公司治理制度。本公司 2023 年依照「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」規定，每位董事進修時數 6 小時 (含) 以上。透過參與「公司治理與證券法規」、「氣候變遷相關會計議題」、「全球淨零排放影響與 ESG 行動」與「推動綠色轉型：邁向淨零碳排」等課程，以增強公司董事對於永續議題與氣候變遷的專業知識，促進董事間之經驗交流以帶領企業走向國際。

董事會進修一覽

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	葉家銘	2023/12/25	財團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規	3	6
				氣候變遷相關會計議題	3	
董事	葉家豪	2023/12/25	財團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規	3	6
				氣候變遷相關會計議題	3	
法人董事代表人	游逸能	2023/12/25	財團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規	3	6
				氣候變遷相關會計議題	3	
獨立董事	黃俊仁	2023/12/25	財團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規	3	6
				氣候變遷相關會計議題	3	
獨立董事	蘇柏誠	2023/12/25	財團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規	3	6
			財團法人中華公司治理協會	氣候變遷相關會計議題	3	
獨立董事	黃釋瑩	2023/12/25	財團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規	3	6
				氣候變遷相關會計議題	3	
獨立董事	蔡麗珠	2023/12/25	財團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規	3	12
				氣候變遷相關會計議題	3	
		2023/12/02	財團法人中華民國會計研究發展基金會	全球淨零排放影響與 ESG 行動	3	
		2023/12/19		推動綠色轉型：邁向淨零碳排	3	

董事會績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，本公司依據「上市上櫃公司治理實務守則」經董事會通過訂定「董事會自我評鑑或同儕評鑑辦法」，規範本公司董事會每年應執行董事會績效評估。

董事會績效評估管理辦法

評估週期及期間

- 本公司董事會每年應依據辦法之評估程序及評估指標執行董事會績效評估。
- 董事會績效評估結果，應於次一年度第一季結束前完成。

評估範圍及方式

- 評估範圍：整體董事會、個別董事成員、所屬功能性委員會之績效評估。
- 評估方式：董事會內部自評、董事會成員自評、功能性委員會自評。

評估程序

- 由董事及董事會所屬功能性委員會相關成員自評，分別以「董事會績效評估自評問卷」、「董事成員績效評估自評問卷」及「功能性委員會績效評估自評問卷」進行。

評估項目

- 董事會績效評估：對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事之選任及持續進修、內部控制。
- 個別董事成員績效評估：公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制。

2023年董事會暨所屬功能性委員會績效考核自評問卷(評估結果彙總表)

功能性委員會

本公司董事會應依證券交易法、主管機關法令及臺灣證券交易所股份有限公司章則規定，設置審計、薪資報酬等委員會，並得自願設置其他功能性委員會。

審計委員會

本公司 2017 年 06 月 08 日依「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」正式成立審計委員會，並訂定「審計委員會組織規程」。審計委員會由四名獨立董事組成，黃俊仁獨立董事為召集人。2023 年共召開六次會議，平均親自出席率 100%。

本公司設置審計委員會及其職權行使，應依證券交易法及「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」規定辦理，審計委員會應由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。本公司設置審計委員會及其職權行使，應依證券交易法及「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」規定辦理。審計委員會之運作，以下列事項之監督為主要目的：

一、公司財務報表之允當表達。
二、簽證會計師之選 (解) 任及獨立性與績效。
三、公司內部控制之有效實施。
四、公司遵循相關法令及規則。
五、公司存在或潛在風險之管控

薪資報酬委員會

本公司為健全公司治理，並健全公司董事及經理人薪資報酬制度，2011 年 11 月 14 日依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」正式設立薪資報酬委員會，並訂定「薪資報酬委員會組織規程」。協助董事會在公司經營績效、個人表現、同業水準及未來風險等因素之綜合考量下，研訂公司董事、監察人及經理人績效評估與薪資報酬之政策與相關措施，並定期評估之。

薪資報酬委員會其人數不得少於三人，過半數成員應由獨立董事擔任並由全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席。薪資報酬委員會之成員因故解任，致人數不足三人者，應自事實發生之即日起算三個月內召開董事會補行委任；但因獨立董事成員解任且無其他獨立董事者，在公司依第八條規定補選獨立董事前，得先委任不具獨立董事資格者擔任薪資報酬委員會成員，並於獨立董事補選後委任之。目前本公司薪資報酬委員會共有三名成員，分別為召集人獨立董事黃俊仁、獨立董事蘇柏誠及江淑清委員。2023 年共召開 2 次會議，平均親自出席率 100%

薪資報酬委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。

1. 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估標準與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並於年報中揭露績效評估標準之內容。
2. 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。年報中應揭露董事及經理人之績效評估結果，及薪資報酬之內容及數額與績效評估結果之關聯性及合理性，並於股東會報告。

本公司董事、監察人執行職務時，不論公司營業盈虧，公司得支給報酬，其報酬依其對公司營運參與之程度及貢獻之價值，於不超過本公司核薪辦法所訂最高階薪資百分之十五之內議定之；如公司年度決算有盈餘時，另依公司章程第十九條規定分配酬勞，董監事酬勞不得高於可供分配盈餘百分之三。本公司支付總經理及副總經理薪資係依「薪資管理辦法」敍薪標準規定，並依所擔任之職務內容及參考同業水準核薪；員工分紅則依年度決算盈餘，依公司章程第二十六條規定及員工績效表現評定發放。而本公司給付酬金之政策及金額每年均依據法令規定於年報中揭露，且盈餘分配係經董事會通過。

· 2.4 營運績效 ·

檢視本公司2023年營運狀況，2023年度合併營業收入淨額9,830,034仟元與2022年度12,277,001仟元相較，降低19.93%，因大部份客戶都已經重拉貨動能，營運也逐漸恢復活力，營業方針主要為發展環境友善，符合環保需求的機能性與時尚流行性產品，積極與上游原料廠商共同研保回收新素材與助劑，整合本廠的假撚、織造、染整加工與後加工貼合塗布等設備的創新技術，提昇產品品質與附加價值，在生產技術上努力轉型。

項目 / 年度	2021 年	2022 年	2023 年
營業收入 (仟元)	10,475,685	12,277,001	9,830,034
營業毛利 (仟元)	1,603,811	1,782,714	1,549,399
營業損益 (仟元)	371,065	131,023	(114,431)
營業外收入及支出 (仟元)	(177,052)	361,999	304,922
稅前淨利 (仟元)	194,013	493,022	190,491
本期稅後淨利 (仟元)	195,922	406,232	115,910
本期綜合損益總額 (仟元)	54,988	652,166	75,335
每股盈餘 (元)	0.48	0.95	0.13
員工福利金額 (仟元)	160,625	176,972	171,966
股利 (仟元)	96,141	153,826	101,910
員工薪資 (含員工福利)(仟元)	1,148,431	1,381,151	1,192,879
留存經濟價值 (仟元)	1,192,566	1,175,248	961,518
支付出資人款項 (仟元)	248,495	340,958	337,167
支付政府的款項 (仟元)	(1,909)	86,790	74,581
社區投資 (仟元)	4,034	2,746	4,167

備註：

1. 支付出資人的款項是指給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息 (包含任何形式的債務及借款的利息) 應付給特別股股東的未付股利。
2. 支付政府的款項指的是所有稅款 (包含營業稅、所得稅、財產稅) 跟罰金。
3. 「員工薪資 (含員工福利)」中的員工福利包含勞健保費用 / 退休金費用等，以金錢方式提供給員工的福利總金額 (不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其他成本項目)；另一項「員工福利金額」指的是公司提撥至福委會給員工的福利費用，例如：員工旅遊、健康檢查、三節禮盒等，已非金錢形式提供給員工的福利之費用總額。
4. 社區投資指的是捐款及捐贈。
5. 幣別為新台幣。
6. 留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」-「分配的經濟價值」。

※ 產生的直接經濟價值：收入。
※ 分配的經濟價值：營運成本、員工薪資和福利、支付貸款人的款項、按國家別支付政府的款項、社區投資。

政府補助

本公司屬於紡織業，持續關注政府或主管機關相關產業方案與計畫，而經濟部紗織染成衣低碳生產技術平台開發計畫委由紡織產業綜合所的製程技術開發部協助構建供應聯盟平台，盼能協助平台成員建構低碳化生產技術，提升企業競爭力，以設備汰舊換新及優化設備的方式進行製程改善，減少碳排放及燃燒效率，符合國家政策目標，並進行碳排放的盤查及估算所導入計畫可行性，此外，亦參與「轉型補助」以及「安穩雇用補助」等相關計畫，本公司於報導期間獲得政府補助總金額高達 19,149,000 元。

政府補助一覽		
項目	補助單位	補助金額（元）
經濟部 - 以大帶小製造業低碳及智慧化升級轉型補助紗織染成衣低碳生產技術平台開發計畫	經濟部	14,079,000
安穩僱用補助計畫	勞動部	750,000
衛福部 covid-19 補償案	衛生福利部疾病管制署	4,320,000
總計		19,149,000

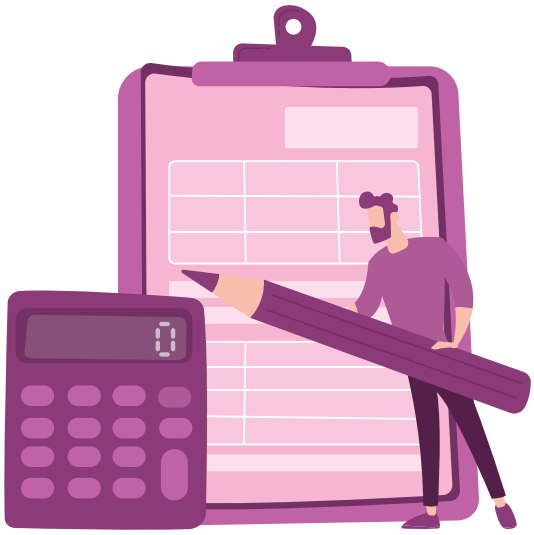
備註：稅收減免、補助計畫、疫情補助皆屬政府財務補助。

稅務政策

本公司自創立以來皆遵循我國之稅務相關政策以及法令，目前公司稅務是由會計課單位所負責，更多的稅務相關資訊可從公司年報或財報查詢及查看，兩者均可從「公開資訊觀測站」中下載：

- 財務報表：https://mops.twse.com.tw/mops/web/t57sb01_q1
- 股東會年報：https://mops.twse.com.tw/mops/web/t57sb01_q5

得力實業之稅務相關法規	營利事業所得稅
	所得稅法
	所得基本稅額條例
	產業創新條例
	營利事業所得稅不合常規移轉訂價查核準則
	營利事業所得稅查核準則



· 2.5 氣候變遷管理 ·

<table>
<tr><th colspan="3">氣候變遷風險</th></tr>
<tr><td>治理單位</td><td colspan="2">· 得力實業以公司治理單位作為全公司環境、社會及治理面等相關議題的治理架構，其中包括氣候變遷減緩與調適及能源管理議題。
· 本公司於 2023 年由董事會決議委任總經理及二名獨立董事組成「永續發展委員會」，負責統籌全公司企業社會責任和永續發展方向的策略與目標擬定，永續報告書之編撰及呈報董事會審核發行，定期檢視績效和目標達成進度，亦引領各部門解決企業倫理相關問題，落實流程改造；定期向董事會報告永續推動計畫，並由董事會監督各項計畫；定期每半年至少開會一次及不定期召開重大性議題討論。若完成永續報告書之編製，將提董事會通過核准發行。</td></tr>
<tr><td>風險類別</td><td>重要氣候風險
· 政策和法規 - 強化排放量報導義務
· 技術 - 過渡到低排放技術 (低碳服務)
· 市場 - 增加能源成本
· 立即 / 實體 - 極端天氣事件的嚴重性和頻率增加</td><td>潛在影響
· 增加減碳設備建置成本
· 客戶轉移致營收減少
· 低碳技術轉型成本增加
· 增加再生能源購買成本
· 極端雨量致營運中斷或影響工作安全</td></tr>
<tr><td>機會類別</td><td>重要氣候機會
· 資源效率 - 減少紙張使用量
· 產品和服務 - 開發低碳產品和服務
· 韌性 - 參與再生能源項目並採用節能措施</td><td>潛在影響
· 調整服務流程 (無紙化)
· 創新客戶服務方案，增加營收
· 提升企業形象和公司市值</td></tr>
<tr><td>策略</td><td colspan="2">分析未來氣候衝擊下的風險項目與鑑別對得力實業之衝擊層面。</td></tr>
<tr><td>風險管理</td><td colspan="2">本公司透過氣候變遷風險矩陣進行相關風險鑑別與排序，並藉由風險路徑了解各項關鍵風險因子對得力實業營運所造成的財務衝擊，並盤點因應策略。</td></tr>
<tr><td>指標和目標</td><td colspan="2">本公司制定溫室氣體排放、水資源使用、廢棄物排放、空氣污染物質排放等管理指標，並持續追蹤能源及溫室氣體排放量。</td></tr>
<tr><td>財務影響</td><td colspan="2">本公司目前每年溫室氣體排放大概為 7 萬噸，依環境部開徵碳費約 100~300 元 / 噸，可能被課徵碳稅 70,000 噸 x(100-300)(預計金額)=700~2,100 萬 / 年。</td></tr>
<tr><td>碳定價基礎</td><td colspan="2">得力於 2016 年巴黎協定生效時，即開始推動碳價機制。目前我們將碳價應用於節能方案投資效益評估與同仁差旅之碳排成本計算，使同仁有感於公司與自身活動的外部成本，並同時提供近幾年碳價趨勢，感受外界對於企業碳管理的期待與上升的管制力道。</td></tr>
<tr><td>溫室氣體盤查計畫</td><td colspan="2">· 得力自 2014 年起進行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，煤炭為以往廠內主要溫室氣體排放之能源。
· 以 2022 年為例，煤炭年碳排放量佔全廠年碳排放量 54.75%。為達成溫室氣體減量，得力於 2023 年安裝天然氣鍋爐，逐步增加燃燒天然氣比例、降低燃燒煤炭比例進行淘汰煤炭計畫，並以 2022 年為基準年，碳排放量為 82460.655 公噸，排放範疇為範疇一加範疇二，設定碳排放減量目標如下：
短期目標：2024 年減少 15%
中期目標：2026 年減少 30%
長期目標：2030 年減少 50%</td></tr>
<tr><td>外部保證或確信</td><td colspan="2">· 2023 年通過 ISO 50001 能源管理系統驗證。
· 2023 年通過溫室氣體盤查外部查證。</td></tr>
</table>

風險與機會的潛在財務影響		
類型	風險與機會項目	潛在財務風險
轉型風險	排放報告義務	營運成本增加 營收減少
轉型風險	產品和服務強制法規	營運成本增加 營收減少
轉型風險	轉型至低碳成本	營運成本增加 資本支出增加 資產價值增加 營收減少
轉型風險	市場的不確定性	營運成本增加 營收減少
轉型風險	材料成本的增加	營運成本增加 營收減少
轉型風險	企業別汙名化	營運成本增加 資本支出增加 營收減少
實體風險	降雨 (水) 模式變化和氣候 模式的極端變化	營運成本增加 資本支出增加 資產價值降低 營收減少
實體風險	颱風、洪水等極端天氣事件 嚴重程度提高	營運成本增加 資本支出增加 營收減少
機會類型	節能運輸與生產	營運成本降低
機會類型	水資源的回收再利用	營運成本降低
機會類型	綠能的開發	營收增加
機會類型	低碳產品的研究和發展	營收增加
機會類型	市場需求變化	營收增加
機會類型	市場供給和需求的變化	營收增加
機會類型	參與再生能源發展計畫	營運成本降低 資產價值增加
機會類型	資源替代方案增加	營運成本降低 資產價值增加

氣候風險鑑別流程

建立共識

為了解氣候變遷對於得力實業潛在之財務風險與機會，由得力實業ESG編制小組委員會-管理部協理主持，邀集相關部門主管同仁召開，組成ESG工作小組，建立對指引了解與共識。

蒐集風險清單

依據TCFD建議的風險清單、國際相關研究報告、產業特性與標竿分析，建立氣候風險清單，其中轉型風險包含政策法規、科技、市場、商業聲譽4類；實體風險則包含急性與慢性的氣候風險2類。最後羅列16項為得力實業之攸關的風險議題。

情境設定

以升溫2℃，作為繪製各因子衝擊路徑之情境

鑑別重大氣候風險、繪製風險矩陣圖

根據潛在衝擊程度、潛在脆弱度、風險發生可能性三面向進行評估，並將氣候風險分級為高、中、低三個等級。

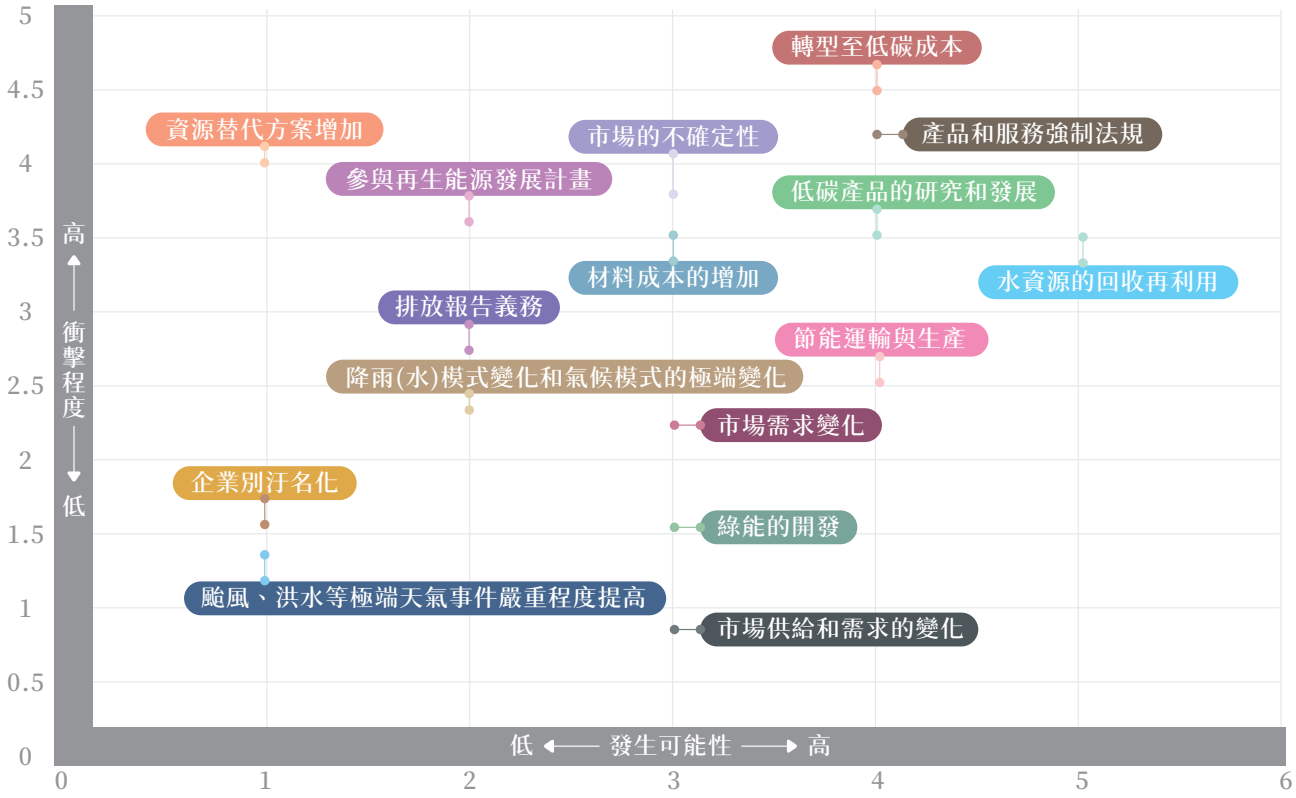
管理與回應

針對高風險議題，盤點得力實業現有作為與未來因應方向

評量財務衝擊程度

針對高風險、潛在衝擊程度高且得力實業潛在脆弱度高之風險進行財務衝擊衡量

氣候風險矩陣圖



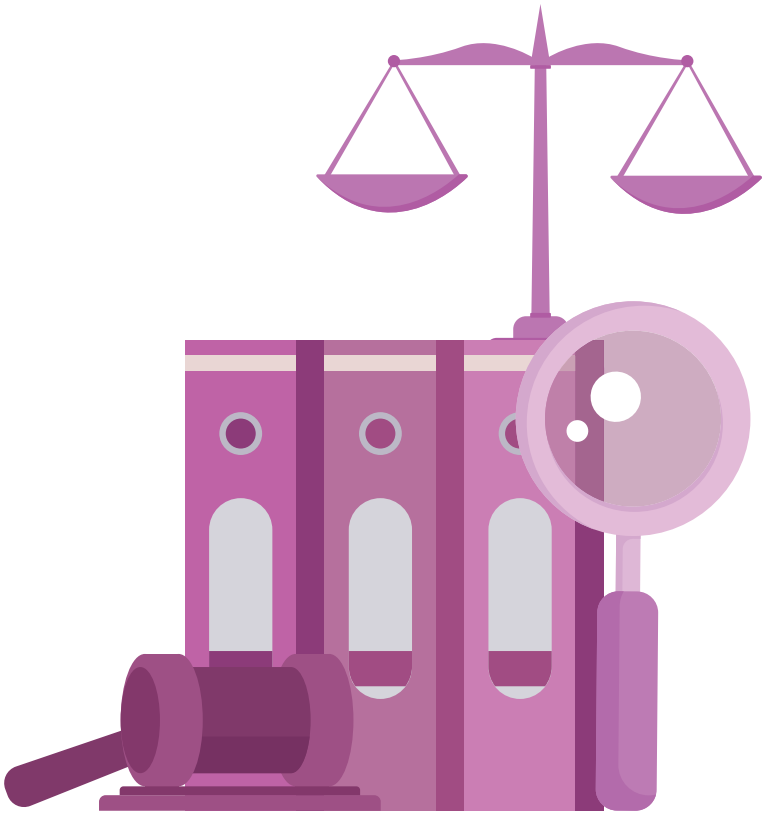
- 排放報告義務
- 轉型至低碳成本
- 材料成本的增加
- 降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化
- 節能運輸與生產
- 綠能的開發
- 市場需求變化
- 參與再生能源發展計畫
- 產品和服務強制法規
- 市場的不確定性
- 企業別汙名化
- 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高
- 水資源的回收再利用
- 低碳產品的研究和發展
- 市場供給和需求的變化
- 資源替代方案增加

· 2.6 法規依循 ·

本公司藉由管理社會、經濟、環境法規風險，盡力確保本公司符合相關法規要求，落實企業社會責任之基本事項。若發生單一事件罰款累計金額達 100 萬元以上，或公司遭政府單位勒令停工等違規事件，即定義為重大違規事件。於報導期間未發生重大違規事件，且未涉及反競爭行為、壟斷行為和反托拉斯之法律訴訟事件。其他違反法規之事項及改善方式如下：

處分類型	處分 / 違反日期	違反法規	違法內容	裁罰金額	改善措施
處罰款事件	2023 /10/27	職業安全衛生法第 6 條第 1 項	設施不當造成人員受傷	處罰鍰 10 萬元整	該出入口已封閉
	2023 /06/08	職業安全衛生法第 6 條第 1 項	雇主對於整漿機之傳動帶等有危害勞工之虞之部分，未依規定設有護罩	處罰鍰 20 萬元整	廠內傳動軸、轉軸等加裝護罩
	2023 /11/17	水污染防治法第 18 條，水污染防治措施及檢測申報管理辦法第 107 條第 1 項	自動監測 (視) 設施系統與核准之確認報告書登載內容不符。	裁處 16,500 元	該改自動監測 (視) 設施系統與核准之確認報告書登載內容相符。
總計	事件數：3 件；罰款總額：新台幣 316,500 元。				
非處罰款事件	2023 /06/08	職業安全衛生法第 6 條第 1 項	雇主對於荷重在一公噸以上堆高機，應指派經特殊作業安全衛生教育訓練人員操作	-	本國與外籍取得堆高機技術士人員增加到 81 人
總計	事件數：1 件。				

備註：
依職業安全衛生法第 37 條定義：
一、發生死亡災害。
二、發生災害之罹災人數在三人以上。
三、發生災害之罹災人數在一人以上，且需住院治療。
四、其他經中央主管機關指定公告之災害。
以上為本公司職業安全衛生重大違規事件定義。



反貪腐制度及申訴管道

本公司雖未進行貪腐風險評估，但基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，依「上市上櫃公司誠信經營守則」及本公司及集團企業與組織之營運所在地相關法令，訂定「誠信經營作業程序及行為指南」，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項。

亦於「企業社會責任政策」中制定反貪腐相關事項，敘明與其他企業交易時，均不得與對方員工達成造成利益衝突的交易。此外，無論是與公務人員或民營機構之工作人員或認證人員處理業務，均不得對其員工提供禮品或娛樂招待，及不容忍、允許或參與賄賂、貪污或不道德行為，並針對所有新進人員均會實施「企業社會責任政策」宣導說明。

目前未曾發生貪腐事件，若未來發生貪腐事件將追究相關人員行政責任，並研提興革建議、導正缺失，涉及刑責者，除持續蒐報情資並函送偵辦外，亦全力配合檢廉單位偵查。

檢舉案件受理流程：管理部門接獲檢舉案件→行政調查之方式蒐集相關證據，並研析違法、違紀之事實→追究行政責任或函送司法機關偵辦。

檢舉管道如下，另外設有專用實體信箱（實體佈告欄旁）：

檢舉管道

受理單位	管理部
通信地址	臺南市新市區三舍里 240 號
檢舉電話	06-5011081
檢舉傳真	06-5011075
電子郵件	complainDL @ delicacy.com.tw



3 卓越管理

3.1 重大主題管理
3.2 產品品質與客戶服務
3.3 供應鏈管理



3 卓越管理

· 3.1 重大主題管理 ·

重大主題：供應商環境評估 & 供應商社會評估	
重大原因	· 因全球對環境保護意識越來越高，也許多客戶會開始要求提供環保認證，對供應商要求提供環保認證，可使公司產品持續保持競爭力。 · 尋找當地供應商，以降低運輸過程中產生的碳排量，且若過於依賴海外進口，原料端出現問題時較難即時反應。
影響與衝擊	· 經濟： 1. 以在地廠商優先購買，促進在地經濟並間接增加就業機會。 2. 若過於仰賴國外廠商，當原料端出現問題時較無法即時反應解決，且進貨成本可能提高，使我司產品價格在市場上失去競爭力。 3. 許多客戶一樣會要求環保認證，若無法達到要求會對本公司訂單造成影響。 · 環境： 1. 優先挑選有符合環保認證的供應商，確保降低生產過程對環境造成的傷害。同時，降低運輸過程產生碳排放。 2. 若供應商無法通過環保相關認證，在環保意識抬頭之下，我司生產出來的產品也無法在市場上保持競爭力。出現供應商無法配合通過認證的情形就會進行更替。 3. 若採購原料含有不符合法規的有害物質，生產時產生的廢水、廢氣會對周遭環境造成影響。 · 人權： 1. 確認供應商提供商品為無毒無害，以確保我司製作商品對人體無害。 2. 如使用原料不符合法規，可能進行生產作業時對本公司員工身體健康造成影響。
政策 / 策略	· 原料優先挑選符合環保相關認證 (bluesign®standard、GRS、OEKOTEX、BCI 等) 的供應商，並挑選台灣在地廠商優先購買，降低碳排放，並促進在地經濟發展。
目標與標的	持續維持目前以當地供應商為主的方針，並持續評估各供應商並汰換不適用廠商。 · 短期目標：持續要求現有廠商提供並更新環保認證資料。 · 中期目標：逐步增加有環保認證原料的使用，並汰換無法達到要求之廠商。 · 長期目標：逐年提升環保材質使用量，建立永續經營供應鏈。
管理評量機制	· 針對交易頻繁的原料、染助劑及物料供應商每年進行一次內部評估，評估標準為品質 50%、交期 10%、配合度 (含環保、法規等特定要求)5%、成本 35%。若評分過低會要求改善或進行汰換。 · 若供應商無法提供我司產品必要的環保認證，就更換其他供應商。
績效與調整	· 2023 年針對 53 家供應商 (原料 16 家、染助劑 22 家、物料 15 家) 進行內部評估，53 家皆有通過。
預防或補救措施	· 與多間供應商合作，當有不適任供應商隨時能進行汰換。

重大主題：產品中化學物質的管理	
重大原因	客戶及各國法規對於產品中化學物質要求日趨嚴格，若未對有害物質加以管理亦對於環境及人體影響甚鉅。
影響與衝擊	· 環境： 1. 於採購端控管輸入化學品，優先選擇經 Bluesign 或 ZDHC Level 認證之化學品，減少有害物質對環境的危害。 2. 藉由化學品管理使化學品更臻制度化、透明化，且更易於追溯，以減少化學品中有害物質帶來之危害。 · 人權：針對使用化學品人員提供化學品教育訓練，認知化學品危害性並學習如何預防危害。
政策 / 策略	· 優先採購符合 Bluesign 或 ZDHC Level 1 以上之化學品，若未能符合須出具化學品檢測報告。 · 逐步提升化學品符合 ZDHC Level 3 百分比。
目標與標的	· 廠內化學品達 ZDHC Level 3 目標百分比。 · 短期目標：2024 年 70%。 · 中期目標：2026 年 75%。 · 長期目標：2030 年 85%。
管理評量機制	每年以 Incheck Report 檢視目標達成度。
績效與調整	· 2023 ZDHC level 3 化學品百分比為 76%，已達成 65% 之目標。 · 廠內化學品達 ZDHC Level 3 目標百分比，目標調整如下： · 短期目標：2024 年 76%。 · 中期目標：2026 年 78%。 · 長期目標：2030 年 85%。
預防或補救措施	若化學品 ZDHC Level 3 百分比未達目標，則擬定化學品替代計畫，並與生產單位討論替代可行性。

·3.2 產品品質與客戶服務·

產品認證與安規宣告

得力實業依照各品牌客戶規範要求，如 Under Armour、adidas、UNIQLO、迪卡儂、lululemon、PUMA 等國際品牌標準，進行產品檢驗，使產品符合品牌要求標準，並符合品牌化學品限用物質的規範，此外，公司內部的物性室已通過第三方認證，藉由物性測試如色牢度、耐水性、耐磨、拉力等，以確保產品品質。本公司產品 100% 符合法規要求，於報導期間內未發生違反產品與服務的健康和安全法規、資訊標示相關法規、行銷傳播相關法規。

產品取得安規認證項目統計		
產品項目名稱	安全規範認證	提供客戶已評估之產品比例
紡織品	Oeko-Tex 100, Bluesign	100%
紡織面料成品布	Oeko-Tex Standard 100	100%
紡織面料化學品使用 (染料、助劑)	bluesign® 環保認證	76.64%
環保回收布料	GRS(全球回收標準)	51%

備註：
1. 紡織面料、成品布：得力布料已通過 Oeko-Tex Standard 100 (CLASS I) 檢測，並取得證書，表示所有生產的成品布皆無有害物質殘留。
2. 紡織面料、化學品使用 (染料、助劑)：bluesign 化學品佔比 (月平均值 %)=(每月使用 bluesign 核可的化學品數量 ÷ 每月使用化學品總數量)÷12。
3. 環保回收布料：環保回收紗佔比 = 環保回收紗採購量 ÷ 原紗採購總量。

項目名稱	認證名稱	認證說明
環境	ISO 14001 (環境管理系統認證)	因應綠色永續政策，得力於 2022 年完成 ISO 14001 環境管理系統認證有效性。透過 ISO 14001 認證，建立環境管理系統以降低對環境的衝擊，提升組織對於永續發展能力，並達成下列優勢： 1. 建立環境保護控制方針和環境管理基礎。 2. 控制並減少重大的環境因素。 3. 確保環境管理與組織策略目標一致。 4. 重視風險與機會管理，降低污染事故所造成的環境損失。 5. 可提高監測環境的能力和效率，促進體制的改革和調整。
環境	ISO 14064-1 (溫室氣體盤查管理系統)	得力自 2014 年導入 ISO 14064，藉由溫室氣體排放量的盤查、計算與查證，分析溫室氣體種類及來源，引導公司全面性的鑑別溫室氣體衝擊並思考減碳方向，找出節省能源的可能性，以提升能源與物料使用效率、降低營運成本，將對環境的不利降至最低。
化學品使用 (染料、助劑)	bluesign® 環保認證	為了持續環保永續的政策，得力於 2012 年成為業界最嚴格之歐洲第三方公證 bluesign® 系統合作夥伴，且產品取得 bluesign®approved 的紡織品認證。此認證為全球眾多紡織供應鏈廠商所採用，致力對環境傷害的衝擊降到最低，確保紡織生產的過程和產品能完全符合生態、健康，制定消費安全的嚴格規範。2023 年得力持續更新 bluesign® 認證，以確保製程與產品皆能符合規範。
成品布	Oeko-Tex Standard 100 (環保紡織品標準)	全球統一的檢測和認證體系，禁止製造商使用或受法律規範的有害物質，特別是已知有害健康的化學物質，保障消費者安全和健康。2023 年得力也持續更新 Oeko-Tex Standard 100 標準認證，以確保生產的成品布無有害物質殘留。

項目名稱	認證名稱	認證說明
環境	Higg Index-FEM	由 SAC 設立一套標準可幫助服裝業、鞋業、零售業和工廠進行環境和社會責任管理績效的自我評估，並持續改善。包含 FEM 工廠環境管理模組、FSLM 社會與勞工模組。 FEM (Facility Environment Module) 工廠環境管理模組： 1. 得力自 2019 年起開始執行 Higg index 驗證，每年完成一次自我評估，並選用 SAC 認可的第三方驗證機構完成 FEM 驗證，評估環境可持續發展的表現。經由使用 Higg Index，可以發現減少對環境影響的改善機會，並且透過供應鏈管理，從原料採購到成品完成的過程，持續改善以維持永續性。 2. 包括以下 7 項稽核項目： (1) Environmental Management System 環境管理系統 (2) Energy and Greenhouse Gas Emissions 能源和溫室氣體 (3) Air Emissions 廢氣 (4) Water Use 用水 (5) Wastewater 廢水 (6) Waste Management 廢棄物管理 (7) Chemicals Management 化學品管理
企業社會責任	Higg Index-FSLM	FSLM(Facility Social & Labor Module) 工廠社會 & 勞工模組： 1. 得力自 2020 起每年完成一次自我評估，並藉由第三方驗證機構完成 FSLM 驗證，評估社會責任管理系統之可持續發展性。 2. 模組包括以下 11 項稽核項目： (1) Recruitment and Hiring 招聘和雇傭 (2) Working Hours 工時 (3) Wages and Benefits 薪資與福利 (4) Employee Treatment 員工待遇 (5) Employee Involvement 員工參與 (6) Health and Safety 健康與安全 (7) Termination 契約終止 (8) Management Systems 管理系統 (9) Facility workforce standards and those of value chain partners 工廠勞動力標準和價值鏈的合作夥伴 (10) External engagement on social and labor issues with other facilities or organizations 對於社會責任和勞工議題方面的外部參與組織如工會等 (11) Community engagement 社區參與
環保回收布料	GRS (全球回收標準)	規範使用再生原料的重要認證，其規定包含回收內容、採購生產、銷售監管、社會責任和環境實踐以及化學品限制的要求。GRS 的目標是增加產品中回收材料的使用，並減少 / 消除其生產所造成的危害，確保紡織供應鏈符合規範 (Content requirement)、提供良好的工作條件，並減少有害的環境和化學影響。2023 年得力已獲得 GRS 認證。
環境	ZDHC (有害化學物質零排放計劃) 廢水檢測	ZDHC(Zero Discharge of Hazardous Chemicals) 是紡織、皮革及鞋類產業中推動有害化學物質於生產端零排放的機構，這四個關鍵領域分別是：化學品管理《生產限用物質清單 (MRSL)》和《一致性準則》、廢水水質檢測、審查協議和研究、兩個交叉領域的數據和訊息共享及培訓。 自 2018 年起，得力每年進行兩次 ZDHC 廢水檢測以監控對環境的危害性。在撥水劑使用方面，由於撥水劑大都為含氟化合物，會產生全氟化合物 (PFCs) 物質影響環境，得力已全面停用危害度大的碳八 (C8) 含氟撥水劑，並逐步提高無氟撥水劑的使用比例，藉由廢水檢測報告結果提出改善方案，以減少對環境的危害。
環境	ISO 50001 (能源管理系統)	為了協助組織有效利用能源，得力自 2023 年導入 ISO 50001，藉由 ISO 準則建立、監督與量測、文件化，透過能源盤查、計算與查證，找出重大能耗單位及能源浪費的設備，進而規劃出節能計畫，並且定期檢視並持續控管能源使用量，以降低碳排放，減少對環境的衝擊。

以下為外部證書

bluesign® 環保認證



Oeko-Tex Standard 100



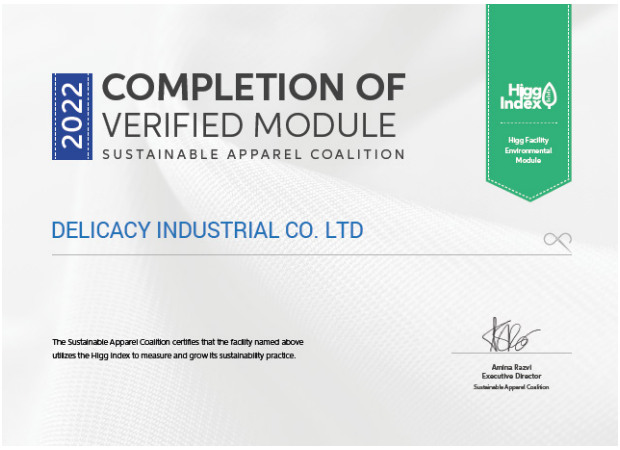
ISO 14001(環境管理系統認證)



ISO 14064-1(溫室氣體排放查證)



Higg Index-FEM



2022 COMPLETION OF VERIFIED MODULE
SUSTAINABLE APPAREL COALITION

Higg Index
Higg Facility Environmental Module

DELICACY INDUSTRIAL CO. LTD

The Sustainable Apparel Coalition certifies that the facility named above utilizes the Higg Index to measure and grow its sustainability practice.

Amina Razvi
Executive Director
Sustainable Apparel Coalition

Higg Index-FSLM



COMPLETION OF VERIFIED MODULE
SUSTAINABLE APPAREL COALITION

Higg Index
Higg Facility Social & Labor Module

DELICACY INDUSTRIAL CO. LTD

The Sustainable Apparel Coalition certifies that the facility named above utilizes the Higg Index to measure and grow its sustainability practice.

2023-6-5
Completion Date
Module is valid for twelve months from completion date.

Amina Razvi
Executive Director
Sustainable Apparel Coalition

ZDHC(有害化學物質零排放計劃) 廢水檢測報告



Page 1 of 28

Test Report: I5223I206-0075
Report Date: August 23, 2023

Factory Company Name:	De Licacy Industrial Co., Ltd		
Factory Address:	No.240, Sanshe, Xinshi Dist., Tainan City, Taiwan		
Sampling Method & Description:	I001) Untreated wastewater	Composite	<Brown Liquid>
	I002) Effluent	Composite	<Transparent Yellow Liquid>
	I003) Sludge	Grab	<Brown Solid>
	I004) Leachate	/	
	I005) Incoming water	-	Not tested
Discharge Type:	Direct Discharge		
On-site ETP / Pretreatment:	Yes	Homgenization Tank & Holding Time:	Yes, untreated < 12 hours
Discharge Destination:	Nearby river or waterbody		
Permit Validation Date:	17/07/2023 to 16/07/2028		
Conventional, Arsons & Heavy Metals Overall Category:	Foundational	ZDHC MRSL Parameters:	Not detected
Sludge Parameters:	Meet ZDHC Leachate Limits		
Sample Pick Up Date:	07/25/2023	Sampler Number:	<C74D106817527>
Test Period:	07/25/2023 to 09/11/2023		
Parameter(s) exceeded maximum holding time:	Not exceeded		

Remark
The results of this report shall not be used for any regulatory compliance purposes.

Type of Process: Sludge Disposal Pathway:	Textile Disposal Pathway E	Average total industrial wastewater generated:	Equal or more than 15m3/day

General enquiry and invoicing:
Sunny Wang

Technical enquiry:
Vico Lin

Report reviewed by:
Sunny Wang

Report approved by:
Vico Lin
Analytical Department Manager

ISO 50001(能源管理系統)



TÜV NORD

CERTIFICATE

Management system as per
ISO 50001: 2018

The Certification Body TÜV NORD TAIWAN CO., LTD. hereby confirms as a result of the audit, assessment and certification decision according to ISO/IEC 17021-1:2015, that the organization

DE LICACY INDUSTRIAL CO., LTD.
No. 240, Sanshe, Xinshi District, Tainan 74444, Taiwan

operates a management system in accordance with the requirements of ISO 50001:2018 and will be assessed for conformity within the 3 year term of validity of the certificate.

Scope
Weaving, dyeing and finishing of textiles

Certificate Registration No. 86 105 233399
Audit Report No. TW-3399/2023

Valid from 2023-12-10
Valid until 2026-12-09
Initial Certification 2023-12-10

Certification Body
at TÜV NORD TAIWAN CO., LTD.

TÜV NORD TAIWAN CO., LTD.
Room A1, 9F, No.333, Sec.2,
Tun Hua S. Rd.,
Taipei 10669 Taiwan, R.O.C.
2023-12-10

www.tuvnord.com.tw

GRS(全球回收標準)



TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED

SCOPE CERTIFICATE

Scope Certificate Number: IDF-22-439862

IDFL certifies that

DE LICACY INDUSTRIAL CO., LTD.

得力實業股份有限公司

LICENSE NUMBER TE-99050616 (PREVIOUS 009023)

No. 240, Sanshe, Xinshi Dist., Tainan City, 744007 Tainan, Taiwan

has been audited and found to be in conformity with the

Global Recycled Standard (GRS) (Version 4.0)

Products categories mentioned below (and further specified in the product appendix) conform with the standard(s):

Dyed Fabrics (PC0025); Greige Fabrics (PC0026); Dyed Yarns (PC0029); Greige Yarns (PC0030)

Process categories carried out under responsibility of the above mentioned organization for the certified products cover:

Weaving (PR00033); Dyeing (PR00006); Spinning (PR00027); Preparatory (PR00022); Finishing (PR00012)

This certificate is valid until: 2024-03-11

Audit criteria: Global Recycled Standard V4.0; Content Claim Standard V3.1; Textile Exchange Standards Claim Policy V1.1

Place and Date of Issue (YYYY-MM-DD): TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED, 2023-03-12 Last Updated: 2023-09-26

Certification Body: IDFL License No: CB-IDF

Standard

Wilford Lieber, CEO

Certification Body Licensed by: Textile Exchange (TE) ; Licensing Code: CB-IDF

Certification Body Accredited by: TAF ; Accreditation Number: PC054

Inspection Body: TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED

This scope certificate provides no proof that any goods delivered by its holder are Global Recycled Standard (GRS) certified. Proof of Global Recycled Standard (GRS) certification of goods delivered is provided by a valid transaction certificate (TC) or equivalent covering them.

The issuing body may withdraw this certificate before it expires if the declared conformity is no longer guaranteed.

To authenticate this certificate, please visit www.TextileExchange.org/Certificates

This electronically issued document is the valid original version.

Scan QR Code to verify certificate.



Scope Certificate Number IDF-22-439862 (continued)
DE LICACY INDUSTRIAL CO., LTD.
GRS Version 4.0

TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED
8F., No. 312, Sec. 2, New Taipei Blvd., Xinzhuang Dist., New Taipei City 242032 Taiwan

Under the scope of this certificate, the following products are covered.

Products Appendix

Product Category	Product Details	Material Composition*	Standard (Label Grade)	Facility Number
Dyed Fabrics (PC0025)	Knitted Fabrics (PD0058)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189)	GRS (GRS)	17268
Dyed Fabrics (PC0025)	Knitted Fabrics (PD0058)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Dyed Fabrics (PC0025)	Knitted Fabrics (PD0058)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Dyed Fabrics (PC0025)	Knitted Fabrics (PD0058)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Dyed Fabrics (PC0025)	Knitted Fabrics (PD0058)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Dyed Fabrics (PC0025)	Knitted Fabrics (PD0058)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Dyed Fabrics (PC0025)	Knitted Fabrics (PD0058)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Dyed Fabrics (PC0025)	Knitted Fabrics (PD0058)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyamide (nylon) (RM0182)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Dyed Fabrics (PC0025)	Knitted Fabrics (PD0058)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyamide (nylon) (RM0182) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Dyed Fabrics (PC0025)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189)	GRS (GRS)	17268
Dyed Fabrics (PC0025)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Cotton (RM0102) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Dyed Fabrics (PC0025)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Dyed Fabrics (PC0025)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Elastane (spandex) (RM0160) + Lyocell (RM0226) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Dyed Fabrics (PC0025)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Dyed Fabrics (PC0025)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268

Place and Date of Issue (YYYY-MM-DD): TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED, 2023-03-12 Last Updated: 2023-09-26

Certification Body: IDFL License No: CB-IDF

Standard

Wilford Lieber, CEO

This certificate provides no proof that any goods delivered by its holder are certified to the listed standard. Proof of certification of goods delivered is provided by a valid Transaction Certificate (TC) covering them.

This electronically issued document is the valid original version.

Scan QR Code to verify certificate.

IDFL SALT LAKE ra.audits@idf.com | IDFL CHINA china.audits@idf.com | IDFL EUROPE eu.audits@idf.com | IDFL TAIPEI tw.audits@idf.com | IDFL TURKEY turkey@idf.com | IDFL VIETNAM vn.audits@idf.com | IDFL INDIA india@idf.com | IDFL BANGLADESH bangladesh@idf.com | IDFL PAKISTAN pakistan@idf.com

Scope Certificate 22-439862 and License Number TE-99050616 Page 2 of 6



Scope Certificate Number IDF-22-439862 (continued)
DE LICACY INDUSTRIAL CO., LTD.
GRS Version 4.0

TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED
8F., No. 312, Sec. 2, New Taipei Blvd., Xinzhuang Dist., New Taipei City 242032 Taiwan

Dyed Fabrics (PC0025)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Dyed Fabrics (PC0025)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Dyed Fabrics (PC0025)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Dyed Fabrics (PC0025)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyamide (nylon) (RM0182)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Dyed Fabrics (PC0025)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyamide (nylon) (RM0182) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Dyed Yarns (PC0029)	Filament (PD0060)	Recycled Post-Consumer Polyamide (nylon) (RM0185) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Dyed Yarns (PC0029)	Filament (PD0060)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189)	GRS (GRS)	17268
Dyed Yarns (PC0029)	Filament (PD0060)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Cotton (RM0102)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Dyed Yarns (PC0029)	Filament (PD0060)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Lyocell (RM0226)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Dyed Yarns (PC0029)	Filament (PD0060)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Polyamide (nylon) (RM0182)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Dyed Yarns (PC0029)	Filament (PD0060)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Dyed Yarns (PC0029)	Filament (PD0060)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Dyed Yarns (PC0029)	Filament (PD0060)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Dyed Yarns (PC0029)	Filament (PD0060)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyamide (nylon) (RM0182)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Fabrics (PC0026)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyamide (nylon) (RM0185)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Fabrics (PC0026)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Fabrics (PC0026)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Fabrics (PC0026)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyamide (nylon) (RM0182)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Yarns (PC0030)	Filament (PD0060)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Yarns (PC0030)	Filament (PD0060)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Yarns (PC0030)	Filament (PD0060)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Yarns (PC0030)	Filament (PD0060)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Yarns (PC0030)	Filament (PD0060)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Yarns (PC0030)	Filament (PD0060)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyamide (nylon) (RM0182)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Yarns (PC0030)	Filament (PD0060)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Yarns (PC0030)	Filament (PD0060)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Polyamide (nylon) (RM0182)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Yarns (PC0030)	Filament (PD0060)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Dyed Fabrics (PC0025)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Cotton (RM0102) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268

Note. *Quantification (percentages) of material composition is optional. [ ] Square brackets refer to certified components of a product.

Place and Date of Issue (YYYY-MM-DD): TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED, 2023-03-12 Last Updated: 2023-09-26

Certification Body: IDFL License No: CB-IDF

Standard

Wilford Lieber, CEO

This certificate provides no proof that any goods delivered by its holder are certified to the listed standard. Proof of certification of goods delivered is provided by a valid Transaction Certificate (TC) covering them.

This electronically issued document is the valid original version.

Scan QR Code to verify certificate.

IDFL SALT LAKE ra.audits@idf.com | IDFL CHINA china.audits@idf.com | IDFL EUROPE eu.audits@idf.com | IDFL TAIPEI tw.audits@idf.com | IDFL TURKEY turkey@idf.com | IDFL VIETNAM vn.audits@idf.com | IDFL INDIA india@idf.com | IDFL BANGLADESH bangladesh@idf.com | IDFL PAKISTAN pakistan@idf.com

Scope Certificate 22-439862 and License Number TE-99050616 Page 3 of 6



Scope Certificate Number IDF-22-439862 (continued)
DE LICACY INDUSTRIAL CO., LTD.
GRS Version 4.0

TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED
8F., No. 312, Sec. 2, New Taipei Blvd., Xinzhuang Dist., New Taipei City 242032 Taiwan

Greige Fabrics (PC0026)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Fabrics (PC0026)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Polyamide (nylon) (RM0182)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Fabrics (PC0026)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Fabrics (PC0026)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Fabrics (PC0026)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Fabrics (PC0026)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Fabrics (PC0026)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyamide (nylon) (RM0182)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Fabrics (PC0026)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Fabrics (PC0026)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Polyamide (nylon) (RM0182)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Fabrics (PC0026)	Woven Fabrics (PD0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Yarns (PC0030)	Filament (PD0060)	Recycled Post-Consumer Polyamide (nylon) (RM0185)	GRS (GRS)	17268
Greige Yarns (PC0030)	Filament (PD0060)	Recycled Post-Consumer Polyamide (nylon) (RM0185) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Yarns (PC0030)	Filament (PD0060)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189)	GRS (GRS)	17268
Greige Yarns (PC0030)	Filament (PD0060)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Yarns (PC0030)	Filament (PD0060)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyamide (nylon) (RM0182)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Yarns (PC0030)	Filament (PD0060)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268
Greige Yarns (PC0030)	Filament (PD0060)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Polyamide (nylon) (RM0182)	GRS (GRS) GRS (No label)	17268

Place and Date of Issue (YYYY-MM-DD): TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED, 2023-03-12 Last Updated: 2023-09-26

Certification Body: IDFL License No: CB-IDF

Standard

Wilford Lieber, CEO

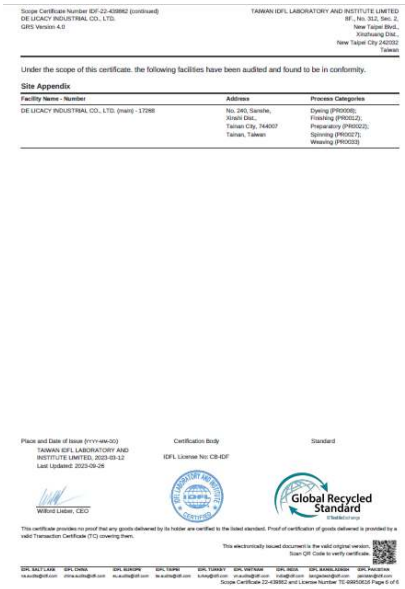
This certificate provides no proof that any goods delivered by its holder are certified to the listed standard. Proof of certification of goods delivered is provided by a valid Transaction Certificate (TC) covering them.

This electronically issued document is the valid original version.

Scan QR Code to verify certificate.

IDFL SALT LAKE ra.audits@idf.com | IDFL CHINA china.audits@idf.com | IDFL EUROPE eu.audits@idf.com | IDFL TAIPEI tw.audits@idf.com | IDFL TURKEY turkey@idf.com | IDFL VIETNAM vn.audits@idf.com | IDFL INDIA india@idf.com | IDFL BANGLADESH bangladesh@idf.com | IDFL PAKISTAN pakistan@idf.com

Scope Certificate 22-439862 and License Number TE-99050616 Page 4 of 6



Scope Certificate Number IDF-22-439862 (continued)
DE LICACY INDUSTRIAL CO., LTD.
GRS Version 4.0

TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED
8F., No. 312, Sec. 2, New Taipei Blvd., Xinzhuang Dist., New Taipei City 242032 Taiwan

Under the scope of this certificate, the following facilities have been audited and found to be in conformity.

Site Appendix

Facility Name - Number	Address	Process Categories
DE LICACY INDUSTRIAL CO., LTD. (main) - 17268	No. 240, Sanshe, Xinshi Dist., Tainan City, 744007 Tainan, Taiwan	Dyeing (PR00006); Finishing (PR00012); Preparatory (PR00022); Spinning (PR00027); Weaving (PR00033)

Place and Date of Issue (YYYY-MM-DD): TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED, 2023-03-12 Last Updated: 2023-09-26

Certification Body: IDFL License No: CB-IDF

Standard

Wilford Lieber, CEO

This certificate provides no proof that any goods delivered by its holder are certified to the listed standard. Proof of certification of goods delivered is provided by a valid Transaction Certificate (TC) covering them.

This electronically issued document is the valid original version.

Scan QR Code to verify certificate.

IDFL SALT LAKE ra.audits@idf.com | IDFL CHINA china.audits@idf.com | IDFL EUROPE eu.audits@idf.com | IDFL TAIPEI tw.audits@idf.com | IDFL TURKEY turkey@idf.com | IDFL VIETNAM vn.audits@idf.com | IDFL INDIA india@idf.com | IDFL BANGLADESH bangladesh@idf.com | IDFL PAKISTAN pakistan@idf.com

Scope Certificate 22-439862 and License Number TE-99050616 Page 5 of 6

Place and Date of Issue (YYYY-MM-DD): TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED, 2023-03-12 Last Updated: 2023-09-26

Certification Body: IDFL License No: CB-IDF

Standard

Wilford Lieber, CEO

This certificate provides no proof that any goods delivered by its holder are certified to the listed standard. Proof of certification of goods delivered is provided by a valid Transaction Certificate (TC) covering them.

This electronically issued document is the valid original version.

Scan QR Code to verify certificate.

IDFL SALT LAKE ra.audits@idf.com | IDFL CHINA china.audits@idf.com | IDFL EUROPE eu.audits@idf.com | IDFL TAIPEI tw.audits@idf.com | IDFL TURKEY turkey@idf.com | IDFL VIETNAM vn.audits@idf.com | IDFL INDIA india@idf.com | IDFL BANGLADESH bangladesh@idf.com | IDFL PAKISTAN pakistan@idf.com

Scope Certificate 22-439862 and License Number TE-99050616 Page 6 of 6

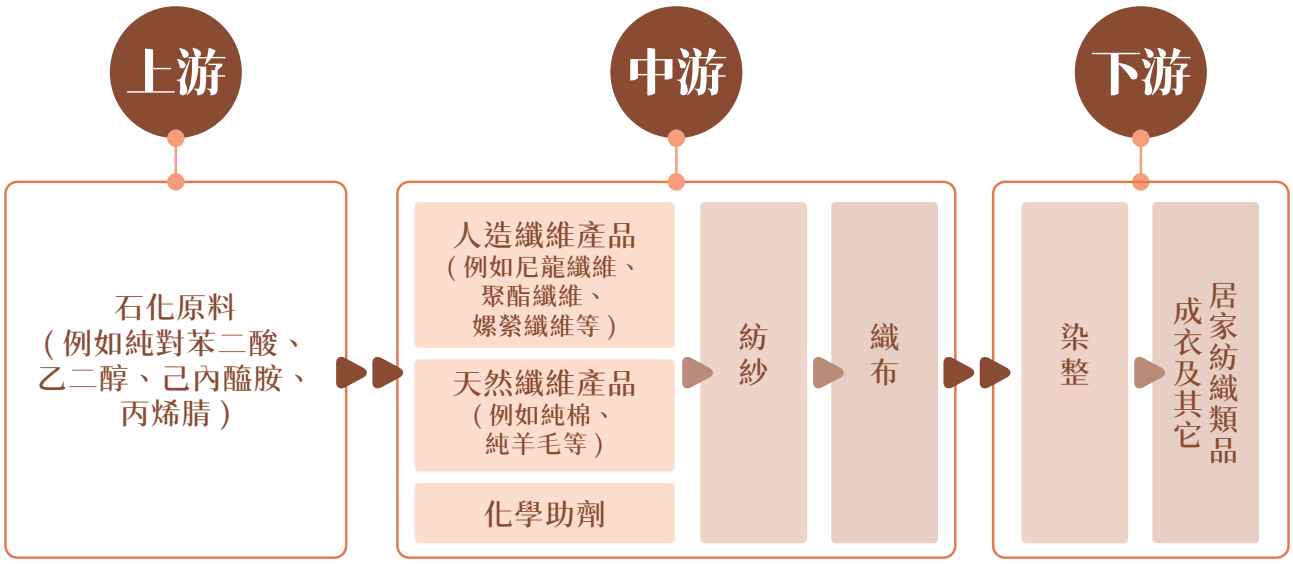
客戶隱私

本公司非常重視客戶隱私，並致力於確保客戶的個人資訊得到妥善保護。我們明確了解到客戶信任是建立良好商業關係的基礎之一。本公司資訊安全之權責單位為資訊課，負責規劃、執行及推動資訊安全管理事項，並推展資訊安全意識。稽核室為資訊安全監理之查核單位，若查核發現缺失，旋即要求受查單位提出相關改善計畫並呈報董事會，且定期追蹤改善成效，以降低內部資安風險。組織運作模式 - 採 PDCA (Plan-Do-Check-Act) 循環式管理，確保可靠度目標之達成且持續改善。透過以上措施的執行，本公司於報導期間內未收到關於侵犯客戶隱私、資訊洩漏或遺失客戶資料之投訴，亦未受主管機關之投訴。

· 3.3 供應鏈管理 ·

紡織產業鏈主要可分為石化原料、纖維、紡紗、織布、染整以及成衣等六大項，其中上游為石化原料，經製造成尼龍纖維、聚酯纖維、嫘縈纖維、碳纖維等人造纖維產品後，再紡成紗線，然後經織造成布疋，再經漂白、染色、印花、塗佈、整理等染整程序，裁製縫合為成衣製品或其他相關紡織商品。本公司及子公司主要產品為長、短纖織物，在整體紡織產業體系中主要處於中游之地位。

本公司與上、中、下游供應鏈之關係



資料來源：產業價值鏈平台

採購概況

本公司 2023 年國內財務 (原物料) 採購金額佔總採購金額比例為 85.02%、國內工程 (建築與設備) 採購金額佔總採購金額比例為 2.77%、國內修繕採購金額佔總採購金額比例為 0.76%，故國內採購金額佔總採購金額比例為 88.55%，國外採購金額佔總採購金額比例則為 11.45%，採購主要以臺灣當地供應商為主，以降低運輸過程產生的運輸成本及碳排放。

以下為本公司國內外採購之佔比：

契約種類	採購地區	2021 年		2022 年		2023 年	
		家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)
財物 (原物料)	國內	299	87.98	336	82.17	305	85.02
	國外	19	9.62	13	15.28	10	11.45
工程 (建築與設備)	國內	56	1.62	68	1.96	63	2.77
	國外	0	0	0	0	0	0
修繕	國內	56	0.78	51	0.59	48	0.76
	國外	0	0	0	0	0	0
總計		446	100%	446	100%	426	100%

備註：
1. 國內指臺灣當地；國外指臺灣以外之地區 (如：美國、越南等)。

供應商管理與評鑑

本公司針對交易頻繁原料、染助劑及物料供應商每年進行一次內部評估，依四大項進行評估，評估標準為品質 50%、交期 10%、配合度 (含環保、法規等特定要求)5%、成本 35%。若有內部評估不適任之供應商，本公司會要求供應商改善或另找供應商進行替換。於 2023 年所進行的供應商評估總家數為 53 家 (原料 16 家、染助劑 22 家、物料 15 家)，53 家皆有通過內部評估。另外，2023 年本公司並無新增原料、染助劑、物料等新供應商，故新供應商評鑑結果為 0%。

4 環境管理

4.1 重大主題管理
4.2 原物料管理
4.3 能源與溫室氣體排放
4.4 水資源管理
4.5 廢棄物管理



4 環境管理

· 4.1 重大主題管理 ·

重大主題：綠色製造&物料	
重大原因	· 透過實踐綠色製造，公司可以落實減碳、減廢、友善環境的目標，進而提升企業形象與營運效益。 · 優先挑選有符合環保認證的供應商，可降低生產過程對環境造成的傷害，並確保我司製作商品對人體無害。
影響與衝擊	· 經濟： 1. 因應全球趨勢採用環保回收材料，配合品牌環保素材開發，拓展環保潮流帶來的經濟效益。 2. 將產品原料單純化以解決環保原料因 MOQ(Minimum order quantity)，導致訂單數量受限問題。 3. 我司與多間原料廠商進行交易，若單間廠商缺貨無法買到需求的環保紗，仍可向其他廠商詢價購買。 · 環境：落實循環經濟與減碳，降低塑膠製品對環境的負面衝擊。 · 人權： 1. 確認供應商提供商品為無毒無害，以確保我司製作商品對人體無害。 2. 加入 BCI 平台持續關照友善棉花種植，對於人權有正面助益。
政策 / 策略	使用非氟撥水劑，優先使用通過藍色標誌標準 (bluesign®standard) 的染助劑；及使用可回收環保紗線。並以當地 (國內) 廠商商為主要供應商，減少運輸過程產生之碳排量。
目標與標的	· 提高非氟撥水劑使用比例： 短期目標：2024 年 70%。 中期目標：2026 年 80%。 長期目標：2030 年 100%。 · 持續要求採購之原物料符合訂購及合約品質保證： 短期目標：持續要求現有廠商提供並更新環保認證資料。 中期目標：逐步增加有環保認證原料的使用，並汰換無法達到要求之廠商。 長期目標：逐年提升環保材質使用量，建立永續經營供應鏈。
管理評量機制	以採購量使用量管制、每季統計數量進行審查。
績效與調整	· 2023 年非氟撥水劑使用量百分比為 75%，已達 2023 年目標 50%。 · 提高非氟撥水劑使用比例，目標調整如下： 短期目標：2024 年 75%。 中期目標：2026 年 80%。 長期目標：2030 年 100%。
預防或補救措施	· 與供應商討論替代方案。 · 環保原料成本高，提高產品售價以回饋成本支出。 · 將產品原料單純化以解決環保原料因 MOQ (Minimum order quantity)，導致訂單數量受限問題。 · 若環保紗購買比率不如預期，會與生產單位進行溝通與合作，積極增加環保紗原料的使用。

重大主題：能源 & 排放	
重大原因	本公司認為排放管理是一個相對重要的議題，若無法有效控制溫室氣體排放，將有可能面臨相關法規的處罰。因此，積極推行盡責的排放管理可降低公司風險成本，並提高產品在永續議題上的競爭力。
影響與衝擊	· 經濟：進行能源及排放管理可降低公司受罰的風險。 · 環境： 1. 配合政府環境政策與節能措施，並善盡企業責任。 2. 透過能源及排放管理、製程改善與設備定期檢修，以減少碳排放。 · 人權：藉由有效的能源及排放管理，可以減少對人們健康造成的危害，同時提升員工對於環保的意識。
政策 / 策略	本公司的排放政策為「社會責任、永續發展、邁向國際」。
目標與標的	· 本公司溫室氣體排放以 2014 年為基準年： 短期目標：5 年內減少 5% 的溫室氣體排放。 中期目標：2030 年前減少 50% 的溫室氣體排放。 長期目標：2050 年前各營運據點溫室氣體排放為零。
管理評量機制	本公司依 ISO 14001、ISO 14064-1 及內部管理審查程序，每年皆針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量。
績效與調整	2023 年溫室氣體總排放量較 2022 年降低 20,087.988 公噸 CO_2e，未來將持續管理排放議題。
預防或補救措施	本公司藉由每年檢視整體減碳成效，並擬定排放減量策略，同時持續打造符合綠建築認證的綠色廠房；若減量成效不如預期，本公司亦積極採購再生能源，並尋求相關單位共同溝通與合作。

· 4.2 原物料管理 ·

2023年因訂單持續轉移至越南廠，故原料耗用有明顯減少。本公司使用之原物料耗用如下表所示：

原物料耗用表					
原物料名稱	單位	是否可再生	2021 年	2022 年	2023 年
原絲	KG	不可再生	10,146,046	8,701,894	8,791,851
原紗	KG	不可再生	1,433,100.500	1,373,727.375	1,011,087.938
染助劑	KG	不可再生	2,860,307.0	2,897,240.0	2,085,869.625
漿料	KG	不可再生	1,435,400.00	1,345,165.00	945,980

備註：
1. 原絲：人造纖維，如 POLYESTER、NYLON。
2. 原紗：天然纖維，如棉、麻、羊毛。
3. 染助劑：化學藥劑。
4. 漿料：化學藥劑。

回收再利用

為促進環境永續發展，本公司購買的染助劑優先使用通過藍色標誌標準 (bluesign®standard) 的環保驗證。並購買 GRS 認證的可回收環保紗線，2023 年原絲購買環保紗數量比例超過 40%。同時落實廢紙、廢鐵，2023 年回收率達 100%，其中，PE 袋 2023 年採購入 74,169 KG 共回收 54,000 KG，回收率達 73%，以落實資源充分利用，達成循環經濟零廢棄的願景。

各物料回收量統計

項目	2021 年	2022 年	2023 年
廢紙	933,660	939,170	639,000
廢鐵	67,730	84,100	78,060
廢 PE 袋	18,210	17,160	54,000

單位：公斤 (KG)

環保原絲之回收量統計

項目	2021 年	2022 年	2023 年
數量	10,146,046.13	8,701,894.00	8,791,851.18
可回收紗數量	2,028,462.54	1,737,174.79	3,992,114.46
可回收紗數量比例	19.99%	19.96%	45.41%

單位：公斤 (KG)、比例 (%)

‧4.3 能源與溫室氣體排放‧

能源使用量

全世界皆響應減少溫室氣體排放，追求環境永續共識，為了提高能源使用效率，得力自 2023 年導入 ISO 50001，藉由導入能源管理系統標準及能源盤查，鑑別出重大能耗單位，並規劃與執行各項節能措施計畫，以實踐公司的節能減碳承諾，近三年所使用之能源消耗量如下表所示：

定量指標	單位	2021 年	2022 年	2023 年
電力使用量	度 / 年	65,735,072	66,746,112	53,428,592
	GJ	236,646.26	240,286.00	192,342.93
柴油使用量	L/ 年	53,725	55,736	46,815
	GJ	1,889.46	1,960.19	1,646.44
燃料油使用量	KL/ 年	833.0	603.5	0
	GJ	33.48	24.26	0
燃料煤使用量	ton/ 年	20,157.9	20,908.9	17,235.9
	GJ	510,666.8	529,692.13	436,642.8
天然氣 (LNG) 使用量	m^3	1,009,153	1,013,302	2,247,608
	GJ	33,800.97	33,939.94	75,282.28
能源總消耗量	GJ	783,036.97	805,902.52	705,914.45
組織特定度量值	產量 (碼)	23,656,000	23,298,616	21,345,188
能源強度	GJ/ 產量 (碼)	0.0331	0.0346	0.0331

備註：
1. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。
2. 轉換係數來源以環境部氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，汽油 7,800 kcal/L；柴油 8,400 kcal/L；天然氣 9,000 kcal/m^3；燃料煤 6,080 kcal/kg。2021~2022 年數據係由相關部門所蒐集統計得出；2023 年開始導入 ISO 50001 能源管理系統，相關數據係由 ISO 50001 所驗算得出。
3. 2021~2023 年排放量結果為依循 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準進行溫室氣體盤查，經由第三方查證。
4. 重油鍋爐已於 2022 年底 ~2023 年初更換為天然氣鍋爐，故 2023 年起不再使用重油。

減碳成果

雖然本公司銷售之產品無法為客戶降低能源耗用量，但本公司努力降低自身的能源耗用量，制定公司節能減碳策略，推動各項節能措施，例如隨身關燈及無紙化作業等，降低公司營運對自然環境之衝擊。此外，擬配合政府法規、加以符合國際環保趨勢，本公司之燃油鍋爐已於 2023 年全數更換為燃氣鍋爐，並取代部份燃煤鍋爐負載，於 2023 年蒸汽鍋爐室的排碳量較 2022 年減少 9,368.706 公噸，共下降 29.3%。

溫室氣體排放

本公司每年執行溫室氣體盤查與查證作業，近三年本公司溫室氣體盤查情形如下：

項目	2021 年	2022 年	2023 年
範疇一：直接溫室氣體排放 (公噸 CO_2e)	39,072.4777	49,421.3291	36,913.3921
範疇二：間接溫室氣體排放 (公噸 CO_2e)	32,999.0061	33,973.7710	26,393.7244
總排放量 = 範疇一 + 範疇二 (公噸 CO_2e)	72,071.4838	83,395.1001	63,307.1170
組織特定度量 (產量 (碼))	23,656,000	23,298,616	21,345,188
溫室氣體排放強度 (公噸 CO_2e/ 產量 (碼))	0.0030	0.0036	0.0030

備註：
1. 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依經濟部能源署最新公告數據 6.0.4 版 (IPCC 第六次評估報告) 計算。
2. 範疇二是指能源間排放，如外購電力。
3. 溫室氣體排放種類：二氧化碳 (CO_2)、甲烷 (CH_4)、氧化亞氮 (N_2O)。
4. 外購電力引用經濟部能源署公告之電力排放係數，2021 年電力排放係數 =0.509 $kgCO_2e/kWh$；2022 年電力排放係數 =0.495 $kgCO_2e/kWh$；2023 年電力排放係數 =0.494 $kgCO_2e/kWh$。

由於本公司 2023 年用電量及燃煤使用量較少，揮發性有機物 (VOCs)、粒狀污染物 (TSP)、硫氧化物 (Sox)、氮氧化物 (NOx) 等排放量也隨之減少，藉以改善空氣品質、減少污染物的排放。

值得一提的是，本公司於報導期間未排放氟氯碳化物 (CFCs)、氟氯烴 (HCFCs)、海龍 (Halon)、四氯化碳 (CCl4)、1,1,1- 三氯乙烷、氟溴烴 (HBFC) 和溴化甲烷等破壞臭氧層之物質 (ODS)。本公司將繼續秉持綠色發展理念，保護環境，維護生態平衡。

空氣污染排放如下表所示：

檢測項目	2021 年	2022 年	2023 年
	排放量 (kg)	排放量 (kg)	排放量 (kg)
揮發性有機物 VOCs	6,531.99	6,531.18	5,889.56
粒狀污染物 TSP	7,400.76	9,731.19	3,986.52
硫氧化物 SOx	31,999.609	27,110.449	1,220.92
氮氧化物 NOx	29,887.320	34,790.781	18,405.52

備註：
重大氣體如：氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、持久性有機污染物 (POP)、揮發性有機化合物 (VOC)、有害空氣污染物 (HAP)、懸浮微粒 (PM) 及其他在相關法規中明訂之氣體排放的標準類別。

· 4.4 水資源管理 ·

水資源管理

公司營運所在地點位於臺南市新市區三舍里 240 號，其主要水源來自烏山頭水庫。根據世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」，顯示位在水資源中低風險區域。本公司長年關注水資源節能環保議題，在節水計畫方面，從全面落實日常生活節約用水做起，並積極改善製程耗水量，將可利用之水資源發揮更大效益。2023 年用水量共消耗 1,707.81 百萬公升，相較 2022 年減少 326.47 百萬公升。

用水量統計			
年度	2021 年	2022 年	2023 年
取水量 (百萬公升)	2,001.88	2,034.28	1,707.81
排水量 (百萬公升)	2,001.88	2,034.28	1,707.81
組織特定度量值 (產量 (碼))	23,656,000	23,298,616	21,345,188
用水密度	0.00008	0.00009	0.00008

備註：
1. 耗水量 = 取水量 - 排水量。
2. 水回收再利用率 = 廠內循環用水量 / (取水量 + 廠內循環用水量)*100%。
3. 用水密集度計算方式為：取水量 (百萬公升)/ 組織特定度量值。

水污染項目之排放量及排放標準						
檢測項目	2021 年		2022 年		2023 年	
	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)
COD	160	95	160	90	160	100



· 4.5 廢棄物管理 ·

本公司目前沒有產出有害事業廢棄物，一般事業廢棄物主要送至公民營處理機構進行處理，或依「廢棄物清理法」採資源回收及再利用相關規定辦理；2023 年非有害廢棄物以蒸氣鍋爐及熱媒鍋爐所產生之燃煤底灰最多，共佔比 62.82%。廢棄物皆委由合格清運及處理機構「依廢棄物清理法」之相關規定辦理。同時依環境部管制規定，將產出申報至環境部網站。運送車輛亦裝置 GPS(Global Positioning System) 追蹤系統，藉此掌握廢棄物流向，並於後續取得合格處理機構開立之妥善處理證明。

此外，本公司進行廢棄物減量與再利用工作，期能實質減少末端廢棄物產出量，提供源頭減量及廢棄物再利用技術之建議，提升廢棄物再利用率，例如：將廢布等由焚化改為再利用做成燃料棒。

廢棄物產生與處理情形			
廢棄物組成成分	有害 / 非有害	離場	
項目		廢棄物的產生（噸）	處理方式
D-0899 廢纖維及其他棉、布等混合物	非有害	83.06	焚化（含能源回收）
D-1801 事業活動產生之一般性垃圾	非有害	137.99	焚化（不含能源回收）
D-2399 廢原料空桶	非有害	49.46	其他回收作業
D-0299 廢塑膠混合物	非有害	16.6	焚化（不含能源回收）
R-0701 廢木材	非有害	44.59	再使用準備
R-0801 廢人造纖維	非有害	198.55	再使用準備
R-0906 紡織污泥	非有害	783.4	再使用準備
R-1107 燃煤底灰	非有害	2,136.26	再使用準備
R-0802 紡織殘料	非有害	0.56	再使用準備
R-0201 廢塑膠	非有害	9.53	再使用準備



5 公益與關懷

5.1 重大主題管理
5.2 得力人才組成
5.3 員工健康與安全職場
5.4 員工福利與退休
5.5 社會公益活動



5 關懷與公益

· 5.1 重大主題管理 ·

重大主題：職業安全衛生	
重大原因	· 職業安全衛生為公司重視以人為本的治理精神，若缺少對安全衛生的重視，再多金錢也不能挽回生命的可貴。 · 參考本公司職業安全衛生政策，公司第一項指標，遵守法規為第一優先準則，為本公司最高管理者重要承諾。
影響與衝擊	· 經濟：若發生職安事故或違反環保法規，將遭主管機關裁罰或導致公司營運。 · 環境：推動 ISO 45001 管理與風險評估，提供安全健康的職場環境，維護職場安全與健康為目標。 · 人權： 1. 遵守職業安全衛生相關法規，並落實人員教育訓練，以減少職業災害發生。 2. 積極推動職業安全管理系統。 3. 為了防治職業病，保障員工的身體健康和生命安全，對作業場所的不同站別進行風險因子分析。每年進行兩次作業環境監測，嚴格監控作業現場的危害因子，以將其對員工的影響降至最低。根據監測結果，制定預防措施，並提供特殊作業場所作業人員完善的教育訓練和防護器具。不斷尋求消除危害和改善措施的途徑。從 2021 年到 2023 年，我們的職業病率為零。 4. 若職場環境不安全，將影響危害員工身心健康安全。
政策 / 策略	本公司有實施 ISO 45001 管理系統 (安全衛生政策)。
目標與標的	· 短期目標：執行 ISO 45001 相關程序。 · 中期目標：持續改善不符合事項。 · 長期目標：推動 ISO 45001 外部驗證。
管理評量機制	透過外部客戶端稽核安全衛生相關事項，定期檢視系統運作有效性。
績效與調整	· 自動檢查完成率 100%- 達標 (已完成)。 · 2023 年度職災發生高於 2022 年 - 未達標 (增加 1 件)。 · 防護具發放紀錄每月繳回 - 達標 (已完成)。 · 消防設備每月檢查一次 (各單位)- 達標 (已完成)。 · 教育訓練計畫完成度達 95%- 達標 (已完成)。 · 參加政府宣導會至少 10 場次 - 未達標 (疫情影響)。 · 安全衛生缺失改善率高達 96%- 達標。
預防或補救措施	· 每年度透過各單位風險評估，辨識出作業可能危害，並透過列冊管理方式，評估並控制相關風險。 · 本公司針對人員傷亡、財產損失等事件，均實施事故調查，針對發生原因作檢討改善，避免相同事故再發生。

·5.2 得力人才組成·

人才多元概況

得力實業2023年員工人數共815人，正職員工數為787人、臨時員工數為28人、全職員工數787人、兼職員工數28人。其中女性員工453人、男性員工362人，非員工工作者為委外由國雲保全公司承攬門禁安全業務，2023年共3人，與前一年度相較人數無顯著波動。

員工人數				
地區	契約類型	女性	男性	總數
臺灣	員工數	453	362	815
	正職員工數	442	345	787
	臨時員工數	11	17	28
	全職員工數	442	345	787
	兼職員工數	11	17	28

備註：
1. 性別由員工自行認定。
2. 員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人(臺灣為有投勞保之員工)。
3. 正職：簽訂不定期契約之個人。
4. 臨時：簽訂定期契約之個人。
5. 全職：適用勞動基準法之工時定義之個人，臺灣為每日不得超過8小時，每週不得超過40小時。
6. 兼職：排除全職之員工。
7. 本表計算採用人數/全時等量法。
8. 沒有被保證每天、每週或每月的最低或固定工作時數的員工，但其可能需視要求而處於可工作狀態。本公司2023年「無時數保證」之員工：女性11人、男性17人，共28人。
9. 正職員工數+臨時員工數=全職員工數+兼職員工數=員工數。

非員工工作者		
工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數(人)
門口保全人員	承攬契約(一年一簽)	3



本公司 6 職等以上人員，包含正副課長、正副處長、經副理、協理、副總、執行副總、總經理為高階管理階層。為了強化與地方的和諧關係，並使員工工作之穩定性最大化，本公司高階管理階層皆為臺灣人，比例 100%。下表為近三年員工職別分布：

年度			2021 年	2022 年	2023 年
項目 / 性別		年齡	人數	人數	人數
主管人員	男性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	21	24	23
		51 歲以上	21	23	23
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	5	6	6
		51 歲以上	12	12	12
主管人員總計			59	65	64
非主管理人員	男性	30 歲以下	95	101	72
		30-50 歲	139	152	176
		51 歲以上	70	78	68
	女性	30 歲以下	124	118	142
		30-50 歲	225	248	203
		51 歲以上	84	78	90
非主管理人員總計			737	775	751
總計			796	840	815

備註：本公司課長級以上屬主管人員。

員工新進率與離職率

年度	2021 年				2022 年				2023 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 \ 項目	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
30 歲以下	17	2.14	46	5.78	27	3.21	61	7.26	25	3.07	54	6.63
30-50 歲	37	4.65	39	4.90	63	7.50	73	8.69	38	4.66	28	3.44
51 歲以上	8	1.01	2	0.25	25	2.98	8	0.95	10	1.23	18	2.21
合計新進人數	149				257				173			
員工總人數	796				840				815			
總新進率 (%)	18.72				30.60				21.22			

備註：
1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
2. 該年齡組男 (女) 性員工新進率 = 當年該年齡組新進男 (女) 性人數 / 當年末營運據點總人數。
3. 總新進員工僱用率 = 當年新進人數 / 當年末營運據點總人數。

年度	2021 年				2022 年				2023 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 \ 項目	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)
30 歲以下	23	2.89	37	4.65	21	2.50	67	7.98	54	6.63	30	3.68
30-50 歲	34	4.27	33	4.15	47	5.60	49	5.83	15	1.84	73	8.96
51 歲以上	12	1.51	9	1.13	15	1.79	14	1.67	20	2.45	6	0.74
合計離職人數	148				213				198			
員工總人數	796				840				815			
總離職率 (%)	18.59				25.36				24.29			

備註：
1. 界定公司離職的員工的類別：(如：辭職、免職、退職、退休或因工殉職等)。
2. 該年齡組男 (女) 性員工離職率 = 當年該年齡組離職男 (女) 性人數 / 當年末營運據點總人數。
3. 總離職員工僱用率 = 當年離職人數 / 當年末營運據點總人數。
4. 本公司新進與離職率偏高，原因為本公司屬傳統產業，鄰近科學園區，染整廠區之工作環境較熱且休假方式非固定，招募與留任較困難。
5. 公司去年訂單預估保守，加班機會較少，因此基層員工 (尤其是外勞) 流動率偏高。

教育訓練

員工訓練部分，本公司依據「職業安全衛生法」、「職業安全衛生教育訓練規則」、「消防法」等相關法規，訂定「得力實業股份有限公司安全衛生教育訓練計畫」。使全體員工具有安全衛生相關作業知識，不單只是以法規規定為最低要求，更期望藉由教育訓練激勵實踐並建立制度，達成實際成效，增進員工專業技能。本公司重視員工訓練，除每年新進訓練、辦理證照及工業安全教育訓練外，也依照員工工作需要安排外派受訓。

此外，本公司保全系統部份委由專業保全機構處理，約聘保全人員依保全業法第十條之二規定辦理，保全人員依職業安全衛生法每年接受相關專業訓練，課程內容包括防災防救、保全相關執勤實務訓練等訓練，保全接受人權政策或程序之訓練比例為 100%。

員工受訓相關資料統計如下：

項目 / 類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位 / 性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人數	人	35	14	319	419	234	243	120	190
受訓總時數	小時	287	129	551.5	183.5	508.5	142.5	330	170
平均受訓總時數	小時 / 人	8.20	9.21	1.73	0.44	2.17	0.59	2.75	0.89
受訓費用	元	21,100	5,800	43,400	0	18,900	0	45,600	5,800

備註：
(管理職總人數 + 非管理職總人數)=(直接人員總人數 + 間接人員總人數)。

得力實業教育訓練






公平績效管理制度

本公司辦公室有自動化考績維護系統，由單位主管上線評分後，送簽給董事長才算完成簽核流程。考核標準如下：

一般員工：出勤狀況 10%、責任心 20%、工作品質 30%、工作達成 30%、協調服從 10%。

幹部：責任心 30%、判斷力 10%、忠誠度 20%、執行力 10%、工作效率 30%。

接受績效考核之比例				
項目	管理職	非管理職	直接人員	間接人員
接受考核的男性員工比例 (%)	100	100	100	100
接受考核的女性員工比例 (%)	100	100	100	100

員工多元化與平等機會

本公司招募與雇用員工皆遵循勞動與人權相關法規，2023 年度聘用身心障礙人士共 9 人，落實僱用多元族群員工保障平等就業機會，報導期間未曾發生侵害原住民權利之情事。近三年多元族群員工分布聘用狀況如下表所示：

年度			2021 年	2022 年	2023 年
項目 / 性別	年齡		人數	人數	人數
少數或弱勢群體	男性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	2	3	5
		51 歲以上	1	3	2
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	3	2	1
		51 歲以上	0	0	1

備註：少數或弱勢群體：具有某些特定條件或特徵 (如經濟、生理、政治、社會) 的群體，其因組織活動而遭受的負面衝擊嚴重性可能較一般族群更大。

營運變更之最少公告期限

得力實業依循政府勞動基準法規定，並參酌國際公認基本勞動人權原則 (包含「聯合國企業和人權指導原則」、「工作基本原則與權利宣言」、「世界人權宣言」)，同時訂有「得力實業股份公司社會責任政策」暨工作規則及相關人事管理規章等依據，以保障員工之合法權益。

本公司遵守勞工及員工聘雇法律及國際標準規範，重視勞工人權、職業安全與衛生，致力維持良善安全且健康的工作環境，嚴禁工作場所有任何有形或無形的性騷擾及歧視行為，包括種族、宗教、膚色、國籍、性別、結社自由、隱私、禁止強迫勞動、禁用童工及任何不當聘僱等。且公司十分重視勞資和諧關係，公司與供應商皆不會強迫員工超時工作。

為確實保障員工工作權益，本公司遵守勞動基準法相關法令規定，若公司發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，與員工之勞動契約皆依政府規定終止，其預告期間依下列各款之規定：

一、繼續工作 3 個月以上，未滿 1 年者，於 10 日前預告之。
二、繼續工作 1 年以上，未滿 3 年者，於 20 日前預告之。
三、繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

為促進勞資和諧，增進事業發展及保障員工勞動權益，本公司有訂定工作規則，約定待遇、工時、休假、受僱、調動與解僱、退休與撫卹、健康與安全等相關議題之勞動條件。另為貫徹對員工工作權之承諾，舉凡因組織調整而有增設、遷移或裁併單位時，均於事前告知員工異動情形；如因業務性質變更無適當工作可供安置員工時，或員工對所擔任工作確不能勝任時，依「勞動基準法」所訂期限，至少於 10 至 30 天前預告終止勞動契約。

得力公司亦與員工簽署團體協約，參與團體協約所涵蓋之員工占總數 24.6%。公司工會由員工所組成，以會員 (代表) 大會為最高權利機構，並設有理事及監事，分別組成理 (監) 事會。會員 (代表) 大會每年至少召開一次，理 (監) 事會每季至少開會一次。2023 年本公司定期與工會及勞方代表召開勞資會議，共召開 4 次，勞方代表與資方代表各佔 50%，就各項議題交換意見，充分進行溝通，以強化勞資關係之穩定性。

·5.3 員工健康與安全職場·

職業安全衛生委員會

本公司設有職業安全衛生委員會，由勞方與資方共同組成，藉此落實良好職業安全衛生管理，維護安全衛生的工作環境。其中資方代表 3 人、勞方代表 5 人、廠護 1 人、職業安全衛生相關工程人員 1 人、職業安全衛生人員 3 人，共 13 人，勞方比例達總數之 38.5%。委員會每三個月至少開會一次，並辦理下列事項：

1. 對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議。
2. 協調、建議職業安全衛生管理計畫。
3. 審議安全、衛生教育訓練實施計畫。
4. 審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施。
5. 審議健康管理、職業病預防及健康促進事項。
6. 審議各項安全衛生提案。
7. 審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項。
8. 審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施。
9. 審議職業災害調查報告。
10. 考核現場安全衛生管理績效。
11. 審議承攬業務安全衛生管理事項。
12. 其他有關職業安全衛生管理事項。

職業安全衛生委員會名冊

職務	單位名稱	職稱	姓名	入會日期	備註
主任委員	長纖生產部	副總	菜奇修	113.03.14	資方代表
委員	短纖染紗課	副理	王凱弘	113.03.14	資方代表
委員	產業工會	理事長	方子明	113.03.14	資方代表
委員	機電課	課長	邱樟泯	113.03.14	
委員	總務課	副處長	張淑惠	113.03.14	資方代表
委員	研發化研室	儲備幹部	林俊賢	113.03.14	勞方代表
委員	機電課	專員	楊國基	113.03.14	勞方代表
委員	醫務室	廠護	黃淇宣	113.03.14	
委員	工安室	工安	鄔孟華	113.03.14	
委員	長纖織布課	組長	李春佑	113.03.14	勞方代表
委員	倉管課	儲備幹部	曾雅裕	113.03.14	勞方代表
執行秘書	工安室	工安	賴哲聖	113.03.14	
幹事	工安室	工安	賴蓁儀	113.03.14	

製表人：賴蓁儀 113.03.14 更新

職業安全衛生管理

本公司依職業安全衛生管理辦法規定，實施 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，藉此保護全體同仁的安全與健康。職安衛管理系統應包括會衝擊職安衛績效，當職安衛管理系統的範圍被定義之後，組織所有之活動、產品及服務都應在職安衛管理系統的範疇所涵蓋，其範圍涵蓋新市廠區所有員工及台北辦事處，並依據 2023 年度職業安全衛生署申報資訊 (截至 12 月份統計)，本公司男性工作者為 362 人，女性工作者為 453 人，非受雇於雇主之勞工為 0 人，男女員工比例為 1:1.25。

在供應商與承攬商方面，為避免減少職業安全衛生相關的危害與影響，相關管理措施如下：

1. 承攬商進廠施工前，由權責單位會同承攬商施工現場負責人至施工現場勘查，告知施工內容及安全衛生相關危害。
2. 進廠前須繳交危害告知單、施工人員名冊及保險等相關資料至工安室審核。
3. 施工時，權責單位及工安室不定時至現場查核。

危害辨識及風險評估

依據職業安全衛生管理系統 PDCA 原則，只要風險等級高於等於 3 之相關風險，本公司將持續記錄，直到風險有效降低為止。2023 年風險評估共列出 3 級風險 43 件、4 級風險 12 件、5 級風險 3 件，合計 58 件列管風險。

風險等級	判定基準	因應對策
5	非常高度風險	不可接受風險，立即檢討現有保護、控制措施之完整性，並持續擬定改善方案
4	中高度風險	勉強可接受風險，各單位於管理方案編列時，應優先考量改善此等級風險，進一步檢討，決定改善方案
3	中度風險	暫時可接受，但需要注意目前管制狀況
2	低度風險	可接受，以現有方式管理
1	忽略風險	可忽略，不改善

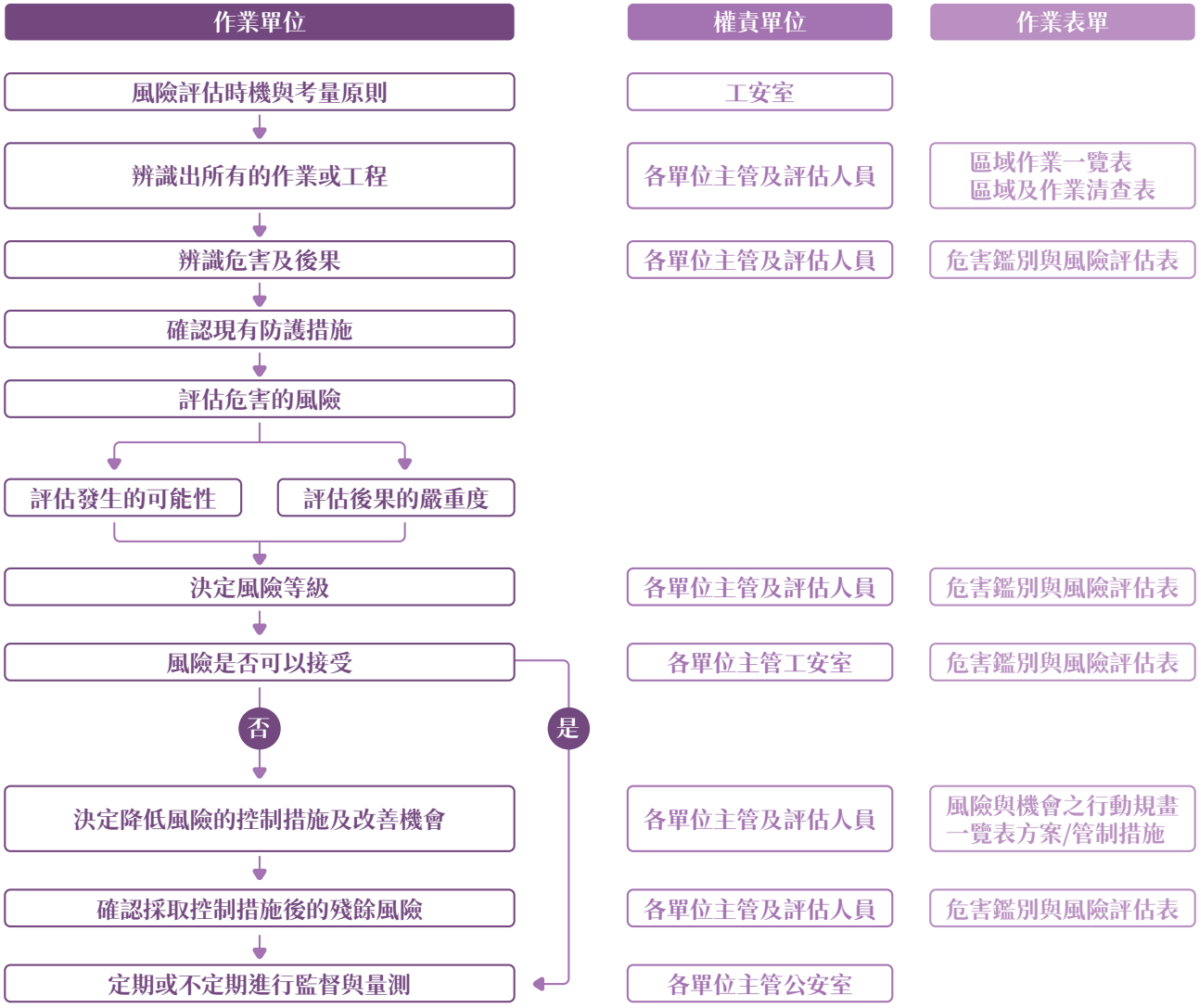
- **風險評估執行人員：**

需為職業安全衛生管理系統培訓人員，並充分了解風險等級及危害控制相關措施。

- **危害辨識及風險評估的原則包括：**

1. 依據各單位之職務辨識出所有須執行的作業。
2. 依據生產、工程或服務等之流程辨識出所有的作業。
3. 須涵蓋例行性作業及非例行性作業，包含正常操作、異常處理、保養情形及緊急狀況處理等作業。
4. 訂有標準作業程序，三階作業標準等均需要納入。
5. 須涵蓋組織控制下所有可能出現在本公司及所屬工地 / 工廠的人員所執行的相關作業，包括員工、承攬人、供應商、訪客及其他利害相關者等。
6. 非人為操作的作業、半自動化或自動化等製程亦須包含在內。
7. 同類型或共通性的作業可以召開跨部門會議共同討論、確認及整合，例如：差旅、上下班交通、飲水機清洗等作業。

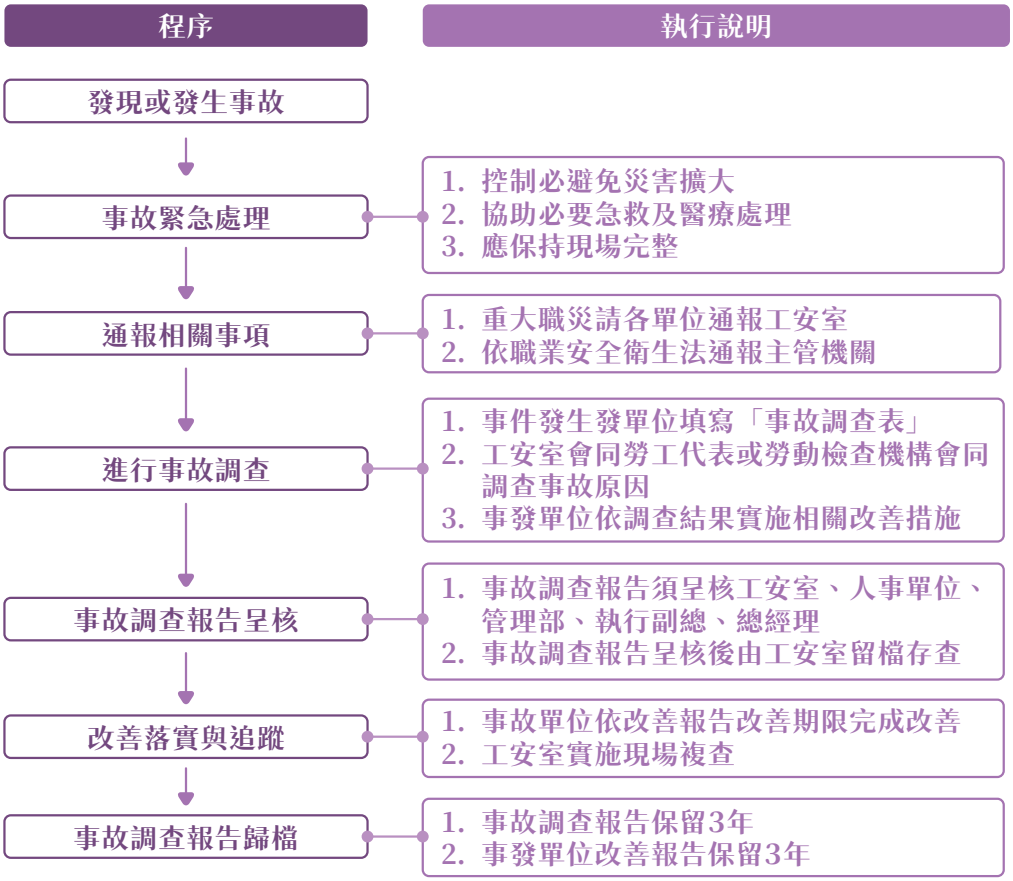
危害辨識及風險評估流程圖



- **調查程序之執行：**

分為「初步調查」與「正式調查」兩部分進行。事件發生後，發生事件單位應立即執行「初步調查」，並於一週內將事件調查報告送工安室或管理部，工安室、管理部依事件調查層級，籌組事件調查小組進行正式調查。

事件通報流程圖



- **員工保障：**

1. 員工於執行工作時，可以自行停止或離開其所認為之立即性危害
2. 員工對工作安全及健康有疑慮時，可反應給單位主管、通報工安室或至線上意見信箱或本公司實體信箱反應。
3. 為保護員工執行以上行為免予處分，本公司訂有以下措施
   (1) 單位主管權限可處理者，由單位內部自行處理。若單位處分申訴員工，如確認為事實，將開人評會檢討主管行為。
   (2) 通報工安室為工安室紀錄，資訊不對外公開，工安室與員工無利益衝突，故不存在處分問題。
   (3) 公司線上意見信箱及實體信箱均為匿名舉報，相關資訊不公開。

職業安全教育訓練

本公司藉由持續的教育訓練與宣導，提升員工面對緊急事件之應變能力及安全觀念，以降低工安意外事故，減少員工生命傷害。於報導期間，針對職業安全衛生相關訓練統計如下：

職業安全衛生訓練項目統計		
訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用（新台幣元）
ISO 14000 內部稽核員	26	35,000
一般安全衛生教育宣導	787	0
不法侵害教育訓練	8	0
化學品危害通識訓練	15	0
甲種業務主管初訓	1	5,800
甲種業務主管複訓	2	1,800
環保通識	100	0
安全閥測試人員教育訓練	1	4,500
有機溶劑作業主管初訓	1	3,600
有機溶劑作業主管複訓	1	900
防火管理人複訓	2	3,200
固定式起重機複訓	5	600
保安監督人複訓	1	2,700
保安檢查員複訓	1	2,700
消防演練 / 上課	54	0
缺氧作業主管複訓	1	800
高壓氣體供應及消費作業主管初訓	2	10,000
高壓氣體特定設備初訓	1	6,000
高壓氣體特定設備操作人員複訓	1	600
堆高機初訓	2	9,500
堆高機複訓	37	11,500
單位逃生演練	787	0
申訴系統使用說明	48	0
甲級鍋爐操作人複訓	2	1,200
乙級鍋爐操作人員初訓	1	10,000
乙級鍋爐操作人員複訓	9	5,400

職業傷害與職業病

於報導期間內本公司未有員工、非員工之工作者罹患職業病，且未有非員工之工作者發生職業傷害，而對於發生職業傷害之員工本公司則採取對策進行改善。

2023 年發生之職業災害總件數 15 件，其中廠外車禍事故佔 8 件最大宗。對此，工安室已於公布欄公告交通安全宣導，並透過持續不斷知識傳達『如何安全地把工作做完』致力將危害降到最低。

近三年員工之職業傷害情形				
類別	項目	2021	2022	2023
總工時	女性總經歷工時	881,832	905,091	928,132
	男性總經歷工時	690,832	721,232	724,548
	總經歷工時	1,572,664	1,626,323	1,652,680
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人 (次) 數	0	0	0
	男性死亡人 (次) 數	0	0	0
	總計死亡人 (次) 數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人 (次) 數	0	0	1
	男性總計嚴重職業傷害人 (次) 數	0	1	0
	總計嚴重職業傷害人 (次) 數	0	1	1
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人 (次) 數	4	5	5
	男性總計職業傷害人 (次) 數	4	7	10
	總計職業傷害人 (次) 數	8	12	15
職業傷害所造成的死亡比率 (%)		0.0	0.0	0.0
嚴重的職業傷害比率 (%)		0.00	0.61	0.61
可記錄的職業傷害比率 (%)		5.09	7.38	8.47

備註：
1. 職業傷害所造成的死亡比率 =(職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時)*1,000,000。
2. 嚴重的職業傷害比率 =〔嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數)/ 工作小時〕*1,000,000。
3. 可記錄的職業傷害比率 =〔可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/ 工作小時〕*1,000,000。
4. 嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
5. 可記錄的職業傷害包含上下班公路交通事故、被切 / 割 / 擦傷、跌倒、與高溫 / 低溫之接觸、被夾 / 被捲、與有害物等之接觸。

健康維護

本公司依據《職業安全衛生法第 20 條》及《勞工健康保護規則》訂定勞工健康檢查相關事項，提供全體員工完善的健康檢查，確保每一位員工都能掌握自身健康狀況。一般健檢項目包括成人健康檢查的血壓、血糖、總膽固醇、肝功能、腎功能及尿蛋白檢查等，提前發現潛在病因。

此外，針對執行危害健康之作業員工，例如包含噪音、甲醛、二異氰酸二苯甲烷作業，依法執行每年 1 次特殊作業健康檢查，2023 年共 283 位接受檢查。並依照健康檢查分級制度進行健康管理。透過完整的健康風險分級管理制度，及早發覺高發生率族群，持續從源頭工程改善及後端之健康照護雙管齊下，營造更健康舒適之工作環境。對於身體不適且懷疑與工作相關之族群，擬訂職業衛生關懷機制。

為提供員工專業健康諮詢，本公司聘請特約職業醫學專科醫生駐廠服務，主動安排健檢異常、母性族群、異常工作負荷及職業災害者進行專業醫師諮詢，分類屬分級管理，由醫師綜合評估健康狀況與工作性質，提供各單位職務安排之適切性，2023 年計 124 人次參與健康諮詢服務。此外，配合法令《勞工健康保護規則》規定，每月辦理醫師臨廠健康服務，職業病預防服務項目包括

1. 健康促進與教育訓練衛生指導
2. 新進員工健康評估與管理
3. 血壓量測
4. 醫療諮詢
5. 衛教服務
6. 醫師現場訪視
7. 異常負荷 (選、配工)
8. 骨骼肌肉症狀調查 (人因)
9. 公益捐血活動
10. 母性保護 (產前、產後)

得力捐血活動








感謝狀

得力實業股份有限公司

112年11月22日舉辦捐血活動共募集67袋血源，熱心公益發揮仁愛互助精神，響應捐血助人義舉，善患用血病(傷)患，特此敬表謝忱。

主任 洪啟民

中華民國 113 年 11 月 23 日

醫師臨廠健康服務

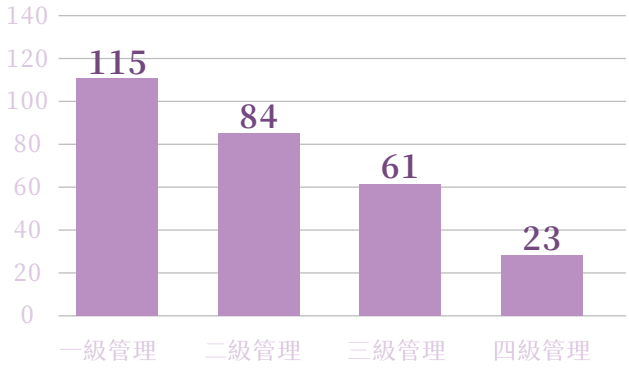




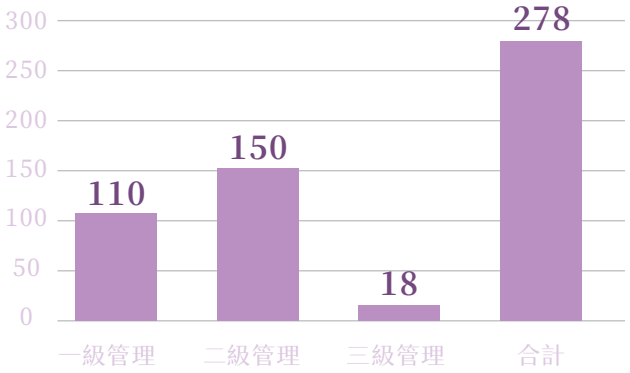
一般健檢分級管理單			
一級管理	二級管理	三級管理	四級管理
正常	三高其中之一	三高 (須包含其中 2 高)	三高
		代謝症候群	代謝症候群
	BP>140/90	BP>160/100	BP>180/110
	CXR：肺紋增加、肺部小鈣化	CXR：肺部纖維化、陳舊性肺結核、肺結節 <1CM	CXR：肺結節 >1CM、肺部陰影、肺浸潤疑似肺結核、氣胸、肺部腫瘤、肺積水
	BMI：24-27	BMI：27-30	BMI ≧ 30
	腰圍：男≧ 90cm；女≧ 80cm		
	T-CHOL：200-400	T-CHOL：400-600	T-CHOL>600
	HDL：男≦ 40；女≦ 50		
	LDL：136-160	LDL：160-200	LDL ≧ 200
	TG：150-250	TG：250-500	TG ≧ 500
	Sugar AC：100-126	Sugar AC：126-180	Sugar AC>180
	Uric acid：7-8	Uric acid：8-10	Uric acid>10
	SGPT：80-200	SGPT：200-300	SGPT>300
	Cr：1.3-2	Cr：2.0-3.0	Cr>3.0
	Hgb：♂ :11-13；♀ :9-11	Hgb：♂ :9-11；♀ :7-9	Hgb：♂ <9；♀ <7
	HBsAg：positive	B 肝合併 GPT：80-200	B 肝合併 GPT>200
	Urine OB：+/- ~ +	Urine OB：++ ~ +++	Urine OB：++++
	Urine protein：+/- ~ +	Urine protein：++ ~ +++	Urine protein：++++
	血壓異常者連續自我量測二週，如仍偏高且有不適之生理反應，轉介廠醫評估就醫，並定期追蹤。	廠醫諮詢衛教	廠醫諮詢衛教

體檢分級狀況

2023 年體檢一般項目分級人數



2023 年特殊作業體檢分級人數





備註：依據體檢報告進行管理分級判定，二級管理員工由醫護室進行衛教諮詢，三、四級管理員工則安排於廠醫駐場時進行健康關懷，必要時建議定期至醫院進行追蹤就診或服藥治療。心血管疾病個案，若控制不佳者，則進行加班時數控管。

員工健康檢查人數與費用統計總表	
一般健康檢查	
檢查項目	身高、體重、腰圍、視力、辨色力、聽力、血壓與身體各系統或部位之身體檢查及問診、胸部X光(大片)攝影檢查、尿蛋白、尿潛血、血色素、白血球數、血糖、血清丙胺酸轉胺酶(ALT)、肌酸酐(creatinine)、膽固醇、三酸甘油酯、高密度脂蛋白膽固醇、低密度脂蛋白膽固醇、腹部超音波、心電圖
檢查人數(人)	283
檢查費用(仟元)	0
特殊健康檢查	
檢查項目	聽力檢查
檢查人數(人)	283
檢查費用(仟元)	0

健康檢查













本公司規範廠區全面禁菸，並告示於本公司大門守衛室，當訪客及施工人員進入廠區時，均由守衛人員告知。

廠區禁菸圖片





·5.4 員工福利與退休·

薪酬制度

本公司不分男女薪資皆符合臺灣勞動基準法規定，惟薪資給與尚有年資、工作表現等考量，故有職別薪酬比例之差距，2023 年薪酬統計如下表：

各職別薪酬比例	人數		總年薪（新台幣元）		薪酬比	
	女	男	女	男	女	男
管理職	18	46	15,781,776	34,452,751	1	0.85
非管理職	435	316	190,313,550	160,789,734	1	1.16
直接人員	258	235	118,163,890	117,775,928	1	1.09
間接人員	195	127	93,931,435	75,466,557	1	1.23

備註：女性對男性的薪資報酬比率（年薪比率）：為“該類別女性平均年薪 / 該類別男性平均年薪”。

本公司薪資符合臺灣勞動基準法規定，不分男女基層人員標準薪資均等於基本薪資，無其他性別和不揭露性別之基層人員。截至報導期間年底，本公司 2023 年度總薪酬以及男女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例如下：

國家 / 地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之增加比率
臺灣	4.76	1

備註：
1. 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理 / 執行長。
2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪。
3. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。

國家 / 地區	男性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例
臺灣	1：1	1：1

員工完善福利

員工為公司之根本，本公司致力於提供給員工多元、完善的各項福利，例如：成立員工持股會、國內外旅遊補助、設立員工餐廳、員工保險、三節禮金、生日禮金、年終獎金等多項福利，打造值得長期投入的優良職場。

員工福利

1. 員工持股會：正職新進人員到職滿三個月後即可選擇是否加入員工持股會，委由中國信託辦理，加入者會於薪資裡補發 1,000 元持股獎勵金，再代扣 2,000 元用於購買公司股票，員工離職或退休之際便可選擇拿回股票自行買賣或是由中國信託直接賣出轉換現金入帳。
2. 國外旅遊補助：新進員工年資滿兩年後依據福委會公告名單發放，名單上的員工可憑團費或機票收據等申請國外旅遊補助 15,000 元 (公司 10,000 元，福委會 5,000 元)，如未出國旅遊者亦可領 6,500 元 (公司 5,000 元，福委會 1,500 元)。
3. 國內旅遊補助：每年由福委會規劃行程並開放符合資格員工自由報名，員工本人免費，如當次房間價格太高可能需要部份負擔差額，員工可攜眷但眷屬需自費。
4. 設立員工餐廳、福利社：公司每餐補助 10 元，提供餐券給員工購買訂餐。
5. 南部廠區備有汽、機車停車場，免費提供停放。
6. 員工保險：因公國外出差同仁，全程享有意外保險及意外醫療保險、員工團體保險也含壽險、意外險、重大傷病 (癌症等)。
7. 禮金：發放員工三節禮金、生日禮金，並視當年度營運狀況決定是否發放年中紅利。
8. 其他補助：員工結婚、子女結婚、新居落成、子女滿月、喪葬都可憑相關證明申請補助。
9. 年終獎金：年節前所有在職員工都會依據當年度考績核發年終獎金。
10. 定期健康檢查：年資滿一年的員工提供基礎健康檢查，安排醫院到公司內部執行檢查。
11. 夏季津貼：現場高溫區加發 3 個月夏季津貼。
12. 證照考試：全額提供一次專業證照考證費用，如考取證照後公司另會給予相關專業津貼。
13. 課級以上主管福利：直屬部下婚喪喜慶禮金 / 奠儀補助 / 探病禮品費補助，減少主管負擔，主管本身請事病假不予扣薪。

備註：本公司重要營運據點即總部所在地及大多數員工工作地點。

員工旅遊







員工退休制度

自 2005 年 7 月 1 日起新制人員依據勞工退休條例規定每月由公司提撥 6% 至勞工退休金帳戶，員工本身也可自由選擇是否自行從薪資中提繳退休金到專戶，最高提繳數也可到 6%；舊制人員每月依薪資總額 2%~15% 範圍提撥到臺灣銀行退休金專戶，並於每年三月之前試算當年度可退休人員的金額，若有不足則補足至退休金專戶，待員工屆滿退休提出申請時，依據該員工退休前六個月完整月份薪資平均後乘上退休年資給予應得退休金。

此外，公司針對「資遣」或「退休」的員工，有給予資遣員工「離職證明書」，若需請領勞工保險的失業給付時，可以此佐證其為非自願離職；也有請退休員工回廠區擔任專員，協助線廠技術傳承，幫助退休員工退而不休、找到退休後的興趣，同時又能維持收入。而公司有針對員工進行內訓及外訓，幫助員工提升職能、取得堆高機、業務主管等相關證照。

育嬰留停情形

本公司 2023 年育嬰留停復職率為 100%，近三年育嬰留停情形如下表：

年度	2021 年			2022 年			2023 年		
性別 / 合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	2	6	8	1	4	5	1	6	7
當年度實際申請育嬰留停人數 B	2	6	8	1	4	5	1	6	7
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	4	4	1	2	3	0	6	6
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	4	4	1	2	3	0	6	6
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	5	5	0	4	4	1	2	3
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	1	1	0	2	2	1	2	3
當年度育嬰留停復職率 % (D/C)	-	100	100	100	100	100	0	100	100
當年度育嬰留停留任率 % (F/E)	-	20	20	-	50	50	100	100	100

計算方式：
1. 應復職人數 = 育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。
2. 2023 年留任人數 =2022 年實際復職人員且 2023 年 /12/31 仍在職人數。
3. 當年度育嬰留停復職率 %= 當年度育嬰留停實際復職人數 / 當年度育嬰留停應復職人數 (D/C)。
4. 當年度育嬰留停留任率 %= 前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 / 前一年度育嬰留停實際復職人數 (F/E)。

保障勞工權益

為善盡社會公民的責任，本公司遵循《世界人權宣言》、《國際勞工公約》等相關國際人權公約所揭示的原則，致力於改善勞工條件，以提昇勞工生活品質；並依據勞動相關法規與性別工作平等法等國家法令，秉持「尊重人權」與「用人適才」的原則，致力於建構健康及安全的營運環境。為確保勞動人權的落實及遵守中華民國「勞動基準法」與「性別工作平等法」等規定，不定期檢視童工與未成年工、強迫勞動、性騷擾、勞資溝通、表達自由等各項議題的落實情形。在嚴格遵守以上原則之下，本公司與供應商未曾有使用童工、使用年少工作者從事危險工作及強迫員工超時工作、加班之情事。

防止使用童工之管理辦法 / 措施

1. 若確定公司內有童工，須立刻停止工作。
2. 不會立即中止與該童工僱用關係，任何情況下都不會置童工將來的安全和生活處境於不顧。
3. 立刻聯繫該童工的父母或法定監護人，儘快安排將童工送回原居住地方交其父母或法定監護人。送遣童工所需交通費、食宿費和其它相關費用全部由我司負責，開銷單據將被妥善保存，用於核實是否符合規定要求。
4. 若該童工為家庭主要經濟來源，我司會為其家庭提供經濟援助，直至該童工滿十六周歲或達到最低法定工作年齡。提供經濟援助的目的在於保障該童工不至於因無法工作而陷入經濟困難；作為替代方案，我司會僱用該童工家庭中已滿十六周歲或達到最低法定工作年齡的其他成員，先決條件是該家庭成員本人自願到公司工作。
5. 我司會確定該童工已返校就學，並會負擔就學費用直到其滿十六周歲。我司會保存與該童工的父母或法定監護人聯繫的相關資料，以證明符合本規定要求。
6. 我司會與該童工所在學校保持聯繫以確保其正常求學，並保存該童工求學相關資料。
7. 該童工年滿十六周歲或達到最低法定工作年齡後，我司一定會考慮重新僱用其回公司工作。

·5.5 社會公益活動·

得力教育基金會

本公司大股東及關係人於 2016 年間發起成立「財團法人得力教育基金會」，集資創立基金計新台幣三千萬元，並於 2016 年 4 月 25 日獲主管機關教育部許可設立。本公司不定期由董事會通過後對「得力教育基金會」捐贈。

公益活動名稱	累計金額 (新台幣元)	說明
捐贈 - 得力教育基金會	18,000,000	2019 年 500 萬 2020 年 300 萬 2021 年 400 萬 2022 年 200 萬 2023 年 400 萬

基金會以回饋社會、促進產業創新發展、人才培育及促進產學合作為宗旨，依有關法令規定辦理下列業務：

1. 襄助紡織、成衣、服飾時尚產業人才教育與發展(如贊助相關系所獎學金、設立短期訓練班等)。
2. 設置獎助學金，鼓勵家境清寒之優秀大學生。
3. 推廣產業創新發展相關活動。
4. 推動學術界與產業合作發展交流有關之工作。
5. 推動關懷弱勢、協助就學就業之工作。
6. 其他符合本會設立宗旨之相關公益性教育事務。

2023 年度捐贈實績

本公司、關係企業及大股東於每年視盈餘狀況捐助「得力教育基金會」，以挹助基金會活動經費，2023 年計捐助 470 萬元，基金會投入公益情形如下：

公益活動名稱	金額(新台幣元)	說明	
獎助學金	本國籍各院校大學部或獨立學院之學生	2,720,000	本會為促進公益及良善之目的，協助全國各公私立大學及獨立學院家境清寒，或家庭突遭變故之優秀學生完成學業，特訂定設置清寒獎助學金。發放 111 學年第二學期清寒獎助學金計 77 名及 112 學年第一學期清寒獎助學金計 59 名，每名新台幣兩萬元。 時間：2023/03/01~2023/03/31 與 2023/09/01~2023/09/30
現金捐贈	黃 **、黃 **	79,058	台南市民黃 ** 因罹患肺癌，於 2019 年 6 月 20 日驟逝，得年 42 歲，遺有妻及子女三人，黃員壯年過世家中經濟頓失支柱，由本會補助黃員子女每學期學雜費至完成學業。 時間：2023/03/01~2023/10/31
	臺南市臺灣原住民族永續發展協會	150,000	臺南市臺灣原住民族永續發展協會主要業務在為臺南市永康、仁德等地區原住民族中小學生進行課後輔導，目前收容 52 位學生，由於公部門補助有限，協會經費相當拮据，本會贊助經費新台幣壹拾伍萬元整。課後扶植計畫對當地原住民族家庭及學生均有正面效益。 時間：2023/01/01~2023/12/31
	財團法人慶福社會利慈善事業基金會	140,000	本會於中元節期間會同財團法人慶福社會利慈善事業基金會等單位及個人共同捐贈白米予弱勢團體、低收入戶等等，本會捐贈白米 5,000 斤每斤 28 元，捐贈金額合計新臺幣壹拾肆萬元整。 時間：2023/08/01~2023/08/31
	財團法人歡喜希望社會福利基金會	100,000	財團法人歡喜希望社會福利基金會每年 12 月間均舉辦寒冬扶老助弱濟貧活動，本會贊助新台幣壹拾萬元整。給予社會弱勢者更多的關懷與鼓勵。 時間：2023/10/01~2023/11/30
	社團法人中華安得烈慈善協會	50,000	社團法人中華安得烈慈善協會以「弱勢扶助、急難救助、災害援助及教育推廣」為核心工作，關懷台灣 0-15 歲弱勢家庭兒少，提供即時、適需的資源，以幫助兒少的身心健全發展。該會將籌辦 2023 年「孩子的藝想世界」學藝競賽以增進偏鄉、弱勢家庭兒少閱讀寫作及美術繪畫的興趣與能力，亟需各界贊助支持其經費。本會贊助經費新台幣伍萬元整。 時間：2023/10/01~2023/10/31
物資捐贈	台北市等 12 縣市社會局	1,988,100	本會於 6、7 月間購置男性休閒短褲計 13,254 件，捐贈予台北市等 12 縣市社會局，由各社會局統籌分贈予弱勢民眾。 時間：2023/06/01~2023/09/30

本公司自成立以來，為當地社區帶來大量工作機會，促進地方經濟的發展，持續與地方社區合作，共同促進產業永續發展。此外，為敦親睦鄰並與當地社區取得良好的溝通，落實對在地居民之照顧，本公司會定期訪視村里鄰長，與居民取得溝通，居民有任何需求也可直接與本公司反應，如提供附近居民就業機會、公益補助等。

公益活動剪影






備註：本會於2023年6、7月間購置男性休閒短褲計13,254件，捐贈予台北市等12縣市社會局，由各社會局統籌分贈予弱勢民眾。



6 附錄

附錄一：
GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

附錄三：上市公司氣候相關資訊



6 附錄

・附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表・

使用聲明	得力實業股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2023.01.01-2023.12.31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021

「*」為重大主題

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	2.2 公司簡介	18	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	報告書編輯要素	7	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	報告書編輯要素	7	
	2-4	資訊重編	報告書編輯要素	7	
	2-5	外部保證 / 確信	報告書編輯要素	7	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.2 公司簡介 3.3 供應鏈管理	18 45	
	2-7	員工	5.2 得力人才組成	57	
	2-8	非員工的工作者	5.2 得力人才組成	57	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.3 公司治理	21	
	2-10	最高治理單的提名與遴選	2.3 公司治理	21	
	2-11	最高治理單位的主席	2.3 公司治理	21	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.3 公司治理	21	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.3 公司治理	21	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.3 公司治理	21	
	2-15	利益衝突	2.3 公司治理	21	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.3 公司治理	21	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.3 公司治理	21	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.3 公司治理	21	
	2-19	薪酬政策	2.3 公司治理	21	
	2-20	薪酬決定流程	2.3 公司治理	21	
	2-21	年度總薪酬比率	5.4 員工福利與退休	72	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	6	
	2-23	政策承諾	2.3 公司治理	21	
	2-24	納入政策承諾	2.3 公司治理	21	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.3 公司治理	21	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.6 法規依循	35	
	2-27	法規遵循	2.6 法規依循	35	
	2-28	公協會的會員資格	2.2 公司簡介	18	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.1 利害關係人鑑別與溝通	10	
	2-30	團體協約	5.2 得力人才組成	57	
管理方針					
GRI 3 重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	1.2 重大主題鑑別與總述	12	
	3-2	重大主題列表	1.2 重大主題鑑別與總述	12	
特定主題準則：200 系列 (經濟的主題)					
*** 經濟績效**					
GRI 3 經濟績效 重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理	2.1 重大主題管理	16	
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.4 營運績效	30	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.5 氣候變遷管理	32	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.4 員工福利與退休	72	
	201-4	取自政府之財務援助	2.4 營運績效	30	
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.4 員工福利與退休	72	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.2 得力人才組成	57	
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.5 社會公益活動	75	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5.5 社會公益活動	75	
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.3 供應鏈管理	45	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
反貪腐					
GRI 205 反貪腐 主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.6 法規依循	35	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.6 法規依循	35	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.6 法規依循	35	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.6 法規依循	35	
稅務					
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	2.4 營運績效	30	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.4 營運績效	30	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.4 營運績效	30	
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-4	國別報告	-	-	本公司無使用國別報告
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)					
*** 物料**					
GRI 3 物料 重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理	48	
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4.2 原物料管理	49	
	301-2	使用回收再利用的物料	4.2 原物料管理	49	
	301-3	回收產品及其包材	4.2 原物料管理	49	
*** 能源**					
GRI 3 能源 重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理	48	
GRI 302 能源主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.3 能源與溫室氣體排放	51	
	302-2	組織外部的能源消耗量	-	-	
	302-3	能源密集度	4.3 能源與溫室氣體排放	51	
	302-4	減少能源消耗	4.3 能源與溫室氣體排放	51	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.3 能源與溫室氣體排放	51	
水與放流水					
GRI 303 水與放流水 主題管理揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.4 水資源管理	53	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.4 水資源管理	53	
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-3	取水量	4.4 水資源管理	53	
	303-4	排水量	4.4 水資源管理	53	
	303-5	耗水量	4.4 水資源管理	53	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
*** 排放**					
GRI 3 排放 重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理	48	
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.3 能源與溫室氣體排放	51	
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.3 能源與溫室氣體排放	51	
	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	4.3 能源與溫室氣體排放	51	
	305-4	溫室氣體排放強度	4.3 能源與溫室氣體排放	51	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.3 能源與溫室氣體排放	51	
	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	4.3 能源與溫室氣體排放	51	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (Sox)，及其它顯著的氣體排放	4.3 能源與溫室氣體排放	51	
廢棄物					
GRI 306 廢棄物主題管理揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.5 廢棄物管理	54	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.5 廢棄物管理	54	
GRI 306 廢棄物主題揭露 2020	306-3	廢棄物的產生	4.5 廢棄物管理	54	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.5 廢棄物管理	54	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.5 廢棄物管理	54	
GRI 306 廢汙水和廢棄物 主題揭露 2016	306-3	嚴重洩漏	-	-	無此情事發生
*** 供應商環境評估**					
GRI 3 供應商環境評估 重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理	3.1 重大主題管理	38	
GRI 308 供應商環境評估 主題揭露 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.3 供應鏈管理	45	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.3 供應鏈管理	45	
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)					
勞雇關係					
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2 得力人才組成	57	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.4 員工福利與退休	72	
	401-3	育嬰假	5.4 員工福利與退休	72	
勞 / 資關係					
GRI 402 勞 / 資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2 得力人才組成	57	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
*** 職業安全衛生**					
GRI 3 職業安全衛生 重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理	5.1 重大主題管理	56	
GRI 403 職業安全衛生 主題管理揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3 員工健康與安全職場	62	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.3 員工健康與安全職場	62	
	403-3	職業健康服務	5.3 員工健康與安全職場	62	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3 員工健康與安全職場	62	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3 員工健康與安全職場	62	
	403-6	工作者健康促進	5.3 員工健康與安全職場	62	
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3 員工健康與安全職場	62	
GRI 403 職業安全衛生主題揭露 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3 員工健康與安全職場	62	
	403-9	職業傷害	5.3 員工健康與安全職場	62	
	403-10	職業病	5.3 員工健康與安全職場	62	
訓練與教育					
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 得力人才組成	57	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.4 員工福利與退休	72	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2 得力人才組成	57	
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.2 得力人才組成	57	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.4 員工福利與退休	72	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.2 得力人才組成	57	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.4 員工福利與退休	72	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.4 員工福利與退休	72	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.4 員工福利與退休	72	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	5.2 得力人才組成	57	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	5.2 得力人才組成	57	
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.5 社會公益活動	75	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5.5 社會公益活動	75	
*** 供應商社會評估**					
GRI 3 供應商社會評估 重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理	3.1 重大主題管理	38	
GRI 414 供應商社會評估 主題揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.3 供應鏈管理	45	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3 供應鏈管理	45	
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	-	-	無
顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2 產品品質與客戶服務	40	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.2 產品品質與客戶服務	40	
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.2 產品品質與客戶服務	40	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.2 產品品質與客戶服務	40	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.2 產品品質與客戶服務	40	
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.2 產品品質與客戶服務	40	
*** 自訂重大主題**	**編號**	**GRI 準則揭露內容**	**對應章節**	**頁碼**	**省略 / 備註**
*** 創新研發與技術**					
GRI 3 創新研發與技術 重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理	2.1 重大主題管理	16	
*** 綠色製造**					
GRI 3 綠色製造 重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理	48	
*** 產品中化學物質的管理**					
GRI 3 產品中化學物質的管理 重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理	3.1 重大主題管理	38	

·附錄二：永續會計準則 SASB 對照表·

<table>
<tr><th colspan="7">產業別：消費品 _ 服飾、配件與鞋類</th></tr>
<tr><th>揭露主題</th><th>指標編號</th><th>揭露指標</th><th>單位</th><th>2023 年揭露情形</th><th>對應章節</th><th>頁碼</th></tr>
<tr><td>產品中化學物質的管理</td><td>CG-AA-250a.1</td><td>遵守限用物質法規的描述說明</td><td>N/A</td><td>
為落實本公司化學品採購政策及因應對品牌客戶的承諾，得力致力於開發對消費者無害的紡織品，制定「化學品、油品管理程序」，從「製程導入前」、「製程中」、「製程結束後」建立一套完整管理程序。參照國際品牌對於「化學品管理」的規範與標準，訂定化學品管理辦法如下：

< 階段一 化學品導入製程前 >
1. 需求單位向採購課提出申購，如有特殊需求 (如：RSL/MRSL 要求)，應在申購內容中註明。

2. 採購課應要求供應商於化學品上標示危害訊息，並確保供應商提供之染料、助劑及基礎化學品應符合以下要求：

A. 染料及助劑規範如下：

a. 符合 Bluesign 藍標或符合 ZDHC MRSL Level 3 的規範為首要採購標準。

b. 如若不符合 a.，可接受符合 Bluesign 灰標或 ZDHC MRSL Level 1 以上化學品。

c. 如若不符合 a.b.，提供助劑符合 AP/APEO 檢測；染料符合重金屬砷、鉛、銻、偶氮染料 (Azo Dye)、分散性染料 (Disperse Dye)、氯化苯酚 (Chlorophenols)、有機氯助劑 (COC) 之檢測報告，以上物質限值以 ZDHC MRSL 2.1 為標準，並且供應商須提供保證書聲明販售得力實業股份有限公司之產品上述物質皆於 ZDHC MRSL 2.1 規範內。

d. 並排除 Adidas Zero Tolerence 中禁用之 12 項化學物質。

e. 以上 c.d. 為最低採購標準。

B. 基礎化學品規範如下：

<table>
<tr><td>物質</td><td>砷 (As)</td><td>鉛 (Pb)</td><td>鎘 (Cd)</td><td>六價鉻 (Cr VI)</td><td>汞 (Hg)</td></tr>
<tr><td>標準</td><td>< 50 (mg/kg)</td><td><100 (mg/kg)</td><td>< 20 (mg/kg)</td><td>< 10 (mg/kg)</td><td>< 4 (mg/kg)</td></tr>
</table>
C. 若染料、助劑及基礎化學品都無法符合以上採購規範，表示可能為高風險化學品，則無法採購。

3. 非生產用化學品應定期由使用單位負責人定期檢視成分控管。

4. 採購課要求供應商提供 SDS(safety data sheet，安全資料表)，工安室或研發中心負責將化學品 SDS 上傳至辦公室系統，由各單位化學品負責人列印後放置於使用現場，以便讓使用人員了解危害辨識、毒性資料及安全處置與儲存方式、洩漏處理方法等，當緊急事故發生時能迅速查詢可採取的因應措施。

5. 新申購之化學品入廠後應驗收下列資料是否齊全，若驗收無誤方可入庫供生產使用；若資料有誤或不齊全則應先存放於暫存倉庫，待資料皆齊全無誤後才可入庫。

A. 中文、英文、越南文、印尼文版三年期限內 SDS。
B. 中文版 TDS(Technical Data Sheet，技術資料表)。
C. 符合性證明，如符合 Bluesign 藍標 / 灰標或 ZDHC Level 1 以上。
D. 若無法提供 C 項資料，則須提供化學品測試報告以及保證書。
</td><td>3.2 產品品質與客戶服務</td><td>40</td></tr>
</table>

產業別：消費品 _ 服飾、配件與鞋類						
產品中化學物質的管理	CG-AA-250a.1	遵守限用物質法規的描述說明	N/A	6. 化學品的儲存： A. 化學品應密封存放在化學品倉庫。 B. 化學品的儲存場所應儘量避免陽光直射、防止高溫，並具有良好的通風。 C. 化學品的儲存場所應張貼標示，儲存及使用場所須放置 SDS。 D. 不相容之化學品應分開存放。 **< 階段二 製程中 >** 1. 化學品在使用過程中，應採取預防洩漏措施，化學品一旦洩漏要立即清理乾淨，使用之擦拭布應集中放置，依規定處理。 2. 取用化學品應依規定佩戴個人防護具。 3. 化學品使用完畢應立即將開關旋緊或蓋子蓋上，避免揮發或變質而影響化學品效用及人員健康。 4. 此外為了做好化學品管理，特此成立跨部門的「化學品暨廢水管理團隊」，從採購、研發中心、工安、生產及廢水處理單位都有專人負責化學品相關管理，團隊並不定期接受品牌客戶或檢驗中心的化學品外訓如品牌 RSL 線上說明會議、歐盟 REACH 介紹及各國 PFAS 法規介紹研討會等。藉由管理團隊定期檢視最新法令及品牌 RSL(限用物質清單) 規範，將 bluesign、Oeko-Tex Standard 100 標準認證等化學品規範及品牌 RSL 等資訊公告給化驗室及生產單位，以維護並確保製程與產品皆能合乎當地法令、品牌及認證之規範。 5. 工廠每年定期安排內部化學品教育訓練如「化學品洩漏處理及應變演練」、「化學品危害標示及通識教育訓練」等。 **< 階段三 製程結束後 >** 化學品、油品及其容器廢棄物以及廢棄油類之處理，委託合格廢棄物清除機構定期清運，依公司「廢棄物管理程序」規定執行。	3.2 產品品質與客戶服務	40
	CG-AA-250a.2	評估和管理產品中與化學品相關的風險和 / 或危害的描述說明	N/A	得力所使用的化學品從導入製程「前」、「中」、「後」每個階段都有控管： 首先，採購原則需符合 Bluesign BSSL 規範或符合 ZDHC Level 1 以上的化學品。若無認證，至少需通過檢測以證明不含限用物質，藉由減少潛在有害化學物質使用，以合乎化學品規範並降低對人員與環境的不良影響。 使用過程中，藉由持續成為 bluesign 系統合作夥伴，不定期檢視廠內化學品是否合乎法規。若發現化學品含潛在危害物質或是被 bluesign 評為黑色等級 (代表該化學品是不符合 bluesign 規範的禁用化學品)，將進行盤查並制定汰換計畫，經由生產單位跟化學品供應商討論，並透過內部實驗室試驗，以尋求更適合、較安全的化學品，將不合規的化學品從製程中淘汰。 產品產出後，將依照客戶要求送測第三方檢驗中心，以監控產品能符合規範與消費者的健康安全。除此之外，得力每年持續通過 Oeko-Tex Standard 100 標準認證，若檢測超標，將追溯製程中所使用的化學品，找出超標原因並擬定改善計畫，藉由不斷持續改進以確保製程與產品皆能符合規範。	3.2 產品品質與客戶服務	40
供應鏈中的環境衝擊	CG-AA-430a.1	一階與一階以外之供應商符合廢水排放許可和 / 或合約的百分比	百分比 (%)	1. 符合廢水排放許可或供應商社會承諾書的一級供應商所占總供應商之佔比：100%。 2. 符合廢水排放許可或供應商社會承諾書的一級以外供應商所占總供應商之佔比：本公司目前尚無要求一級以外供應商提供相關資訊。	-	-
	CG-AA-430a.2	一階與一階以外之供應商完成永續成衣聯盟發布之永續性測量工具「Higg Index FEM」評估或類似環境數據評估的百分比	百分比 (%)	1. 通過 Higg FEM 的一級供應商佔總供應商之佔比：100%。 2. 通過 Higg FEM 的一級以外供應商佔總供應商之佔比：本公司目前尚無要求一級以外供應商提供相關資訊。	-	-

<table>
<tr><th colspan="7">產業別：消費品 _ 服飾、配件與鞋類</th></tr>
<tr><td rowspan="3">供應鏈中的勞工狀態</td><td>CG-AA-430b.1</td><td>一階與一階以外之供應商已完成勞動相關行為準則稽核之百分比；由第三方單位完成稽核之百分比</td><td>百分比 (%)</td><td>雖本公司之供應商無導入勞動相關行為準則，惟本公司皆有定期按照品質、交期、配合度、成本進行供應商評估。以下為一級供應商、一級以外供應商通過供應商評鑑之總供應商占比：
1. 一級供應商通過供應商評鑑之總供應商佔比：100%。
2. 一級以外的供應商通過供應商評鑑之總供應商佔比：本公司目前尚無要求一級以外供應商提供相關資訊。
3. 第三方審核的家數及占比：100%。</td><td>3.3 供應鏈管理</td><td>45</td></tr>
<tr><td>CG-AA-430b.2</td><td>供應商勞動相關行為準則稽核後不合格的比率和相關改善行動的比率</td><td>比率</td><td>1. 供應商評鑑之不合格供應商比例：0%。
2. 本公司針對交易頻繁原料、染助劑及物料供應商每年進行一次內部評估，依四大項進行評估，評估標準為品質 50%、交期 10%、配合度 (含環保、法規等特定要求)5%、成本 35%。若有內部評估不適任之供應商，本公司會要求供應商改善或另找供應商進行替換。</td><td>3.3 供應鏈管理</td><td>45</td></tr>
<tr><td>CG-AA-430b.3</td><td>描述供應鏈中最大的勞工、環境、健康與安全風險</td><td>N/A</td><td>染助劑為化學品，過程中所產生的廢水會對環境造成汙染；以及若有使用不合規定之有毒物質，亦會對勞工之健康產生影響。
因此，本公司有要求供應商需獲得 bluesign 認證。</td><td>3.3 供應鏈管理</td><td>45</td></tr>
<tr><td rowspan="2">原物料溯源</td><td>CG-AA-440a.3</td><td>(1) 優先原料清單；對於每種優先原料：(2) 最有可能威脅採購的環境和 / 或社會因素，(3) 與環境和 / 或社會因素相關的業務風險和 / 或機會的討論，以及 (4) 管理策略應對商業風險和機遇</td><td>N/A</td><td>本公司尚未制定環境 / 社會相關評鑑標準，惟本公司根據品質、交期、配合度、成本進行供應商評估。</td><td>3.3 供應鏈管理</td><td>45</td></tr>
<tr><td>CG-AA-440a.4</td><td>(1) 依材料劃分的優先原料採購量，以及 (2) 經第三方認證的每種優先原料的數量</td><td>公噸 (t)</td><td>本公司所採購之原物料皆有通過第三方認證，2023 年原物料採購量如下表所示：
<table>
<tr><th>原物料名稱</th><th>採購量 (公噸)</th></tr>
<tr><td>原絲</td><td>8,792</td></tr>
<tr><td>原紗</td><td>1,011</td></tr>
<tr><td>染助劑</td><td>2,086</td></tr>
<tr><td>漿料</td><td>946</td></tr>
</table></td><td>4.2 原物料管理</td><td>49</td></tr>
</table>

活動指標	指標編號	衡量單位	2023 年揭露情形
一階與一階以外之供應商數量	CG-AA-000.A	數量	本公司一階供應商定義為原絲原紗及染助劑供應商。 2023 年一階供應商家數為原絲原紗 43 家；染助劑 44 家，共 87 家。 一階以外之供應商共有 244 家。

·附錄三：上市公司氣候相關資訊·

1 氣候相關資訊執行情形

項目	對應章節	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.5 氣候變遷管理	32
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	2.5 氣候變遷管理	32
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	2.5 氣候變遷管理	32
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	2.5 氣候變遷管理	32
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	請參閱年報 P.42	-
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	請參閱年報 P.42	-
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	請參閱年報 P.42	-
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	請參閱年報 P.42	-
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	2.5 氣候變遷管理	32

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO_2e)、密集度 (公噸 CO_2e/ 員工總人數) 及資料涵蓋範圍。

1. 母公司個體應自 2025 年開始盤查，於 2026 年揭露盤查資訊。
2. 合併財務報告子公司應自 2026 年開始盤查，於 2027 年揭露盤查資訊。

得力實業依循環境部之溫室氣體排放量盤查作業指引建立溫室氣體盤查機制，每年定期自主盤查母公司 (尚未盤查合併財務報告子公司) 之溫室氣體排放量，完整掌握溫室氣體使用及排放狀況。本公司近二年度溫室氣體盤查數據係依據營運控制法彙總包括母公司營運據點之溫室氣體排放量，說明如下：

		2022 年度		2023 年度	
		排放量 (噸 CO_2e)	密集度 (公噸 CO_2e/ 營業額新臺幣百萬元)	排放量 (噸 CO_2e)	密集度 (公噸 CO_2e/ 營業額新臺幣百萬元)
台灣總公司	範疇一：直接溫室氣體排放	49,421.3291		36,913.3921	
	範疇二：間接溫室氣體排放	33,973.7710		26,393.7244	
	小計	83,395.1001		63,307.1170	
總計		83,395.1001	6.79	63,307.1170	6.44

註 1：
直接排放量 (範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量 (範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放) 及其他間接排放量 (範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2：
直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法) 第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：
溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品 / 服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額 (新臺幣百萬元) 計算之數據。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

2022 年	2023 年
· 確信範圍：得力實業三舍廠區 · 確信機構：艾法諾國際股份有限公司 · 確信準則：環境部「溫室氣體本驗指引用 99.12」 · 確信準則及確信意見：依據查證人員所執行之查證過程與程序，有充分證據顯示受查證組織之溫室氣體主張不具實質差異，且係根據協議之查證準則規範的溫室氣體量化、監測與報告的國際標準予以準備，並公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊。	· 確信範圍：得力實業三舍廠區 · 確信機構：艾法諾國際股份有限公司 · 確信準則：環境部「溫室氣體本驗指引用 99.12」 · 確信準則及確信意見：依據查證人員所執行之查證過程與程序，有充分證據顯示受查證組織之溫室氣體主張不具實質差異，且係根據協議之查證準則規範的溫室氣體量化、監測與報告的國際標準予以準備，並公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊。

註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 3 項規定所定時程辦理。
註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

· 溫室氣體減量基準年及減量目標

本公司溫室氣體排放以 2014 年為基準年：

· 短期目標：5 年內減少 5% 的溫室氣體排放。
· 中期目標：2030 年前減少 50% 的溫室氣體排放。
· 長期目標：2050 年前各營運據點溫室氣體排放為零。

· 溫室氣體減量策略及具體行動計畫

雖然本公司銷售之產品無法為客戶降低能源耗用量，但本公司努力降低自身的能源耗用量，制定公司節能減碳策略，推動各項節能措施，例如隨身關燈及無紙化作業等，降低公司營運對自然環境之衝擊。此外，擬配合政府法規、加以符合國際環保趨勢，本公司之燃油鍋爐已於 2023 年全數更換為燃氣鍋爐，並取代部份燃煤鍋爐負載，於 2023 年蒸汽鍋爐室的排碳量較 2022 年減少 9,368.706 公噸，共下降 29.3%。

· 減量目標達成情形

2023 年溫室氣體總排放量較 2022 年降低 20,087.984 公噸 CO_2e，未來將持續管理排放議題。

註 1：
應依本作業辦法第 4 條之 1 第 4 項規定所定時程辦理。

註 2：
基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第 4 條之 1 第 2 項規定，資本額 100 億元以上之公司應於 114 年完成 113 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 113 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

2023

得力實業股份有限公司
永續報告書

DE LICACY INDUSTRIAL CO., LTD.

Sustainssbility Report