2024

得力實業股份有限公司

永續報告書

DE LICACY
INDUSTRIAL CO., LTD.
SUSTAINSSBILITY
REPORT

目錄

亮點績效 1

董事長的話 2

報告書編輯要素 3

報告書範疇 3
編輯原則與保證 3
發行概況 4
聯絡方式 4

一、永續得力 5

1.1 利害關係人鑑別與溝通 5
1.2 重大主題鑑別 8

二、得力概況 9

2.1 重大主題管理 9
2.2 公司簡介 12
2.3 公司治理 16
2.4 營運績效 27
2.5 氣候變遷管理 29
2.6 法規依循 32

三、卓越管理 34

3.1 重大主題管理 34
3.2 產品品質與客戶服務 38
3.3 供應鏈管理 47

四、環境管理 49

4.1 重大主題管理 49
4.2 物料管理 52
4.3 能源與溫室氣體排放 53
4.4 水資源管理 55
4.5 廢棄物管理 56

五、關懷與公益 57

5.1 重大主題管理 57
5.2 得力人才組成 58
5.3 員工健康與安全職場 63
5.4 員工福利與退休 73
5.5 社會公益活動 79

附錄 82

附錄一：GRI 永續性報導準則(GRI 準則)對照表 82
附錄二：永續會計準則 SASB 對照表 86
附錄三：上市公司氣候相關資訊 91

亮點績效

E 環境面
2024 年無違反任何廢棄物處理相關法規與重大洩漏事件。
2024 年無違反有關環境保護法規而有重大罰款或賠償之情事。
2024 年能源總消耗量 636,231.17GJ，較 2023 年減少 9.87%。
2024 年原絲購買環保紗數量比例超過 48%。
2024 年溫室氣體總排放量 56,009.608 公噸 CO_2e，較 2023 年減少 11.53%。
2024 年粒狀污染物(TSP)排放量較 2023 年減少 30.9%、氮氧化物(NOx)排放量較 2023 年減少 43.32%。
S 社會面
2024 年無雇用童工或強迫勞動違規事項。
2024 年無歧視及性騷擾申訴案件發生。
2024 年無職業病例，亦無重大職災及死亡事件。
2024 年職業安全衛生教育訓練計畫完成度達 100%。
2024 年得力教育基金會投入公益活動費用共計 3,071,086 元。
G 治理面
2024 年無違反法規而有重大罰款或賠償之情事。
2024 年無資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料之情事。
公司積極研發符合低碳環保之綠色新產品，藉以提升公司產品競爭力。 2024 年環保材料使用目標達成百分比如下： ● 聚酯 2024 年達 62.6%，已超前達成 2025 年訂定之目標。 ● 尼龍 2024 年達 21.4%，已超前達成 2025 年訂定之目標。

董事長的話

近年來永續發展的議題逐漸為企業所重視，ESG 已成為評估企業的重要顯學。

本公司積極落實企業社會責任，在社會面貢獻方面展現了以下努力：

1. **創造就業機會：**作為多角化經營的企業，本公司致力於創造就業機會，透過招聘當地居民，提供穩定的工作機會促進地區經濟發展。
2. **社會公平與人權保護：**我們堅守人權價值觀，遵守國際標準和行業規範，禁止任何形式的歧視和不公平對待。
3. **教育與培訓：**我們重視教育和培訓的重要性，為員工提供機會進行專業技能培訓和持續學習。
4. **慈善捐助：**我們致力於社會福利和慈善事業，不定期由董事會通過後對「得力教育基金會」捐贈，以挹助基金會活動經費。
5. **環境保護：**盡最大的努力做好環境、氣候及生態保護，包含溫室氣體排放、水及污水等環境污染防治、廢棄物管理等。

在追求持續成長、獲利的同時，也期許能在利潤及社會利益間取得平衡，以達到「取之社會，用之社會」。董事會與管理階層亦會善盡企業經營者的責任，保障股東的合法權益及兼顧其他利害關係人的利益，以符合公司與全體股東最大利益的方式達成營運目標。

在劇變的大環境中，本公司採多角化經營，面臨後疫情和減碳的雙重衝擊之下，希望能夠掌握永續發展的方向，並力求進步與成長，為企業帶來永續經營價值與長期獲利。未來節能、綠能及循環經濟依舊是本公司事業經營的核心。

董事長 葉家銘

報告書編輯要素

報告書範疇

本報告書為得力實業股份有限公司(在報告書中將以「得力」、「本公司」、「我們」簡稱表示)於 2025 年所發行之第三本永續報告書。本報告書為求資訊揭露完整性，所揭露的財務數據皆與公開資訊一致，資料引自得力集團合併財務報告，並經由勤業眾信聯合會計師事務所查核簽證(International Financial Reporting Standards, IFRS)，以新台幣仟元為計算單位，環境資訊揭露範圍為臺灣據點(總公司/工廠)；社會資訊(員工)則包括臺灣據點(總公司/工廠/台北辦事處)，由相關部門自行蒐集統計，經部門主管審核確認，並以國際通用的計算單位呈現。

重大營運變更

於報導期間，本公司與前一年無顯著營運之重大變化，故無資訊重編之情事。若本報告書內容有資訊重編之情形，會於各章節中備註說明。此外，本公司除依循 GRI 之重大性揭露原則外，更以更嚴謹的標準進行編製，透過不斷改善，檢視資料蒐集流程與範圍，逐年提升各項資料品質。

編輯原則與保證

本報告書內容架構依循全球永續性報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)所發布的永續性報導準則(GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards)，並參考永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)，以及由臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定的「上市上櫃公司永續發展實務守則」等指引進行編輯。

本報告書資訊揭露期間為 2024 年度(2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日)，本公司按「永續資訊管理作業辦法」推動永續發展架構，設有「永續發展(ESG)委員會」，係由總公司各業務與營運單位之管理階層，應就所負責之永續議題與指標負有永續資訊管理之責任，包含蒐集、記錄、處理、編製、調節、核准以及定期向永續資訊管理小組報告所負責之永續資訊，並依照公司內部職能分工原則，確保永續資訊管理有效執行。內容涵蓋經濟、治理、社會及環境各面向的具體實踐及績效數據，為求專案及活動績效的完整性，部分內容會涵蓋 2024 年 1 月 1 日之前，以及 2024 年 12 月 31 日之後。本報告書經「法國標準協會集團-法標國際認證(股)公司」採用 AA1000 ASv3 第一類型中度保證等級，針對報告書中揭露的資訊進行查證。

發行概況

此為得力實業股份有限公司發行之第三本永續報告書，並於未來每年發行一本永續報告書。

- 上一發行版本：2024年8月發行
- 現行發行版本：2025年8月發行

聯絡方式

若您對於本報告書內容有任何建議或疑問，歡迎與我們聯絡。

- 聯絡人：得力實業股份有限公司 管理部
- 地　址：臺南市新市區三舍里復興路820號
- 電　話：(06)5992866#201
- 電子郵件：chuchu5811@delicacy.com.tw
- 官　網：https;//www.delicacy.com.tw/zh-tw

一、永續得力

1.1 利害關係人鑑別與溝通

得力 2024 年之利害關係人，由永續發展委員會的成員回顧討論 2023 年度之鑑別結果，並參考同業報告書中之利害關係人類型，透過外部專家與各部門主管召開內部會議，2024 年之利害關係人最終鑑別共計 8 類，分別為「股東與其他投資人」、「員工與其他工作者」、「政府機關/主管機關」、「供應商」、「品牌客戶」、「金融機構」、「產業協會」、「商業夥伴」。

利害關係人溝通

利害關係人	對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通情形與成效
股東與其他投資人	投資人與股東是本公司重視的利害關係人之一，為維護股東及其他投資人的權益，本公司秉持誠信與永續經營的原則，透明化揭露公司經營績效。	● 股東大會 ● 股東專線/信箱 ● 法人說明會 ● 公開資訊觀測站	● 每年一次 ● 不定期股東電訪或來訪 ● 每年二次 ● 不定期更新	● 2024 年召開 1 次股東常會。 ● 2024 年會召開 2 次的法人說明會。 ● 2024 年公開資訊觀測站發布 63 則重大訊息。 ● 股東可不定期的透過公司網站提問問題。 ● 電話聯繫發言人及代理發言人。 ● E-mail 溝通管道多元化。
員工與其他工作者	員工為公司之根本，要積極傾聽員工心聲、回應員工需求、關注員工工作場所專業安全，唯有維持員工對公司的忠誠與向心力才能打造良好的職場及凝聚集體意識，也才能在產業中保持競爭性做到永續進步成長的目標。	● 勞資會議 ● 匿名員工信箱 ● 主管面談 ● 考績核定 ● 申訴系統	● 每三個月一次 ● 不定期 ● 不定期 ● 每半年一次 ● 不定期	● 依員工個人工作所需、績效評核結果與職涯發展需要，規劃個人發展計劃書。 ● 定期舉辦勞資會議，2024 年共舉辦 4 場。 ● 員工與主管不定期面談，共面談 10 次。 ● 成立職業安全衛生委員會，致力於建立安全管理系統 ISO 45001，落實安全衛生管理政策。 ● 員工申訴共提出 5 件問題，申訴現場工安問題 1 件，已由工安協助部門改善，機車停放問題 1 件已改善，人員糾紛處理 2 件，人員出勤問題 1 件，均已調查回覆。
政府機關/主管機關	染整業是高度污染的行業，我們嚴格遵循政府機關法令，並積極配合政府政策。集中交易市場(上市公司股票)其主要監管單位為證券交易所;以及稅務單位-國稅局。	● 公文信函 ● 各項資料申報 ● 講座課程 ● 電話 ● e-mail ● 稽查或訪視 ● 專責人員複訓	● 不定期 ● 不定期 ● 不定期 ● 即時 ● 即時 ● 不定期 ● 兩年	● 參加職安署、證券交易所及國稅局舉辦之講座及相關法令課程 ● 參加環境部舉辦廢水、空污、廢棄物等宣導課程專責人員複訓，增加專業知識，了解最新法規。 ● 參加證券交易所及國稅局舉辦之講座及相關法令課程，增加專業知識，了解最新法規, ● 2024 年各項申報資訊皆於時限內完成。 ● 主管機關不定期稽查訪視及溝通，2024 年勞動部共稽查 2 次(2024 年 3 月 1 日及 2024 年 4 月 2 日);環境部共稽查空污 2 次，水污 2 次。 ● 通過 ISO 14001 環境驗證。
供應商	供應商提供優質產品與服務，為確保雙方權益	● 會議 ● 電話 ● e-mail	● 不定期 ● 即時 ● 即時	● 與供應商頻繁進行電話或 EMAIL 溝通，確保所供應產品皆符合公司所需要的環保認證。如藍色標誌標準

	與供應商間維持良好關係。			(bluesign® standard)、全球回收標準 GRS 等。 ● 2024 年供應商簽署企業社會責任承諾書 10 份占 19.23%。 ● 2024 年對 52 家供應商進行評鑑考核，通過評鑑考核 100%。
品牌客戶	品牌客戶是主要業績來源，讓客戶喜歡我們的產品與服務，是業務發展的關鍵。	● 電話 ● e-mail ● 稽查或訪廠	● 即時 ● 即時 ● 不定期	● 根據品牌客戶需求，有效的提供解決方式，以及滿足品牌客戶期待。 ● 2024 年共稽查 14 次。 ● 2024 年共訪廠 12 次。 ● 2024 年客戶滿意度調查，滿意度達 95%。
金融機構	本公司為維護股東及其他投資人之權益，與金融機構建立誠信與永續經營原則，永續提供公司相關重大資金來源。	● e-mail ● 會議 ● 電話 ● 拜訪	● 即時 ● 不定期 ● 即時 ● 不定期	● 與金融機構長期穩定配合，並建立穩定之現金流量。
產業協會	本公司參與許多公協會組織，除了提供經驗分享及輔導相關平台，希望藉由相關平台群策群力，來共同因應這股國際化之趨勢。	● 會議 ● 電話 ● e-mail ● 拜訪	● 不定期 ● 即時 ● 即時 ● 不定期	● 2024 年參與產業公協會相關會議或研討會共 15 場。 ● 了解產業發展的環境、未來可能的變動趨勢以及會員面臨的難題。 ● 提供獨到的專業協助，提供互相學習機會。
商業夥伴	若上游廠商或大環境原料可能出現短缺，彼此之間互相提供情報，以利尋找替代品。	● 會議 ● 電話 ● e-mail	● 不定期 ● 即時 ● 即時	● 與商業夥伴維持良好關係及互動，至少半年與商業夥伴進行一次會議，當供應鏈出現問題時就有較多管道能解決問題。 ● 2024 年與商業夥伴共進行 3 次會議。

1.2 重大主題鑑別

本公司永續主題依循 GRI 主題準則、SASB 準則等，彙整出 **36 項**永續議題。本公司 2024 年度重大永續議題係以 2023 年評分結果為基礎進行延伸與檢視。永續報告書編製小組首先整理前一年度所識別的 36 項項議題，同其排序與評分結果作為初步判斷依據，進行議題再評估。後續透過內部跨部門會議，邀請各部門主管參與討論，並引入外部專家共同參與，逐一檢視議題在本年度之重大性。經彙整討論意見與審查結論後，確認本公司 2024 年度應揭露之議題延續前一年度 10 項議題。

為強化議題聚焦與整合性，後續依議題相關性將 10 項永續議題進行歸納合併，最終將 **10 項**重大性永續議題歸納合併為 7 項重大主題管理內容。

重大主題鑑別

得力 2024 年之重大主題鑑別，由永續發展委員會的成員回顧討論後，延續 2023 年度之鑑別結果，透過永續報告書向利害關係人進行溝通跟回應。

2023 年重大主題鑑別結果			
重大主題			
1 供應商環境評估 2 供應商社會評估	3 創新研發與技術	4 綠色製造 5 物料	6 經濟績效
7 產品中化學物質的管理	8 能源 9 排放	10 職業安全衛生	

2024 年重大主題鑑別結果			
重大主題			
1 供應商環境評估 2 供應商社會評估	3 創新研發與技術	4 綠色製造 5 物料	6 經濟績效
7 產品中化學物質的管理	8 能源 9 排放	10 職業安全衛生	
其他主題			
11 法規遵循	12 訓練與教育	13 當地社區	14 採購實務
15 水與放流水	16 廢棄物	17 勞雇關係	18 勞資關係
19 顧客的健康與安全	20 風險管理	21 反貪腐	22 反競爭行為
23 強迫與強制勞動	24 行銷與標示	25 市場地位	26 間接經濟衝擊
27 稅務	28 員工多元化與平等機會	29 不歧視	30 結社自由與團體協商
31 童工	32 保全實務	33 公共政策	34 客戶隱私
35 生物多樣性	36 原住民權利		

二、得力概況

2.1 重大主題管理

<table>
<tr><th colspan="4">重大主題：創新研發與技術</th></tr>
<tr><td>永續準則(議題)
呼應</td><td>GRI 3
創新研發與技術
重大主題管理 2021</td><td>影響的利害關係人</td><td>本公司、員工、客戶、股東/投資人、供應商、政府組織</td></tr>
<tr><td>重要性</td><td colspan="3">隨著全球戰爭、通膨及升息等壓力，紡織業需求減弱，為保持競爭力公司必須提升創新研發技術的開發能力，促進公司永續經營。</td></tr>
<tr><td>影響與衝擊</td><td colspan="3">經濟實際/潛在正面：
● 公司致力於提升開發創新技術能力，通過投資於創新技術和可持續發展策略，強化商品企劃與品質管理，加速差異化產品的開發，因應東協七國免成衣關稅政策，促進公司的長期穩定與永續經營。

環境實際/潛在正面：
●公司致力於使用環境友善之原料及化學品，並在產品設計階段便選擇環保素材，符合環保需求的機能性與時尚流行性產品，在染料與助劑使用符合ZDHC MRSL限用物質清單規範之化學品，使整個產品開發、加工流程皆符合環保要求。
●環保意識的興起，秉持永續理念，與供應鏈討論環保材料替代方案，減少對環境影響。

潛在負面衝擊(直接相關)：
●紡織業勞工缺乏流動率高及勞動成本上升問題，使生產成本增加。
●開發中國家的競爭，造成紡織技術外流，東南亞及大陸之廉價工資，乃以較低價打入國際市場，以致我國紡織業之國際競爭受到影響。</td></tr>
<tr><td>政策</td><td colspan="3">營業額 2%~3%用於產品創新研發。積極參與政府科技專案並與財團法人工研院材化所、紡綜所、紡拓會密切合作。</td></tr>
<tr><td>策略</td><td colspan="3">本公司自成立以來秉持自主研發，積極參與政府輔助的產業專案合作計畫、學術機構技術研討會以及政府舉辦的紡織訓練課程,派遣研發人員參加國際的布料展示會並不定時的拜訪品牌客戶，了解客戶品牌需求，吸取市場的流行資訊，進而提升本公司研發人員的流行敏銳力與創新技術能力，透過技術的深研與專利的申請累積公司核心技術。(113 年報 p.57)
<table>
<tr><th>機會積極管理</th><th>風險預防管理</th><th>負面實際衝擊補救措施</th></tr>
<tr><td>● 本公司擁有完整生產線，商品開發更趨多樣化，且本公司近年規劃機器自動化管理與電腦資訊系統，使產能大幅提高，有效控制成本，故其商品競爭力強。
● 為了促進可持續發展並提升產品環保性，公司積極開發環保材料引入產品開</td><td>● 針對台灣面臨低價競爭市場無法跟越南/大陸相互競價，及環保材料供應不穩定或成本上漲，所產生的負面風險，公司藉由掌握全球市場流行趨勢脈動且結合終端客戶的需求來進行專案研發，並通過與供應鏈合作開發更多環保替代材料，將有助於降低對</td><td>● 面對開發中國家的競爭，提升管理績效以降低成本，並加速新產品開發研究，建立自己的行銷管道，達到產品與大陸、東南亞國家產品層次較低之不同市場區隔。
● 面臨環保材料的價格過高或供應不足，公司將根據實際情況適度調整產品價格，並向客戶解釋可能的成本增加，以達成雙方的理解和協</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

	發中，減少對環境的負面影響。	單一材料來源的依賴，來預防這些風險。	作。此外，我們將強化內部研發能力，尋求技術創新來降低環保材料的成本，同時提高生產過程的效率，確保最終產品的品質不受影響。
目標與標的	試驗布轉正式布號的目標：2025 年 12%。 環保材料使用目標百分比： ● 聚酯 短期目標：2025 年 60%。 中期目標：2026 年 65%。 長期目標：2030 年 100%。 ● 尼龍 短期目標：2025 年 21%。 中期目標：2026 年 25%。 長期目標：2030 年 50%。		
管理評量機制	新產品企劃案、一年兩次的季節系列產品發表。		
績效與調整	依市場反應，調整產品開發方向，2024 年試驗布轉正式布號達 11.9%。 2024 年環保材料使用目標達成百分比如下： ● 聚酯 2024 年達 62.6%，已超前達成 2025 年訂定之目標。 ● 尼龍 2024 年達 21.4%，已超前達成 2025 年訂定之目標。		
重大主題：經濟績效			
永續準則(議題)呼應	GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	**影響的利害關係人**	本公司、員工、客戶、股東/投資人、供應商、商業夥伴、融機構、政府組織
重要性	本公司營業均係遵循國內及國外轉投資國家之相關現行法令及規範，經營團體亦將持續密切注意任何可能影響公司財務及業務之政策與法令變動；持續推動產品及品質系統符合國際各國法規之要求並取得認證，以增強對營運的正面效應。		
影響與衝擊	經濟實際/潛在正面： ● 經濟：本公司透過整合策略法令、數位化轉型與核心產品推廣與供應鏈整和，擴展銷售渠道，強化市場競爭力，持續提供經營的永續績效。 潛在負面衝擊(造成)： ● 經濟：面臨市場競爭及轉型壓力下，若未遵循法規與管理及妥善規劃經營政策，公司相關可能蒙受重大財物損失及商譽損失。		
政策	1.穩定經營：健全公司治理、提高資訊透明、保障股東權益。 2.永續發展：事業持續擴展、發展綠色工廠、綠色能源及綠色創新。 3.穩固夥伴關係：嚴謹供應鏈管理、共同成長的客戶關係。		
策略	本公司透過整合策略、數位化轉型與核心競爭力的強化，持續提供經營的績效。		

目標與標的	短期目標： ● 公司推動循環經濟，整合供應體系，加強產品，製程低碳轉型，並落實管理，進行嚴謹的成本控制。 ● 不斷創新產品縮短開發交期，提升顧客服務品質，提高產品附加價值，提供客戶多樣化產品選擇，全面解決方案滿足消費者需求，維持高度競爭力。 中長期目標： ● 公司持續擴大產能垂直整合，追求市場佔有率，積極參與國際展覽並且密集拜訪國外客戶，拓展外銷市場。 ● 公司發展友善環境的綠色產品，推出符合國際潮流的「時尚」、「機能」、「環保」及「智慧」四大需求的產品，並積極尋找新的投資發展機會。
管理評量機制	公司透過外部稽核單位審核，定期檢視公司內部控制之完整性及有效性評估。
績效與調整	1.定期檢視並持續改善不符合法規事項。 2.公司積極導入減碳製程，確保符合相關法規及環境之要求，使公司利益極大化。 3.公司積極研發符合低碳環保之綠色新產品，藉以提升公司產品競爭力。

2.2 公司簡介

得力於 1982 年成立迄今已 43 年，為撚、織、染一貫化作業之梭織布料上市公司，也是臺灣頗具規模且豐富經驗的生產廠商，以研發導向生產戶外機能服裝、運動休閒服裝、與家飾用途的梭織布料，秉持著「勤勞、研究、親和、誠實」的經營理念，結合與客戶長期穩定之共同市場的開拓，研發出少量多樣、精緻化的產品暢銷全球。

公司主要以泡泡布、混紡布、提花布、格子布、伸縮布、化學纖維布、聚酯棉布、綢緞等各種紡織品之印染、整理加工製造以及各式布料、顏料或成衣的買賣業務。公司生產設備完整，從上游加工絲、整經、漿紗、胚布織造、染色整理、後加工塗布、貼合到最後物性檢測品質把關，機台設備一應具全並垂直整合發揮綜效，在生產上採少量多樣策略，產品種類眾多，因此公司所生產之高品質布種深受美加、歐洲及日本等國際運動品牌與家飾市場認同，市場佔有率及銷售額逐年提昇，就短纖織物之研發、生產及行銷亦不斷創新，在市場維持穩定成長。

產品	西元 2001 年後，鑒於臺灣紡織業漸漸向多功能化、精緻化、快速反應發展，各種高品質布種的技術突破，及上、中、下游的整合，故得力進行垂直及水平之投資，積極加強產業聯盟，秉持積極、創新、第一之經營理念，創造高附加價值布種，研發團隊強化新產品開發，並以多元化及少量多樣精緻經營，發展高機能性布料，同時積極與國際品牌合作新布種開發計畫，提供符合流行趨勢及市場需求之優良產品，使公司能不斷維持高度競爭力。
行銷	得力的目標市場包括北美、歐洲、日韓等國際戶外機能與運動休閒品牌，涵蓋功能性戶外服飾、運動休閒服飾、流行男女裝及家飾市場。產品以功能性布料的專業，結合符合趨勢的設計能力，提供戶外機能與運動品牌更多元豐富的選擇，建立完整之國際行銷通路，透過策略聯盟方式與各地區貿易商、代理商及國際知名品牌合作，共創得力之專業形象。並與世界大廠進行商情交流，隨時掌握市場先機，積極參加國際展覽，拓展外銷市場，多元化銷售產品。 因應全球化競爭，得力持續緊密結合客戶，掌握市場通路，快速反應，並提供顧客客製化需求，善盡服務行銷之本質，同時生產與製造過程皆符合國際環保要求，以達永續經營。

基本資料	
公司名稱	得力實業股份有限公司
成立日期	1982 年 07 月 10 日
產業別	紡織業
主要業務	戶外機能服裝、運動休閒服裝、與家飾用途的梭織布料
市場別	上市
股票代碼	1464
董事長	葉家銘
實收資本額	4,076,395,910 元
總部所在位置	臺南市新市區三舍里復興路 820 號
營運據點	臺南總公司(臺南市新市區三舍里復興路 820 號) 臺南製造廠(臺南市新市區三舍里復興路 820 號) 臺北辦事處(臺北市南京東路五段 188 號 10 樓)
總部外觀	
註：得力於 2024 年 11 月 7 日申請地址門牌整編變更登記。	
關於得力更多介紹請參訪公司官網：https://www.delicacy.com.tw/zh-tw/About	

持股結構

持股結構表			
截止日期：2025 年 4 月 9 日			
股東	人數	持有股數	持股比例
金融機構	7	9,751,941	2.39
其他法人	276	176,744,224	43.36
個人	48,902	194,030,213	47.6
外國機構及外國人	81	27,113,213	6.65

產品與服務

本公司主要業務係生產長、短纖織物，主要目標市場包括北美、歐洲、日本等國際戶外機能用品、運動休閒品牌與男女裝流行品牌。公司前幾年雖歷經全球金融風暴致銷售量受影響，但近兩年來景氣復甦帶動了紡織品的需求，且紡織業乃民生基礎工業，加上中國大陸及新興國家日漸興起造成需求提昇，在織物日益發展符合健康需求之機能性布種及功能性休閒 sport 織物拓展下，紡織品仍可維持穩定的需求量。產品涵蓋功能性戶外服飾、運動休閒服飾、流行男女裝、Uniform 及北美、歐洲家飾市場。2024 年度本公司主要商品之國內外銷售地區，其中內銷佔 29.77%、美洲佔 1.31%、歐洲佔 4.14%、亞洲佔 61.55%，其他佔 3.23%。

商品名稱	銷售地區	銷售量(千碼)	銷售金額(新台幣千元)
短纖織物	內銷	4,320	338,144
	外銷	9,188	1,073,234
長纖織物	內銷	40,991	2,692,764
	外銷	66,319	7,607,647
其他	內銷	-	258,011
	外銷	-	24,222
合計	內銷	45,311	3,288,919
	外銷	75,507	8,705,103

得力營業方針主要為發展環境友善，符合環保需求的機能性與時尚流行性產品，積極與上游原料廠商共同研發環保回收新素材與助劑，整合本廠的假撚、織造、染整加工與後加工貼合塗布..等設備的創新技術，提昇產品品質與附加價值。在生產技術上努力轉型，在短纖織物方面：1.生產長纖 YD 布種。2.細支數棉織物。3.生產新長短纖交織布。結合時尚、休閒與舒適等機能性用途產品。在長纖織物方面：聚焦高科技創新，生產更輕薄、富彈性舒適又兼顧環保的機能性產品。

公協會參與

本公司持續透過參與公協會組織，將自身之營運經驗與同業做交流，2024 年已參加 5 個公協會，以增進紡織產業技術與經濟發展，如下表所示：

產業公協會、其他會員協會	會員資格
台灣區絲織工業同業公會	一般會員
台灣區製衣工業同業公會	正式會員
台灣區織布工業同業公會	正式會員
台灣區棉布印染整理工業同業公會	會員
台南市總工業會	會員

2.3 公司治理

治理結構

本公司最高治理單位為董事會主席為董事長，得力現任董事 7 位(含獨立董事 4 名)，其中，男性 5 位占 71%，女性 2 位占 29%，任期三年。職責在於指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責，其公司治理制度之各項作業與安排，應確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。為了建立良好之公司治理制度，本公司依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定「公司治理實務守則」。除應遵守法令及章程之規定，亦涵蓋保障股東權益、強化董事會職能、發揮監察人功能、尊重利害關係人權益、提昇資訊透明度等原則，並揭露於公司網站(公司治理/相關辦法)及公開資訊觀測站。

本公司係依據本公司之「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」第三章強化董事會職能之規範，董事會成員採候選人提名制度。董事之選任應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求，在提名方面包括但不限於以下兩大面向之標準：

一、基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。

二、專業知識技能：專業背景(如法律、會計、產業、財務、行銷或科技)、專業技能及產業經驗等。

董事會成員普遍須具備執行職務所必須之知識、技能及素養，其整體應具備之能力如下：

一、營運判斷能力	二、會計及財務分析能力	三、經營管理能力	四、危機處理能力
五、產業知識	六、國際市場觀	七、領導能力	八、決策能力

本公司為保障股東權益、公平對待股東原則，制定公平、公正、公開之董事選任程序，鼓勵股東參與，並依公司法之規定採用單記名累積選舉法以充分反應股東意見。董事區分為非獨立董事及獨立董事二組同時進行投票，以得選舉權數較多者當選之。除經主管機關核准者外，依規定董事間有超過半數之席次，不得具有配偶或二親等以內之親屬關係。

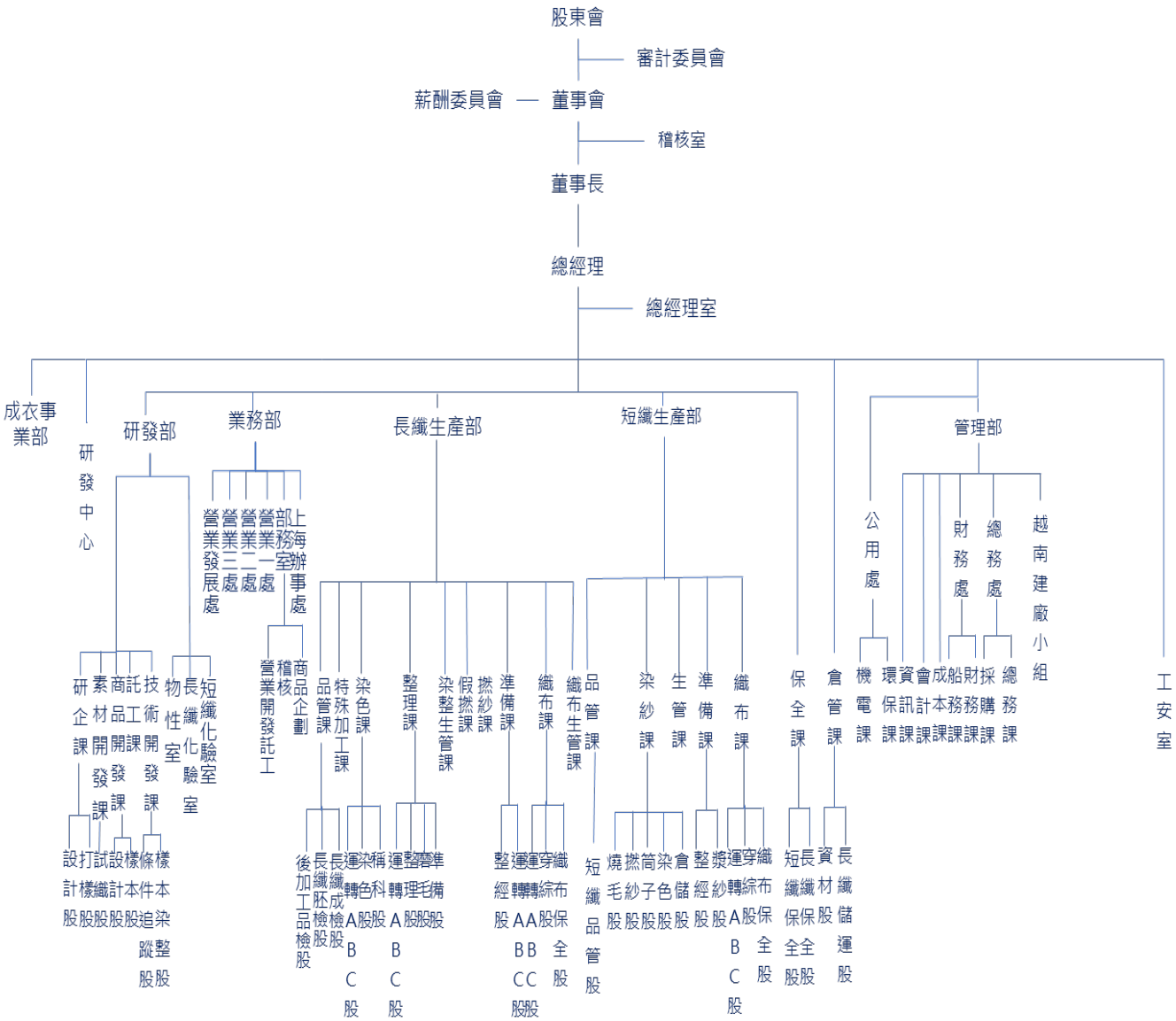
本公司為保障股東權益、公平對待股東原則，制定公平、公正、公開之董事選任程序，鼓勵股東參與，並依公司法之規定採用單記名累積選舉法以充分反應股東意見。董事區分為非獨立董事及獨立董事二組同時進行投票，以得選舉權數較多者當選之。除經主管機關核准者外，依規定董事間有超過半數之席次，不得具有配偶或二親等以內之親屬關係。

董事會相關資訊

組織架構圖

公司組織圖

得力公司組織系統結構



董事會成員

下表為公司董事會所有成員列表：

職稱	姓名	性別	年齡	初次(選)就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務	專業背景			專業知識與技能					
							法律	產業	會計及財務	營運判斷能力	經營管理能力	領導決策能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀
董事長	葉家銘	男	30~50歲	2008/06/06	南加州大學研究所 得力實業(股)公司董事長	註[2]		V		V	V	V	V	V	V
法人董事	葉家豪	男	30~50歲	2006/06/14	NEW YORK UNIVERSITY研究所 得力實業(股)公司副董事長	註[2]		V		V	V	V	V	V	V
法人董事	游逸能	男	30~50歲	2021/08/31	得力實業(股)公司總經理	註[2]		V	V	V	V	V	V	V	V
獨立董事	黃俊仁	男	50歲以上	2017/06/08	華夏工專化工系 福穩實業(股)公司總經理 瀚品國際股份有限公司董事長	註[2]		V		V	V	V	V	V	V
獨立董事	蘇柏誠	男	30~50歲	2017/06/08	淡江大學應用化學系 力誠實業股份有限公司總經理	註[2]		V		V	V	V	V	V	V

職稱	姓名	性別	年齡	初次(選)就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務	專業背景			專業知識與技能					
							法律	產業	會計及財務	營運判斷能力	經營管理能力	領導決策能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀
獨立董事	黃釋瑩	女	30~50歲	2019/12/16	淡江大學會計系學士 成功大學會計研究所碩士 勤業眾信聯合會計師事務所審計部經理 瑩正會計師事務所會計師	註[2]			V	V	V	V	V	V	V
獨立董事	蔡麗珠	女	50歲以上	2023/06/14	中興大學法律系學士 瑞信法律事務所合夥律師	註[2]	V			V	V	V	V	V	V

董事會進修

依據「上市上櫃公司治理實務守則」規定，為引導公司董事加強其經驗交流與切磋互動，進而促使公司董事提升其專業知能與法律素養，培養其優異特質與決斷能力，使其能積極有效落實公司治理制度。本公司 2024 年依照「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」規定，每位董事進修時數 6 小時(含)以上。透過參與「公司治理與證券法規」、「企業績效暨獎酬」、「轉型新型態，未來管理再進化」等課程，以增強公司董事對於公司治理及轉型管理的專業知識，促進董事間之經驗交流以帶領企業走向國際。

董事會進修一覽						
職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	葉家銘	2024/12/23	社團法人中華公司治理協會	企業績效暨獎酬	3	6
				公司治理與證券法規	3	
董事	葉家豪	2024/12/23	社團法人中華公司治理協會	企業績效暨獎酬	3	6
				公司治理與證券法規	3	
法人董事	福華投資(股)公司-游逸能	2024/12/23	社團法人中華公司治理協會	企業績效暨獎酬	3	6
				公司治理與證券法規	3	
獨立董事	黃俊仁	2024/12/23	社團法人中華公司治理協會	企業績效暨獎酬	3	6
				公司治理與證券法規	3	
獨立董事	蘇柏誠	2024/12/23	社團法人中華公司治理協會	企業績效暨獎酬	3	6
				公司治理與證券法規	3.	
獨立董事	黃釋瑩	2024/11/06	社團法人中華公司治理協 社團法人中華公司治理協會	轉型新型態，未來管理再進化	3	6
		2024/11/06	社團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規	3	
獨立董事	蔡麗珠	2024/12/23	社團法人中華公司治理協會	企業績效暨獎酬	3	6
				公司治理與證券法規	3	

利益迴避機制

本公司針對董事之利益迴避，透過實施《誠信經營守則》及《道德行為守則》訂有明確制度，如董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，依公司法規定不得加入討論及表決。另亦落實公司對利害關係人交易相關規範，以公司利益為優先並確保公平交易原則，避免圖私利之機會。

在 2024 度董事會共召開 8 次會議，其中會議有利益迴避之情形如下：

會議日期	議案內容	董事利益迴避原因	議案結果
2024/01/22	本公司董事長葉家銘、副董事長葉家豪 2023 年年終獎金發放討論案&調薪討論案	涉及自身利益關係，應依法迴避，未參與討論與表決	本案董事長葉家銘先生及副董事長葉家豪為公司之經理人且為兄弟關係，依法迴避未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。
	本公司總經理游逸能 2023 年年終獎金發放討論案&調薪討論案		本案法人董事代表人游逸能為公司之經理人，依法迴避未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。
2024/12/26	本公司董事長葉家銘、副董事長葉家豪 2024 年年終獎金發放討論案&調薪討論案	涉及自身利益關係，應依法迴避，未參與討論與表決	本案董事長葉家銘先生及副董事長葉 家豪為公司之經理人且為兄弟關係，依法迴避未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。
	本公司總經理游逸能 2024 年年終獎金發放討論案&調薪討論案		本案法人董事代表人游逸能為公司之經理人，依法迴避未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。

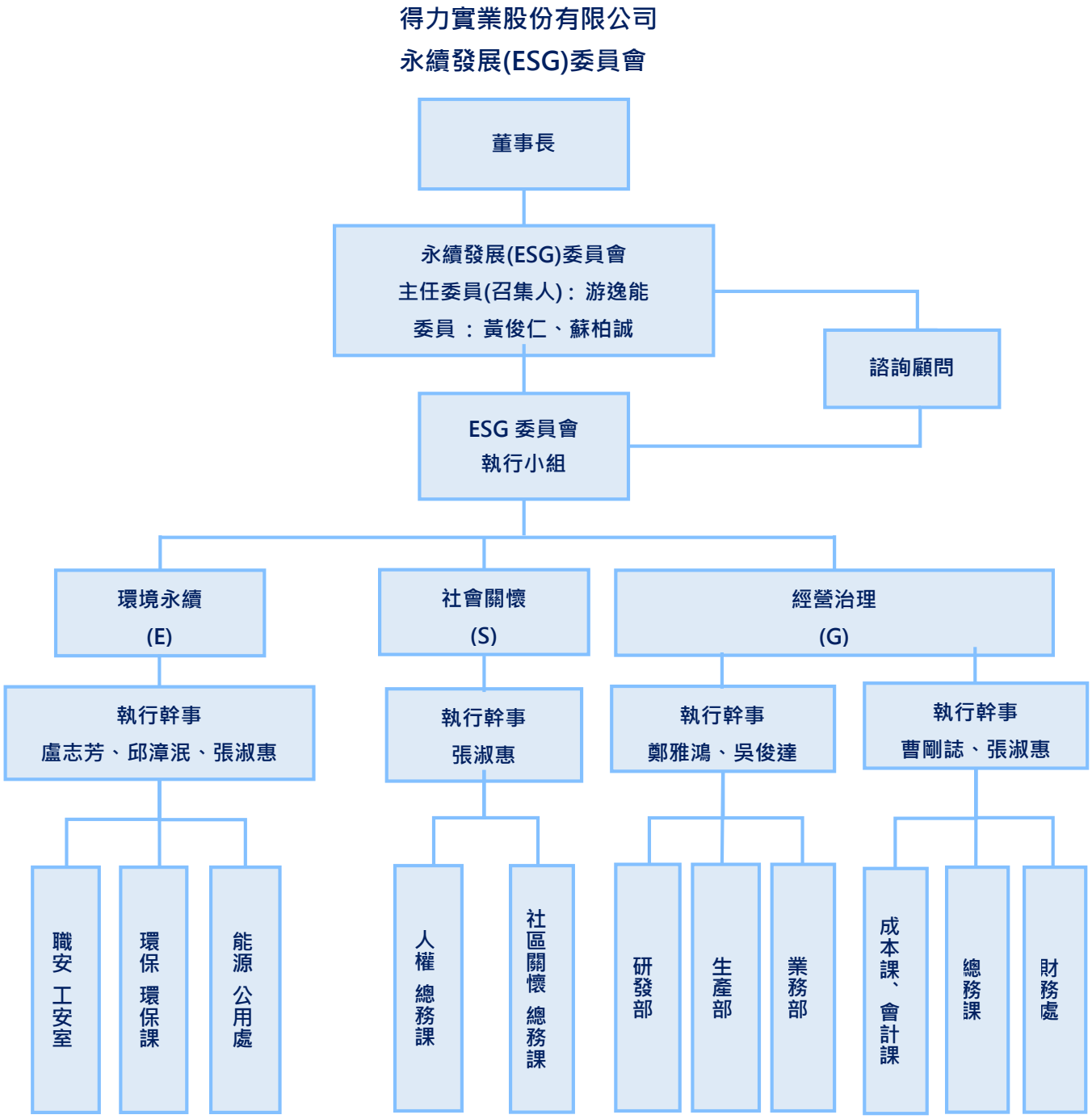
誠信經營守則	道德行為準則

永續發展委員會

本公司於 2023 年為實踐企業公民社會責任，接軌國際趨勢，積極回應利害關係人對於環境、社會及公司治理等各面向風險評估與因應對策，以達永續經營之目標，爰依本公司「永續發展實務守則」及公司治理實務守則」訂定本公司企業永續發展委員會組織規程，於 2023 年 8 月 3 月正式成立「永續發展(ESG)委員會」，由董事會決議委任總經理擔任召集人及二名獨立董事組成，負責統籌全公司企業社會責任和永續發展方向的策略與目標擬定，永續報告書之編撰及呈報董事會審核發行，定期檢視績效和目標達成進度，亦引領各部門解決企業倫理相關問題，落實流程改造；定期向董事會報告永

續推動計畫，並由董事會監督各項計畫；定期每半年至少開會一次及不定期召開重大性議題討論。若完成永續報告書之編制，將提董事會通過核准發行。

此外，本公司十分重視人權，依照品牌要求參照相關法規及人權發展趨勢訂定人權政策，從事營運活動時遵照所有相關的法律規章，為員工提供安全和健康的工作場所，並透過職前訓練及在職訓練時做人權政策的宣導。在供應商方面，擬規劃交易供應商進行分級管理，參考 GRS(全球回收標準)、Higg Index-FSLM：有害物質系統與製程管理、品牌管理、品牌聲譽、勞工保護、持續改善、管理體系、勞力密集度等因素，實施供應商風險自評，並透過稽核與調查管理供應商在勞工、健康與安全、環境、誠信道德的潛在風險，避免產生治理、環境與社會等負面衝擊，影響供應鏈的營運。與所有合作夥伴持續提升人權相關議題之管理，為國際人權盡一份心力。



溝通重要議題

公司治理是確保公司有效營運、也是企業落實社會責任的重要途徑。2024 年董事會議案其中涉及政策、經濟、環境及社會議題等。有關營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，得力相關權責單位與各利害關係人溝通之重大事件，經追蹤後呈報董事會，並於會議進行溝通及檢視，並簡單說明溝通之結果。

2024 年得力 ESG 討論議題			
性質	**重大事件數量**	**議事類別**	**溝通成果**
環境面	3	• 永續報告書討論案	全數通過
經濟面	69	• 銀行借貸討論案 • 公司背書保證討論案 • 年度財務報表討論案 • 盈餘分配案 • 公司投資案	
社會面	2	• 得力基金會捐贈案 • 2024 年度平均員工福利費用 742 千元，平均員工薪資費用 637 千元，平均員工薪資費用調整變動 15%。	
治理面	20	• 年度董事及主管酬勞 • 年度員工酬勞 • 內部控制制度 • 董事會績效評估	
註：揭露董事會議案及報告案			

降低負面衝擊

因應經濟、環境及社會（含人權）層面可能產生的負面影響，得力積極採取相關的改善與補救措施，並設置多元化的申訴管道，以確保所有利害關係人能有效表達意見與訴求。公司提供由管理部主管理級以上主管及總經理接收的電子郵件信箱（complain@delicacy.com.tw），於員工活動中心公佈欄設置實體信箱，由專人每日收取並記錄；亦接受郵寄信件及分機 210 的電話申訴，並透過勞資會議作為正式溝通平台。公司對於收到的申訴案件、勞方或主管機關的建議，均妥善處理並追蹤後續改善情形，必要時立即修訂相關作業辦法或新增防範措施，以確保制度完善與權益保障。

在經濟面，公司持續提升生產效率與降低營運成本，透過改善能源使用效率與推動減廢計畫，尋求整體效益的提升；在環境面，積極採用有機棉、再生纖維等永續材料，減少溫室氣體排放，強化廢水與廢棄物管理機制，並確保各項營運活動均符合環保法規要求；在社會面，致力於打造安全的工作環境與完善的員工福利制度，確保勞工權益、實施公平薪資政策，並主動參與在地社區發展，支持地方經濟與社會共榮。

此外，因應政府 2050 年淨零排放目標，為了鑑別及降低外部環境變遷如氣候異常對企業所帶來的衝擊，能有效控管溫室氣體的排放量，本公司自 2014 年導入 ISO 14064，藉由溫室氣體盤查或計畫的量化、監督、報告及確證或查證之清晰度與文件一致性，以利進行溫室氣體管理，持續推動企業

永續發展目標，為整個產業、社會與環境的永續性盡一份力。並由研發中心主導，成立跨部門團隊參與節能專案 CLP(Carbon Leadership Project)以及 CbD+(Clean by Design Plus)，藉由能源專家協助，進行能源與環境評估。同時參與相關培訓課程，共同設定減碳目標並擬定減少溫室氣體排放的計劃與可行方案，可望能有效的達到減碳目標，逐年減少服飾供應鏈的汙染。

為具體實踐減碳承諾，得力實業於 2024 年完成燃煤蒸氣鍋爐的汰換，目前蒸氣鍋爐已全面改用天然氣等低碳能源，並預計於 2025 年全面停用煤炭，將熱媒油鍋爐同步轉換為天然氣設備。公司亦持續推動 ISO 50001 能源管理系統，針對重大能耗單位規劃並執行各項節能措施，其中以染色製程的優化成效最為顯著，節電率達 12%。這些具體行動顯示出公司在節能減碳及永續發展方面的積極作為與成果。

董事會績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，本公司依據「上市上櫃公司治理實務守則」經董事會通過訂定「董事會自我評鑑或同儕評鑑辦法」，規範本公司董事會每年應執行董事會績效評估。

董事會績效評估管理辦法	
評估週期及期間	● 本公司董事會每年應依據辦法之評估程序及評估指標執行董事會績效評估。 ● 董事會績效評估結果，應於次一年度第一季結束前完成。
評估範圍及方式	● 評估範圍：整體董事會、個別董事成員、所屬功能性委員會之績效評估。 ● 評估方式：董事會內部自評、董事會成員自評、功能性委員會自評。
評估程序	● 由董事及董事會所屬功能性委員會相關成員自評，分別以「董事會績效評估自評問卷」、「董事成員績效評估自評問卷」及「功能性委員會績效評估自評問卷」進行。
評估項目	● 董事會績效評估：對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事之選任及持續進修、內部控制。 ● 個別董事成員績效評估：公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制。

2024 年度董事會及功能性委員會績效自評報告			
	整體董事會	**董事成員**	**功能性委員會**
評量標準	• 公司營運之參與程度 • 董事會決策品質 • 董事會組成與結構 • 董事的選任及持續進修 • 內部控制	• 公司目標與任務之掌握 • 董事職責認知 • 對公司營運之參與程度 • 內部關係經營與溝通 • 董事之專業及持續進修 • 內部控制	• 公司營運之參與程度 • 功能性委員會職責認知 • 功能性委員會決策品質 • 功能性委員會組成及成員選任 • 內部控制
總體平均分數 / 評估結果	95.55 分/優良	95.28 分/優良	92.80 分/優良(審計委員會) 90.00 分/優良(薪資報酬委員會)

功能性委員會

本公司董事會應依證券交易法、主管機關法令及臺灣證券交易所股份有限公司章則規定，設置審計、薪資報酬等委員會，並得自願設置其他功能性委員會。

審計委員會

本公司 2017 年 06 月 08 日依「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」正式成立審計委員會，並訂定「審計委員會組織規程」。審計委員會由四名獨立董事組成，黃俊仁獨立董事為召集人。2024 年共召開 6 次會議，平均親自出席率 100%。

本公司設置審計委員會及其職權行使，應依證券交易法及「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」規定辦理，審計委員會應由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。本公司設置審計委員會及其職權行使，應依證券交易法及「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」規定辦理。審計委員會之運作，以下列事項之監督為主要目的：

一	公司財務報表之允當表達。
二	簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。
三	公司內部控制之有效實施。
四	公司遵循相關法令及規則。
五	公司存在或潛在風險之管控

薪資報酬委員會

本公司為健全公司治理，並健全公司董事及經理人薪資報酬制度，2011 年 11 月 14 日依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」正式設立薪資報酬委員會，並訂定「薪資報酬委員會組織規程」。協助董事會在公司經營績效、個人表現、同業水準及未來風險等因素之綜合考量下，研訂公司董事、監察人及經理人績效評估與薪資報酬之政策與相關措施，並定期評估之。

薪資報酬委員會其人數不得少於三人，過半數成員應由獨立董事擔任並由全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席。薪資報酬委員會之成員因故解任，致人數不足三人者，應自事實發生之即日起算三個月內召開董事會補行委任；但因獨立董事成員解任且無其他獨立董事者，在公司依第八條規定補選獨立董事前，得先委任不具獨立董事資格者擔任薪資報酬委員會成員，並於獨立董事補選後委任之。目前本公司薪資報酬委員會共有三名成員，分別為召集人獨立董事黃俊仁、獨立董事蘇柏誠及江淑清委員。2024 年共召開 3 次會議，平均親自出席率 100%

薪資報酬委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。

一、 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估標準與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並於年報中揭露績效評估標準之內容。

二、 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。年報中應揭露董事及經理人之績效評估結果，及薪資報酬之內容及數額與績效評估結果之關聯性及合理性，並於股東會報告。

本公司董事、監察人執行職務時，不論公司營業盈虧，公司得支給報酬，其報酬依其對公司營運參與之程度及貢獻之價值，於不超過本公司核薪辦法所訂最高階薪資百分之十五之內議定之；如公司年度決算有盈餘時，另依公司章程第十九條規定分配酬勞，董監事酬勞不得高於可供分配盈餘百分之三。本公司支付總經理及副總經理薪資係依「薪資管理辦法」敘薪標準規定，並依所擔任之職務內容及參考同業水準核薪；員工分紅則依年度決算盈餘，依公司章程第二十六條規定及員工績效表現評定發放。而本公司給付酬金之政策及金額每年均依據法令規定於年報中揭露，且盈餘分配係經董事會通過，未來風險有限。

2.4 營運績效

檢視本公司 2024 年營運狀況，2024 年度合併營業收入淨額 11,994,022 仟元與 2023 年度 9,830,034 仟元相較上升許多，因大部份客戶都已經重拉貨動能，營運也逐漸恢復活力，營業方針主要為發展環境友善，符合環保需求的機能性與時尚流行性產品，積極與上游原料廠商共同研保回收新素材與助劑，整合本廠的假撚、織造、染整加工與後加工貼合塗布等設備的創新技術，提昇產品品質與附加價值，在生產技術上努力轉型。

單位：仟元

項目/年度	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入	12,277,001	9,830,034	11,994,022
營業外收入	361,999	304,922	94,070
營業成本	10,494,287	8,280,635	9,727,851
股利	153,826	101,910	203,820
支付政府的款項	86,790	74,581	170,560
社區投資	2,746	4,167	3,498
員工薪資(含員工福利)-營業費用	555,854	460,325	557,413
留存經濟價值	1,345,497	1,213,338	1,424,950

備註：

1.支付政府的款項僅列所得稅，未包含營業稅、財產稅、罰金。

2.社區投資指的是捐款及捐贈。

3.留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」-「分配的經濟價值」。

※產生的直接經濟價值：營業收入、營業外收入。

※分配的經濟價值：營業成本、股利、支付政府的款項、社區投資、員工薪資(含員工福利)-營業費用。

4.幣別為新台幣。

5.資訊重編：重新計算 2022~2023 年之留存經濟價值。

政府補助

本公司屬於紡織業，持續關注政府或主管機關相關產業方案與計畫，而經濟部紗織染成衣低碳生產技術平台開發計畫委由紡織產業綜合所的製程技術開發部協助構建供應聯盟平台，盼能協助平台成員建構低碳化生產技術，提升企業競爭力，以設備汰舊換新及優化設備的方式進行製程改善，減少碳排放及燃燒效率，符合國家政策目標，並進行碳排放的盤查及估算所導入計畫可行性，此外，亦參與「漿紗機排氣改善工程」以及「工業鍋爐」等相關計畫，本公司於報導期間獲得臺灣政府補助總金額高達 2,287,500 元。公司未來將持續申請並運用相關政府資源，以加速推動低碳轉型與永續發展。其他補助款資訊，請參閱本公司 2024 年度合併財報 P.57 及 P.47。

臺灣政府補助一覽		
項目	補助單位	補助金額(元)
漿紗機排氣改善工程補助	勞動部職業安全衛生署	787,500
工業鍋爐補助	台南市政府經濟發展局	1,500,000
總計		2,287,500
備註：補助計畫。		

稅務政策

本公司自創立以來皆遵循我國之稅務相關政策以及法令，例如：營利事業所得稅、所得基本稅額條例等，目前公司稅務是由會計課單位所負責，更多的稅務相關資訊可從公司年報或財報查詢及查看，兩者均可從「公開資訊觀測站」中下載。

得力實業之稅務相關法規	營利事業所得稅
	所得稅法
	所得基本稅額條例
	產業創新條例
	營利事業所得稅不合常規移轉訂價查核準則
	營利事業所得稅查核準則

2024 年合併財務報表	2024 年股東會年報

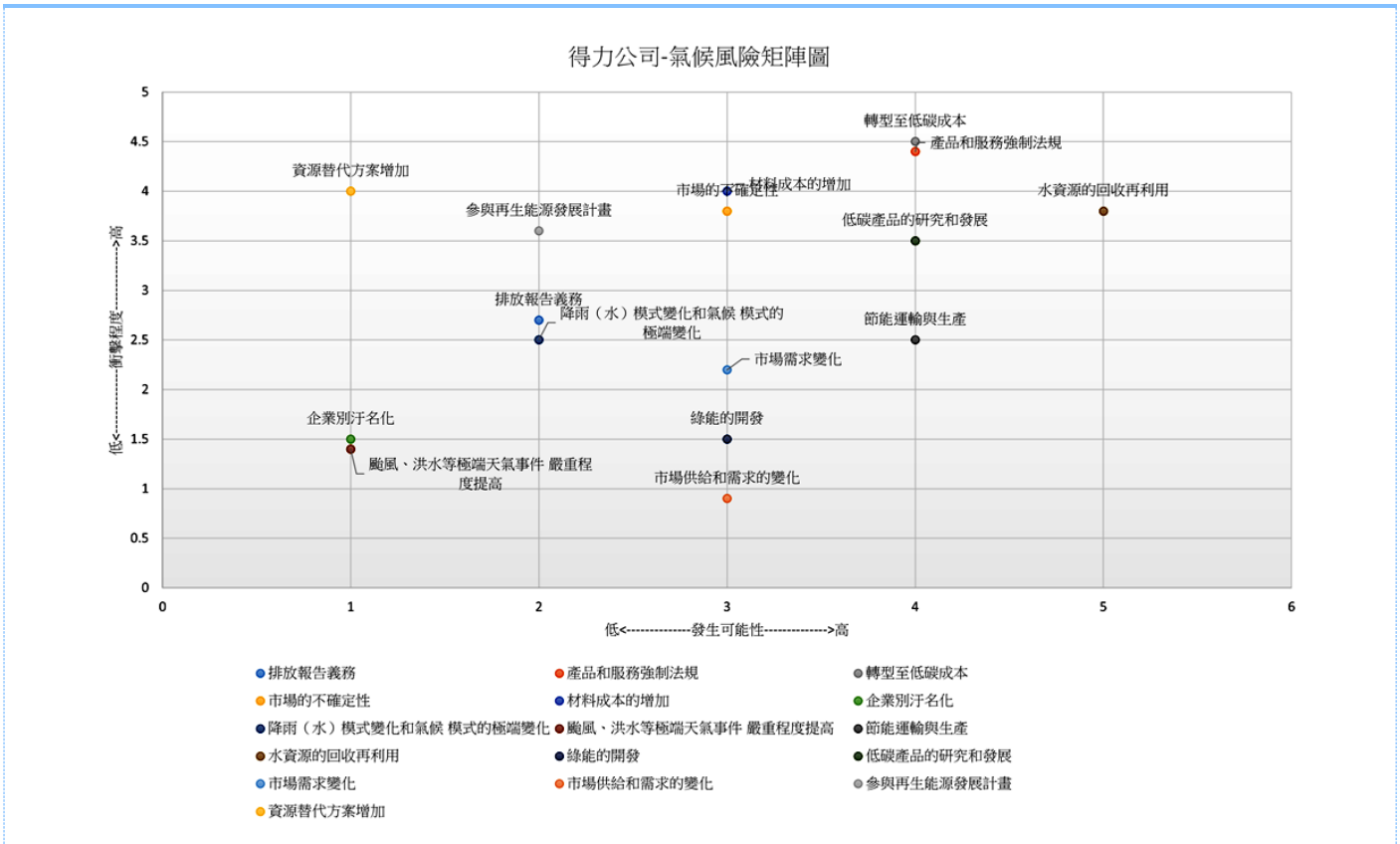
2.5 氣候變遷管理

<table>
<tr><th colspan="6">氣候變遷風險</th></tr>
<tr><td>治理單位</td><td colspan="5">● 得力以公司治理單位作為全公司環境、社會及治理面等相關議題的治理架構，其中包括氣候變遷減緩與調適及能源管理議題。
● 「永續發展委員會」負責統籌全公司企業社會責任和永續發展方向的策略與目標擬定，定期檢視績效和目標達成進度；定期每半年至少開會一次及不定期召開重大性議題討論。</td></tr>
<tr><td rowspan="8">風險機會類別</td><td>TCFD 風險</td><td>重要氣候風險</td><td>影響時間</td><td>潛在影響</td><td>重要氣候機會</td></tr>
<tr><td rowspan="2">立即實體風險</td><td rowspan="2">立即/實體-極端天氣事件的嚴重性和頻率增加</td><td rowspan="2">持續影響</td><td>極端雨量致營運中斷或影響工作安全</td><td rowspan="2">資源效率-調整服務流程，減少紙張使用量做到無紙化、低汙染減少煤炭使用量。</td></tr>
<tr><td>高溫-電價上漲造成用電高峰期電費上升，增加公司營運成本增加</td></tr>
<tr><td rowspan="2">政策轉型風險</td><td>政策和法規-碳排放政策的實行</td><td>短期(1-3 年)</td><td rowspan="2">公司營運成本增加</td><td rowspan="2">實行節能政策。</td></tr>
<tr><td>國內徵收碳費/碳稅、國外徵收碳稅等。</td><td>中期(3-5 年)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">市場轉型風險</td><td rowspan="2">技術-過渡到低排放技術(低碳服務)</td><td rowspan="2">中期(3-5 年)</td><td>增加減碳設備建置成本</td><td>產品和服務-開發低碳產品和服務。</td></tr>
<tr><td>低碳技術轉型成本增加</td><td>創新客戶服務方案，增加營收。</td></tr>
<tr><td>市場-增加能源成本</td><td>短期(1-3 年)</td><td>增加再生能源購買成本</td><td>韌性-參與再生能源項目並採用節能措施。</td></tr>
<tr><td>策略</td><td colspan="5">分析未來氣候衝擊下的風險項目與鑑別對得力實業之衝擊層面。</td></tr>
<tr><td>風險管理</td><td colspan="5">本公司透過氣候變遷風險矩陣進行相關風險鑑別與排序，並藉由風險路徑了解各項關鍵風險因子對得力實業營運所造成的財務衝擊，並盤點因應策略。</td></tr>
<tr><td>指標和目標</td><td colspan="5">本公司制定溫室氣體排放、水資源使用、廢棄物排放、空氣污染物質排放等管理指標，並持續追蹤能源及溫室氣體排放量。得力期許帶領客戶邁向低碳綠色經濟轉型，以減緩氣候衝擊。為具體實踐並暢行永續之路，得力積極推動相關事務，訂定綠色管理策略目標、展開各項專案並執行綠色管理與成效評估，透過外部查證檢視績效成果，落實保護地球環境之目的。</td></tr>
<tr><td>財務影響</td><td colspan="5">本公司目前每年溫室氣體排放大概為 7 萬噸，依環境部開徵碳費約新台幣 100~300 元/噸，可能被課徵碳稅 70,000 噸 x(100-300)(預計金額)=700~2,100 萬/年。</td></tr>
<tr><td>碳定價基礎</td><td colspan="5">得力於 2016 年巴黎協定生效時，即開始推動碳價機制。目前我們將碳價應用於節能方案投資效益評估與同仁差旅之碳排成本計算，使同仁有感於公司與自身活動的外部成本，並同時提供近幾年碳價趨勢，感受外界對於企業碳管理的期待與上升的管制力道。</td></tr>
<tr><td>溫室氣體盤查計畫</td><td colspan="5">● 得力自 2014 年起進行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，煤炭為以往廠內主要溫室氣體排放之能源。
● 得力於 2023 年安裝天然氣鍋爐，逐步增加燃燒天然氣比例、降低燃燒煤炭比例進行淘汰煤炭計畫，溫室氣體排放以 2018~2022 年這 5 年的平均碳排放量約 79,000 公噸為基準進行自主減量，排放範疇為範疇一加範疇二，設定碳排放減量目標如下：
短期目標：5 年內減少 5%的溫室氣體排放。
中期目標：2030 年前減少 50%的溫室氣體排放。
長期目標：2050 年前各營運據點溫室氣體排放為零。</td></tr>
</table>

外部保證或確信	● 本公司為環保署列管場址，每年皆已執行溫室氣體盤查及查證作業。 ● 2024 年通過 ISO 50001 能源管理系統驗證。

風險與機會的潛在財務影響		
類型	**風險與機會項目**	**潛在財務風險**
轉型風險	排放報告義務	營運成本增加，營收減少
轉型風險	產品和服務強制法規	營運成本增加，營收減少
轉型風險	轉型至低碳成本	營運成本增加，資本支出增加，資產價值增加，營收減少
轉型風險	市場的不確定性	營運成本增加，營收減少
轉型風險	材料成本的增加	營運成本增加，營收減少
轉型風險	企業別汙名化	營運成本增加，資本支出增加，營收減少
實體風險	降雨(水)模式變化和氣候，模式的極端變化	營運成本增加，資本支出增加，資產價值降低，營收減少
實體風險	颱風、洪水等極端天氣事件，嚴重程度提高	營運成本增加，資本支出增加，營收減少
機會類型	節能運輸與生產	營運成本降低
機會類型	水資源的回收再利用	營運成本降低
機會類型	綠能的開發	營收增加
機會類型	低碳產品的研究和發展	營收增加
機會類型	市場需求變化	營收增加
機會類型	市場供給和需求的變化	營收增加
機會類型	參與再生能源發展計畫	營運成本降低，資產價值增加
機會類型	資源替代方案增加	營運成本降低，資產價值增加

氣候矩陣圖



氣候風險鑑別流程

建立共識

- 為了解氣候變遷對於得力實業潛在之財務風險與機會，由得力實業ESG編制小組委員會-管理部協理主持，邀集相關部門主管同仁召開，組成ESG工作小組，建立對指引了解與共識。

蒐集風險清單

- 依據TCFD建議的風險清單、國際相關研究報告、產業特性與標竿分析，建立氣候風險清單，其中轉型風險包含政策法規、科技、市場、商業聲譽4類；實體風險則包含急性與慢性的氣候風險2類。最後羅列16項為得力實業之攸關的風險議題。

情境設定

- 以升溫2℃，作為繪製各因子衝擊路徑之情境

鑑別重大氣候風險、繪製風險矩陣圖

- 根據潛在衝擊程度、潛在脆弱度、風險發生可能性三面向進行評估，並將氣候風險分級為高、中、低三個等級。

管理與回應

- 針對高風險議題，盤點得力實業現有作為與未來因應方向

評量財務衝擊程度

- 針對高風險、潛在衝擊程度高且得力實業潛在脆弱度高之風險進行財務衝擊衡量

2.6 法規依循

本公司藉由管理社會、經濟、環境法規風險，盡力確保公司符合相關法規要求，落實企業社會責任之基本事項。若發生單一事件罰款累計金額達 100 萬元以上，或公司遭政府單位勒令停工等違規事件，即定義為重大違規事件。於報導期間未發生重大違規事件，且 2024 年未涉及反競爭行為、壟斷行為和反托拉斯之法律訴訟事件。其他違反法規之事項及改善方式如下：

違規事項統計			
處分類型	**類型**	**違反法規說明**	**改善措施**
處罰款事件	現場查核自動監測(視)設施系統，執行相對誤差測試查核，檢測結果：化學需氧量相對度準確度 38.27%(標準 25%)未符合水污染防治措施及檢測申報管理辦法辦法第108條第1項，附件三、水質自動監測設施及攝錄影監視設施設置、相對誤差測試查核規定。	水污染防治法第 18 條，水污染防治措施及檢測申報管理辦法第 108 條第 1 項。	已聯繫設備廠商至本公司進行設備之系統調整，並完成重新取樣與檢測，相關報告亦已提交予環保局，以辦理結案事宜。
總計	事件總計：1 件；罰款總額：新台幣 35,000 元		
非處罰款事件	未於操作堆高機之作業標準中訂定使勞工正確使用安全帶。	職業安全衛生法施行細則第 031 條第 1 項第 07 款暨職業安全衛生法第 023 條第 1 項。	已於安全衛生工作守則中做修正。並張貼駕駛堆高機須繫安全帶於堆高機上。
	未參照附表五內容、格式製作危害性化學品清單(如過氧化氫等)。	危害性化學品標示及通識規則第 017 條第 1 項第 02 款暨職業安全衛生法第010條第1項。	依附表五內容、格式製作危害性化學品清單。
	職業災害內容與統計，按月報請勞動檢查機構備查，未公布於工作場所。	職業安全衛生法第 038 條。	已按月張貼公告於工作場所。
總計	事件總計：3 件。		

反貪腐制度及申訴管道

本公司雖未進行貪腐風險評估，但基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，依「上市上櫃公司誠信經營守則」及本公司及集團企業與組織之營運所在地相關法令，訂定「誠信經營作業程序及行為指南」，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項。

亦於「企業社會責任政策」中制定反貪腐相關事項，敘明與其他企業交易時，均不得與對方員工達成造成利益衝突的交易。此外，無論是與公務人員或民營機構之工作人員或認證人員處理業務，均不得對其員工提供禮品或娛樂招待，及不容忍、允許或參與賄賂、貪污或不道德行為，並針對所有新進人員均會實施「企業社會責任政策」宣導說明。

2024 年未曾發生貪腐事件；若未來發生貪腐事件將追究相關人員行政責任，並研提興革建議、導正缺失，涉及刑責者，除持續蒐報情資並函送偵辦外，亦全力配合檢廉單位偵查。

檢舉案件受理流程：管理部門接獲檢舉案件→行政調查之方式蒐集相關證據，並研析違法、違紀之事實→追究行政責任或函送司法機關偵辦。

檢舉管道如下，另外設有專用實體信箱(實體佈告欄旁)：

檢舉管道	
受理單位	管理部
通信地址	臺南市新市區三舍里復興路 820 號
檢舉電話	06-5011081
檢舉傳真	06-5011075
電子郵件	complainDL@delicacy.com.tw

三、卓越管理

3.1 重大主題管理

<table>
<tr><th colspan="4">重大主題：供應商環境評估&供應商社會評估</th></tr>
<tr><td>永續準則(議題)呼應</td><td>GRI 308、414
供應商環境、社會評估主題揭露 2016、SASB CG-AA-430a.1-2、CG-AA-430b.1-3 揭露主題</td><td>影響的利害關係人</td><td>本公司、客戶、供應商、商業夥伴、當地社區</td></tr>
<tr><td>重大原因</td><td colspan="3">● 因應全球對環境保護意識高漲，客戶逐漸對供應商要求提供環保認證，公司針對產品進行環保認證，可使公司產品持續保持競爭力。
● 公司尋找當地供應商，以降低運輸過程中產生的碳排量，且若過於依賴海外進口，原料端出現問題時較難即時反應。</td></tr>
<tr><td>影響與衝擊</td><td colspan="3">經濟實際/潛在正面：
● 以在地廠商優先購買，促進在地經濟並間接增加就業機會。

環境實際/潛在正面：
● 優先挑選有符合環保認證的供應商，確保降低生產過程對環境造成的傷害。同時，降低運輸過程產生碳排放。

人權實際/潛在正面：
● 確認供應商提供商品為無毒無害，以確保我司製作商品對人體無害。

潛在負面衝擊(造成)：
● 經濟：
(1) 過於仰賴國外廠商，原料端出現問題時較無法即時反應解決，且進貨成本可能提高，使公司產品價格在市場上失去競爭力。
(2) 客戶要求環保認證，若無法達到要求會對本公司訂單造成影響。
● 環境：
(1) 環保意識提高，若供應商無法通過環保相關認證，公司生產出來的產品無法在市場上保持競爭力。出現供應商無法配合通過認證的情形就會進行更替。
(2) 若採購原料含有不符合法規之有害物質，生產時產生的廢水、廢氣會對周遭環境造成影響。
● 人權：
使用原料含有不符合法規之有害物質，除了對進行生產作業時的員工身體健康造成傷害外，也會對使用產品的客戶造成傷害。</td></tr>
</table>

政策/策略	● 原料優先挑選符合環保相關認證(bluesign®standard、GRS、OEKOTEX、BCI 等)的供應商，並挑選台灣在地廠商優先購買，降低碳排放，並促進在地經濟發展。 ● 與多間供應商合作，當有不適任供應商隨時能進行汰換。
目標與標的	持續維持目前以當地供應商為主的方針，並持續評估各供應商並汰換不適用廠商。 ● 短期：採購環保紗維持 40%以上。 ● 中期：5 年後採購環保紗佔 50%以上。 ● 長期：採購環保紗超過 60%。
管理評量機制	● 針對交易頻繁的原料、染助劑及物料供應商每年進行一次內部評估，評估標準為品質 50%、交期 10%、配合度(含環保、法規等特定要求)5%、成本 35%。若評分過低會要求改善或進行汰換。 ● 若供應商無法提供我司產品必要的環保認證，就更換其他供應商。
績效與調整	● 2024 年針對 52 家供應商(原料 15 家、染助劑 22 家、物料 15 家)進行內部評估，52 家皆有通過。 ● 2024 年原絲採購環保紗數量比例超過 48%已達短期目標。

<table>
<tr><th colspan="4">重大主題：產品中化學物質的管理</th></tr>
<tr><td>永續準則(議題)呼應</td><td>GRI 3
產品中化學物質的管理
重大主題管理 2021、SASB CG-AA-250a.1-2 揭露主題</td><td>影響的利害關係人</td><td>本公司、供應商、客戶、商業夥伴、政府組織</td></tr>
<tr><td>重大原因</td><td colspan="3">本公司致力於遵守各品牌客戶的規範要求，並依據 ZDHC 等國際組織的標準，確保產品中使用的化學物質符合最高環保與安全要求。</td></tr>
<tr><td>影響與衝擊</td><td colspan="3">經濟實際/潛在正面：
● 透過化學品的有效管理，公司推動化學品管理制度的透明化與標準化，提升可追溯性，進而減少有害物質對企業運營與社會造成的負面影響。

環境實際/潛在正面：
● 在採購端控管輸入化學品，優先選擇通過 Bluesign 或 ZDHC Level 3 認證的化學品，從而減少有害物質對環境造成的危害。
● 藉由化學品管理使化學品更臻制度化、透明化，且更易於追溯，以減少化學品中有害物質帶來之危害。

人權實際/潛在正面：
● 針對使用化學品人員提供化學品教育訓練，以充分了解化學品的潛在危害性風險並學會有效的防護措施。

潛在負面衝擊(造成)：
● 經濟：
化學品廢水處理不當，未符合政府排放標準，將遭受罰款並且受政府監管。
● 環境：
染整工序若未妥善處理廢水，含重金屬、偶氮染料、螢光劑等有毒物質將排入河川，影響水體生態用水安全。
● 人權：
員工暴露在高風險化學品時，若無適當防護措施，易導致皮膚病、呼吸系統疾病，甚至長期慢性中毒。</td></tr>
<tr><td>政策/策略</td><td colspan="3">● 優先採購符合 Bluesign 或 ZDHC Level 3 以上之化學品，若未能符合須出具化學品檢測報告。
● 逐步提升化學品符合 ZDHC Level 3 百分比、OKEO-TEX 認證。
<table>
<tr><th>機會積極管理</th><th>風險預防管理</th><th>負面實際衝擊補救措施</th></tr>
<tr><td>為了積極管理化學品使用所帶來的正面影響，通過每年一次的化學品抽測，公司不僅能夠確保所有使用的化學品達到環保標準，為客戶和消費者提供更安全、環保的產品，從而增強市場競爭力並提升品牌價值。</td><td>公司遵循化學品管理政策，並選擇通過 Bluesign 或 ZDHC Level 3 認證的化學品來確保其對環境的影響最小化。</td><td>若在產品中發現有害化學物質並產生實際負面衝擊，公司將啟動應急處置計劃，迅速進行補救。這包括立即召回受影響產品、與供應商協作確保問題源頭得到解決，並加強內部檢查與監控程序。</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

目標與標的	● 因品牌要求 2025 年需提升至 80%，滾動式調整目標廠內化學品達 ZDHC Level 3 目標百分比 短期目標：2024 年 76%，於 2025 年提升為 80%。 中期目標：2026 年 78%，於 2026 年提升至 82%。 長期目標：2030 年 85%。
管理評量機制	● 每月的 ZDHC InCheck 報告查看，年度第三方針對 InCheck 報告的審查。
績效與調整	● 2024 年已達成 ZDHC Level 3 化學品百分比為 78.65%，廠內化學品達 ZDHC Level 3 目標百分比。

3.2 產品品質與客戶服務

產品認證與安規宣告

得力依照各品牌客戶規範要求，如 Under Armour、adidas、UNIQLO、迪卡儂、lululemon、PUMA 等國際品牌標準，進行產品檢驗，使產品符合品牌要求標準，並符合品牌化學品限用物質的規範，此外，公司內部的物性室已通過第三方認證，藉由物性測試如色牢度、耐水性、耐磨、拉力等，以確保產品品質。本公司產品 100%符合法規要求，於報導期間內未發生違反產品與服務的健康和安全法規、資訊標示相關法規、行銷傳播相關法規。

產品取得安規認證項目統計		
產品項目名稱	**安全規範認證**	**提供客戶已評估之產品比例**
紡織面料 成品布	Oeko-Tex Standard 100	100%
紡織面料 化學品使用(染料、助劑)	bluesign®環保認證	78.69%
環保回收布料	GRS(全球回收標準)	55.9%

備註：

1. 紡織面料、成品布：得力布料已通過 Oeko-Tex Standard 100 (CLASS I)檢測，並取得證書，表示所有生產的成品布皆無有害物質殘留。
2. 紡織面料、化學品使用(染料、助劑)：bluesign 化學品佔比(月平均值%)=(每月使用 bluesign 核可的化學品數量÷每月使用化學品總數量)÷12。
3. 環保回收布料：環保回收紗佔比=環保回收紗採購量÷原紗採購總量。

得力經營管理均係遵循國內及國外轉投資國家之相關現行法令及規範，經營團體亦將持續密切注意任何可能影響公司財務及業務之政策與法令變動；持續推動產品及品質系統符合國際各國法規之要求並取得認證，以增強對營運的正面效應。

本公司專精於研究發展生產技術及品質控管，並十分重視技術傳承及開發，積極栽培優秀人才與引進新式設備，來提高生產效率，陸續於 1999 年取得歐洲「Oeko-Tex」認證，2000 年獲得 Du Pont (2002 年度 INVISTA)最佳夥伴計劃成員，2006 年成立物性檢驗中心以及特殊加工廠，並於 2012 年通過 bluesign 認證，2014 年推出 Delinno 布料品牌概念並取得 DLFIT 商標，2015 年取得 Delinno 商標，不斷地努力證明本公司一貫重視產品品質的政策，且本公司產品銷售市場包含日本等對品質要求嚴格之地區，其生產技術及品質已受市場肯定。

得力於 1999 年初順利取得 ISO14001 DNV 環保驗證，2021 年通過 ISO 14001 環境管理系統驗證。建置 ISO 14001 環境管理系統，設立環安室及環境管理專責人員，訂定環安衛政策，推動及執行環境管理相關事務，每年並請第三方驗證機構進行驗證。

項目名稱	認證名稱	認證說明
環境	ISO 14001 (環境管理系統認證)	因應綠色永續政策，得力於 2021 年完成 ISO 14001 環境管理系統認證有效性。透過 ISO 14001 認證，建立環境管理系統以降低對環境的衝擊，提升組織對於永續發展能力，並達成下列優勢： 1. 建立環境保護控制方針和環境管理基礎。 2. 控制並減少重大的環境因素。 3. 確保環境管理與組織策略目標一致。 4. 重視風險與機會管理，降低污染事故所造成的環境損失。 5. 可提高監測環境的能力和效率，促進體制的改革和調整。
環境	ISO 14064-1 (溫室氣體盤查管理系統)	得力自 2014 年導入 ISO 14064，藉由溫室氣體排放量的盤查、計算與查證，分析溫室氣體種類及來源，引導公司全面性的鑑別溫室氣體衝擊並思考減碳方向，找出節省能源的可能性，以提升能源與物料使用效率、降低營運成本，將對環境的不利降至最低。
化學品使用 (染料、助劑)	bluesign®環保認證	為了持續環保永續的政策，得力於 2012 年成為業界最嚴格之歐洲第三方公證 bluesign®系統合作夥伴，且產品取得 bluesign®approved 的紡織品認證。此認證為全球眾多紡織供應鏈廠商所採用，致力對環境傷害的衝擊降到最低，確保紡織生產的過程和產品能完全符合生態、健康，制定消費安全的嚴格規範。2024 年得力持續更新 bluesign®認證，以確保製程與產品皆能符合規範。
成品布	Oeko-Tex Standard 100 (環保紡織品標準)	全球統一的檢測和認證體系，禁止製造商使用或受法律規範的有害物質，特別是已知有害健康的化學物質，保障消費者安全和健康。2024 年得力也持續更新 Oeko-Tex Standard 100 標準認證，以確保生產的成品布無有害物質殘留。
環境	Higg Index-FEM	由 SAC 設立一套標準可幫助服裝業、鞋業、零售業和工廠進行環境和社會責任管理績效的自我評估，並持續改善。包含 FEM 工廠環境管理模組、FSLM 社會與勞工模組。 **FEM (Facility Environment Module)工廠環境管理模組：** 1. 得力自 2019 年起開始執行 Higg index 驗證，每年完成一次自我評估，並選用 SAC 認可的第三方驗證機構完成 FEM 驗證，評估環境可持續發展的表現。經由使用 Higg Index，可以發現減少對環境影響的改善機會，並且透過供應鏈管理，從原料採購到成品完成的過程，持續改善以維持永續性。 2. 包括以下 7 項稽核項目： (1) Environmental Management System 環境管理系統 (2) Energy and Greenhouse Gas Emissions 能源和溫室氣體 (3) Air Emissions 廢氣 (4) Water Use 用水 (5) Wastewater 廢水 (6) Waste Management 廢棄物管理 (7) Chemicals Management 化學品管理

企業社會責任	Higg Index-FSLM	**FSLM(Facility Social & Labor Module)工廠社會&勞工模組**： 1. 得力自 2020 起每年完成一次自我評估，並藉由第三方驗證機構完成 FSLM 驗證，評估社會責任管理系統之可持續發展性。 2. 模組包括以下 11 項稽核項目： (1) Recruitment and Hiring 招聘和雇傭 (2) Working Hours 工時 (3) Wages and Benefits 薪資與福利 (4) Employee Treatment 員工待遇 (5) Employee Involvement 員工參與 (6) Health and Safety 健康與安全 (7) Termination 契約終止 (8) Management Systems 管理系統 (9) Facility workforce standards and those of value chain partners 工廠勞動力標準和價值鏈的合作夥伴 (10) External engagement on social and labor issues with other facilities or organizations 對於社會責任和勞工議題方面的外部參與組織如工會等 (11) Community engagement 社區參與
環保回收布料	GRS (全球回收標準)	規範使用再生原料的重要認證，其規定包含回收內容、採購生產、銷售監管、社會責任和環境實踐以及化學品限制的要求。GRS 的目標是增加產品中回收材料的使用，並減少/消除其生產所造成的危害，確保紡織供應鏈符合規範(Content requirement)、提供良好的工作條件，並減少有害的環境和化學影響。本公司自 2018 年起，持續每年取得 GRS 認證。
環境	ZDHC(有害化學物質零排放計劃)廢水檢測	ZDHC(Zero Discharge of Hazardous Chemicals)是紡織、皮革及鞋類產業中推動有害化學物質於生產端零排放的機構，這四個關鍵領域分別是：化學品管理《生產限用物質清單(MRSL)》和《一致性準則》、廢水水質檢測、審查協議和研究、兩個交叉領域的數據和訊息共享及培訓。 自 2018 年起，得力每年進行兩次 ZDHC 廢水檢測以監控對環境的危害性。在撥水劑使用方面，由於撥水劑大都為含氟化合物，會產生全氟化合物(PFCs)物質影響環境，得力已全面停用危害度大的碳八(C8)含氟撥水劑，並逐步提高無氟撥水劑的使用比例，藉由廢水檢測報告結果提出改善方案，以減少對環境的危害。
環境	ISO 50001 (能源管理系統)	為了協助組織有效利用能源，得力自 2023 年導入 ISO 50001，藉由 ISO 準則建立、監督與量測、文件化，透過能源盤查、計算與查證，找出重大能耗單位及能源浪費的設備，進而規劃出節能計畫，並且定期檢視並持續控管能源使用量，以降低碳排放，減少對環境的衝擊。

以下為外部證書：

bluesign®環保認證	Oeko-Tex Standard 100
ISO 14001(環境管理系統認證)	**Higg Index-FEM**

ISO 14064-1(溫室氣體排放查證)	ISO 50001(能源管理系統)

Certificate
Certificat

Validation and Verification
VB004

溫室氣體排放量查驗意見書

TEGHG15014-01

事業聯絡資訊
公司名稱：得力實業股份有限公司
聯絡電話：06-5992866
通訊地址：台南市新市區三舍里復興路 820 號

查驗機構聯絡資訊
公司名稱：法標國際認證股份有限公司
聯絡電話：03-2200066
通訊地址：桃園市桃園區中平路 102 號 20 樓之 2

查驗結果摘要

茲證明本案根據 ISO14064-3:2019 及環境部現行規定執行查驗，查驗結果發現未違反實質性限制，符合環境部認可之合理保證等級。
查驗準則：溫室氣體排放量盤查登錄及查驗管理辦法(112.9.14)、溫室氣體認證機構及查驗機構管理辦法(112.10.05)、溫室氣體排放量盤查作業指引(113 年版)、溫室氣體查驗指引(113 年 6 月)及環境部相關規定
查驗範圍：涵蓋得力實業股份有限公司設於台南市新市區三舍里復興路 820 號之廠區，共計 1 處。
(廠登：99658686、商登編號：NA)
涵蓋期間：自 113 年 01 月 01 日至 113 年 12 月 31 日　　環境部管制編號：R0300606
查驗數據：採 IPCC 2013 年第五次評估報告公告之 GWP 值彙總排放量，總計 56,009.608 公噸二氧化碳當量，包含
一直接溫室氣體排放（類別一）排放量：32,688.8385 公噸二氧化碳當量
一能源間接溫室氣體排放（類別二）排放量：23,320.7697 公噸二氧化碳當量
查驗意見：依據查驗人員所執行之查驗過程與程序，有充分證據顯示受查驗組織之溫室氣體主張不具實質差異，且係根據協議之查驗準則規範的溫室氣體量化、監測與報告的國際標準予以準備，並公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊。
查驗依據：依據受查驗組織提供之盤查報告書(第 2 版 / 日期：114 年 06 月 30 日)及盤查清冊(第 2 版 / 日期：114 年 06 月 30 日)。
保留限制：無
電力排碳係數：電力排碳係數引用能源署 114 年 4 月 14 日公告 113 年度電力排碳係數。
外售電力排放係數：無
外售蒸汽排放係數：無

查驗機構簽章：

查驗作業實施日期：中華民國 114 年 06 月 18、19、26、30 日
查驗聲明核發日期：中華民國 114 年 07 月 30 日
查驗總結報告-版次 / 日期：第 1 版 / 114 年 06 月 30 日
本案主導查驗員：

保密性聲明
此報告及附件可能包含屬於受查驗組織之機密資訊，除作為環境部相關額度認可申請之證明文件外，未經受查驗組織書面同意，其他個人、團體或公司禁止自行複製或發行。
利益衝突迴避聲明
(1)茲保證此報告及附件內容完全依照環境部及有關機關相關規範，秉持公正、誠實之原則進行查驗作業，絕無虛偽不實，如有違反，就政府機關所受損失願負連帶賠償責任之外，並接受主管機關依法令所為之行政處分及刑事處罰。
(2)本人瞭解如自身受政府機關委任從事公務，亦屬於刑法上之公務員，並瞭解刑法上圖利罪、公務員登載不實偽造公文書及貪污治罪條例之相關規定，如有違反，亦為刑法及貪污治罪條例之適用對象，願受最嚴厲之法律制裁。
(3)保證本公司與受查驗組織並無財務投資之關係，且符合主管機關對利益衝突迴避之要求。如有違反前述事實情事，經主管機關查證屬實時，此報告及附件內容願接受主管機關判定為無效之處分。
此證

MYRIAM AUGEREAU LANDAIS
負責人簽章：＿＿＿ 職稱：董事長 中華民國 114 年 07 月 30 日
查證人員簽章：(所有參與查驗案件之查證人員)

AFNOR Asia Ltd – 法標國際認證股份有限公司 - 20F-2, No. 102, Chung-Ping Road, Taoyuan, 330, Taiwan R.O.C.
T: + 886 3 220 0066 - F: + 886 3 220 7889 - No. 29099712 - https://international.afnor.com/en/

TÜV NORD

CERTIFICATE

Management system as per
ISO 50001: 2018

The Certification Body TUV NORD TAIWAN CO., LTD. hereby confirms as a result of the audit, assessment and certification decision according to ISO/IEC 17021-1:2015, that the organization

DE LICACY INDUSTRIAL CO., LTD.
No. 240, Sanshe, Xinshi District, Tainan 74444, Taiwan

operates a management system in accordance with the requirements of ISO 50001:2018 and will be assessed for conformity within the 3 year term of validity of the certificate.

Scope
Weaving, dyeing and finishing of textiles

Certificate Registration No. 88 105 233399
Audit Report No. TW-3399/2023

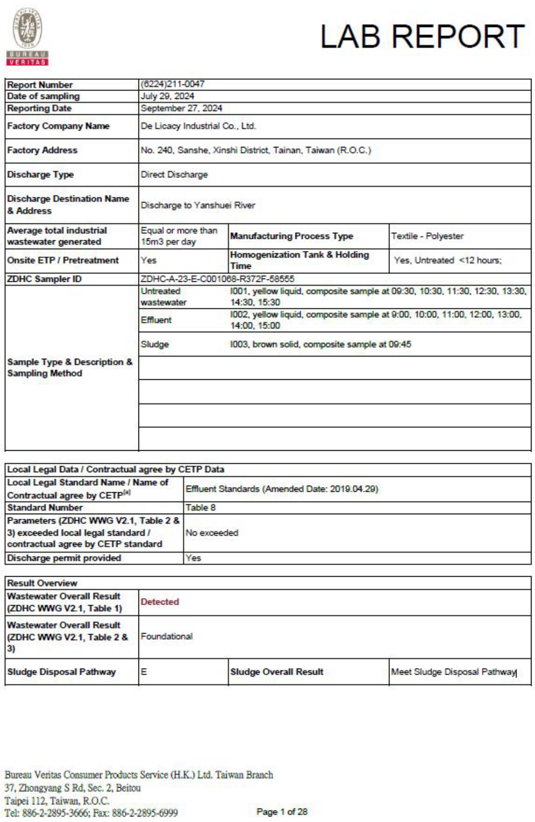
Valid from 2023-12-10
Valid until 2026-12-09
Initial Certification 2023-12-10

Certification Body
at TUV NORD TAIWAN CO., LTD.

TUV NORD TAIWAN CO., LTD.
Room A1, 9F, No.333, Sec.2,
Tun Hua S. Rd.,
Taipei 10669 Taiwan, R.O.C.
2023-12-10

www.tuvnord.com.tw

Higg Index-FSLM	ZDHC(有害化學物質零排放計劃)廢水檢測報告



LAB REPORT

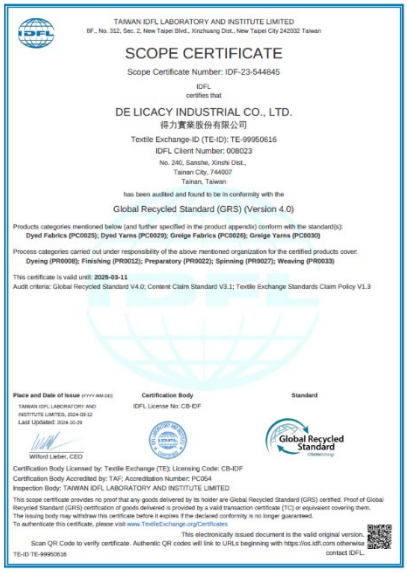
Report Number	(6224)211-0047		
Date of sampling	July 29, 2024		
Reporting Date	September 27, 2024		
Factory Company Name	De Licacy Industrial Co., Ltd.		
Factory Address	No. 240, Sanshe, Xinshi District, Tainan, Taiwan (R.O.C.)		
Discharge Type	Direct Discharge		
Discharge Destination Name & Address	Discharge to Yanshuei River		
Average total industrial wastewater generated	Equal or more than 15m3 per day	**Manufacturing Process Type**	Textile - Polyester
Onsite ETP / Pretreatment	Yes	**Homogenization Tank & Holding Time**	Yes, Untreated <12 hours;
ZDHC Sampler ID	ZDHC-A-23-E-C001068-R372F-58555		
Sample Type & Description & Sampling Method	Untreated wastewater	I001, yellow liquid, composite sample at 09:30, 10:30, 11:30, 12:30, 13:30, 14:30, 15:30	
	Effluent	I002, yellow liquid, composite sample at 9:00, 10:00, 11:00, 12:00, 13:00, 14:00, 15:00	
	Sludge	I003, brown solid, composite sample at 09:45	

Local Legal Data / Contractual agree by CETP Data	
Local Legal Standard Name / Name of Contractual agree by CETP[a]	Effluent Standards (Amended Date: 2019.04.29)
Standard Number	Table 8
Parameters (ZDHC WWG V2.1, Table 2 & 3) exceeded local legal standard / contractual agree by CETP standard	No exceeded
Discharge permit provided	Yes

Result Overview			
Wastewater Overall Result (ZDHC WWG V2.1, Table 1)	Detected		
Wastewater Overall Result (ZDHC WWG V2.1, Table 2 & 3)	Foundational		
Sludge Disposal Pathway	E	**Sludge Overall Result**	Meet Sludge Disposal Pathway

Bureau Veritas Consumer Products Service (H.K.) Ltd. Taiwan Branch
37, Zhongyang S Rd, Sec. 2, Beitou
Taipei 112, Taiwan, R.O.C.
Tel: 886-2-2895-3666; Fax: 886-2-2895-6999　　Page 1 of 28

GRS(全球回收標準)



TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED
8F., No. 312, Sec. 2, New Taipei Blvd., Xinzhuang Dist., New Taipei City 242032 Taiwan

SCOPE CERTIFICATE

Scope Certificate Number: IDF-23-544845

IDFL
certifies that

DE LICACY INDUSTRIAL CO., LTD.
得力實業股份有限公司
Textile Exchange-ID (TE-ID): TE-99950616
IDFL Client Number: 008023
No. 240, Sanshe, Xinshi Dist.,
Tainan City, 744007
Tainan, Taiwan

has been audited and found to be in conformity with the

Global Recycled Standard (GRS) (Version 4.0)

Products categories mentioned below (and further specified in the product appendix) conform with the standard(s):
Dyed Fabrics (PC0025); Dyed Yarns (PC0029); Greige Fabrics (PC0026); Greige Yarns (PC0030)

Process categories carried out under responsibility of the above mentioned organization for the certified products cover:
Dyeing (PR0008); Finishing (PR0012); Preparatory (PR0022); Spinning (PR0027); Weaving (PR0033)

This certificate is valid until: **2025-03-11**
Audit criteria: Global Recycled Standard V4.0; Content Claim Standard V3.1; Textile Exchange Standards Claim Policy V1.3

Place and Date of Issue (YYYY-MM-DD)	Certification Body	Standard
TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED, 2024-03-12 Last Updated: 2024-10-29	IDFL License No: CB-IDF	Global Recycled Standard
Wilford Lieber, CEO		

Certification Body Licensed by: Textile Exchange (TE); Licensing Code: CB-IDF
Certification Body Accredited by: TAF; Accreditation Number: PC054
Inspection Body: TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED

This scope certificate provides no proof that any goods delivered by its holder are Global Recycled Standard (GRS) certified. Proof of Global Recycled Standard (GRS) certification of goods delivered is provided by a valid transaction certificate (TC) or equivalent covering them.
The issuing body may withdraw this certificate before it expires if the declared conformity is no longer guaranteed.
To authenticate this certificate, please visit www.TextileExchange.org/Certificates

This electronically issued document is the valid original version.

Scan QR Code to verify certificate. Authentic QR codes will link to URLs beginning with https://os.idfl.com otherwise contact IDFL.
TE-ID TE-99950616

Scope Certificate Number IDF-23-544845 (continued)
DE LICACY INDUSTRIAL CO., LTD.
GRS Version 4.0

TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED
8F., No. 312, Sec. 2, New Taipei Blvd., Xinzhuang Dist., New Taipei City 242032 Taiwan

Under the scope of this certificate, the following products are covered.

Products Appendix

Product Number	Product Category - Product Details	Material Composition*	Standard (Label Grade)	Facility Number
1	Dyed Fabrics - Knitted Fabrics (PC0025 - PD0058)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189)	GRS (GRS)	TE-99950616
2	Dyed Fabrics - Knitted Fabrics (PC0025 - PD0058)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
3	Dyed Fabrics - Knitted Fabrics (PC0025 - PD0058)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
4	Dyed Fabrics - Knitted Fabrics (PC0025 - PD0058)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
5	Dyed Fabrics - Knitted Fabrics (PC0025 - PD0058)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
6	Dyed Fabrics - Knitted Fabrics (PC0025 - PD0058)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
7	Dyed Fabrics - Knitted Fabrics (PC0025 - PD0058)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
8	Dyed Fabrics - Knitted Fabrics (PC0025 - PD0058)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyamide (nylon) (RM0182)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
9	Dyed Fabrics - Knitted Fabrics (PC0025 - PD0058)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Polyamide (nylon) (RM0182) + Polyester (RM0186) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
10	Dyed Fabrics - Woven Fabrics (PC0025 - PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189)	GRS (GRS)	TE-99950616
11	Dyed Fabrics - Woven Fabrics (PC0025 - PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Cotton (RM0102) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
12	Dyed Fabrics - Woven Fabrics (PC0025 - PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
13	Dyed Fabrics - Woven Fabrics (PC0025 - PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Elastane (spandex) (RM0160) + Lyocell (RM0226) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
14	Dyed Fabrics - Woven Fabrics (PC0025 - PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616

Place and Date of Issue (YYYY-MM-DD)	Certification Body	Standard
TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED, 2024-03-12 Last Updated: 2024-10-29	IDFL License No: CB-IDF	Global Recycled Standard
Wilford Lieber, CEO		

This certificate provides no proof that any goods delivered by its holder are certified to the listed standard. Proof of certification of goods delivered is provided by a valid Transaction Certificate (TC) covering them.

This electronically issued document is the valid original version.

Scan QR Code to verify certificate. Authentic QR codes will link to URLs beginning with https://os.idfl.com otherwise contact IDFL.
Scope Certificate Number IDF-23-544845, TE-ID TE-99950616

Scope Certificate Number IDF-23-544845 (continued)
DE LICACY INDUSTRIAL CO., LTD.
GRS Version 4.0

TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED
8F., No. 312, Sec. 2, New Taipei Blvd., Xinzhuang Dist., New Taipei City 242032 Taiwan

Product Number	Product Category - Product Details	Material Composition*	Standard (Label Grade)	Facility Number
15	Dyed Fabrics - Woven Fabrics (PC0025 - PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
16	Dyed Fabrics - Woven Fabrics (PC0025 - PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
17	Dyed Fabrics - Woven Fabrics (PC0025 - PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
18	Dyed Fabrics - Woven Fabrics (PC0025 - PD0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Cotton (RM0102)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
19	Dyed Fabrics - Woven Fabrics (PC0025 - PD0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Cotton (RM0102) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
20	Dyed Fabrics - Woven Fabrics (PC0025 - PD0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
21	Dyed Fabrics - Woven Fabrics (PC0025 - PD0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyamide (nylon) (RM0182)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
22	Dyed Fabrics - Woven Fabrics (PC0025 - PD0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyamide (nylon) (RM0182) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
23	Dyed Yarns - Filament (PC0029 - PD0069)	Recycled Post-Consumer Polyamide (nylon) (RM0185) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
24	Dyed Yarns - Filament (PC0029 - PD0069)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189)	GRS (GRS)	TE-99950616
25	Dyed Yarns - Filament (PC0029 - PD0069)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Cotton (RM0102)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
26	Dyed Yarns - Filament (PC0029 - PD0069)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Lyocell (RM0226)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
27	Dyed Yarns - Filament (PC0029 - PD0069)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Polyamide (nylon) (RM0182)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
28	Dyed Yarns - Filament (PC0029 - PD0069)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184)	GRS (GRS)	TE-99950616
29	Dyed Yarns - Filament (PC0029 - PD0069)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184)	GRS (GRS)	TE-99950616
30	Dyed Yarns - Filament (PC0029 - PD0069)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616

Place and Date of Issue (YYYY-MM-DD)	Certification Body	Standard
TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED, 2024-03-12 Last Updated: 2024-10-29	IDFL License No: CB-IDF	Global Recycled Standard
Wilford Lieber, CEO		

This certificate provides no proof that any goods delivered by its holder are certified to the listed standard. Proof of certification of goods delivered is provided by a valid Transaction Certificate (TC) covering them.

This electronically issued document is the valid original version.

Scan QR Code to verify certificate. Authentic QR codes will link to URLs beginning with https://os.idfl.com otherwise contact IDFL.
Scope Certificate Number IDF-23-544845, TE-ID TE-99950616

Scope Certificate Number IDF-23-544845 (continued)
DE LICACY INDUSTRIAL CO., LTD.
GRS Version 4.0

TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED
8F., No. 312, Sec. 2, New Taipei Blvd., Xinzhuang Dist., New Taipei City 242032 Taiwan

Product Number	Product Category - Product Details	Material Composition*	Standard (Label Grade)	Facility Number
31	Dyed Yarns - Filament (PC0029 - PD0069)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyamide (nylon) (RM0182)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
32	Greige Fabrics - Woven Fabrics (PC0026 - PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyamide (nylon) (RM0185)	GRS (GRS)	TE-99950616
33	Greige Fabrics - Woven Fabrics (PC0026 - PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyamide (nylon) (RM0185) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
34	Greige Fabrics - Woven Fabrics (PC0026 - PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189)	GRS (GRS)	TE-99950616
35	Greige Fabrics - Woven Fabrics (PC0026 - PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
36	Greige Fabrics - Woven Fabrics (PC0026 - PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Polyamide (nylon) (RM0182) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
37	Greige Fabrics - Woven Fabrics (PC0026 - PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
38	Greige Fabrics - Woven Fabrics (PC0026 - PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Polyamide (nylon) (RM0182)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
39	Greige Fabrics - Woven Fabrics (PC0026 - PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
40	Greige Fabrics - Woven Fabrics (PC0026 - PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184)	GRS (GRS)	TE-99950616
41	Greige Fabrics - Woven Fabrics (PC0026 - PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
42	Greige Fabrics - Woven Fabrics (PC0026 - PD0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184)	GRS (GRS)	TE-99950616
43	Greige Fabrics - Woven Fabrics (PC0026 - PD0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
44	Greige Fabrics - Woven Fabrics (PC0026 - PD0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyamide (nylon) (RM0182)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
45	Greige Fabrics - Woven Fabrics (PC0026 - PD0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
46	Greige Fabrics - Woven Fabrics (PC0026 - PD0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Polyamide (nylon) (RM0182)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616

Place and Date of Issue (YYYY-MM-DD)	Certification Body	Standard
TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED, 2024-03-12 Last Updated: 2024-10-29	IDFL License No: CB-IDF	Global Recycled Standard
Wilford Lieber, CEO		

This certificate provides no proof that any goods delivered by its holder are certified to the listed standard. Proof of certification of goods delivered is provided by a valid Transaction Certificate (TC) covering them.

This electronically issued document is the valid original version.

Scan QR Code to verify certificate. Authentic QR codes will link to URLs beginning with https://os.idfl.com otherwise contact IDFL.
Scope Certificate Number IDF-23-544845, TE-ID TE-99950616

Scope Certificate Number IDF-23-544845 (continued)
DE LICACY INDUSTRIAL CO., LTD.
GRS Version 4.0

TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED
8F., No. 312, Sec. 2, New Taipei Blvd., Xinzhuang Dist., New Taipei City 242032 Taiwan

Product Number	Product Category - Product Details	Material Composition*	Standard (Label Grade)	Facility Number
47	Greige Fabrics - Woven Fabrics (PC0026 - PD0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
48	Greige Yarns - Filament (PC0030 - PD0069)	Recycled Post-Consumer Polyamide (nylon) (RM0185)	GRS (GRS)	TE-99950616
49	Greige Yarns - Filament (PC0030 - PD0069)	Recycled Post-Consumer Polyamide (nylon) (RM0185) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
50	Greige Yarns - Filament (PC0030 - PD0069)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189)	GRS (GRS)	TE-99950616
51	Greige Yarns - Filament (PC0030 - PD0069)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
52	Greige Yarns - Filament (PC0030 - PD0069)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyamide (nylon) (RM0182)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
53	Greige Yarns - Filament (PC0030 - PD0069)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
54	Greige Yarns - Filament (PC0030 - PD0069)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Polyamide (nylon) (RM0182)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
55	Greige Yarns - Filament (PC0030 - PD0069)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
56	Greige Yarns - Filament (PC0030 - PD0069)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184)	GRS (GRS)	TE-99950616
57	Greige Yarns - Filament (PC0030 - PD0069)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0189) + Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
58	Greige Yarns - Filament (PC0030 - PD0069)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184)	GRS (GRS)	TE-99950616
59	Greige Yarns - Filament (PC0030 - PD0069)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
60	Greige Yarns - Filament (PC0030 - PD0069)	Polyamide (nylon) (RM0182) + Elastane (spandex) (RM0160) + Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
61	Greige Yarns - Filament (PC0030 - PD0069)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
62	Greige Yarns - Filament (PC0030 - PD0069)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Polyamide (nylon) (RM0182)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616

Place and Date of Issue (YYYY-MM-DD)	Certification Body	Standard
TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED, 2024-03-12 Last Updated: 2024-10-29	IDFL License No: CB-IDF	Global Recycled Standard
Wilford Lieber, CEO		

This certificate provides no proof that any goods delivered by its holder are certified to the listed standard. Proof of certification of goods delivered is provided by a valid Transaction Certificate (TC) covering them.

This electronically issued document is the valid original version.

Scan QR Code to verify certificate. Authentic QR codes will link to URLs beginning with https://os.idfl.com otherwise contact IDFL.
Scope Certificate Number IDF-23-544845, TE-ID TE-99950616

Scope Certificate Number IDF-23-544845 (continued)
DE LICACY INDUSTRIAL CO., LTD.
GRS Version 4.0

TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED
8F., No. 312, Sec. 2, New Taipei Blvd., Xinzhuang Dist., New Taipei City 242032 Taiwan

Product Number	Product Category - Product Details	Material Composition*	Standard (Label Grade)	Facility Number
63	Greige Yarns - Filament (PC0030 - PD0069)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Polyester (RM0186)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
64	Dyed Fabrics - Woven Fabrics (PC0025 - PD0059)	Recycled Post-Consumer Polyamide (nylon) (RM0185) + Elastane (spandex) (RM0160)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616
65	Dyed Fabrics - Woven Fabrics (PC0025 - PD0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0184) + Elastane (spandex) (RM0160) + Polyurethane (RM0210)	GRS (GRS) GRS (No label)	TE-99950616

Note: *Quantification (percentages) of material composition is optional. [ ] Square brackets refer to certified components of a product.

Place and Date of Issue (YYYY-MM-DD)	Certification Body	Standard
TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED, 2024-03-12 Last Updated: 2024-10-29	IDFL License No: CB-IDF	Global Recycled Standard
Wilford Lieber, CEO		

This certificate provides no proof that any goods delivered by its holder are certified to the listed standard. Proof of certification of goods delivered is provided by a valid Transaction Certificate (TC) covering them.

This electronically issued document is the valid original version.

Scan QR Code to verify certificate. Authentic QR codes will link to URLs beginning with https://os.idfl.com otherwise contact IDFL.
Scope Certificate Number IDF-23-544845, TE-ID TE-99950616

Scope Certificate Number IDF-23-544845 (continued)
DE LICACY INDUSTRIAL CO., LTD.
GRS Version 4.0

TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED
8F., No. 312, Sec. 2, New Taipei Blvd., Xinzhuang Dist., New Taipei City 242032 Taiwan

Under the scope of this certificate, the following facilities have been audited and found to be in conformity.

Site Appendix

Facility Name - TE-ID	Address	Process Categories
DE LICACY INDUSTRIAL CO., LTD. (main) - TE-99950616	No. 240, Sanshe, Xinshi Dist., Tainan City, 744007 Tainan, Taiwan	Dyeing (PR0008); Finishing (PR0012); Preparatory (PR0022); Spinning (PR0027); Weaving (PR0033)

Place and Date of Issue (YYYY-MM-DD)	Certification Body	Standard
TAIWAN IDFL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED, 2024-03-12 Last Updated: 2024-10-29	IDFL License No: CB-IDF	Global Recycled Standard
Wilford Lieber, CEO		

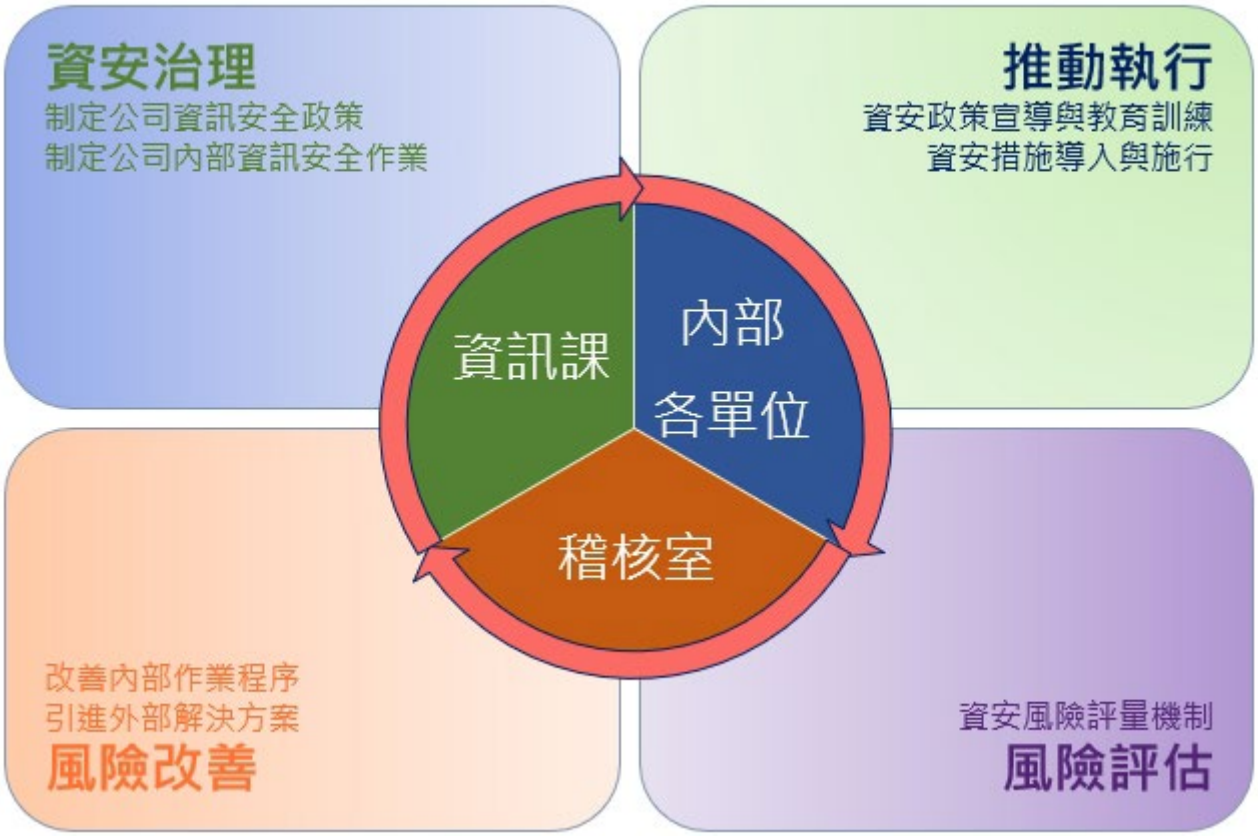
This certificate provides no proof that any goods delivered by its holder are certified to the listed standard. Proof of certification of goods delivered is provided by a valid Transaction Certificate (TC) covering them.

This electronically issued document is the valid original version.

Scan QR Code to verify certificate. Authentic QR codes will link to URLs beginning with https://os.idfl.com otherwise contact IDFL.
Scope Certificate Number IDF-23-544845, TE-ID TE-99950616

資通安全管理

本公司非常重視客戶隱私，並致力於確保客戶的個人資訊得到妥善保護。我們明確了解到客戶信任是建立良好商業關係的基礎之一。資訊安全之權責單位為資訊課，負責規劃、執行及推動資訊安全管理事項，並推展資訊安全意識，稽核室為資訊安全監理之查核單位，若查核發現缺失，旋即要求受查單位提出相關改善計畫並呈報董事會，且定期追蹤改善成效，以降低內部資安風險。組織運作模式-採 PDCA (Plan-Do-Check-Act)循環式管理，確保可靠度目標之達成且持續改善。透過以上措施的執行，本公司於報導期間內未收到關於侵犯客戶隱私、資訊洩漏或遺失客戶資料之投訴，亦未受主管機關之投訴。



為貫徹本公司各項資訊管理制度能有效運作執行，維護重要資訊系統的機密性、完整性、可用性，以確保資訊系統、設備網路之安全維運，達到永續經營目的。本公司實施之資訊安全管理措施：

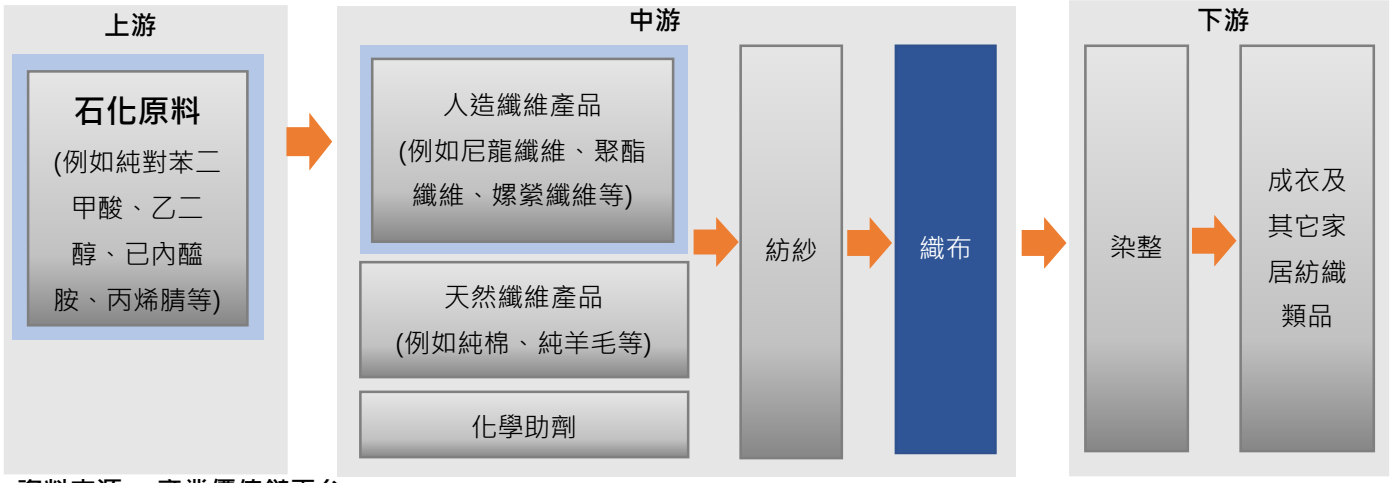
項目	說明	相關管理作業
資訊存取控制	管制公司相關資訊系統的使用權限與帳號管理	● 訂定系統存取政策及授權規定，並以書面、電子或其他方式告知員工及使用者之相關權限及責任。 ● 離(休)職人員，應立即取消各項資訊資源之所有權限，並列入離(休)職之必要手續。人員職務調整及調動，應依系統存取授權規定，限期調整其權限。 ● 建立系統使用者註冊管理制度，加強使用者通行密碼管理，使用者通行密碼之更新周期，最長以不超過三個月為原則。 ● 對系統服務廠商以遠端登入方式進行系統維修者，應加強安全控管，並建立人員名冊，遵守相關安全保密責任。 ● 建立資訊安全稽核制度，定期或不定期進行資訊安全稽核作業。
主機安全措施與規範	維護公司內部主機及網路設備的安全以及正常運作	● 與外界網路連接之網點，設立防火牆控管外界與內部網路之資料傳輸及資源存取，並執行嚴謹的身分辨識作業。 ● 使用網路入侵偵測系統，監控網路流量，以確認未經授權而企圖上載或更改、網頁資訊或蓄意破壞者。 ● 裝設掃毒軟體，定期掃毒，以提供使用者更安全的網頁瀏覽環境。 ● 建立系統備援設施，定期執行必要的資料、軟體備份及備援作業，以備發生災害或儲存管理項目說明相關管理作業媒體失效時，可立即在新設備迅速回復正常作業。 ● 災害復原，不定期模擬駭客攻擊，演練發生安全事件時的系統回復程序，並提供適當的安全防禦等級。 ● 機密性及敏感性的資料或文件，不存放在對外開放的資訊系統中，機密性文件不以電子郵件傳送。 ● 自動接收所有來自相關作業系統廠商或應用程式廠商所寄發的安全維護電子信通知，並依照電子信的建議，安裝適當的修補程式（PATCH）。 ● 每日檢查各部主機及網路設備運行狀況，例如：主機或儲存設備面板系統指示燈，燈號是否異常、主機或儲存設備硬碟指示燈是否異常、各主機可用空間以及系統異常事件檢查、檢視各項網路設備系統指示燈是否異常、網路連線燈號是否異常。
防火牆之安全管理	避免公司內部主機及相關資訊系統遭外部駭客入侵與破壞	● 防火牆係整個網路之樞紐，對於防火牆主機及軟體，均應預留一套備份，以備不時之需。 ● 防火牆系統平時記錄整個網路之活動事件，記錄檔之資料至少應包括事件之日期、時間、起迄 IP、通訊協定等項目，以便於平時之管理及日後之稽核作業。 ● 防火牆之記錄檔(report)由防火牆管理人員檢視分析有無異常狀況；記錄檔並應保存一年以上。 ● 防火牆主機只能在公司內部透過專屬的管理介面登入，不得以其他任何方式或公司以外的終端設備登入，以確保防火牆主機安全。 ● 防火牆之安全控管設定應經常檢討，並作必要之調整，以確定發揮應有的安全控管目標。

		● 防火牆系統定期作好資料備份，且只能做單機備份，不可採用網路等其他方式備份資料。 ● 防火牆系統軟體，經常更新版本，相關入侵偵測及病毒的特徵碼，每日定期更新，以因應各種網路攻擊。
資料備份作業原則	定期備份公司重要系統與資料	● 要資料的備份，以維持至少三份並且放在不同儲存設備(含異地),且保留一個月為原則。 ● 備份資料有適當的實體及環境保護，其安全標準應儘可能與主要作業場所的安全標準相同；主要作業場所對電腦媒體的安控措施，應儘可能適用到備援作業場所。 ● 定期測試備份資料，以確保備份資料之可用性。
資料回復作業原則	發生突發狀況導致主機或儲存設備無法運作時，可迅速復原至其他主機或儲存設備	● 資料回復，除突發重大事件，主機機房或網路運作無法回復等因素外，資料能 24 小時內回復正常，並保障備份資料能保持兩日以內之最新完整資料，資料回復後，程式及資料庫均能立刻正常啟用運作。 ● 資料回復作業完成後，相關單位人員應持續觀察三日，以確保系統運作正常，新增之資料正確無誤。
使用者電腦管理及宣導	降低公司內部電腦遭受病毒感染或資料外洩	● 每部使用者電腦，詳細記錄使用的人員及電腦名稱與 IP，並全部停用 USB 外接儲存設備，若臨時有需要複製檔案，經主管核可後，由資訊人員代為處理。 ● 每部使用者電腦均安裝防毒軟體，且管制使用網際網路，若有需求，填具申請單由主管簽核後，依據需求開放使用。 ● 不定期宣導相關資訊安全的注意事項，例如：如何判斷可疑的電子郵件、不開啟陌生郵件的附加檔案、客戶或廠商郵件內容有存疑，不直接原郵件回覆詢問，需透過其他聯絡方式再三確認等等。

3.3 供應鏈管理

紡織產業鏈主要可分為石化原料、纖維、紡紗、織布、染整以及成衣等六大項，其中上游為石化原料，經製造成尼龍纖維、聚酯纖維、嫘縈纖維、碳纖維等人造纖維產品後，再紡成紗線，然後經織造成布疋，再經漂白、染色、印花、塗佈、整理等染整程序，裁製縫合為成衣製品或其他相關紡織商品。本公司及子公司主要產品為長、短纖織物，得力在整體紡織產業體系中主要處於中游之地位。2024年得力實業之供應鏈無重大改變。

本公司與上、中、下游供應鏈之關係



資料來源：產業價值鏈平台。

採購概況

得力 2024 年國內財務(原物料)採購金額佔總採購金額比例為 88.33%、國內工程(建築與設備)採購金額佔總採購金額比例為 3.39%、國內修繕採購金額佔總採購金額比例為 0.70%，故國內採購金額佔總採購金額比例為 92.42%，國外採購金額佔總採購金額比例則為 7.58%，採購主要以臺灣當地供應商為主，以降低運輸過程產生的運輸成本及碳排放。

以下為本公司國內外採購之佔比：

契約種類	採購地區	2022年		2023年		2024	
		家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)
財物(原物料)	國內	336	82.17	305	85.02	270	88.33
	國外	13	15.28	10	11.45	11	7.58
工程(建築與設備)	國內	68	1.96	63	2.77	71	3.39
	國外	0	0	0	0	0	0
修繕	國內	51	0.59	48	0.76	52	0.70
	國外	0	0	0	0	0	0
總計		446	100%	426	100%	404	100%

備註：國內指臺灣當地；國外指臺灣以外之地區(如：美國、越南等)。

供應商管理與評鑑

本公司針對交易頻繁原料、染助劑及物料供應商每年進行一次內部評估，依四大項進行評估，評估標準為品質 50%、交期 10%、配合度(含環保、法規等特定要求)5%、成本 35%。若有內部評估不適任之供應商，本公司會要求供應商改善或停止交易，直到供應商改正為止或是另找供應商進行替換。

本公司於 2024 年進行舊有供應商評估總家數為 52 家(原料 15 家、染助劑 22 家、物料 15 家)，52 家皆有通過內部四大項評估。另外，於 2024 年度計有 5 家新供應商加入(原料 2、染助劑 1、物料 2)，評鑑內容增加符合環境與社會責任的要求作為新廠商篩選評估標準，5 家皆通過評估。

四、環境管理

4.1 重大主題管理

<table>
<tr><th colspan="4">重大主題：綠色製造＆物料</th></tr>
<tr><td>永續準則(議題)呼應</td><td>GRI 301 物料
綠色製造(自訂主題)
SASB CG-AA-440a.3-4 揭露主題</td><td>影響的利害關係人</td><td>本公司、客戶、商業夥伴、員工、供應商</td></tr>
<tr><td>重大原因</td><td colspan="3">● 透過實踐綠色製造，公司落實減碳、減廢、友善環境的目標，進而提升企業形象與營運效益。
● 優先挑選有符合環保認證的供應商，可降低生產過程對環境造成的傷害，並確保公司產品對人體無害。</td></tr>
<tr><td>影響與衝擊</td><td colspan="3">經濟實際/潛在正面：
● 因應全球趨勢採用環保回收材料，配合品牌環保素材開發，拓展環保潮流帶來的經濟效益。

環境實際/潛在正面：
● 優先挑選當地有符合環保認證之供應商，確保降低生產過程對環境造成的傷害；同時，降低運輸過程產生碳排放。
● 隨著全球對環境保護的重視日益提升，企業正積極採用循環經濟模式，將資源循環再利用，減少廢棄物生成。響應Bluesign®的政策，逐步淘汰PFAS（全氟和多氟烷基物質）等有害化學物質，減少對環境的長期污染。

人權實際/潜在正面：
● 確認供應商提供商品為無毒無害，以確保公司產品對人體無害。
● 本公司加入了 BCI（Better Cotton Initiative）平台，持續關注並支持友善棉花的種植。這不僅有助於提高棉花種植者的生計和工作條件，還能改善他們的生活質量，對當地社會和人群產生了積極的正面影響。

潛在負面衝擊(直接相關)：
● 經濟：
(1) 若過於仰賴國外廠商，當原料端出現問題時較無法即時反應解決，且進貨成本可能提高，使我司產品價格在市場上失去競爭力。
(2) 客戶逐漸要求環保認證，若無法達到要求會對本公司訂單造成影響。
(3) 產品投入綠色製造前期設備及技術的投入，會提高公司成本壓力增加。
(4) 供應鏈為符合綠色標準，公司需重新評估供應商，導致供應商風險。
● 環境：
(1) 若供應商無法通過環保相關認證，在環保意識抬頭之下，公司生產出來的產品也無法在市場上保持競爭力。出現供應商無法配合通過認證的情形就會進行更替。
(2) 若採購原料含有不符合法規的有害物質，生產時產生的廢水、廢氣會對周遭環境造成影響。
● 人權：
如使用原料不符合法規，可能進行生產作業時對本公司員工身體健康造成影響。</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td>政策/策略</td><td>原料優先挑選符合環保相關認證(bluesign®standard、GRS、OEKOTEX、BCI 等)的供應商，並挑選台灣在地廠商優先購買，降低碳排放，並促進在地經濟發展，與多間供應商合作，當有不適任供應商隨時進行汰換。
<table>
<tr><th>機會積極管理</th><th>風險預防管理</th><th>負面實際衝擊補救措施</th></tr>
<tr><td>公司在產品開發過程中，專注於選擇環保原料，並採取措施將其應用於生產中。採用無氟撥水劑 (fluorine-free DWR) 替代傳統的 PFAS 撥水劑，提供防水性能的同時，降低環境風險。這些措施不僅提升了產品的市場競爭力，還促進了可持續發展，從而對企業的品牌形象及消費者信任度產生了積極影響。</td><td>由於環保原料的成本較高且存在 MOQ(Minimum order quantity)限制，我們積極與供應商協商，以確保能夠有效管理原料成本並確保穩定供應。我們也會在生產過程中簡化原料結構，從而降低 MOQ 帶來的影響，增加訂單的靈活性並減少原料供應中斷的風險。</td><td>若因 MOQ 限制導致的原料供應問題，我們將重新評估供應商並尋找可提供更靈活訂單量的合作夥伴，確保供應鏈不會受到干擾。</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>目標與標的</td><td>● 因 bluesign 有嚴格要求，2024 年滾動式調整調整提高非氟撥水劑使用比例目標如下：
短期目標：2024 年 75%，於 2025 年提升至 90%。
中期目標：2026 年由 80%提升至 95%。
長期目標：2030 年 100%。
● 持續要求採購之原物料符合訂購及合約品質保證：
短期目標：持續要求現有廠商提供並更新環保認證資料。
中期目標：逐步增加有環保認證原料的使用，並汰換無法達到要求之廠商。
長期目標：逐年提升環保材質使用量，建立永續經營供應鏈。</td></tr>
<tr><td>管理評量機制</td><td>●以採購量使用量管制、每季統計數量進行審查。
●bluesign 認證，bluesign 有嚴格規範全面禁用氟素撥水劑。</td></tr>
<tr><td>績效與調整</td><td>●2024 年非氟撥水劑使用比例為 89%，已達 2024 年要求之目標。</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th colspan="4">重大主題：能源&排放</th></tr>
<tr><td>永續準則(議題)呼應</td><td>GRI 302
能源主題揭露 2016
GRI 305
排放主題揭露 2016</td><td>影響的利害關係人</td><td>本公司、客戶、供應商、當地社區、股東/投資人、 政府組織</td></tr>
<tr><td>重大原因</td><td colspan="3">本公司認為排放管理是一個相對重要的議題，若無法有效控制溫室氣體排放，將有可能面臨相關法規的處罰。因此，積極推行盡責的排放管理可降低公司風險成本，並提高產品在永續議題上的競爭力。</td></tr>
<tr><td>影響與衝擊</td><td colspan="3">經濟實際/潛在正面：
●公司依循政府法令進行能源及排放管理，可降低公司受罰的風險。
●公司研發綠色環境友善的產品-低碳 AERO-TECH 易溶紗布料，提升公司市場競爭力。

環境實際/潛在正面：
●配合政府環境政策與節能措施，並善盡企業責任。
●透過能源及排放管理、製程改善與設備定期檢修，以減少碳排放。

人權實際/潛在正面：
●藉由有效的能源及排放管理，可以減少對人們健康造成的危害，同時提升員工對於環保的意識。

潛在負面衝擊(促成)：
● 隨著全球碳淨零意識提升，各國紛紛祭出各項節能法令政策，為符合節能標準公司必須轉型投資，短期內營運成本與資本支出大幅增加。</td></tr>
<tr><td>政策/策略</td><td colspan="3">●本公司的排放政策為「社會責任、永續發展、邁向國際」。
●本公司藉由每年檢視整體減碳成效，並擬定排放減量策略，同時持續打造符合綠建築認證的綠色廠房；若減量成效不如預期，本公司亦積極採購再生能源，並尋求相關單位共同溝通與合作。</td></tr>
<tr><td>目標與標的</td><td colspan="3">以 2018~2022 年這 5 年的平均碳排放量約 79,000 公噸為基準進行自主減量。
●短期目標：5 年內減少 5%的溫室氣體排放。
●中期目標：2030 年前減少 50%的溫室氣體排放。
●長期目標：2050 年前各營運據點溫室氣體排放為零。</td></tr>
<tr><td>管理評量機制</td><td colspan="3">●本公司依 ISO 14001、ISO 14064-1 及內部管理審查程序，每年皆針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量。</td></tr>
<tr><td>績效與調整</td><td colspan="3">●相較於 22018~2022 這 5 年的平均碳排，本公司 2024 年度溫室氣體排放已降低 3%，符合公司短期目標之設定，未來將持續管理排放議題。</td></tr>
</table>

4.2 物料管理

2024 年得力因訂單數量回升，原料購買數量大多增加；唯染助劑因為結束二廠染整業務，因此購買數量下降。本公司使用之原物料耗用如下表所示：

原物料耗用表					
原物料名稱	單位	是否可再生	2022 年	2023 年	2024 年
原絲	KG	不可再生	8,701,894	8,791,851	9,347,838.74
原紗	KG	不可再生	1,373,727.375	1,011,087.938	1,148,348.28
染助劑	KG	不可再生	2,897,240.0	2,085,869.625	1,914,872.84
漿料	KG	不可再生	1,345,165.00	945,980	1,019,780.00

備註：

1. 原絲：人造纖維，如 POLYESTER、NYLON。
2. 原紗：天然纖維，如棉、麻、羊毛。
3. 染助劑：化學藥劑。
4. 漿料：化學藥劑。

回收再利用

為促進環境永續發展，本公司購買的染助劑優先使用通過藍色標誌標準(bluesign®standard)的環保驗證。並購買 GRS 認證的可回收環保紗線，2024 年原絲購買環保紗數量比例超過 48%。同時落實廢紙、廢鐵回收下腳料並販售給下游廠商，其中，廢 PE 袋 2024 年採購 71,823KG 共回收 79,160KG，回收率超過 100%，超過 100%為跨年度回收所致，2023 及 2024 年合併回收率 91%。以落實資源充分利用，達成循環經濟零廢棄的願景。

本公司在產品或服務的製造過程中產生的下腳料均會出售給專業的下腳料商，由其負責後續的處理與再利用。公司不直接參與回收再利用過程，而是將此項責任轉交給具備相關處理能力的合作夥伴。

各物料回收量統計			
項目	2022 年	2023 年	2024 年
廢紙	939,170	639,000	681,950
廢鐵	84,100	78,060	46,850
廢 PE 袋	17,160	54,000	79,160
			單位：公斤(KG)

環保原絲回收量統計			
項目	2022 年	2023 年	2024 年
數量	8,701,894.00	8,791,851.18	9347838.74
可回收紗數量	1,737,174.79	3,992,114.46	4575727.55
可回收紗數量比例	19.96%	45.41%	48.95%
			單位：公斤(KG)、比例(%)

4.3 能源與溫室氣體排放

能源使用量

全世界皆響應減少溫室氣體排放，追求環境永續共識，為了提高能源使用效率，得力自 2023 年導入 ISO 50001，藉由導入能源管理系統標準及能源盤查，鑑別出重大能耗單位，並規劃與執行各項節能措施計畫，以實踐公司的節能減碳承諾，近三年所使用之能源消耗量如下表所示：

定量指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年
電力使用量	度/年	66,746,112	53,428,592	49,199,936
	GJ	240,286.00	192,342.93	177,119.77
柴油使用量	L/年	55,736	46,815	47,585
	GJ	1,960.19	1,646.44	1,721.74
重油使用量	KL/年	603.5	0	0
	GJ	24.26	0	0
燃料煤使用量	ton/年	20,908.9	17,235.9	1,1497.76
	GJ	529,692.13	436,642.8	292,684.03
天然氣(LNG)使用量	m^3	1,013,302	2,247,608	4,917,408
	GJ	33,939.94	75,282.28	164,705.63
能源總消耗量	GJ	805,902.52	705,914.45	636,231.17
組織特定度量值	百萬元	4,357 註 1	3,630 註 1	3,954 註 1
能源強度	GJ/百萬元	184.97	194.47	160.55

註：

1. 組織特定度量為排放強度之分母，因布料有長度及重量單位之分，若以產量(碼)計算有疑慮，故 2024 年揭露改以個體營業收入(百萬元)為單位當分母，為符合一致性 2022 及 2023 年度皆重編為個體營業收入(百萬元)為單位當分母。
2. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。
3. 2024 年轉換係數來源依據 2024 年版環境部發行之溫室氣體排放量盤查指引計算燃料熱值，汽油 7,609 kcal/L；柴油 8,642 kcal/L；天然氣 8,000 kcal/m3；1 kcal=4.1868 KJ；液化石油氣 6,635 kcal/L；燃料煤(煙煤)6,080 kcal/kg。
4. 2022 年轉換係數來源以環境部氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，汽油 7,800 kcal/L；柴油 8,400 kcal/L；天然氣 8,000 kcal/m3；1 kcal=4.184 KJ；燃料油 9,600 kcal/L。
5. 2022~2024 年排放量結果為依循 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準進行溫室氣體盤查，經由第三方查證。
6. 重油鍋爐已於 2022 年底~2023 年初更換為天然氣鍋爐，故 2023 年起不再使用重油。
7. 2022 及 2023 年蒸氣來源屬製程產生不需納入計算，故屬於誤植，於 2024 年數據刪除更新。

減碳成果

雖然本公司銷售之產品無法為客戶降低能源耗用量，但本公司努力降低自身的能源耗用量，制定公司節能減碳策略，推動各項節能措施，例如隨身關燈及無紙化作業等，降低公司營運對自然環境之衝擊。為了提升生產效能及符合環保要求，本公司已對現有設備進行一系列升級和淘汰措施。首先，我們汰換了老舊的定型機與烘乾機，不僅能提升產品質量，還能降低能源消耗，達到更高的生產效率。同時，為進一步提升生產線的效能，我們淘汰了 165 台短纖織布機和 152 台長纖織布機，減少了不必要的資源浪費，並確保生產流程更加高效、環保。

為了符合品牌要求並實現節能減碳的目標，我們對熱媒鍋爐系統進行了升級。原本的 6Mcal/H 燃煤鍋爐被三台 3Mcal/H 的燃氣鍋爐取代，其中一台作為備用。這一改動不僅符合現代化環保要求，

還能顯著減少碳排放。另外，2024 年實施節能措施，能源因排氣含氧的改善，預估 2025 年可減少天然的氣使用量為 170,773 立方公尺，減少用電 1,362,816 度，共節能 6,334.72GJ。

溫室氣體排放

得力為了因應全球氣候行動並有效管理各廠區的溫室氣體排放，在營運過程中生產製造的溫室氣體（GHG）根據 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準之規範，進行台灣營運據點之組織直接溫室氣體排放量與間接溫室氣體排放量進行盤查。2024 年總排放量為 56,009.608 公噸 CO_2e，其中範疇一為 32,688.8385 公噸 CO_2e；範疇二為 23,320.7697 公噸 CO_2e。2024 年總排放量較 2023 年減少是因 2024 年起原四座燃油蒸氣鍋爐改為燃氣蒸氣鍋爐，因而減少溫室氣體的排放，本公司將透過進行溫室氣體盤查來掌握碳排放狀況，以落實減碳行動，履行企業環境責任，為減緩全球暖化盡一份心力。

本公司每年執行溫室氣體盤查與查證作業，近三年本公司溫室氣體盤查情形如下：

項目	2022年	2023年	2024年
範疇一：直接溫室氣體排放(公噸 CO_2e)	49,421.3291	36,913.3921	32,688.8385
範疇二：間接溫室氣體排放(公噸 CO_2e)	33,973.7710	26,393.7244	23,320.7697
總排放量=範疇一+範疇二(公噸 CO_2e)	83,395.1001	63,307.1170	56,009.608
組織特定度量(百萬元)	4,357 註5	3,630 註5	3,954 註5
溫室氣體排放強度(公噸 CO_2e/百萬元)	19.14	17.44	14.17

備註：

1.範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依經濟部能源署最新公告數據 6.0.4 版(IPCC 第六次評估報告)計算。

2.範疇二是指能源間接排放，如外購電力。

3.溫室氣體排放種類：二氧化碳(CO_2)、甲烷(CH_4)、氧化亞氮(N_2O)。

4.外購電力引用經濟部能源署公告之電力排碳係數，2022 年電力排放係數=0.495 kgCO_2e/kWh；2023 年電力排放係數=0.494 kgCO_2e/kWh；2024 年電力排放係數=0.474 kgCO_2e/kWh。

5.組織特定度量為排放強度之分母，因布料有長度及重量單位之分，若以產量(碼)計算有疑慮，故 2024 年揭露改以個體營業收入(百萬元)為單位當分母，為符合一致性 2022 及 2023 年度皆重編為個體營業收入(百萬元)為單位當分母。

6.本公司依循 ISO 14064-1:2018 盤查標準進行溫室氣體盤查，已於 2024 溫盤已於 2025 四月完成盤查與內部查証並上傳環報局，1 並經第三方「法標國際」外部查證於 6/16、6/17、6/26、6/30 進行四次驗廠。

由於本公司 2024 年用電量使用量較少，粒狀污染物(TSP)、氮氧化物(NOx)等排放量也隨之減少，藉以改善空氣品質、減少污染物的排放。

值得一提的是，本公司於報導期間未排放氟氯碳化物(CFCs)、氟氯烴(HCFCs)、海龍(Halon)、四氯化碳(CCl4)、1,1,1-三氯乙烷、氟溴烴(HBFC)和溴化甲烷等破壞臭氧層之物質(ODS)。本公司將繼續秉持綠色發展理念，保護環境，維護生態平衡。

空氣污染排放如下表所示：

檢測項目	2022 年	2023 年	2024 年
	排放量(kg)	排放量(kg)	排放量(kg)
揮發性有機物 VOCs	6,531.18	5,889.56	6,351.23
粒狀污染物 TSP	9,731.19	3,986.52	2,754.81
硫氧化物 SOx	27,110.449	1,220.92	1,283.19
氮氧化物 NOx	34,790.781	18,405.52	10,432.79

備註：重大氣體如：氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、持久性有機污染物(POP)、揮發性有機化合物(VOC)、有害空氣污染物(HAP)、懸浮微粒(PM)及其他在相關法規中明訂之氣體排放的標準類別。

4.4 水資源管理

水資源管理

得力營運所在地點位於臺南市新市區三舍里復興路 820 號，其主要水源來自烏山頭水庫。根據世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」，顯示位在水資源中低風險區域。本公司長年關注水資源節能環保議題，在節水計畫方面，從全面落實日常生活節約用水做起，並積極改善製程耗水量，將可利用之水資源發揮更大效益。公司因訂單增加致 2024 年用水量共 1,916.05 百萬公升，相較 2023 年 1,707.81 百萬公升增加 12.19%。

用水量統計			
年度	**2022年**	**2023年**	**2024年**
取水量(百萬公升)	2,034.28	1,707.81	1,916.05
排水量(百萬公升)	2,034.28	1,707.81	1,916.05
組織特定度量值(百萬元)	4,357[註4]	3,630[註4]	3,954[註4]
用水密度	0.47	0.47	0.48

備註：

1.耗水量=取水量-排水量。

2.用水密集度計算方式為：取水量(百萬公升)/組織特定度量值。

3.組織特定度量排放強度之分母，因布料有長度及重量單位之分，若以產量(碼)計算有疑慮，故2024年揭露改以個體營業收入(百萬元)為單位當分母，為符合一致性2022及2023年度皆重編為個體營業收入(百萬元)為單位當分母。

本公司為落實環境保護措施，提升廠區內環境品質，對生產及相關單位加強管制，購置防治污染廢水處理設備，平時對該設備之運轉進行不定期檢測，以求達到污水排放之環保要求，本公司對公害之防治不斷投資，除配合新建設備增加污染防治、廢水處理設備外，並增設更佳之防治設備，以達環保署規定。在未來之年度，本公司將盡一切努力配合政府做好環境保護工作，善盡現代企業對社會應有的責任。2024 年廢水排放皆符合相關環保標準。

水污染項目之排放量及排放標準						
檢測項目	**2022 年**		**2023 年**		**2024 年**	
	排放標準 (ppm)	**年平均監測值 (ppm)**	**排放標準 (ppm)**	**年平均監測值 (ppm)**	**排放標準 (ppm)**	**年平均監測值 (ppm)**
COD	160	90	160	100	160	100

4.5 廢棄物管理

本公司目前沒有產出有害事業廢棄物，一般事業廢棄物主要送至公民營處理機構進行處理，或依「廢棄物清理法」採資源回收及再利用相關規定辦理，2024 年非有害廢棄物以蒸氣鍋爐及熱媒鍋爐所產生之燃煤底灰最多，共佔比 55.09%。廢棄物皆委由合格清運及處理機構「依廢棄物清理法」之相關規定辦理。同時依環境部管制規定，將產出申報至環境部網站。運送車輛亦裝置 GPS(Global Positioning System)追蹤系統，藉此掌握廢棄物流向，並於後續取得合格處理機構開立之妥善處理證明。

此外，本公司進行廢棄物減量與再利用工作，期能實質減少末端廢棄物產出量，提供源頭減量及廢棄物再利用技術之建議，提升廢棄物再利用率，例如：將廢布等由焚化改為再利用做成燃料棒。

廢棄物產生與處理情形			
廢棄物組成成分	有害/非有害	離場	
項目		廢棄物的產生(噸)	處理方式
D-0899 廢纖維及其他棉、布等混合物	非有害	52.34	焚化(含能源回收)
D-1801 事業活動產生之一般性垃圾	非有害	134.42	焚化(不含能源回收)
D-2399 廢原料空桶	非有害	49.66	其他回收作業
D-0299 廢塑膠混合物	非有害	29.85	焚化(不含能源回收)
R-0701 廢木材	非有害	96.44	再使用準備
R-0801 廢人造纖維	非有害	181.68	再使用準備
R-0802 紡織殘料	非有害	40.35	再使用準備
R-0906 紡織污泥	非有害	718.29	再使用準備
R-1107 燃煤底灰	非有害	1597.39	再使用準備
R-1703 廢潤滑油	非有害	28.5	再使用準備
註：廢棄物重量均以公噸為單位。			

五、關懷與公益

5.1 重大主題管理

<table>
<tr><th colspan="4">重大主題：職業安全衛生</th></tr>
<tr><td>永續準則(議題)
呼應</td><td>GRI 403
職業安全衛生
主題管理揭露 2018</td><td>影響的利害關係人</td><td>本公司、員工、客戶、供應商、當地社區、股東/投資人、政府組織</td></tr>
<tr><td>重大原因</td><td colspan="3">職業安全衛生為公司重視以人為本的治理精神，本公司職業安全衛生政策第一項指標，遵守法規為第一優先準則，是本公司最高管理者重要承諾。</td></tr>
<tr><td>影響與衝擊</td><td colspan="3">環境實際/潛在正面：
● 推動ISO 45001管理與風險評估，提供安全健康的職場環境，維護職場安全與健康為目標。

人權實際/潛在正面：
● 遵守職業安全衛生相關法規，並落實人員教育訓練，降低職業災害發生的機率。
● 積極推動職業安全管理系統。
● 防治職業病保障員工的身體健康和生命安全，對作業場所的不同站別進行風險辨識評估與管理。

潛在負面衝擊(直接相關)：
● 若發生職安事故或違反環保法規，將遭主管機關裁罰或導致公司營運負面形象。
● 若職場環境不安全，將影響危害員工身心健康安全。</td></tr>
<tr><td>政策/策略</td><td colspan="3">● 實施 ISO 45001 管理系統(安全衛生政策)。
● 每年度透過各單位風險評估，辨識出作業可能危害，並透過列冊管理方式，評估並控制相關風險。
● 本公司針對人員傷亡、財產損失等事件，均實施事故調查，針對發生原因作檢討改善，防範相同事故再發生。</td></tr>
<tr><td>目標與標的</td><td colspan="3">● 短期目標：執行 ISO 45001 相關程序。
● 中期目標：持續改善不符合事項。
● 長期目標：推動 ISO 45001 外部驗證。</td></tr>
<tr><td>管理評量機制</td><td colspan="3">●透過外部客戶端稽核安全衛生相關事項，定期檢視系統運作有效性。
●每年進行兩次作業環境監測，嚴格監控作業現場的危害因子，制定預防措施，並提供特殊作業場所作業人員完善的教育訓練和防護器具，根據監測結果不斷尋求消除危害和改善措施的途徑。
●定期每季召開職業安全衛生委員會檢討職安相關事宜。</td></tr>
<tr><td>績效與調整</td><td colspan="3">● 自動檢查完成率 100%-達標(已完成)。
● 2024 年度職災發生低於 2023 年-達標(減少 3 件)。
● 防護具發放紀錄每月繳回-達標(已完成)。
● 消防設備每月檢查一次(各單位)-達標(已完成)。
● 職業安全衛生教育訓練計畫完成度達 100%-達標(已完成)。
● 職業安全衛生外部派訓課程初訓時數 281 小及複訓時數 34 小時。
● 參加政府宣導會至少 5 場次-達標(已完成)。
● 安全衛生缺失改善率高達 98%-達標。
● 從 2021 年到 2024 年，本公司職業病率為零。
● 廠護為專職駐廠。廠醫一個月一次，一次 3 小時。</td></tr>
</table>

5.2 得力人才組成

人才多元概況

得力實業 2024 年員工人數共 718 人，正職員工數為 693 人、臨時員工數為 25 人、全職員工數 693 人、兼職員工數 25 人。其中女性員工 372 人(佔 51.81%)、男性員工 346 人(佔 48.19%)，非員工工作者為委外由國雲保全公司承攬門禁安全業務，2024 年共 3 人，與前一年度相較人數無顯著波動。

2024 年員工組成							
類別			員工數	正職員工數	臨時員工數	全職員工數	兼職員工數
項目/性別		年齡	人數	人數	人數	人數	人數
台灣	女性	未滿 30 歲	60	51	9	51	9
		30-50 歲	199	198	1	198	1
		超過 50 歲	113	111	2	111	2
	男性	未滿 30 歲	60	57	3	57	3
		30-50 歲	180	175	5	175	5
		超過 50 歲	106	101	5	101	5
總計			718	693	25	693	25

備註：

1.性別由員工自行認定。

2.員工不揭露其性別。

3.國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區(如：美國、越南等)。

4.員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人(台灣為有投勞保之員工)。

5.正職：簽訂不定期契約之個人。

6.臨時：簽訂定期契約之個人。

7.全職：適用勞動基準法之工時定義之個人，台灣為每日不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時。

8.兼職：排除全職之員工。

9.本表計算採用人數/全時等量法。

10.正職員工數+臨時員工數=全職員工數+兼職員工數=員工數。

非員工工作者		
工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數(人)
保全人員	承攬契約(一年一簽)	3

本公司 6 職等以上人員，包含正副課長、正副處長、經副理、協理、副總、執行副總、總經理為高階管理階層。為了強化與地方的和諧關係，並使員工工作之穩定性最大化，本公司高階管理階層皆為臺灣人，比例 100%。下表為近三年員工職別分布：

近三年員工組成					
年度			2022	2023	2024
項目/性別		年齡	人數	人數	人數
高階主管	男性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	24	23	26
		超過 50 歲	23	23	24
	女性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	6	6	7
		超過 50 歲	12	12	13
高階主管總計			65	64	70
非高階主管人員	男性	未滿 30 歲	101	72	60
		30-50 歲	152	176	154
		超過 50 歲	78	68	82
	女性	未滿 30 歲	118	142	60
		30-50 歲	248	203	192
		超過 50 歲	78	90	100
非高階主管人員總計			775	751	648
正職人員總計			840	815	718
註：本公司課長級以上屬主管人員。					

員工新進率與離職率

本公司近 3 年員工之新進、離職率如下所示：

2024 年員工新進率												
年度	2022 年				2023 年				2024 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)
未滿 30 歲	27	3.21	61	7.26	25	3.07	54	6.63	10	1.39	15	2.09
30-50 歲	63	7.50	73	8.69	38	4.66	28	3.44	6	0.84	8	1.11
超過 50 歲	25	2.98	8	0.95	10	1.23	18	2.21	16	2.23	15	2.09
合計新進人數	257				173				70			
員工總人數	840				815				718			
總新進率(%)	30.60				21.23				9.75			

備註：

1.新進員工人數不扣除中途離職人員。

2.該年齡組男(女)性員工新進率=當年該年齡組新進男(女)性人數/當年末營運據點總人數。

3.總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。

4.產業吸引力不高，休假制度和環境不容易招募人員。

2024 年員工離職率												
年度	2022 年				2023 年				2024 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)
30 歲以下	21	2.50	67	7.98	54	6.63	30	3.68	22	3.06	97	13.51
30-50 歲	47	5.60	49	5.83	15	1.84	73	8.96	25	3.48	18	2.51
51 歲以上	15	1.79	14	1.67	20	2.45	6	0.74	1	0.14	4	0.56
合計離職人數	213				198				167			
員工總人數	840				815				718			
總離職率(%)	25.36				24.29				23.26			

備註：

1.界定公司離職的員工的類別：辭職、退休。

2.該年齡組男(女)性員工離職率=當年該年齡組離職男(女)性人數/當年末營運據點總人數。

3.總離職員工僱用率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。

4.本公司新進與離職率偏高，原因為本公司休假制度和環境人員離職率高。

5.公司去年訂單預估保守，加班機會較少，因此基層員工(尤其是外勞)流動率偏高。

教育訓練

員工訓練部分，本公司依據「職業安全衛生法」、「職業安全衛生教育訓練規則」、「消防法」等相關法規，訂定「得力實業股份有限公司安全衛生教育訓練計畫」。為確保全體員工具備完善的安全衛生作業知識，本公司不僅以法規規定為最低標準，更期望透過教育訓練激勵員工自發實踐，並建立完善制度，以達成實質成效並提升專業技能。本公司高度重視員工訓練，除每年規劃新進人員訓練、證照輔導及工業安全教育訓練外，亦依據工作需求安排外派進修，以持續強化員工能力。

此外，本公司保全系統部份委由專業保全機構處理，約聘保全人員依保全業法第十條之二規定辦理，保全人員依職業安全衛生法每年接受相關專業訓練，課程內容包括防災防救、保全相關執勤實務訓練等，保全接受教育訓練比例為 100%。

職業安全衛生教育訓練相關資料統計如下：

項目/類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位/性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人數	人	89	71	257	301	276	268	70	104
受訓總時數	小時	333	102.5	919.5	548	1026	555.5	222.5	95
平均受訓總時數	小時/人	3.74	1.44	3.58	1.82	3.72	2.07	3.18	0.91
受訓費用	元	91,304	23,400	46,759	0	60,302	0	77,761	23,400

註：(管理職總人數+非管理職總人數)=(直接人員總人數+間接人員總人數)=營運據點總人數。

得力實業教育訓練

公平績效管理制度

本公司每半年實施一次員工綜合考評，藉由辦公室自動化考績維護系統，由單位主管上線評分後，送簽給董事長才算完成簽核流程；2024 年接受績效考核員工比例為 100%。考核標準如下：

一般員工	出勤狀況 10%、責任心 20%、工作品質 30%、工作達成 30%、協調服從 10%。
幹部	責任心 30%、判斷力 10%、忠誠度 20%、執行力 10%、工作效率 30%。

員工多元化與平等機會

本公司招募與雇用員工皆遵循勞動與人權相關法規，報導期間未曾發生侵害原住民權利之情事，2024 年度聘用身心障礙人士共 8 人，落實僱用多元族群員工保障平等就業機會，報導期間未曾發生侵害原住民權利之情事。近三年多元族群員工分布聘用狀況如下表所示：

年度		2022 年	2023 年	2024 年
項目/性別	年齡	人數	人數	人數
少數或弱勢群體 男性	30 歲以下	0	0	0
	30-50 歲	3	5	1
	51 歲以上	3	2	2
少數或弱勢群體 女性	30 歲以下	0	0	0
	30-50 歲	2	1	2
	51 歲以上	0	1	3
備註：少數或弱勢群體：具有某些特定條件或特徵(如經濟、生理、政治、社會)的群體，其因組織活動而遭受的負面衝擊嚴重性可能較一般族群更大。				

營運變更之最少公告期限

得力實業依循政府勞動基準法規定，並參酌國際公認基本勞動人權原則(包含「聯合國企業和人權指導原則」、「工作基本原則與權利宣言」、「世界人權宣言」)，同時訂有「得力實業股份公司社會責任政策」暨工作規則及相關人事管理規章等依據，以保障員工之合法權益。

本公司遵守勞工及員工聘雇法律及國際標準規範，重視勞工人權、職業安全與衛生，致力維持良善安全且健康的工作環境，嚴禁工作場所有任何有形或無形的性騷擾及歧視行為，包括種族、宗教、膚色、國籍、性別、結社自由、隱私、禁止強迫勞動、禁用童工及任何不當聘僱等。且公司十分重視勞資和諧關係，公司與供應商皆不會強迫員工超時工作。

為確實保障員工工作權益，本公司遵守勞動基準法相關法令規定，若公司發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，與員工之勞動契約皆依政府規定終止，其預告期間依下列各款之規定：

一、繼續工作 3 個月以上，未滿 1 年者，於 10 日前預告之。

二、繼續工作 1 年以上，未滿 3 年者，於 20 日前預告之。

三、繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

為促進勞資和諧，增進事業發展及保障員工勞動權益，本公司有訂定工作規則，約定待遇、工時、休假、受僱、調動與解僱、退休與撫卹、健康與安全等相關議題之勞動條件。另為貫徹對員工工作權之承諾，舉凡因組織調整而有增設、遷移或裁併單位時，均於事前告知員工異動情形；如因業務性質變更無適當工作可供安置員工時，或員工對所擔任工作確不能勝任時，依「勞動基準法」所訂期限，至少於 10 至 30 天前預告終止勞動契約。

得力公司亦與員工簽署團體協約，參與團體協約所涵蓋之員工占總數 24.6%。公司工會由員工所組成，以會員(代表)大會為最高權利機構，並設有理事及監事，分別組成理(監)事會。會員(代表)大會每年至少召開一次，理(監)事會每季至少開會一次。2024 年本公司定期與工會及勞方代表召開勞資會議，共召開 4 次，勞方代表與資方代表各佔 50%，就各項議題交換意見，充分進行溝通，以強化勞資關係之穩定性。

5.3 員工健康與安全職場

職業安全衛生委員會

本公司依法設置職業安全衛生委員會，委員七人以上，雇主為當然委員。勞工代表佔委員人數三分之一以上，藉此落實良好職業安全衛生管理系統，維護安全衛生的工作環境。其中勞方代表 5 人、廠護 1 人、職業安全衛生人員 3 人，共 13 人(請詳見職業安全委員會名冊)，勞方比例達總數之 38.5%。委員會每三個月至少開會一次，並辦理下列事項：

1. 對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議。
2. 協調、建議職業安全衛生管理計畫。
3. 審議安全、衛生教育訓練實施計畫。
4. 審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施。
5. 審議健康管理、職業病預防及健康促進事項。
6. 審議各項安全衛生提案。
7. 審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項。
8. 審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施。
9. 審議職業災害調查報告。
10. 考核現場安全衛生管理績效。
11. 審議承攬業務安全衛生管理事項。
12. 其他有關職業安全衛生管理事項。

職業安全衛生委員會名冊

得力實業股份有限公司

職業安全衛生委員會名冊

	職務	單位名稱	職稱	姓名	入會日期	備註
委員名冊	主任委員	織布事業部	副理	王凱弘	113.03.14	職務變更
	委員	織布事業部	處長	楊明勳		新任
	委員	產業工會	理事長	方子明	113.03.14	勞工代表
	委員	機電課	課長	邱樟泯	113.03.14	
	委員	總務課	處長	張淑惠	113.03.14	
	委員	研發化研室	儲備幹部	林俊賢	113.03.14	勞工代表
	委員	機電課	專員	楊國基	113.03.14	勞工代表
	委員	醫務室	廠護	黃淇宣	113.03.14	
	委員	長纖整理課	處長	楊炳然		新任
	委員	長纖織布課	組長	李春佑	113.03.14	勞工代表
	委員	倉管課	儲備幹部	曾雅裕	113.03.14	勞工代表
	執行秘書	工安室	工安	賴蓁儀	113.03.14	
	幹事	工安室	工安	李漢芳	113.05.02	

職業安全衛生管理

本公司依職業安全衛生管理辦法規定，實施 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，藉此保護全體同仁的安全與健康。職安衛管理系統應包括會衝擊職安衛績效，當職安衛管理系統的範圍被定義之後，組織所有之活動、產品及服務都應在職安衛管理系統的範疇所涵蓋，其範圍涵蓋新市廠區所有員工及台北辦事處。依據 2024 年度職業安全衛生署申報資訊(截至 12 月份統計)，本公司男性工作者為 346 人，女性工作者為 372 人，非受雇於雇主之勞工為 0 人，男女員工比例為 1:1.08。

在供應商與承攬商方面，為避免減少職業安全衛生相關的危害與影響，相關管理措施如下：

1. 承攬商進廠施工前，由權責單位會同承攬商施工現場負責人至施工現場勘查，告知施工內容及安全衛生相關危害。
2. 進廠前須繳交危害告知單、施工人員名冊及保險等相關資料至工安室審核。
3. 施工時，權責單位及工安室不定時至現場查核。
4. 每日進場施工前須於守衛室填寫線上危害告知，並召開每日工具箱會議，會議記錄紙本由工安室存查 3 年。

危害辨識及風險評估

依據職業安全衛生管理系統 PDCA 原則，只要風險等級高於等於 3 之相關風險，本公司將持續記錄，直到風險有效降低為止。2024 年風險評估共列出 3 級風險 39 件、4 級風險 11 件、5 級風險 3 件，合計 53 件列管風險。

風險等級	判定基準	因應對策
5	非常高度風險	不可接受風險，立即檢討現有保護、控制措施之完整性，並持續擬定改善方案。
4	中高度風險	勉強可接受風險，各單位於管理方案編列時，應優先考量改善此等級風險，進一步檢討，決定改善作法。
3	中度風險	暫時可接受，但需要注意目前管制狀況。
2	低度風險	可接受，以現有方式管理。
1	忽略風險	可忽略，不改善。

- 風險評估執行人員：
  需為職業安全衛生管理系統培訓人員，並充分了解風險等級及危害控制相關措施。
- 危害辨識及風險評估的原則包括：
  1. 依據各單位之職務辨識出所有須執行的作業。
  2. 依據生產、工程或服務等之流程辨識出所有的作業。
  3. 須涵蓋例行性作業及非例行性作業，包含正常操作、異常處理、保養情形及緊急狀況處理等作業。
  4. 訂有標準作業程序，三階作業標準等均需要納入。
  5. 須涵蓋組織控制下所有可能出現在本公司及所屬工地/工廠的人員所執行的相關作業，包括員工、承攬人、供應商、訪客及其他利害相關者等。
  6. 非人為操作的作業、半自動化或自動化等製程亦須包含在內。

7. 同類型或共通性的作業可以召開跨部門會議共同討論、確認及整合，例如：差旅、上下班交通、飲水機清洗等作業。

危害辨識及風險評估流程圖

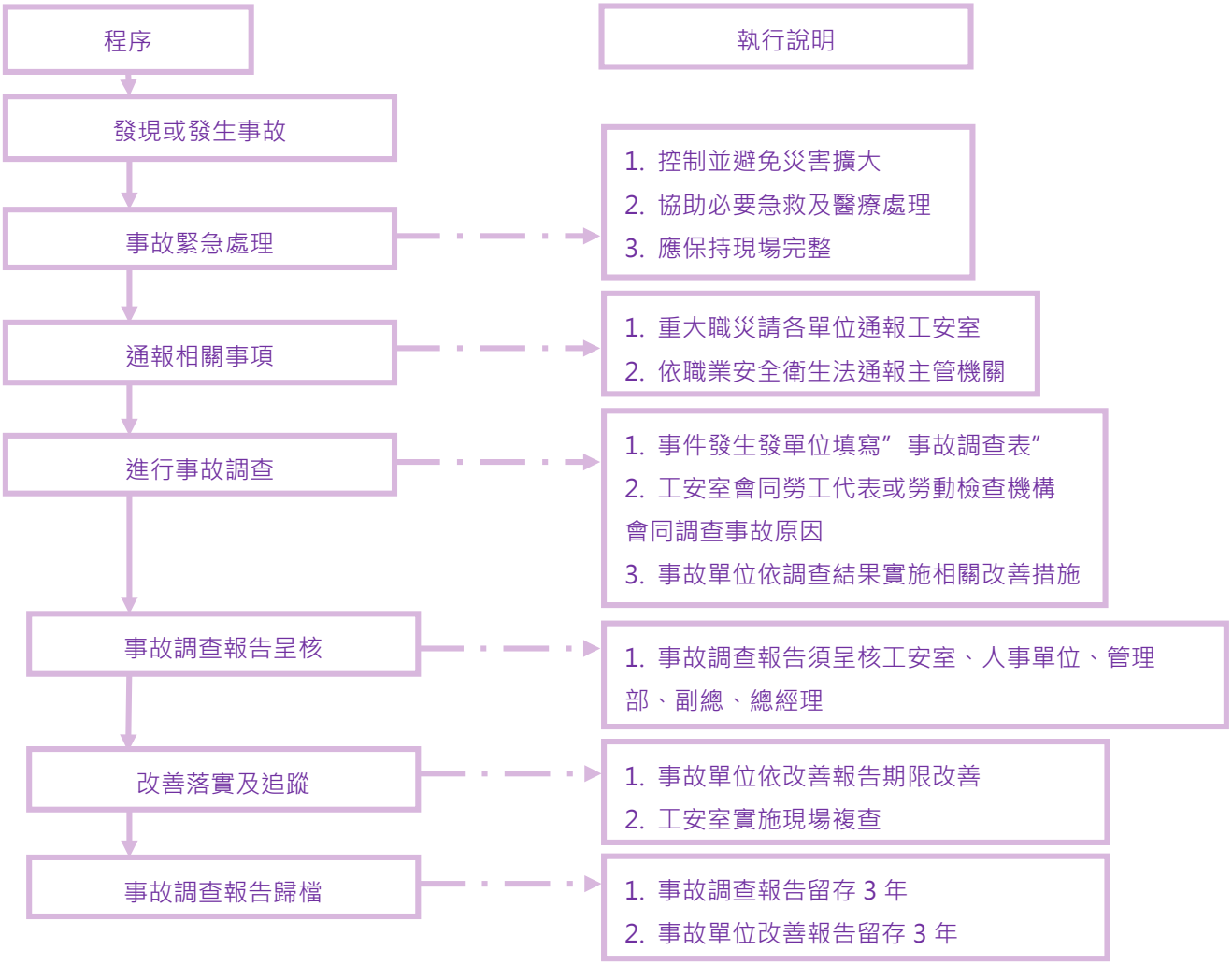
作業流程	權責單位	作業表單
風險評估時機與考量原則	工安室	
辨識出所有的作業或工程	各單位主管及評估人員	區域作業一覽表 區域及作業清查表
辨識危害及後果	各單位主管及評估人員	危害鑑別與風險評估表
確認現有防護措施		
評估危害的風險		
評估發生的可能性 / 評估後果的嚴重度		
決定風險等級	各單位主管及評估人員	危害鑑別與風險評估表
風險是否可以接受	各單位主管 工安室	危害鑑別與風險評估表
否		
決定降低風險的控制措施及改善機會	各單位主管及評估人員	風險與機會之行動規劃一覽表 方案/管制措施
確認採取控制措施後的殘餘風險	各單位主管及評估人員	危害鑑別與風險評估表
是		
定期或不定期進行監督與量測	各單位主管 工安室	

- 調查程序之執行：

  分為「初步調查」與「正式調查」兩部分進行。事件發生後，發生事件單位應立即執行「初步調查」，並於一週內將事件調查報告送工安室或管理部，工安室、管理部依事件調查層級，籌組事件調查小組進行正式調查。

事件通報流程圖

事件調查流程



- 員工保障：

  1. 員工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。
  2. 員工對工作安全及健康有疑慮時，應反應給單位主管、通報工安室或至線上意見信箱或本公司實體信箱反應。
  3. 為保護員工執行以上行為免予處分，本公司訂有以下措施：

     (1)單位主管權限可處理者，由單位內部自行處理。若單位處分申訴員工，如確認為事實，將開人評會檢討主管行為。

     (2)雇主不得對前項勞工予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。

     (3)公司線上意見信箱及實體信箱均為匿名舉報，相關資訊不公開。

職業安全教育訓練

本公司藉由持續的教育訓練與宣導，提升員工面對緊急事件之應變能力及安全意識，以降低工安意外事故，減少員工生命財產之損害。2024 年共計投入職業安全衛生相關訓練費用 161,463 元，透過不斷宣導與定期辦理職業安全衛生教育訓練，我們期望為員工創造更安全的工作環境，並推動職業安全管理的永續發展，針對職業安全衛生相關訓練統計如下：

職業安全衛生訓練的項目統計表		
訓練項目名稱	**受訓人數**	**受訓費用(新台幣元)**
甲級鍋爐操作人員回訓	1	600
乙級鍋爐操作人員訓練班	1	8,571
化學品應變暨逃生演練	81	0
主管人員安全衛生教育訓練	50	0
外籍勞工堆高機初訓	3	25,714
堆高機檢定費用	5	9,780
甲種勞工安全衛生業務主管初訓	3	16,713
甲種勞工安全衛生業務主管回訓	1	0
申訴系統使用說明	241	0
危害物通識管理	13	0
危險物及有害物通識	17	0
急救人員初訓	1	636
消防訓練	47	0
消防逃生演練	356	0
第一種壓力容器操作人員訓練班	1	7,669
勞工安全衛生宣導	309	0
勞工安全衛生管理員回訓	1	1,800
勞工安全衛生管理師回訓	1	0
新進人員訓練	15	0
鍋爐暨第一種壓力容器操作人員	1	571
聽力保護教育訓練	43	0
堆高機回訓	3	1,523
公司治理相關法規實務探討	6	47,619
紡織業主管管理能力提升培訓班	1	2,667
公司治理主管持續進修課程	1	16,000
會計主管持續進修課程	1	8,000
內部稽核人員持續進修課程	1	7,000
內部稽核人員持續進修課程	1	6,600

職業傷害與職業病

於報導期間內本公司未有員工、非員工之工作者罹患職業病，且未有非員工之工作者發生職業傷害，而對於發生職業傷害之員工本公司則採取對策進行改善。

2024 年發生之職業災害總件數 5 件，工安室透過持續不斷知識傳達『如何安全地把工作做完』致力將危害降到最低。並增加現場管理人員甲種職業安全衛生業務主管取照比率，2024 年新增 3 位甲種職業安全衛生業務主管分別為長纖染色處長、長纖染色現場主管與短纖染紗課長，2025 年亦持續新增 5 位甲種職業安全衛生業務主管。透過全廠區各管理階級不斷增進職業安全衛生管理知識將職業安全衛生落實成工作中的一種素養與習慣。

近三年員工之職業傷害情形				
類別	項目	2022	2023	2024
總工時	女性總經歷工時	905,091	928,132	794,835
	男性總經歷工時	721,232	724,548	677,533
	總經歷工時	1,626,323	1,652,680	1,472,368
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0	0
	總計死亡人(次)數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	1	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	1	0	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	1	1	0
可記錄之職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	5	5	1
	男性總計職業傷害人(次)數	7	10	4
	總計職業傷害人(次)數	12	15	5
職業傷害所造成的死亡比率		0.0	0.0	0.0
嚴重的職業傷害比率		0.61	0.61	0.0
可記錄的職業傷害比率		7.385 註6	8.47 註6	3.4

備註：

1.職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/工作小時)*1,000,000。

2.嚴重的職業傷害比率=〔嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時〕*1,000,000。

3.可記錄的職業傷害比率=〔可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時〕*1,000,000。

4.嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。

5.2024 年可記錄的職業傷害包含切/割/擦傷、跌倒、與高溫/低溫之接觸、被夾/被捲、與有害物等之接觸。

6.2022 及 2023 年可記錄的職業傷害因有包含上下班車禍事件，故與 2024 年比率會有較大差異。

健康維護

本公司依據《職業安全衛生法第 20 條》及《勞工健康保護規則》訂定勞工健康檢查相關事項，提供全體員工完善的健康檢查，確保每一位員工都能掌握自身健康狀況。一般健檢項目包括成人健康檢查的血壓、血糖、總膽固醇、肝功能、腎功能及尿蛋白檢查等，提前發現潛在病因。

2024 為三年一次全廠大體檢，共 475 位員工接受檢查(含特殊作業 219 位)，並依照健康檢查分級制度進行健康管理。此外，針對執行危害健康之作業員工，例如包含噪音、二異氰酸二苯甲烷作業，依法執行每年 1 次特殊作業健康檢查，2024 年共 219 位接受檢查。並依照健康檢查分級制度進行健

康管理。透過完整的健康風險分級管理制度，及早發覺高發生率族群，持續從源頭工程改善及後端之健康照護雙管齊下，營造更健康舒適之工作環境。對於身體不適且懷疑與工作相關之族群，擬訂職業衛生關懷機制。

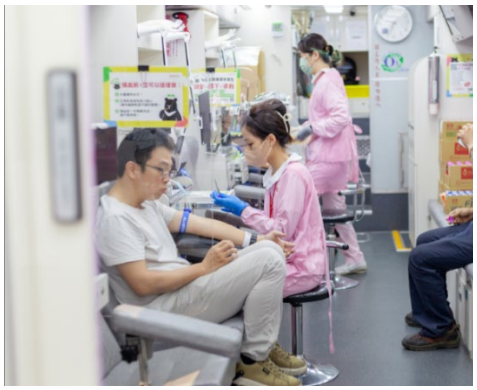
為提供員工專業健康諮詢，本公司聘請特約職業醫學專科醫生駐廠服務，主動安排健檢異常、母性族群、異常工作負荷及職業災害者進行專業醫師諮詢，分類屬分級管理，由醫師綜合評估健康狀況與工作性質，提供各單位職務安排之適切性，2024 年計 151 人次參與健康諮詢服務。此外，配合法令《勞工健康保護規則》規定，每月辦理醫師臨廠健康服務，職業病預防服務項目包括：

1. 教育訓練衛生指導
2. 新進員工健康評估與管理
3. 血壓量測
4. 醫療諮詢
5. 衛教服務
6. 醫師現場訪視
7. 異常負荷(選、配工)
8. 骨骼肌肉症狀調查(人因)
9. 公益捐血活動
10. 母性保護(產前、產後)

本公司健康檢查依規定辦理，一般體檢每三年一次，台北地區每人費用為 650 元，台南地區為 400 元。特殊健康檢查及 65 歲以上人員每年進行一次，費用由勞保局職業病預防經費支應，受檢人無須負擔。

員工健康檢查人數與費用統計總表	
一般健康檢查	
檢查項目	身高、體重、腰圍、視力、辨色力、聽力、血壓與身體各系統或部位之身體檢查及問診、胸部X光（大片）攝影檢查、尿蛋白、尿潛血、血色素、血液常規檢查、血糖、血清丙胺酸轉胺酶(ALT)、肌酸酐(creatinine)、膽固醇、三酸甘油酯、高密度脂蛋白膽固醇、低密度脂蛋白膽固醇、腹部超音
檢查人數(人)	475
檢查費用(仟元)	193,550
特殊健康檢查	
檢查項目	聽力檢查、肺功能檢查（包括用力肺活量(FVC)、一秒最大呼氣量(FEV1.0)及FEV1.0/FVC)。
檢查人數(人)	219
檢查費用(仟元)	0

得力 2024 年捐血活動



感謝狀

得力實業股份有限公司
佳得紡織股份有限公司

113年11月7日舉辦捐血活動，共募得血液56袋（每袋250cc），熱心公益發揮仁愛互助精神，幫助捐血救人義舉，嘉惠用血病患，義行實深欽佩，特此謝忱。

主任 洪啟民

中華民國 月 27 日

感謝狀

得力實業股份有限公司
佳得紡織股份有限公司

113年5月6日舉辦捐血活動共募集36袋，嘉惠用血病傷患，特此敬表謝忱。

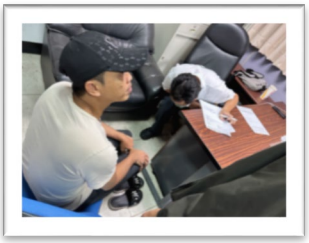
主任 洪啟民

中華民 15 日

高雄捐血中心

為提供員工專業健康諮詢，本公司聘請特約職業醫學專科醫生駐廠服務，主動安排健檢異常、母性族群、異常工作負荷及職業災害者進行專業醫師諮詢，分類屬分級管理以上者，由醫師綜合評估健康狀況與工作性質，提供各單位職務安排之適切性，2024 年計 151 人次參與健康諮詢服務。

醫師臨廠健康服務



一般健檢分級管理單			
一級管理	**二級管理**	**三級管理**	**四級管理**
正常	三高其中之一	三高(須包含其中 2 高)	三高
		代謝症候群	代謝症候群
	BP>140/90	BP>160/100	BP>180/110
	CXR：肺紋增加、肺部小鈣化	CXR：肺部纖維化、陳舊性肺結核、肺結節<1CM	CXR：肺結節>1CM、肺部陰影、肺浸潤疑似肺結核、氣胸、肺部腫瘤、肺積水
	BMI：24-27	BMI：27-30	BMI≧30
	腰圍：男≧90cm；女≧80cm		
	T-CHOL：200-400	T-CHOL：400-600	T-CHOL>600
	HDL：男≦40；女≦50		
	LDL：136-160	LDL：160-200	LDL≧200
	TG：150-250	TG：250-500	TG≧500
	Sugar AC：100-126	Sugar AC：126-180	Sugar AC>180
	Uric acid：7-8	Uric acid：8-10	Uric acid>10
	SGPT：80-200	SGPT：200-300	SGPT>300
	Cr：1.3-2	Cr：2.0-3.0	Cr>3.0
	Hgb：♂:11-13；♀:9-11	Hgb：♂:9-11；♀:7-9	Hgb：♂<9；♀<7
	HBsAg：positive	B 肝合併 GPT：80-200	B 肝合併 GPT>200
	Urine OB：+/- ~ +	Urine OB：++ ~ +++	Urine OB：++++
	Urine protein：+/- ~ +	Urine protein：++ ~ +++	Urine protein：++++
	血壓異常者連續自我量測二週，如仍偏高且有不適之生理反應，轉介廠醫評估就醫，並定期追蹤。	廠醫諮詢衛教	廠醫諮詢衛教

2024 年健康檢查狀況

本公司規範廠區全面禁菸，並告示於本公司大門守衛室，當訪客及施工人員進入廠區時，均由守衛人員告知。

廠區禁菸圖片

5.4 員工福利與退休

薪酬制度

本公司不分男女薪資皆符合臺灣勞動基準法規定，惟薪資給與尚有年資、工作表現等考量，故有職別薪酬比例之差距，2024 年薪酬統計如下表：

各職別薪酬比例	人數		薪資比(底薪)		薪酬比(年薪)	
	女	男	女	男	女	男
管理職	20	50	1	0.96	1	0.86
非管理職	352	296	1	1	1	1.18
直接人員	207	229	1	1	1	1.03
間接人員	145	117	1	1	1	1.11

備註：

1. 男性對女性的薪資報酬比率(年薪比率)：為"該類別男性平均年薪/該類別女性平均年薪"。
2. 男性對女性的基本薪資比率(底薪比率)：為"該類別男性底薪/該類別女性底薪"
3. 若女性與男性基本薪資比例差異較大，請說明原因。
4. “管理職”人數應包含“高階主管”人數。

非擔任主管職務之全時員工薪資結構				
單位：新台幣仟元				
項目	2022 年	2023 年	2024 年	與前一年度之差異【百分比】
非擔任主管職務之全時員工人數	750	768	724	(6)%
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	416,764	400,340	402,651	1%
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	589	554	580	5%
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	549	489	526	8%

註：

1.「與前一年度之差異【百分比】」公式：

2024 年-2023 年【(2024 年-2023 年)/2023 年】

2023 年-2022 年【(2023 年-2022 年)/2022 年】

2.亦可參考公開資訊觀測站之揭露資訊

2024 年本公司最高個人與中位數個人之總薪酬比率如下，未來將持續檢視薪酬結構之公平性與競爭力，以吸引及留任優秀人才。

國家/地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工(不包括該薪酬最高個人)年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工(不包括該薪酬最高個人)年度總薪酬之增加比率
臺灣	4.64	6.26

備註：

1. 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理/執行長。
2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪/該年度年薪位於中位數之個人年薪。
3. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比/該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。

本公司薪資符合臺灣勞動基準法規定，不分男女基層人員標準薪資均等於基本薪資，無其他性別和不揭露性別之基層人員。截至報導期間年底，本公司男女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例如下：

國家/地區	男性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例
臺灣	1：1	1：1

員工完善福利

員工為公司之根本，本公司致力於提供給員工多元、完善的各項福利，例如：成立員工持股會、國內外旅遊補助、設立員工餐廳、員工保險、三節禮金、生日禮金、年終獎金等多項福利，打造值得長期投入的優良職場。

員工福利
1. 員工持股會：正職新進人員到職滿三個月後即可選擇是否加入員工持股會，委由中國信託辦理，加入者會於薪資裡補發 1,000 元持股獎勵金，再代扣 2,000 元用於購買公司股票，員工離職或退休之際便可選擇拿回股票自行買賣或是由中國信託直接賣出轉換現金入帳。 2. 國外旅遊補助：新進員工年資滿兩年後依據福委會公告名單發放，名單上的員工可憑團費或機票收據等申請國外旅遊補助 15,000 元(公司 10,000 元，福委會 5,000 元)，如未出國旅遊者亦可領 6,500 元(公司 5,000 元，福委會 1,500 元)。 3. 國內旅遊補助：每年由福委會規劃行程並開放符合資格員工自由報名，員工本人免費，如當次房間價格太高可能需要部份負擔差額，員工可攜眷但眷屬需自費。 4. 設立員工餐廳、福利社：公司每餐補助 10 元，提供餐券給員工購買訂餐。 5. 南部廠區備有汽、機車停車場，免費提供停放。 6. 員工保險：因公國外出差同仁，全程享有意外保險及意外醫療保險、員工團體保險也含壽險、意外險、重大傷病(癌症等)。 7. 禮金：發放員工三節禮金、生日禮金，並視當年度營運狀況決定是否發放年中紅利。 8. 其他補助：員工結婚、子女結婚、新居落成、子女滿月、喪葬都可憑相關證明申請補助。 9. 年終獎金：年節前所有在職員工都會依據當年度考績核發年終獎金。 10. 定期健康檢查：年資滿一年的員工提供基礎健康檢查，安排醫院到公司內部執行檢查。 11. 夏季津貼：現場高溫區加發 3 個月夏季津貼。 12. 證照考試：全額提供一次專業證照考證費用，如考取證照後公司另會給予相關專業津貼。 13. 課級以上主管福利：直屬部下婚喪喜慶禮金/奠儀補助/探病禮品費補助，減少主管負擔，主管本身請事病假不予扣薪。
備註：本公司重要營運據點即總部所在地及大多數員工工作地點。

員工旅遊

員工退休制度

自 2005 年 7 月 1 日起新制人員依據勞工退休條例規定每月由公司提撥 6%至勞工退休金帳戶，員工本身也可自由選擇是否自行從薪資中提繳退休金到專戶，最高提繳數也可到 6%；舊制人員每月依薪資總額 2%~15%範圍提撥到臺灣銀行退休金專戶，並於每年三月之前試算當年度可退休人員的金額，若有不足則補足至退休金專戶，待員工屆滿退休提出申請時，依據該員工退休前六個月完整月份薪資平均後乘上退休年資給予應得退休金。詳細資訊請參閱本公司 2024 年度合併財報【退職後福利計畫】章節(P.48~51)。

此外，公司針對「資遣」或「退休」的員工，有給予資遣員工「離職證明書」，若需請領勞工保險的失業給付時，可以此佐證其為非自願離職；也有請退休員工回廠區擔任專員，協助線廠技術傳承，幫助退休員工退而不休、找到退休後的興趣，同時又能維持收入。而公司有針對員工進行內訓及外訓，幫助員工提升職能、取得堆高機、業務主管等相關證照。

育嬰留停情形

本公司 2024 年育嬰留停復職率為 100%，近三年育嬰留停情形如下表： 年度	2022 年			2023 年			2024 年		
性別/合計	**男性**	**女性**	**合計**	**男性**	**女性**	**合計**	**男性**	**女性**	**合計**
符合育嬰留停申請資格人數 A	1	4	5	1	6	7	2	5	7
當年度實際申請育嬰留停人數 B	1	4	5	1	6	7	2	5	7
當年度育嬰留停應復職人數 C	1	2	3	0	6	6	2	4	6
當年度育嬰留停實際復職人數 D	1	2	3	0	6	6	2	4	6
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	4	4	1	2	3	0	6	6
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	2	2	1	2	3	0	6	6
當年度育嬰留停復職率 (D/C)	100	100	100	0	100	100	100	100	100
當年度育嬰留停留任率 (F/E)	-	50	50	100	100	100	-	100	100

計算方式：

1.應復職人數=育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。

2.2024 年留任人數=2023 年實際復職人員且 2024 年/12/31 仍在職人數。

3.當年度育嬰留停復職率%=當年度育嬰留停實際復職人數/當年度育嬰留停應復職人數(D/C)。

4.當年度育嬰留停留任率%=前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數/前一年度育嬰留停實際復職人數(F/E)。

保障勞工權益

為善盡社會公民的責任，本公司遵循《世界人權宣言》、《國際勞工公約》等相關國際人權公約所揭示的原則，致力於改善勞工條件，以提昇勞工生活品質；並依據勞動相關法規與性別工作平等法等國家法令，秉持「尊重人權」與「用人適才」的原則，致力於建構健康及安全的營運環境。本公司由勞工成立工會,爭取勞工自身勞動及工作權益，並協助處理勞資爭議、團體協商等活動，成立職工福利委員會，由員工選任委員自主管理福利金，委員會依員工需求訂定各項補助標準及辦理多樣化員工活動。報導期間員工全年職工福利金主要為辦理國內旅行.餐費補助,員工生日禮金等。報導期間共辦理金門旅遊。。為確保勞動人權的落實及遵守中華民國「勞動基準法」與「性別工作平等法」等規定，不定期檢視童工與未成年工、強迫勞動、性騷擾、勞資溝通、表達自由等各項議題的落實情形。在嚴格遵守以上原則之下，本公司與供應商未曾有使用童工、使用年少工作者從事危險工作及強迫員工超時工作、加班之情事。

防止使用童工之管理辦法/措施
1. 若確定公司內有童工，須立刻停止工作。
2. 不會立即中止與該童工僱用關係，任何情況下都不會置童工將來的安全和生活處境於不顧。
3. 立刻聯繫該童工的父母或法定監護人，儘快安排將童工送回原居住地方交其父母或法定監護人。送遣童工所需交通費、食宿費和其它相關費用全部由我司負責，開銷單據將被妥善保存，用於核實是否符合規定要求。
4. 若該童工為家庭主要經濟來源，我司會為其家庭提供經濟援助，直至該童工滿十六周歲或達到最低法定工作年齡。提供經濟援助的目的在於保障該童工不至於因無法工作而陷入經濟困難；作為替代方案，我司會僱用該童工家庭中已滿十六周歲或達到最低法定工作年齡的其他成員，先決條件是該家庭成員本人自願到公司工作。
5. 我司會確定該童工已返校就學，並會負擔就學費用直到其滿十六周歲。我司會保存與該童工的父母或法定監護人聯繫的相關資料，以證明符合本規定要求。
6. 我司會與該童工所在學校保持聯繫以確保其正常求學，並保存該童工求學相關資料。
7. 該童工年滿十六周歲或達到最低法定工作年齡後，我司一定會考慮重新僱用其回公司工作。

5.5 社會公益活動

得力教育基金會

本公司自成立以來，為當地社區帶來大量工作機會，促進地方經濟的發展，持續與地方社區合作，共同促進產業永續發展。此外，為敦親睦鄰並與當地社區取得良好的溝通，落實對在地居民之照顧，本公司會定期訪視村里鄰長，與居民取得溝通，居民有任何需求也可直接與本公司反應，如提供附近居民就業機會、公益補助等。

本公司大股東及關係人於 2016 年間發起成立「財團法人得力教育基金會」，集資創立基金計新台幣三千萬元，並於 2016 年 4 月 25 日獲主管機關教育部許可設立。本公司不定期經董事會決議通過捐贈事宜，於 2024 年共捐贈 300 萬元予「得力教育基金會」。

公益活動名稱	累計金額(新台幣元)	說明
捐贈-得力教育基金會	21,000,000	2019 年 500 萬 2020 年 300 萬 2021 年 400 萬 2022 年 200 萬 2023 年 400 萬 2024 年 300 萬

基金會以回饋社會、促進產業創新發展、人才培育及促進產學合作為宗旨，依有關法令規定辦理下列業務：

1. 襄助紡織、成衣、服飾時尚產業人才教育與發展(如贊助相關系所獎學金、設立短期訓練班等)。
2. 設置獎助學金，鼓勵家境清寒之優秀大學生。
3. 推廣產業創新發展相關活動。
4. 推動學術界與產業合作發展交流有關之工作。
5. 推動關懷弱勢、協助就學就業之工作。
6. 其他符合本會設立宗旨之相關公益性教育事務。

2024 年度捐贈實績

基金會投入公益情形如下：

公益活動名稱		金額 (新台幣元)	說明
獎助學金	本國籍各院校大學部或獨立學院之學生	2,640,000	本會為促進公益及良善之目的，協助全國各公私立大學及獨立學院家境清寒，或家庭突遭變故之優秀學生完成學業，特訂定設置清寒獎助學金。發放 112 學年第二學期清寒獎助學金計 80 名及 113 學年第一學期清寒助學金計 52 名，每名新台幣兩萬元。 時間:2024/3/1~2024/5/31 與 2024/9/1~2024/11/30
現金捐贈	黃*祥	91,086	台南市民黃*銘因罹患肺癌，於 2019 年 6 月 20 日驟逝，得年 42 歲，遺有妻及子女三人，黃員壯年過世家中經濟頓失支柱，由本會補助黃員子女每學期學雜費至完成學業。 時間:2024/3/1~2024/10/31
	臺南市臺灣原住民族永續發展協會	150,000	臺南市臺灣原住民族永續發展協會主要業務在為臺南市永康、仁德等地區原住民族中小學生進行課後輔導，目前收容 52 位學生，由於公部門補助有限，協會經費相當拮据，本會贊助經費新台幣壹拾伍萬元整。課後扶植計畫對當地原住民族家庭及學生均有正面效益。 時間:2024/1/1~2024/12/31
	社團法人中華安得烈慈善協會	50,000	社團法人中華安得烈慈善協會以「弱勢扶助、急難救助、災害援助及教育推廣」為核心工作，關懷台灣 0-15 歲弱勢家庭兒少，提供即時、適需的資源，以幫助兒少的身心健全發展。該會將籌辦 2024 年「孩子的藝想世界」學藝競賽以增進偏鄉、弱勢家庭兒少閱讀寫作及美術繪畫的興趣與能力，亟需各界贊助支持其經費。本會贊助經費新台幣伍萬元整。 時間:2024/9/1~2024/12/31
	財團法人慶福社會利慈善事業基金會	140,000	本會於中元節期間會同財團法人慶福社會利慈善事業基金會等單位及個人共同捐贈白米予弱勢團體、低收入戶等等，本會捐贈白米 5,000 斤每斤 28 元，捐贈金額合計新臺幣壹拾肆萬元整。 時間:2024/8/1~2024/10/31

本公司自成立以來，為當地社區帶來大量工作機會，促進地方經濟的發展，持續與地方社區合作，共同促進產業永續發展。此外，為敦親睦鄰並與當地社區取得良好的溝通，落實對在地居民之照顧，本公司會定期訪視村里鄰長，與居民取得溝通，居民有任何需求也可直接與本公司反應，如提供附近居民就業機會、公益補助等。

【基金會公益活動請詳見官網

公益活動剪影

感謝狀

感謝 財團法人得力教育基金會 補助本會辦理「臺南市113年度原住民學生課後扶植計畫」等相關業務費，計新台幣壹拾伍萬元整，以推展我都會原住民學生課後扶植暨傳統技藝傳承，殊堪嘉佩。

~特頒此狀 用資感謝~

臺南市臺灣原住民族永續發展協會
Tainan Indigenous Sustainability Development Association

理事長：

中 華 民 國 一一三 年 七 月五日

備註：本會贊助臺南市臺灣原住民族永續發展協會 113 年度臺南市臺灣原住民族學生課後扶植計畫。

感謝狀
Certificate of Appreciation

財團法人得力教育基金會

熱心支持安得烈第九屆學藝競賽
激勵弱勢兒少正向成長

惠澤廣被 溫馨盈懷

社團法人中華安得烈慈善協會
理事長 張德明
執行長 羅郁和

中華民國 一一三 年 十 月 七 日

備註：本會 113 年贊助社團法人中華安得烈慈善協會-全國學藝競賽，針對台灣地區 0-15 歲的弱勢家庭兒少，提供即時、適需的資源，幫助受助兒少的身心健全發展。

財團法人 慶福社會福利慈善事業基金會

113慶福字第 0019 號

感謝狀

茲感謝 財團法人得力教育基金會
熱心公益，關懷弱勢，崇德善行
慨捐本基金會新台幣 壹拾肆萬 元
特贈此狀，深致最誠摯謝意。

董事長 敬謝

中 華 民 國 [illegible] 年 8 月 9 日

備註：本會 113 年與財團法人慶福社會福利慈善事業基金會等單位共同捐助白米予弱勢團體及低收入戶，本會捐贈白米 5,000 斤。

附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則(GRI 準則)對照表

使用聲明	得力實業股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2024.01.01-2024.12.31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
行業準則	N/A

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
一般揭露					
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	2.2 公司簡介	12	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	報告書編輯要素	3	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	報告書編輯要素	3	
	2-4	資訊重編	報告書編輯要素	3	
	2-5	外部保證/確信	報告書編輯要素	3	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.2 公司簡介 3.3 供應鏈管理	12 47	
	2-7	員工	5.2 得力人才組成	58	
	2-8	非員工的工作者	5.2 得力人才組成	58	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.3 公司治理	16	
	2-10	最高治理單的提名與遴選	2.3 公司治理	16	
	2-11	最高治理單位的主席	2.3 公司治理	16	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.3 公司治理	16	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.3 公司治理	16	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.3 公司治理	16	
	2-15	利益衝突	2.3 公司治理	16	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.3 公司治理	16	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.3 公司治理	16	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.3 公司治理	16	
	2-19	薪酬政策	2.3 公司治理	16	
	2-20	薪酬決定流程	2.3 公司治理	16	
	2-21	年度總薪酬比率	5.4 員工福利與退休	73	
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	2	
	2-23	政策承諾	2.3 公司治理	16	
	2-24	納入政策承諾	2.3 公司治理	16	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.3 公司治理	16	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.6 法規依循	32	
	2-27	法規遵循	2.6 法規依循	32	
	2-28	公協會的會員資格	2.2 公司簡介	12	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.1 利害關係人鑑別與溝通	5	
	2-30	團體協約	5.2 得力人才組成	58	

重大主題 管理方針					
GRI 3 重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	1.2 重大主題鑑別	8	
	3-2	重大主題列表	1.2 重大主題鑑別	8	
***經濟績效**					
GRI 3 經濟績效 重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理	2.1 重大主題管理	9	
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.4 營運績效	27	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.5 氣候變遷管理	29	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.4 員工福利與退休	73	
	201-4	取自政府之財務援助	2.4 營運績效	27	
***能源、排放**					
GRI 3 能源、排放 重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理	49	
GRI 302 能源主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.3 能源與溫室氣體排放	53	
	302-2	組織外部的能源消耗量	-	-	外部能源無法統計
	302-3	能源密集度	4.3 能源與溫室氣體排放	53	
	302-4	減少能源消耗	4.3 能源與溫室氣體排放	53	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	-	-	不適用
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	4.3 能源與溫室氣體排放	53	
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.3 能源與溫室氣體排放	53	
	305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	-	-	報導年度無盤查範疇三
	305-4	溫室氣體排放強度	4.3 能源與溫室氣體排放	53	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.3 能源與溫室氣體排放	53	
	305-6	臭氧層破壞物質(ODS)的排放	4.3 能源與溫室氣體排放	53	
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(Sox)，及其它顯著的氣體排放	4.3 能源與溫室氣體排放	53	
***供應商環境評估、供應商社會評估**					
GRI 3 供應商環境評估 重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理	3.1 重大主題管理	34	
GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.3 供應鏈管理	47	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.3 供應鏈管理	47	
GRI 414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.3 供應鏈管理	47	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3 供應鏈管理	47	
***職業安全衛生**					
GRI 3 職業安全衛生 重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理	5.1 重大主題管理	57	
GRI 403 職業安全衛生 主題管理揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3 員工健康與安全職場	63	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.3 員工健康與安全職場	63	
	403-3	職業健康服務	5.3 員工健康與安全職場	63	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3 員工健康與安全職場	63	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3 員工健康與安全職場	63	
	403-6	工作者健康促進	5.3 員工健康與安全職場	63	
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3 員工健康與安全職場	63	
GRI 403 職業安全衛生主題揭露 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3 員工健康與安全職場	63	
	403-9	職業傷害	5.3 員工健康與安全職場	63	
	403-10	職業病	5.3 員工健康與安全職場	63	

*自訂重大主題					
***創新研發與技術**					
GRI 3 創新研發與技術 重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理	2.1 重大主題管理	9	
***綠色製造、物料**					
GRI 3 綠色製造、物料 重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理	49	
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4.2 物料管理	52	
	301-2	使用回收再利用的物料	4.2 物料管理	52	
	301-3	回收產品及其包材	4.2 物料管理	52	
***產品中化學物質的管理**					
GRI 3 產品中化學物質的管理 重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理	3.1 重大主題管理	34	

特定主題準則：200 系列(經濟的主題)					
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.4 員工福利與退休	73	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.2 得力人才組成	58	
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.5 社會公益活動	79	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5.5 社會公益活動	79	
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.3 供應鏈管理	47	
反貪腐					
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.6 法規依循	32	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.6 法規依循	32	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.6 法規依循	32	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.6 法規依循	32	
稅務					
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	2.4 營運績效	27	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.4 營運績效	27	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.4 營運績效	27	
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-4	國別報告	-	-	本公司無使用國別報告
特定主題準則：300 系列(環境的主題)					
水與放流水					
GRI 303 水與放流水主題管理揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.4 水資源管理	55	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.4 水資源管理	55	
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-3	取水量	4.4 水資源管理	55	
	303-4	排水量	4.4 水資源管理	55	
	303-5	耗水量	4.4 水資源管理	55	
廢棄物					

GRI 306 廢棄物主題管理揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.5 廢棄物管理	56	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.5 廢棄物管理	56	
GRI 306 廢棄物主題揭露 2020	306-3	廢棄物的產生	4.5 廢棄物管理	56	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.5 廢棄物管理	56	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.5 廢棄物管理	56	
GRI 306 廢汙水和廢棄物主題揭露 2016	306-3	嚴重洩漏	-	-	無此情事發生
特定主題準則：400 系列(社會的主題)					
勞雇關係					
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2 得力人才組成	58	
	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.4 員工福利與退休	73	
	401-3	育嬰假	5.4 員工福利與退休	73	
勞/資關係					
GRI 402 勞/資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2 得力人才組成	58	
訓練與教育					
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 得力人才組成	58	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.4 員工福利與退休	73	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2 得力人才組成	58	
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.2 得力人才組成	58	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.4 員工福利與退休	73	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.2 得力人才組成	58	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.4 員工福利與退休	73	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.4 員工福利與退休	73	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.4 員工福利與退休	73	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	5.2 得力人才組成	58	
顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2 產品品質與客戶服務	38	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.2 產品品質與客戶服務	38	
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.2 產品品質與客戶服務	38	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.2 產品品質與客戶服務	38	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.2 產品品質與客戶服務	38	
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.2 產品品質與客戶服務	38	

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

<table>
<tr><th colspan="7">產業別：消費品_服飾、配件與鞋類</th></tr>
<tr><th>揭露主題</th><th>指標編號</th><th>揭露指標</th><th>單位</th><th>2024 年揭露情形</th><th>對應章節</th><th>頁碼</th></tr>
<tr><td>產品中化學品之管理</td><td>CG-AA-250a.1</td><td>維持遵循限制物質法規之流程之討論</td><td>不適用</td><td>為落實本公司化學品採購政策及因應對品牌客戶的承諾，得力致力於開發對消費者無害的紡織品，制定「化學品、油品管理程序」，從「製程導入前」、「製程中」、「製程結束後」建立一套完整管理程序。參照國際品牌對於「化學品管理」的規範與標準，訂定化學品管理辦法如下：
<階段一化學品導入製程前>
1. 需求單位向採購課提出申購，如有特殊需求(如：RSL/MRSL 要求)，應在申購內容中註明。
2. 採購課應要求供應商於化學品上標示危害訊息，並確保供應商提供之染料、助劑及基礎化學品應符合以下要求：
A. 染料及助劑規範如下：
a. 符合 Bluesign 藍標或符合 ZDHC MRSL Level 3 的規範為首要採購標準。
b. 如若不符合 a.，可接受符合 Bluesign 灰標或 ZDHC MRSL Level 1 以上化學品。
c. 如若不符合 a.b.，提供助劑符合 AP/APEO 檢測；染料符合重金屬砷、鉛、銻、偶氮染料(Azo Dye)、分散性染料(Disperse Dye)、氯化苯酚(Chlorophenols)、有機氯助劑(COC)之檢測報告，以上物質限值以 ZDHC MRSL 3.1 為標準，並且供應商須提供保證書聲明販售得力實業股份有限公司之產品上述物質皆於 ZDHC MRSL 3.1 規範內。
d. 並排除 Adidas Zero Tolerence 中禁用之 12 項化學物質。
e. 以上 c.d.為最低採購標準。
B. 基礎化學品規範如下：
<table><tr><th>物質</th><td>砷(As)</td><td>鉛(Pb)</td><td>鎘(Cd)</td><td>六價鉻(Cr VI)</td><td>汞(Hg)</td></tr><tr><th>標準</th><td><50(mg/kg)</td><td><100(mg/kg)</td><td><20(mg/kg)</td><td><10(mg/kg)</td><td><4(mg/kg)</td></tr></table>C. 若染料、助劑及基礎化學品都無法符合以上採購規範，表示可能為高風險化學品，則無法採購。
3. 非生產用化學品應定期由使用單位負責人定期檢視成分控管。
4. 採購課要求供應商提供 SDS(safety data sheet，安全資料表)，工安室或研發中心負責將化學品 SDS 上傳至</td><td>3.2 產品品質與客戶服務</td><td>38</td></tr>
</table>

				辦公室系統，由各單位化學品負責人列印後放置於使用現場，以便讓使用人員了解危害辨識、毒性資料及安全處置與儲存方式、洩漏處理方法等，當緊急事故發生時能迅速查詢可採取的因應措施。 5. 新申購之化學品入廠後應驗收下列資料是否齊全，若驗收無誤方可入庫供生產使用;若資料有誤或不齊全則應先存放於暫存倉庫，待資料皆齊全無誤後才可入庫。 A. 中文、英文、越南文、印尼文版三年期限內 SDS。 B. 中文版 TDS(Technical Data Sheet，技術資料表)。 C. 符合性證明，如符合 Bluesign 藍標/灰標或 ZDHC Level 1 以上。 D. 若無法提供 C 項資料，則須提供化學品測試報告以及保證書。 6. 化學品的儲存： A. 化學品應密封存放在化學品倉庫。 B. 化學品的儲存場所應儘量避免陽光直射、防止高溫，並具有良好的通風。 C. 化學品的儲存場所應張貼標示，儲存及使用場所須放置 SDS。 D. 不相容之化學品應分開存放。 **<階段二製程中>** 1. 化學品在使用過程中，應採取預防洩漏措施，化學品一旦洩漏要立即清理乾淨，使用之擦拭布應集中放置，依規定處理。 2. 取用化學品應依規定佩戴個人防護具。 3. 化學品使用完畢應立即將開關旋緊或蓋子蓋上，避免揮發或變質而影響化學品效用及人員健康。 4. 此外為了做好化學品管理，特此成立跨部門的「化學品暨廢水管理團隊」，從採購、研發中心、工安、生產及廢水處理單位都有專人負責化學品相關管理，團隊並不定期接受品牌客戶或檢驗中心的化學品外訓如品牌 RSL 線上說明會議、歐盟 REACH 介紹及各國 PFAS 法規介紹研討會等。藉由管理團隊定期檢視最新法令及品牌 RSL(限用物質清單)規範，將 bluesign、Oeko-Tex Standard 100 標準認證等化學品規範及品牌 RSL 等資訊公告給化驗室及生產單位，以維護並確保製程與產品皆能合乎當地法令、品牌及認證之規範。 5. 工廠每年定期安排內部化學品教育訓練如「化學品洩漏處理及應變演練」、「化學品危害標示及通識教育訓練」等。 **<階段三製程結束後>**		

				化學品、油品及其容器廢棄物以及廢棄油類之處理，委託合格廢棄物清除機構定期清運，依公司「廢棄物管理程序」規定執行。		
	CG-AA-250a.2	對評估及管理產品中化學品相關風險或危害之流程之討論	不適用	得力所使用的化學品從導入製程「前」、「中」、「後」每個階段都有控管： 首先，採購原則需符合 Bluesign BSSL 規範或符合 ZDHC Level 3 以上的化學品。若無認證，至少需通過檢測以證明不含限用物質，藉由減少潛在有害化學物質使用，以合乎化學品規範並降低對人員與環境的不良影響。 使用過程中，藉由持續成為 bluesign 系統合作夥伴，不定期檢視廠內化學品是否合乎法規。若發現化學品含潛在危害物質或是被 bluesign 評為黑色等級(代表該化學品是不符合 bluesign 規範的禁用化學品)，將進行盤查並制定汰換計畫，經由生產單位跟化學品供應商討論，並透過內部實驗室試驗，以尋求更適合、較安全的化學品，將不合規的化學品從製程中淘汰。 產品產出後，將依照客戶要求送測第三方檢驗中心，以監控產品能符合規範與消費者的健康安全。除此之外，得力每年持續通過 Oeko-Tex Standard 100 標準認證，若檢測超標，將追溯製程中所使用的化學品，找出超標原因並擬定改善計畫，藉由不斷持續改進以確保製程與產品皆能符合規範。	3.2 產品品質與客戶服務	38
供應鏈中之環境影響	CG-AA-430a.1	(1)一階供應商場所及(2)一階以外之供應商場所於遵循廢水排放許可或合約協議之百分比	百分比(%)	(1) 符合廢水排放許可或供應商社會承諾書的一級供應商所占總供應商之佔比：100%。 (2) 符合廢水排放許可或供應商社會承諾書的一級以外供應商所占總供應商之佔比：本公司目前尚無要求一級以外供應商提供相關資訊。	-	-
	CG-AA-430a.2	(1)一階供應商場所及(2)一階以外之供應商場所已完成永續服飾聯盟之 Higg 場所 環境模組（Higg FEM）評估或類似環境 資料評估之百分比	百分比(%)	(1) 通過 Higg FEM 的一級供應商佔總供應商之佔比：100%。 (2) 通過 Higg FEM 的一級以外供應商佔總供應商之佔比：本公司目前尚無要求一級以外供應商提供相關資訊。	-	-
供應鏈中之勞動條件	CG-AA-430b.1	（1）一階供應商場所及（2）	百分比(%)	雖本公司之供應商無導入勞動相關行為準則，惟本公司皆有定期按照品質、交期、配合度、成本進行供應商評估。以	3.3 供應鏈管理	47

<table>
<tr><td></td><td></td><td>一階以外之供應商場所已依勞動行為守則查核之百分比，(3)由第三方查核人員進行之總查核次數之百分比</td><td></td><td>下為一級供應商、一級以外供應商通過供應商評鑑之總供應商占比：
(1) 一級供應商通過供應商評鑑之總供應商佔比：100%。
(2) 一級以外的供應商通過供應商評鑑之總供應商佔比：本公司目前尚無要求一級以外供應商提供相關資訊。
(3) 第三方審核的家數及占比：100%。</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td>CG-AA-430b.2</td><td>(1)供應商勞動行為守則查核之優先不合格比率及(2)相關之改正行動比率</td><td>比率</td><td>(1) 供應商評鑑之不合格供應商比例：0%。
(2) 本公司針對交易頻繁原料、染助劑及物料供應商每年進行一次內部評估，依四大項進行評估，評估標準為品質 50%、交期 10%、配合度(含環保、法規等特定要求)5%、成本 35%。若有內部評估不適任之供應商，本公司會要求供應商改善或另找供應商進行替換。</td><td>3.3 供應鏈管理</td><td>47</td></tr>
<tr><td></td><td>CG-AA-430b.3</td><td>供應鏈中最大之(1)勞動風險及(2)環境、健康與安全風險之描述</td><td>不適用</td><td>染助劑為化學品，過程中所產生的廢水會對環境造成汙染；以及若有使用不合規定之有毒物質，亦會對勞工之健康產生影響。
因此，本公司有要求供應商需獲得 bluesign 認證。</td><td>3.3 供應鏈管理</td><td>47</td></tr>
<tr><td>原料取得</td><td>CG-AA-440a.3</td><td>(1)優先原料之清單；就每一優先原料：(2)最可能威脅取得之環境或社會因素，(3)討論與環境或社會因素有關之營業風險或機會及(4)因應營業風險與機會之管理策略</td><td>不適用</td><td>本公司於 2024 年度對新增加之供應商，除了根據品質、交期、配合度、成本進行供應商評估外，評鑑內容另增加符合環境與社會責任的要求作為新廠商篩選評估標準。</td><td>3.3 供應鏈管理</td><td>47</td></tr>
<tr><td></td><td>CG-AA-440a.4</td><td>(1)所購買優先原料之數額，按原料別，及(2)經第三方環境或社會標準認證之每一優先原料之數額，按標準別</td><td>公噸(t)</td><td>本公司所採購之原物料皆有通過第三方認證，2024 年原物料採購量如下表所示：
<table>
<tr><th>原物料名稱</th><th>採購量(公噸)</th></tr>
<tr><td>原絲</td><td>9,347</td></tr>
<tr><td>原紗</td><td>1,148</td></tr>
<tr><td>染助劑</td><td>1,914</td></tr>
<tr><td>漿料</td><td>1,019</td></tr>
</table></td><td>4.2 物料管理</td><td>52</td></tr>
</table>

活動指標	指標編號	衡量單位	2024 年揭露情形
一階與一階以外之供應商數量	CG-AA-000.A	數量	本公司一階供應商定義為原絲原紗及染助劑供應商。 2024 年一階供應商家數為原絲原紗 39 家；染助劑 45 家，共 84 家。 一階以外之供應商共有 264 家。

附錄三：上市公司氣候相關資訊

1 氣候相關資訊執行情形

項目	對應章節	頁碼
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.5 氣候變遷管理	29
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	2.5 氣候變遷管理	29
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	2.5 氣候變遷管理	29
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	2.5 氣候變遷管理	29
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	請參閱年報 P.42	-
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	請參閱年報 P.42	-
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	請參閱年報 P.42	-
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	請參閱年報 P.42	-
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。	2.5 氣候變遷管理	29

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO_2e)、密集度(公噸 CO_2e/員工總人數)及資料涵蓋範圍。

1. 母公司個體應自 2025 年開始盤查，於 2026 年揭露盤查資訊。
2. 合併財務報告子公司應自 2026 年開始盤查，於 2027 年揭露盤查資訊。

得力實業依循環境部之溫室氣體排放量盤查作業指引建立溫室氣體盤查機制，每年定期自主盤查母公司(尚未盤查合併財務報告子公司)之溫室氣體排放量，完整掌握溫室氣體使用及排放狀況。本公司近二年度溫室氣體盤查數據係依據營運控制法彙總包括母公司營運據點之溫室氣體排放量，說明如下：

		2023 年度		2024 年度	
		排放量 (噸 CO_2e)	密集度 (公噸 CO_2e/營業額新臺幣百萬元)	排放量 (噸 CO_2e)	密集度 (公噸 CO_2e/營業額新臺幣百萬元)
台灣總公司	範疇一：直接溫室氣體排放	36,913.3921		32,688.8385	
	範疇二：間接溫室氣體排放	26,393.7244		23,320.7697	
	小計	63,307.1170		56,009.608	
總計		63,307.1170	17.44	56,009.608	14.17

註1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法)第4條之1第2項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額(新臺幣百萬元)計算之數據。由於本報告書涵蓋範疇僅包含臺灣據點，故 2023 年重編改以個體營業收入(百萬元)為單位當分母。

1-1-2溫室氣體確信資訊

待確信後填寫 2024 年表格內容

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。	
2023 年	**2024 年**
● 確信範圍：得力實業三舍廠區 ● 確信機構：「法國標準協會集團-法標國際認證(股)公司」 ● 確信準則：環境部「溫室氣體本驗指引用 99.12」 ● 確信準則及確信意見：依據查證人員所執行之查證過程與程序，有充分證據顯示受查證組織之溫室氣體主張不具實質差異，且係根據協議之查證準則規範的溫室氣體量化、監測與報告的國際標準予以準備，並公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊。	● 確信範圍：得力實業三舍廠區 ● 確信機構：「法國標準協會集團-法標國際認證(股)公司」 ● 確信準則：環境部「溫室氣體本驗指引用 99.12」 ● 確信準則及確信意見：依據查證人員所執行之查證過程與程序，有充分證據顯示受查證組織之溫室氣體主張不具實質差異，且係根據協議之查證準則規範的溫室氣體量化、監測與報告的國際標準予以準備，並公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊。
註1：應依本作業辦法第4條之1第3項規定所定時程辦理。 註2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。	

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

◆溫室氣體減量基準年及減量目標

本公司溫室氣體排放以 2018~2022 年這 5 年的平均碳排放量約 79,000 公噸為基準進行自主減量：

- **短期目標：**5 年內減少 5%的溫室氣體排放。
- **中期目標：**2030 年前減少 50%的溫室氣體排放。
- **長期目標：**2050 年前各營運據點溫室氣體排放為零。

◆溫室氣體減量策略及具體行動計畫

雖然本公司銷售之產品無法為客戶降低能源耗用量，但本公司努力降低自身的能源耗用量，制定公司節能減碳策略，推動各項節能措施，例如隨身關燈及無紙化作業等，降低公司營運對自然環境之衝擊。為了提升生產效能及符合環保要求，本公司已對現有設備進行一系列升級和淘汰措施。首先，我們汰換了老舊的定型機與烘乾機，不僅能提升產品質量，還能降低能源消耗，達到更高的生產效率。同時，為進一步提升生產線的效能，我們淘汰了 165 台短纖織布機和 152 台長纖織布機，減少了不必要的資源浪費，並確保生產流程更加高效、環保。

為了符合品牌要求並實現節能減碳的目標，我們對熱媒鍋爐系統進行了升級。原本的 6Mcal/H 燃煤鍋爐被三台 3Mcal/H 的燃氣鍋爐取代，其中一台作為備用。這一改動不僅符合現代化環保要求，還能顯著減少碳排放。2024 年能源因排氣含氧的改善，可減少天然的氣使用量為 170,773 立方公尺，減少用電 1,362,816 度，共節能 6,334.72GJ。

◆減量目標達成情形

2024 年溫室氣體總排放量較 2023 年降低 7,297.509 公噸 CO_2e，未來將持續管理排放議題。

註1：應依本作業辦法第4條之1第4項規定所定時程辦理。

註2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第4條之1第2項規定，資本額100億元以上之公司應於2025年完成2024年度合併財務報告之盤查，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

2024

得力實業股份有限公司

永續報告書

DE LICACY INDUSTRIAL CO., LTD.

SUSTAINSSBILITY REPORT