



2025 得力實業 股份有限公司 永續報告書

DE LICACY
INDUSTRIAL CO., LTD.

SUSTAINABILITY
REPORT



目錄

亮點績效	2
董事長的話	3
報告書編輯要素	4
報告書範疇	4
編輯原則與保證	4
發行概況	4
聯絡方式	5
一、永續得力	6
1.1 利害關係人鑑別與溝通	6
1.2 重大主題鑑別	9
二、得力概況	11
2.1 重大主題管理	11
2.2 公司簡介	13
2.3 公司治理	17
2.4 營運績效	26
2.5 氣候變遷管理	28
2.6 法規依循	32
三、卓越管理	35
3.1 重大主題管理	35
3.2 產品品質與客戶服務	38
3.3 產品研發	46
3.4 供應鏈管理	48
四、環境管理	50
4.1 重大主題管理	50
4.2 物料管理	53
4.3 能源與溫室氣體排放	55
4.4 水資源管理	58
4.5 廢棄物管理	59
五、關懷與公益	60
5.1 得力人才組成	60
5.2 員工健康與安全職場	65
5.3 員工福利與退休	78
5.4 社會公益活動	83
附錄	86
附錄一：GRI 永續性報導準則(GRI 準則)對照表	86
附錄二：永續會計準則 SASB 對照表	91
附錄三：上市公司氣候相關資訊	95

亮點績效

E 環境面	2025 年度永續成果與績效數據表現
	無違反任何廢棄物處理相關法規與重大洩漏事件。
	無違反有關環境保護法規而有重大罰款或賠償之情事。
	能源總消耗量 472,891.05GJ，較 2024 年減少 25.82%。
	太陽能發電量為 176,719 度，636.19GJ。
	染整單位耗能較 2024 年下降約 24.76%。
	原絲購買環保紗數量比例超過 54%。
	溫室氣體總排放量 37,890.196 公噸 CO ₂ e，較 2024 年減少 32.35%。
	粒狀污染物(TSP)排放量較 2024 年減少 81.22%、硫氧化物(SOx)排放量較 2024 年減少 96.46%。

S 社會面	2025 年度永續成果與績效數據表現
	無雇用童工或強迫勞動違規事項。
	無歧視及性騷擾申訴案件發生。
	無職業病例，亦無重大職災及死亡事件。
	職業安全衛生教育訓練計畫完成度達 100%。
	得力教育基金會投入公益活動費用共計 5,276,630 元。

G 治理面	2025 年度永續成果與績效數據表現
	無違反法規而有重大罰款或賠償之情事。
	無資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料之情事。
	營業收入較 2024 年度上升 4.84%。

董事長的話

近年來，永續發展已由理念逐步轉化為企業治理與競爭力的重要核心，ESG 更成為衡量企業長期價值與經營韌性的關鍵指標。本公司深刻體認企業經營不僅在於追求成長與獲利，更應積極回應社會期待，落實企業社會責任，在創造經濟價值的同時，兼顧環境保護與社會共同成長。

面對全球減碳趨勢與產業快速變動的環境下，本公司將持續以多角化經營為基礎，強化風險因應能力與營運韌性，並將節能、綠能及循環經濟作為未來公司事業發展的重要核心。

在日常經營與策略規劃中，我們將環境、社會與公司治理三大面向全面融入各項決策與行動：

環境面(Environmental)

本公司持續強化環境、氣候與生態保護作為，積極推動溫室氣體管理、污染防治與資源有效利用，完善水資源、污水及廢棄物管理制度以降低營運對環境之衝擊，朝低碳與永續發展目標穩健前行。

社會面向 (Social)

我們持續投入資源，透過多角化經營策略積極創造就業機會，優先聘用當地居民，提供穩定工作，促進區域經濟發展；秉持尊重人權與社會公平之核心價值，遵循國際人權標準與相關法規，杜絕任何形式之歧視與不當對待。本公司重視人才培育與組織發展，提供完善之教育訓練與持續學習機會，提升員工專業能力與整體競爭力；同時，透過董事會審議，不定期捐助「得力教育基金會」，支持教育及公益事業，持續實踐回饋社會的承諾。

公司治理面向 (Governance)

董事會與管理階層致力健全治理架構，落實法令遵循與資訊透明，保障股東合法權益，並兼顧各利害關係人之合理期待，以穩健策略推動營運目標，創造長期且永續的企業價值。

展望未來，我們將持續精進營運體質，把握永續發展方向，在變動的全球環境與減碳挑戰下，穩步前行，致力於實現企業永續經營與社會共榮的願景。



董事長 葉家銘

報告書編輯要素

報告書範疇

本報告書為得力實業股份有限公司(在報告書中將以「得力」、「本公司」、「我們」簡稱表示)於 2026 年所發行之第四本永續報告書。本報告書為求資訊揭露完整性，所揭露的財務數據皆與公開資訊一致，資料引自得力集團合併財務報告，並經由勤業眾信聯合會計師事務所查核簽證(International Financial Reporting Standards, IFRS)，以新台幣仟元為計算單位，環境資訊揭露範圍為臺灣據點(總公司/工廠)；社會資訊(員工)則包括臺灣據點(總公司/工廠/台北辦事處)，由相關部門自行蒐集統計，經部門主管審核確認，並以國際通用的計算單位呈現。

重大營運變更

於報導期間，本公司與前一年無顯著營運之重大變化，故無資訊重編之情事。若本報告書內容有資訊重編之情形，會於各章節中備註說明。此外，本公司除依循 GRI 之重大性揭露原則外，更以更嚴謹的標準進行編製，透過不斷改善，檢視資料蒐集流程與範圍，逐年提升各項資料品質。

編輯原則與保證

本報告書內容架構依循全球永續性報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)所發布的永續性報導準則(GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards)，並參考永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)，以及由臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定的「上市上櫃公司永續發展實務守則」等指引進行編輯。

本報告書資訊揭露期間為 2025 年度(2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日)，本公司按「永續資訊管理作業辦法」推動永續發展架構，設有「永續發展(ESG)委員會」，係由總公司各業務與營運單位之管理階層，應就所負責之永續議題與指標負有永續資訊管理之責任，包含蒐集、記錄、處理、編製、調節、核准以及定期向永續資訊管理小組報告所負責之永續資訊，並依照公司內部職能分工原則，確保永續資訊管理有效執行。內容涵蓋經濟、治理、社會及環境各面向的具體實踐及績效數據，為求專案及活動績效的完整性，部分內容會涵蓋 2025 年 1 月 1 日之前，以及 2025 年 12 月 31 日之後。本報告書經「法國標準協會集團-法標國際認證(股)公司」採用 AA1000 ASv3 第一類型中度保證等級，針對報告書中揭露的資訊進行查證。

發行概況

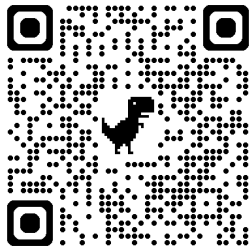
此為得力實業股份有限公司發行之第四本永續報告書，並於未來每年發行一本永續報告書。

- 上一發行版本：2025年8月發行
- 現行發行版本：2026年8月發行

聯絡方式

若您對於本報告書內容有任何建議或疑問，歡迎與我們聯絡。

- 聯絡人：得力實業股份有限公司 管理部
- 地址：臺南市新市區三舍里復興路820號
- 電話：(06)5992866#201
- 電子郵件：chuchu5811@delicacy.com.tw
- 官網：<https://www.delicacy.com.tw/zh-tw>



一、永續得力

1.1 利害關係人鑑別與溝通

針對利害關係人，本公司採用 AA1000 SES 利害關係人議合標準(AA1000 Stakeholder Engagement Standards, AA1000 SES)之「依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力」的五大原則外，為確保使利害關係人鑑別之完整性，本集團亦參考 GRI 準則之公司可能之利害關係人包括：員工與其他工作者、供應商/承攬商、當地社區、客戶、政府(主管機關)、股東與其他投資人、消費者、商業夥伴、非政府組織/公民社會組織、工會、弱勢群體、媒體、金融機構等，以及參考同業報告書的利害關係人，再透過外部專家依公司對該利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響之得分，並參酌 AA1000 SES 鑑別結果與高階主管進行討論後，整體總分大於 10 分者，為得力 2025 年之重要利害關係人。

2025 年之利害關係人最終鑑別共計 8 類，分別為「股東與其他投資人」、「員工與其他工作者」、「政府(主管機關)」、「供應商/承攬商」、「品牌客戶」、「金融機構」、「產業協會」、「商業夥伴」。



利害關係人溝通

利害關係人	對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通情形與成效
股東與其他投資人	投資人與股東是本公司重視的利害關係人之一，其長期支持與資本投入為公司穩健經營與永續發展的重要基礎。為維護股東及其他投資人的權益，我們秉持誠信與永續經營的原則，透明化揭露公司治理與營運績效，以建立互信共榮的夥伴關係。	● 股東大會 ● 股東專線/信箱 ● 法人說明會 ● 公開資訊觀測站	● 每年一次 ● 不定期股東電訪或來訪 ● 每年二次 ● 不定期更新	● 2025 年召開 1 次股東常會。 ● 2025 年會召開 2 次的法人說明會。 ● 2025 年公開資訊觀測站發布 62 則重大訊息。 ● 股東可不定期的透過公司網站提問問題。 ● 電話聯繫發言人及代理發言人。 ● E-mail 溝通管道多元化。
員工與其他工作者	員工為本公司之根本，我們積極傾聽員工心聲、回應需求、關注工作場所專業安全。唯有維持員工對公司的忠誠與向心力才能打造良好的職場環境及凝聚集體意識，並在產業中保持競爭性，實現永續進步成長的目標。	● 勞資會議 ● 匿名員工信箱 ● 主管面談 ● 考績核定 ● 申訴系統 ● 教育訓練	● 每三個月一次 ● 不定期 ● 不定期 ● 每半年一次 ● 不定期 ● 不定期	● 依員工個人工作所需、績效評核結果與職涯發展需要，規劃個人發展計劃書。 ● 定期舉辦勞資會議，2025 年共舉辦 4 場。 ● 員工與主管不定期面談，共面談 10 次。 ● 成立職業安全衛生委員會，致力於建立安全管理系統 ISO 45001，落實安全衛生管理政策。 ● 員工申訴共提出 5 件問題，申訴現場工安問題 1 件，已由工安協助部門改善，機車停放問題 1 件已改善，人員糾紛處理 2 件，人員出勤問題 1 件，均已調查回覆。 ● 2025 年每位員工平均受訓時數達到 5 小時。
政府機關/主管機關	本公司所屬染整業為高度環境敏感產業，我們嚴格遵循政府機關法令，並積極配合政府政策，確保營運合法合規，促進穩健發展，同時強化資訊透明度與企業責任。作為集中交易市場的上市公司，本公司亦接受證券交易所及國稅局等監管機關的監督，以保障利害關係人權益。	● 公文信函 ● 各項資料申報 ● 講座課程 ● 電話 ● e-mail ● 稽查或訪視 ● 專責人員複訓	● 不定期 ● 不定期 ● 不定期 ● 即時 ● 即時 ● 不定期 ● 兩年	● 參加職安署舉辦之宣導會，增加專業知識，了解最新法規。 ● 參加環境部舉辦廢水、空污、廢棄物等宣導課程專責人員複訓，增加專業知識，了解最新法規。 ● 參加證券交易所及國稅局舉辦之講座及相關法令課程，增加專業知識，了解最新法規。 ● 2025 年各項申報資訊皆於時限內完成。 ● 主管機關不定期稽查訪視及溝通，2025 年勞動部共稽查 3 次；環境部共稽查空污 2 次，水污 2 次。 ● 通過 ISO 14001 環境驗證。

利害關係人	對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通情形與成效
供應商	供應商提供優質產品與服務，支持本公司業務穩定與競爭力。透過良好的合作關係，保障雙方權益，並提升供應鏈的穩健性與永續價值，形成多方共贏的關聯網絡。	● 會議 ● 電話 ● e-mail	● 不定期 ● 即時 ● 即時	● 與供應商頻繁進行電話或EMAIL溝通，確保所供應產品皆符合公司所需要的環保認證。如藍色標誌標準(bluesign® standard)、全球回收標準 GRS 等。 ● 2025 年供應商簽署企業社會責任承諾書 10 份占 19.23%。 ● 2025 年對 69 家供應商進行評鑑考核，通過評鑑考核 100%。
品牌客戶	品牌客戶是本公司的核心營收來源，透過提供高品質產品與服務，增進客戶滿意度與信任，鞏固長期合作關係，並持續為公司及利害關係人創造穩定價值。	● 電話 ● e-mail ● 稽查或訪廠	● 即時 ● 即時 ● 不定期	● 根據品牌客戶需求，有效的提供解決方式，以及滿足品牌客戶期待。 ● 2025 年共稽查 11 次。 ● 2025 年共訪廠 14 次。 ● 2025 年客戶滿意度調查，滿意度達 95%。
金融機構	本公司為維護股東及其他投資人權益，與金融機構維持誠信合作關係，並遵循永續經營原則，確保金融機構能穩定、長期提供公司重大資金來源，支持公司持續發展與價值創造。	● e-mail ● 會議 ● 電話 ● 拜訪	● 即時 ● 不定期 ● 即時 ● 不定期	● 與金融機構長期穩定配合，並建立穩定之現金流量。
產業協會	本公司參與多個產業公協會，透過經驗分享與專業交流，與產業夥伴群策群力，共同因應國際化趨勢，藉此強化公司競爭力，支持產業永續發展。	● 會議 ● 電話 ● e-mail ● 拜訪	● 不定期 ● 即時 ● 即時 ● 不定期	● 2025 年參與產業公協會相關會議或研討會共 12 場。 ● 了解產業發展的環境、未來可能的變動趨勢以及會員面臨的難題。 ● 提供獨到的專業協助，提供互相學習機會。
商業夥伴	若上游廠商或市場環境可能出現原料短缺，彼此間互通資訊，共同尋找替代方案，確保供應穩定，維護利害關係人的信任。	● 會議 ● 電話 ● e-mail	● 不定期 ● 即時 ● 即時	● 與商業夥伴維持良好關係及互動，至少半年與商業夥伴進行一次會議，當供應鏈出現問題時就有較多管道能解決問題。 ● 2025 年與商業夥伴共進行 3 次會議。

1.2 重大主題鑑別

本公司永續主題依循 GRI 主題準則、SASB 準則等，彙整出 **37 項**永續議題，為了讓永續發展報告書揭露的資訊能夠符合利害關係人的需求，透過「瞭解組織脈絡」、「鑑別永續議題之實際及潛在衝擊」、「評估衝擊顯著性」、「永續議題揭露報導」等 4 大步驟，決定重大永續主題。後續透過內部跨部門會議，邀請各部門主管參與討論，並引入外部專家共同參與，逐一檢視議題在本年度之重大性。

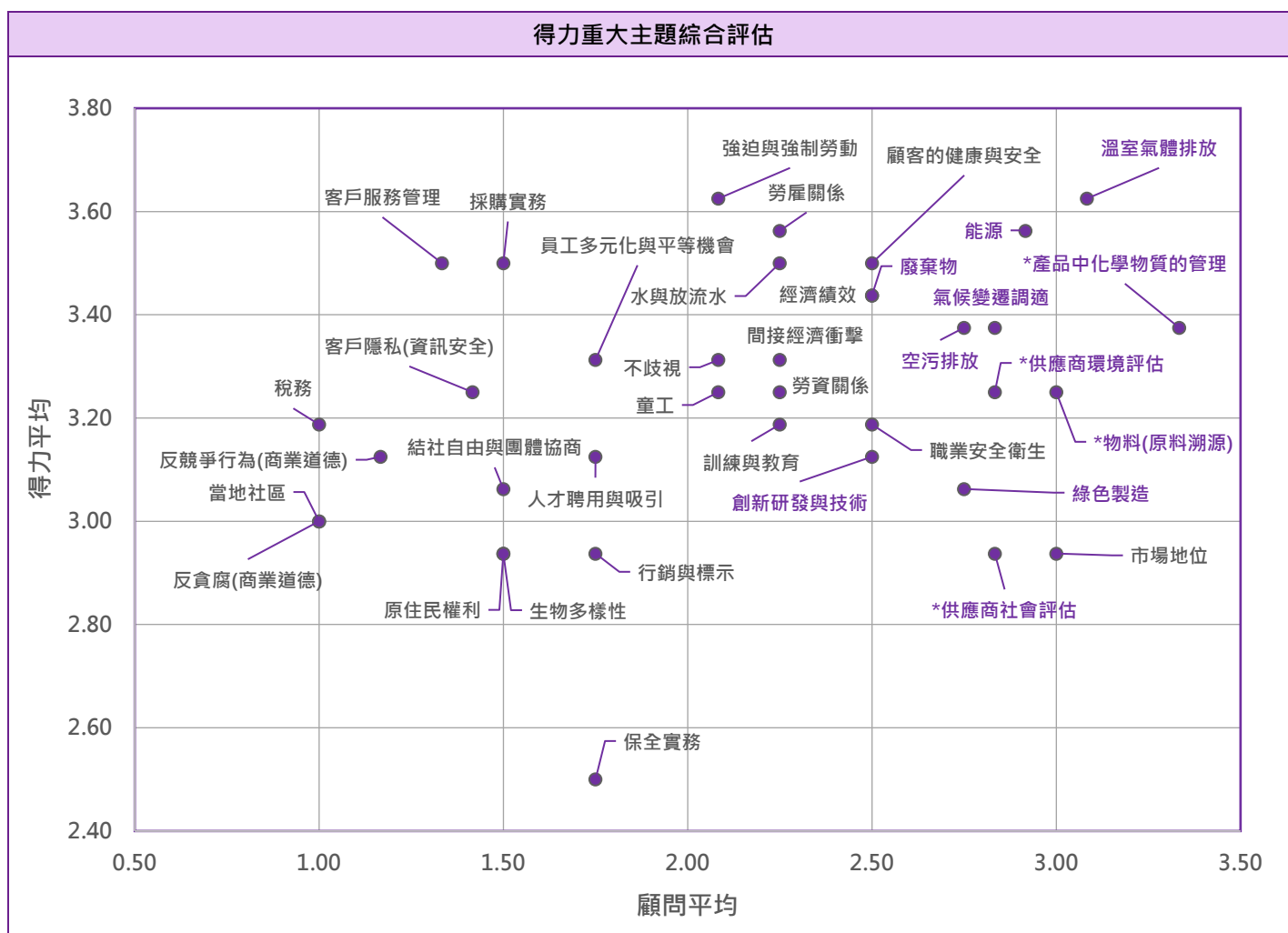
本公司 2025 年經重大主題鑑別結果共有 **11 項**重大議題，為強化議題聚焦與整合性，後續依議題相關性將 10 項永續議題進行歸納合併，最終重大性永續議題歸納合併為 **8 項**重大主題管理內容。

STEP 1 瞭解組織脈絡	為瞭解組織脈絡與搜尋永續議題，本集團參考包含全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI)所出版之 GRI 準則(GRI Standards)之主題準則及行業別準則、永續會計準則(SASB)與聯合國永續發展目標(SDGs)等，共彙整出 37 項永續議題，包含經濟面、環境面、社會面等 3 大永續面向。	3 大永續面向 37 項永續議題
STEP 2 鑑別永續議題之實際及潛在衝擊	由外部專家以及本集團成員於該永續議題對經濟、環境、社會(人與人權)之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會(人與人權)之得分相加後排序，總分大於 3 分者為本集團之重大主題，但 SASB 列出之主題於評分後優先考量列為重大主題。	11 項重大性永續議題 合併為 8 項重大主題
STEP 3 評估衝擊顯著性	評分結果經外部專家與公司單位主管於 ESG 啟始會議上討論後核定，藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著成程度與可能性，分析確定 11 項的重大性永續議題。	
STEP 4 永續議題揭露報導	重大性永續議題分析結果，外部專家依議題性質，並與集團各部門進行綜合性評估，最終把 11 項重大性永續議題歸納合併出 8 項重大主題管理內容，透過永續報告書向利害關係人進行溝通與回應。	

重大主題鑑別

為因應金管會 IFRS S1 及 S2 要求，本公司於 2025 年檢討重大主題適應性後，將「氣候變遷調適」欲納入重大主題管理方針，經本公司各部門主管及外部專家會議討論後，並於 2026 年以問卷方式加以確認後調整，故 2025 年經考量公司營運規劃與評估後，重大主題新增「氣候變遷調適」，而「職業安全衛生」予以排除，後續透過永續報告書向利害關係人進行溝通跟回應。

2024 年重大主題鑑別結果	2025 年重大主題鑑別結果	
重大主題	重大主題名稱	合併重大主題名稱
1 經濟績效	1 經濟績效	1 經濟績效
2 供應商環境評估、	2 供應商環境評估	2 供應商管理
3 供應商社會評估	3 供應商社會評估	
4 產品中化學物質的管理	4 產品中化學物質的管理	3 產品中化學物質的管理
5 創新研發與技術	5 創新研發與技術	4 創新研發與技術
6 綠色製造	6 綠色製造	5 綠色環境
7 物料	7 物料	
8 能源	8 能源	6 能源
9 排放	9 溫室氣體排放	7 溫室氣體排放
10 職業安全衛生	10 空污排放	
	11 氣候變遷調適	8 氣候變遷調適



二、得力概況

2.1 重大主題管理

重大主題：經濟績效			
永續準則 (議題)呼應	GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	影響的利害關係人	本公司、員工與其他工作者、品牌客戶、股東與其他投資人、供應商/承攬商、商業夥伴、金融機構、政府(主管機關)
重要性	本公司營業均係遵循國內及國外轉投資國家之相關現行法令及規範，經營團體亦將持續密切注意任何可能影響公司財務及業務之政策與法令變動；持續推動產品及品質系統符合國際各國法規之要求並取得認證，以增強對營運的正面效應。		
影響與衝擊	實際正面影響： ● 經濟：本公司透過整合策略規劃及法規遵循，結合核心產品推廣與供應鏈整合，持續拓展市場與銷售通路，提升市場競爭力，並創造穩健經營績效，促進企業永續發展。 潛在負面衝擊(造成)： ● 經濟：在市場競爭與產業轉型壓力下，若未能落實法規遵循並完善經營管理與策略規劃，可能導致公司面臨財務損失及商譽受損之風險。		
政策	強化公司治理及風險管理機制。 提升營運效率及獲利能力。 推動永續經營與創新發展。 維持穩定財務結構及現金流管理。 創造股東及利害關係人共享價值。		
策略	機會積極管理 1. 深化品牌客戶合作，提升業務穩定度；持續強化與品牌客戶之策略合作關係。 2. 發展功能性布種，拓展全球市場；積極擴展機能性傢飾布種，並強調低碳製程與可回收概念。 3. 提升研發創與商品創新能力；持續提升研發與商品創新能量，加速差異化產品開發，強化品質與穩定度，以提升市場競爭力。 4. 推動環保永續發展，符合全球環保趨勢；持續推動環保永續發展策略，全面導入再生聚酯與生物基材料，提升無氟防潑水技術應用比例，落實 ESG 管理與碳足跡透明化機制。 負面衝擊補救措施 調整市場策略及產品組合，積極提升產品研發技術，加強客戶黏著度及開發新客源，定期檢討改善計畫執行情形，降低經營風險對企業營運之影響。		
目標與標的	短期目標： ● 推動循環經濟，強化產品與製程的低碳轉型，並落實相關管理機制，同時進行嚴謹的成本控制，以提升整體運營效率。 ● 持續創新產品，縮短開發交期，提升顧客服務品質與產品附加價值。 ● 透過提供客戶多樣化產品選擇與完整解決方案，滿足消費者多樣化需求，維持企業高度競爭力。 ● 本公司核心客戶持續簽約率達 80%。 中長期目標： ● 持續擴大產能並深化垂直整合，以提升市場佔有率；同時積極參與國際展覽，並加強國外客戶拜訪與交流，拓展國際外銷市場。 ● 致力於開發友善環境的綠色產品，推出符合國際潮流的「時尚」、「機能」、「環保」及「智慧」四大需求的產品，並積極尋找新的投資發展機會，以推動企業長遠成長。		
管理評量 機制	● 定期檢視營收、獲利及營運績效指標。 ● 每月召開經營管理會議追蹤執行成果。 ● 定期向董事會報告財務績效及重大營運議題。 ● 透過內部稽核及風險管理機制檢討改善事項。		
績效與調整	1. 提升可追溯與永續材料使用比例，結合循環經濟趨勢，打造兼具創新與永續價值之產品組合。 2. 全面導入再生聚酯與生物基材料，提升無氟防潑水技術應用比例，落實 ESG 管理與碳足跡透明化機制。 3. 本公司核心客戶持續簽約率 100%。 4. 營業收入 2025 年度較 2024 年度上升 4.84%。		

重大主題：氣候變遷調適			
永續準則 (議題)呼應	GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	影響的利害關係人	本公司、員工與其他工作者、品牌客戶、股東與其他投資人、供應商/承攬商、商業夥伴、金融機構、政府(主管機關)
重要性	氣候變遷對企業營運穩定、能源成本及法規遵循帶來潛在影響，因此氣候變遷調適已成為公司營運管理的重要議題。透過及早辨識極端天氣、能源價格波動及碳費政策等相關風險，公司可提前規劃因應措施，降低對生產與營運的衝擊，同時提升營運韌性與風險管理能力，確保企業在氣候與政策變動環境下仍能維持穩定發展。		
影響與衝擊	實際正面影響： ● 透過氣候風險評估、能源管理及節能措施，提升營運韌性並降低極端氣候對生產與營運造成的中斷風險，同時減少能源使用成本。 ● 推動節能減碳、能源效率提升與再生能源使用，有助於降低溫室氣體排放與環境負荷，強化企業對氣候變遷的調適能力。 ● 建立防災措施與營運持續計畫(BCP)，並強化安全管理與教育訓練，可降低極端氣候對員工健康與工作安全的影響。 潛在負面衝擊(造成)： ● <u>經濟</u>：極端氣候事件(如強降雨或高溫)可能造成營運中斷、設備損壞或能源成本上升，增加企業營運與維護成本。 ● <u>環境</u>：若未妥善進行能源管理與氣候風險調適，可能導致能源使用效率降低或排放增加，對環境造成額外負擔。 ● <u>人權</u>：極端氣候條件可能影響員工工作環境與健康安全，例如高溫作業或災害風險，增加職業安全與健康管理壓力。		
政策	氣候變遷調適相關政策包括碳費與碳稅制度、溫室氣體排放揭露義務，以及能源管理與效率法規，規範企業申報排放、提升能源效率及遵循防災與營運持續計畫要求，確保營運活動符合國內外氣候與能源法規標準。		
策略	機會積極管理 本公司積極透過節能減碳、再生能源投資及低碳產品與服務開發。藉由導入能源管理系統與低碳技術，能在符合法規要求的同時，提升經營韌性與永續競爭力。 風險預防管理 為降低極端氣候與政策轉型風險，建立系統性氣候風險評估與排序機制，監控排放量與能源使用，並制定防災措施，以提前預防可能對生產、供應鏈及員工安全造成的衝擊。 預防補救措施 面對已發生的極端天氣或能源成本波動，採取應急行動，包括設施維護、保險理賠、營運調整與人員安全管理，以減輕對生產、財務及員工的實際影響，確保企業能迅速回復營運穩定。		
目標與標的	短期目標： ● 完成主要營運據點氣候風險評估，導入能源監控與節能措施，使整體節電率達 3%以上，染整單位耗能較基準年降低約 25%，提升對極端氣候的應變能力。 中期目標： ● 推動再生能源與低碳技術導入，將氣候風險與調適策略納入年度營運與投資決策，並力求 2030 年前溫室氣體排放較基準年減少 50%，同時加強員工防災與安全訓練。 長期目標： ● 建立系統化氣候調適管理架構，涵蓋供應鏈與基礎設施，2050 年前各據點達到淨零排放，持續改進防災與能源管理措施，確保營運穩定並提升企業韌性。		
管理評量 機制	本公司由永續發展委員會統籌氣候變遷調適管理，透過氣候風險矩陣與風險分析評估極端天氣、能源成本及政策變動影響，並以能源使用、節電率、溫室氣體排放及防災計畫落實情況等指標監測成效，結合 ISO 50001 與溫室氣體盤查外部驗證，確保策略有效並支持短中長期目標達成。		
績效與調整	● 定期追蹤氣候變遷調適績效，包括能源使用、節電率、染整單位耗能及溫室氣體排放量。 ● 2025 年整體節電率達 3.33%。 ● 染整單位耗能較 2024 年下降約 24.76%。公司依績效結果調整防災計畫、能源管理與低碳技術應用，並透過 ISO 50001 與外部驗證檢視成效，持續提升營運韌性與調適能力。		

2.2 公司簡介

得力於 1982 年成立迄今已 44 年，為撚、織、染一貫化作業之梭織布料上市公司，也是臺灣頗具規模且豐富經驗的生產廠商，以研發導向生產戶外機能服裝、運動休閒服裝、與家飾用途的梭織布料，秉持著「勤勞、研究、親和、誠實」的經營理念，結合與客戶長期穩定之共同市場的開拓，研發出少量多樣、精緻化的產品暢銷全球。

公司主要以泡泡布、混紡布、提花布、格子布、伸縮布、化學纖維布、聚酯棉布、綢緞等各種紡織品之印染、整理加工製造以及各式布料、顏料或成衣的買賣業務。公司生產設備完整，從上游加工絲、整經、漿紗、胚布織造、染色整理、後加工塗布、貼合到最後物性檢測品質把關，機台設備一應俱全並垂直整合發揮綜效，在生產上採少量多樣策略，產品種類眾多，因此公司所生產之高品質布種深受美加、歐洲及日本等國際運動品牌與家飾市場認同，市場佔有率及銷售額逐年提昇，就短纖織物之研發、生產及行銷亦不斷創新，在市場維持穩定成長。就長纖織物而言，除了在原本的傢飾市場持續開發，也轉往高單價運動市場發展，生產複合功能機能性布料，策略有成競爭力優於同業。

產品	西元 2001 年後，鑒於臺灣紡織業漸漸向多功能化、精緻化、快速反應發展，各種高品質布種的技術突破，及上、中、下游的整合，故得力進行垂直及水平之投資，積極加強產業聯盟，秉持積極、創新、第一之經營理念，創造高附加價值布種，研發團隊強化新產品開發，並以多元化及少量多樣精緻經營，發展高機能性布料，同時積極與國際品牌合作新布種開發計畫，提供符合流行趨勢及市場需求之優良產品，使公司能不斷維持高度競爭力。
行銷	得力的目標市場包括北美、歐洲、日韓等國際戶外機能與運動休閒品牌，涵蓋功能性戶外服飾、運動休閒服飾、流行男女裝及家飾市場。產品以功能性布料的專業，結合符合趨勢的設計能力，提供戶外機能與運動品牌更多元豐富的選擇，建立完整之國際行銷通路，透過策略聯盟方式與各地區貿易商、代理商及國際知名品牌合作，共創得力之專業形象。並與世界大廠進行商情交流，隨時掌握市場先機，積極參加國際展覽，拓展外銷市場，多元化銷售產品。 因應全球化競爭，得力持續緊密結合客戶，掌握市場通路，快速反應，並提供顧客客製化需求，善盡服務行銷之本質，同時生產與製造過程皆符合國際環保要求，以達永續經營。

基本資料	
公司名稱	得力實業股份有限公司
成立日期	1982 年 07 月 10 日
產業別	紡織業
主要業務	戶外機能服裝、運動休閒服裝、與家飾用途的梭織布料
市場別	上市
股票代碼	1464
董事長	葉家銘
實收資本額	4,255,757,330 元
總部所在位置	臺南市新市區三舍里復興路 820 號
營運據點	臺南總公司(臺南市新市區三舍里復興路 820 號) 臺南製造廠(臺南市新市區三舍里復興路 820 號) 臺北辦事處(臺北市南京東路五段 188 號 10 樓)
總部外觀	
關於得力更多介紹請參訪公司官網： https://www.delicacy.com.tw/zh-tw/About	
	

持股結構

持股結構表			
截止日期：2026 年 4 月 10 日			
股東	人數	持有股數	持股比例
金融機構	6	9,164,557	2.15
其他法人	285	190,911,473	44.86
個人	65,759	218,341,764	51.31
外國機構及外國人	92	7,157,939	1.68

產品與服務

本公司主要業務係生產長、短纖維物，主要目標市場包括北美、歐洲、日本等國際戶外機能用品、運動休閒品牌與男女裝流行品牌。公司前幾年雖歷經全球金融風暴致銷售量受影響，但近兩年來景氣復甦帶動了紡織品的需求，且紡織業乃民生基礎工業，加上中國大陸及新興國家日漸興起造成需求提昇，在織物日益發展符合健康需求之機能性布種及功能性休閒 sport 織物拓展下，紡織品仍可維持穩定的需求量。產品涵蓋功能性戶外服飾、運動休閒服飾、流行男女裝、Uniform 及北美、歐洲家飾市場。

2025 年度本公司主要商品之國內外銷售地區，其中內銷佔 22.13%、美洲佔 1.13%、歐洲佔 0.83%、亞洲佔 69.21%，其他佔 6.70%。

商品名稱	銷售地區	銷售量(千碼；千件)	銷售金額(新台幣千元)
短纖維物	內銷	1,607	152,003
	外銷	9,123	1,102,259
長纖維物	內銷	30,974	1,875,110
	外銷	71,870	7,558,997
成衣	內銷	864	276,598
	外銷	1,959	1,342,864
其他	內銷	-	133,002
	外銷	-	134,030
合計	內銷	32,581 千碼及 864 千件	2,436,713
	外銷	80,993 千碼及 1,959 千件	1,0138,150

得力營業方針主要為發展環境友善，符合環保需求的機能性與時尚流行性產品，積極與上游原料廠商共同研發環保回收新素材與助劑，整合本廠的假撚、織造、染整加工與後加工貼合塗布...等設備的創新技術，提昇產品品質與附加價值。本公司亦具備強大的研發能力，持續開發符合市場需求之新產品，如 Polyester/Nylon Y/D、DLFIT Y/D、長短纖交織彈性布及具抗 UV、超撥水、抗菌防臭、吸濕排汗、涼感與蓄熱保溫等多功能機能性布種，藉由技術創新提升產品差異化與市場競爭力。

在生產技術上努力轉型，在短纖維物方面：1.生產長纖 YD 布種。2.細支數棉織物。3.生產新長短纖交織布。結合時尚、休閒與舒適等機能性用途產品。在長纖維物方面：聚焦高科技創新，生產更輕薄、富彈性舒適又兼顧環保的機能性產品。

公協會參與

本公司持續透過參與公協會組織，將自身之營運經驗與同業做交流，與產業夥伴共同因應國際化趨勢，強化企業競爭力並支持產業永續發展。2025 年已參與 5 個公協會，持續促進紡織產業技術與經濟發展，相關參與情形如下表所示：

產業公協會、其他會員協會	會員資格
台灣區絲織工業同業公會	一般會員
台灣區製衣工業同業公會	正式會員
台灣區織布工業同業公會	正式會員
台灣區棉布印染整理工業同業公會	會員
台南市總工業會	會員

2.3 公司治理

治理結構

本公司最高治理單位為董事會，並由董事長擔任董事會主席。得力現任董事共 7 名(含獨立董事 4 名)，男性 5 名(占 71%)、女性 2 名(占 29%)，任期三年。董事會負責訂定公司策略方向、監督管理階層，並對公司及全體股東負責。董事會行使職權時，均依相關法令、公司章程之規定及股東會決議辦理。為建構良好之公司治理制度，本公司依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定「公司治理實務守則」，除遵循法令及章程規定外、落實保障股東權益、強化董事會職能、發揮監察人功能、尊重利害關係人權益及提升資訊透明度等治理原則，並揭露於公司網站(公司治理 / 相關辦法) 及公開資訊觀測站。

本公司依據「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」第三章「強化董事會職能」相關規範，採候選人提名制度選任董事。董事會成員之組成應兼顧多元化，並考量公司運作、營運型態及發展需求，於提名及選任過程中，評估候選人包括但不限於下列兩大面向之條件與標準：

- 一、基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
- 二、專業知識技能：專業背景(如法律、會計、產業、財務、行銷或科技)、專業能力及產業經驗等。

董事會成員普遍須具備執行職務所必須之知識、技能及素養，其整體應具備之能力如下：

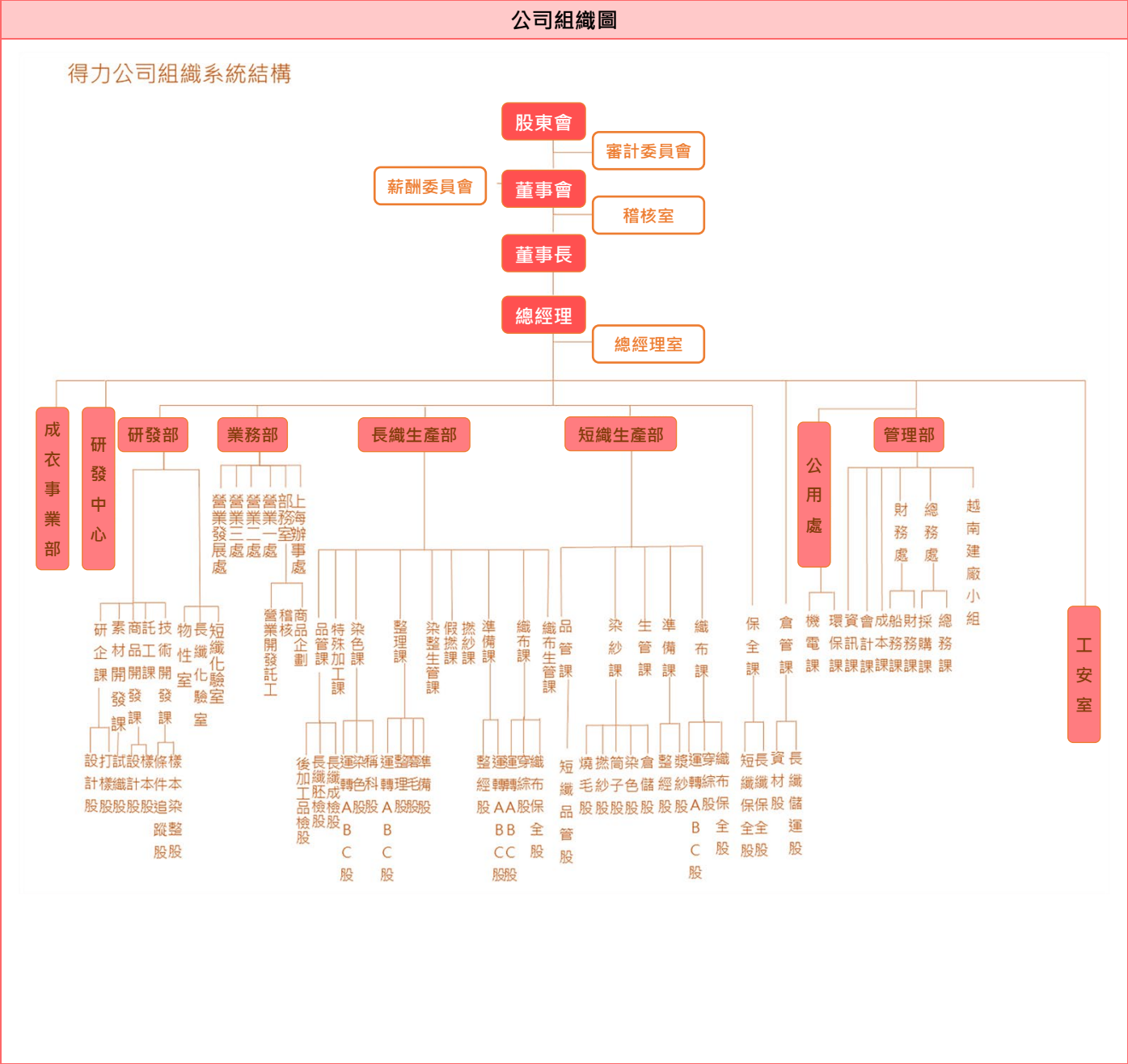
一、營運判斷能力	二、會計及財務分析能力	三、經營管理能力	四、危機處理能力
五、產業知識	六、國際市場觀	七、領導能力	八、決策能力

本公司為保障股東權益並落實公平對待股東原則，制定公平、公正、公開之董事選任程序，鼓勵股東參與，並依公司法之規定採用單記名累積投票法以充分反映股東意見。董事之選舉區分為非獨立董事及獨立董事二組同時進行投票，以得選舉權數較多者當選之。除經主管機關核准者外，董事間具配偶或二親等以內親屬關係者，其人數不得超過董事席次總數之二分之一，以維持董事會之獨立性與專業性。



董事會相關資訊

組織架構圖



董事會成員

下表為公司董事會所有成員列表：

職稱	姓名	性別	年齡	初次(選)就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務	專業背景			專業知識與技能					
							法律	產業	會計及財務	營運判斷能力	經營管理能力	領導決策能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀
董事長	葉家銘	男	30~50歲	2008/06/06	南加州大學研究所 得力實業(股)公司董事長	註 ²		√		√	√	√	√	√	√
法人董事	葉家豪	男	30~50歲	2006/06/14	NEW YORK UNIVERSITY 研究所 得力實業(股)公司副董事長	註 ²		√		√	√	√	√	√	√
法人董事	游逸能	男	30~50歲	2021/08/31	得力實業(股)公司總經理	註 ²		√	√	√	√	√	√	√	√
獨立董事	黃俊仁	男	超過50歲	2017/06/08	華夏工專化工系 福穩實業(股)公司總經理 瀚品國際股份有限公司董事長	註 ²		√		√	√	√	√	√	√
獨立董事	蘇柏誠	男	30~50歲	2017/06/08	淡江大學應用化學系 力誠實業股份有限公司總經理	註 ²		√		√	√	√	√	√	√
獨立董事	黃釋瑩	女	30~50歲	2019/12/16	淡江大學會計系學士 成功大學會計研究所碩士 勤業眾信聯合會計師事務所審計部經理 瑩正會計師事務所會計師	註 ²			√	√	√	√	√	√	√
獨立董事	蔡麗珠	女	超過50歲	2023/06/14	中興大學法律系學士 瑞信法律事務所合夥律師	註 ²	√			√	√	√	√	√	√

註：

1. 本屆任期為 2023/06/14~2026/06/13，董事會成員 30~50 歲 5 位，超過 50 歲 2 位。
2. 請詳閱 2025 年報 P.7「董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料」。



董事會進修

依據「上市上櫃公司治理實務守則」規定，為提升公司董事之專業知能與法律素養，促進董事間經驗交流與專業切磋，培養優異特質與決斷能力，進而強化公司治理效能，本公司持續推動董事進修制度。

2025 年，依照「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」規定，每位董事全年進修時數達 6 小(含)以上。透過參與「國際 IFRS 永續揭露準則解析與企業因應對策」及「董監如何審查內部控制及內部稽核」等課程，強化對國際永續揭露準則與內部控制制度之理解，提升董事會監督及風險控管能力，並配合國際標準，強化公司資訊透明度與國際接軌。

董事會進修一覽						
職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	葉家銘	2025/09/19	社團法人中華公司治理協會	國際 IFRS 永續揭露準則解析與企業因應對策	3	6
				董監如何審查內部控制及內部稽核	3	
副董事長	葉家豪	2025/09/19	社團法人中華公司治理協會	國際 IFRS 永續揭露準則解析與企業因應對策	3	6
				董監如何審查內部控制及內部稽核	3	
法人董事	福華投資(股)公司-游逸能	2025/09/19	社團法人中華公司治理協會	國際 IFRS 永續揭露準則解析與企業因應對策	3	6
				董監如何審查內部控制及內部稽核	3	
獨立董事	黃俊仁	2025/09/19	社團法人中華公司治理協會	國際 IFRS 永續揭露準則解析與企業因應對策	3	6
				董監如何審查內部控制及內部稽核	3	
獨立董事	蘇柏誠	2025/09/19	社團法人中華公司治理協會	國際 IFRS 永續揭露準則解析與企業因應對策	3	6
				董監如何審查內部控制及內部稽核	3	
獨立董事	黃釋瑩	2025/09/19	社團法人中華公司治理協會	國際 IFRS 永續揭露準則解析與企業因應對策	3	6
				董監如何審查內部控制及內部稽核	3	
獨立董事	蔡麗珠	2025/09/19	社團法人中華公司治理協會	國際 IFRS 永續揭露準則解析與企業因應對策	3	6
				董監如何審查內部控制及內部稽核	3	

利益迴避機制

本公司針對董事之利益迴避，透過實施「誠信經營守則」及「道德行為守則」訂有明確制度，如董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，依公司法規定不得加入討論及表決。另亦落實公司對利害關係人交易相關規範，以公司利益為優先並確保公平交易原則，避免圖私利之機會。

在 2025 度董事會共召開 8 次會議，其中會議有利益迴避之情形如下：

會議日期	議案內容	董事利益迴避原因	議案結果
2025/06/10	向關係人購置屋頂太陽能發電廠設備追認案	涉及自身利益關係，應依法迴避，未參與討論與表決	本案董事長葉家銘先生及副董事長葉家豪為公司之經理人且為兄弟關係，依法迴避未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過
2025/12/24	本公司董事長葉家銘 2025 年年終獎金發放討論案&調薪討論案	涉及自身利益關係，應依法迴避，未參與討論與表決	本案董事長葉家銘先生及副董事長葉家豪為公司之經理人且為兄弟關係，依法迴避未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。
	本公司總經理游逸能 2025 年年終獎金發放討論案&調薪討論案		本案法人董事代表人游逸能為公司之經理人，依法迴避未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。

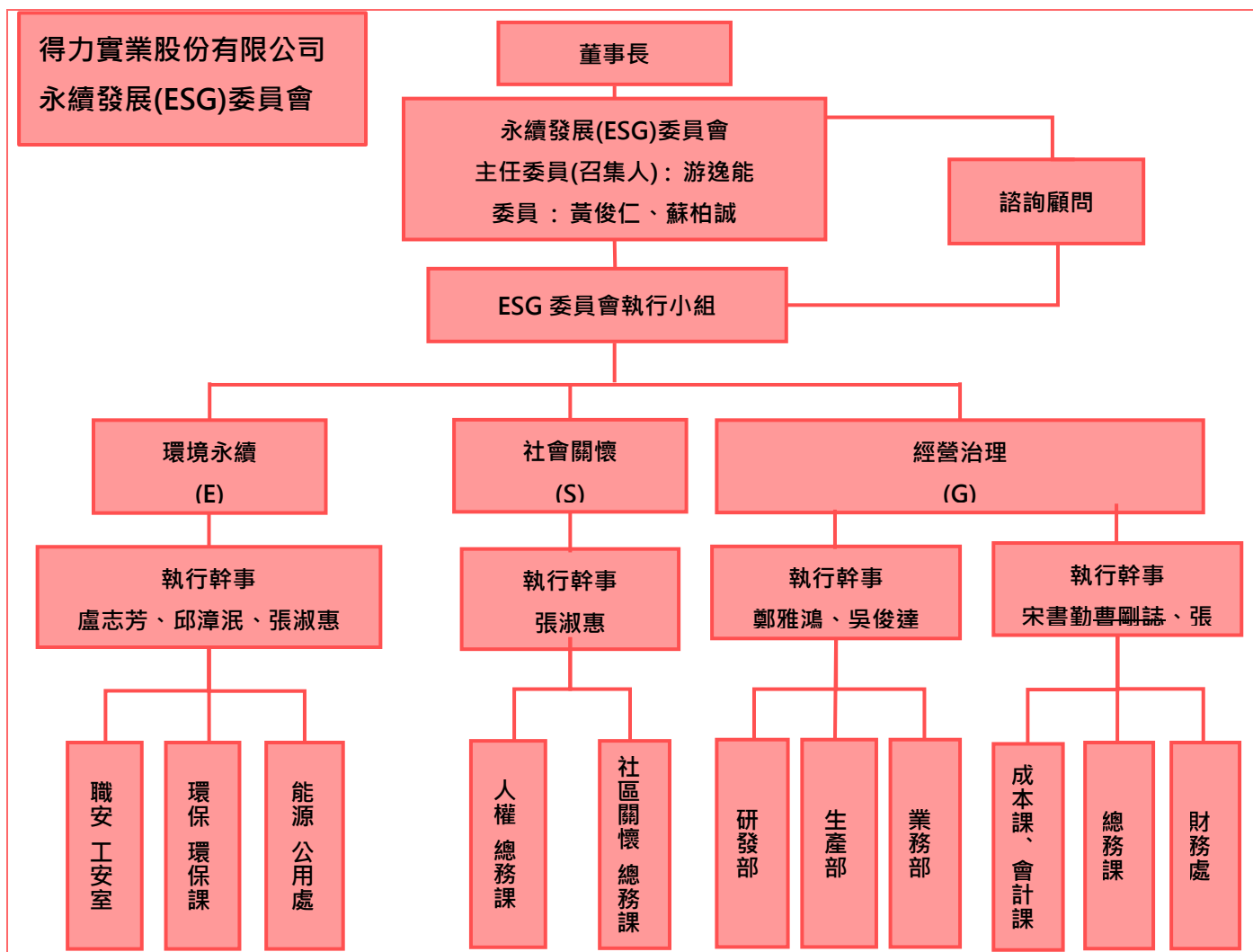
誠信經營守則	道德行為準則
	

永續發展委員會

本公司於 2023 年為實踐企業公民社會責任，接軌國際趨勢，積極回應利害關係人對於環境、社會及公司治理等各面向風險評估與因應對策，以達永續經營之目標，爰依本公司「永續發展實務守則」及公司治理實務守則訂定本公司企業永續發展委員會組織規程，於 2023 年 8 月 3 日正式成立「永續發展(ESG)委員會」，並由董事會決議委任總經理擔任召集人及二名獨立董事組成。

委員會負責統籌全公司企業社會責任和永續發展方向的策略與目標擬定，編撰永續報告書並呈報董事會審核發行，同時定期檢視績效和目標達成進度，亦引領各部門解決企業倫理相關問題，落實流程改造。委員會至少每半年召開一次例行會議，且不定期召開會議討論重大性議題，透過定期報告機制向董事會呈報永續推動計畫的進度與成果，確保董事會對公司永續發展的監督得以有效落實，同時承擔高階管理層規劃與執行 ESG 目標的責任。

此外，本公司高度重視人權，依照品牌要求及國際人權發展趨勢訂定人權政策。在內部管理方面，我們遵守相關法律法規，提供安全、健康的工作場所，並透過職前訓練及在職教育宣導人權政策。在供應鏈管理方面，公司依據 GRS (全球回收標準)、Higg Index-FSLM：有害物質系統與製程管理、品牌管理、品牌聲譽、勞工保護、持續改善、管理體系、勞力密集度等因素，對供應商進行分級管理與風險自評，並透過稽核與調查管理供應商在勞工、健康與安全、環境、誠信道德的潛在風險，避免對治理、環境及社會造成負面衝擊，進而影響供應鏈的營運。得力與所有合作夥伴持續強化人權相關管理，致力提升供應鏈的永續與責任標準，為國際人權盡一份心力。



溝通重要議題

公司治理為確保公司有效營運的重要機制，亦是企業落實社會責任與永續發展的重要基礎。2025 年度董事會共召開 8 次會議，董事會議案涵蓋政策、經濟、環境及社會等面向。針對營運活動所涉及之相關議題，由各權責單位與利害關係人進行溝通與回應；如屬重大事件，經追蹤與彙整後呈報董事會，並於會議進行討論及檢視，並簡要說明溝通之結果，已強化董事會之監督機制。2025 年得力重要決議事項請詳閱 2025 年年報 P.43~45



2025 年得力 ESG 討論議題			
性質	重大事件數量	議事類別	溝通成果
環境面	3	- 永續報告書討論案 - 永續發展委員會組織規程討論案 - 購置屋頂太陽能發電廠設備追認案	全數通過
經濟面	61	- 銀行借貸討論案 - 公司背書保證討論案 - 年度財務報表討論案 - 盈餘分配案 - 公司投資案	
社會面	2	得力基金會捐贈案	
治理面	28	- 年度董事及主管酬勞 - 年度員工酬勞 - 內部控制制度 - 董事會績效評估	
註：揭露董事會議案及報告案			

降低負面衝擊

為因應經濟、環境及社會（含人權）層面可能產生之負面影響，得力積極採取各項改善與補救措施，並建置多元且暢通的申訴機制，確保所有利害關係人皆能有效表達意見與訴求。本公司設有專屬電子郵件信箱（complain@delicacy.com.tw），由管理部主管理級以上主管及總經理直接受理，並於員工活動中心公告欄設置實體申訴信箱，由專人每日收取並記錄。此外，亦提供專用電子申訴信箱 complain DL@delicacy.com.tw 及專線電話 06-5011081 分機 201、傳真 06-5011075 作為申訴管道。針對所接獲的申訴案件，本公司均妥善處理並追蹤後續改善情形，必要時即時修訂相關作業辦法或增訂防範措施，以持續精進管理制度，保障利害關係人權益。

申訴類別	對應窗口	處理說明
職場霸凌、性騷擾、反貪腐專線	負責窗口：管理部 朱瑩珠 協理 聯繫電話：06-5992866#201 申訴信箱：Chuchu5811@delicacy.com.tw	申訴處理程序包含案件受理、調查評估、改善處置及結果回覆等階段，必要時由相關主管或專責委員會進行審議。對於經查證屬實之案件，將依公司規定採取適當改善措施，並持續追蹤改善成效，以防止類似事件再次發生。

在經濟面，公司持續提升生產效率與營運效能，透過改善能源使用效率及推動減廢計畫，降低成本並提升整體資源使用效益；在環境面，積極採用有機棉與再生纖維等永續材料，減少溫室氣體排放，強化廢水與廢棄物管理機制，確保各項營運活動均符合環保法規要求；在社會面，致力於打造安全的工作環境與完善的員工福利制度，保障勞工權益、落實公平薪資策略，並積極參與在地社區發展，促進地方經濟與社會共榮。

此外，因應政府 2050 年淨零排放目標，為了鑑別及降低外部環境變遷(如氣候異常)對企業所帶來的衝擊，本公司自 2014 年導入 ISO 14064，建置溫室氣體盤查、量化、監督、報告及確證機制，提升排放資訊之透明度與一致性，作為溫室氣體管理與減碳決策之依據。由研發中心主導成立跨部門團隊，參與 CLP (Carbon Leadership Project) 及 CbD+ (Clean by Design Plus) 等節能專案，在能源專家協助下進行能源與環境評估，透過專業培訓與目標設定，擬定具體減碳行動方案，逐年降低服飾供應鏈的環境負荷。

為具體實踐減碳承諾，得力實業於 2024 年完成燃煤蒸氣鍋爐汰換工程，全面改用天然氣等較低碳能源，並於 2025 年 1 月底正式停用煤炭，同步將熱煤油鍋爐轉換為天然氣設備，有效降低碳排放強度。同時持續推動 ISO 50001 能源管理系統，針對重大能耗單位規劃並執行節能措施，2025 年整體節電率達 3.33%；染整單位產品耗能（佰萬卡 / 千碼）較 2024 年度降低 24.76%，展現公司在節能減碳與永續發展方面的具體成果與持續精進之決心。

董事會績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，本公司依據「上市上櫃公司治理實務守則」經董事會通過訂定「董事會自我評鑑或同儕評鑑辦法」，規範本公司董事會每年應執行董事會績效評估。

董事會績效評估管理辦法	
評估週期及期間	● 本公司董事會每年應依據辦法之評估程序及評估指標執行董事會績效評估。 ● 董事會績效評估結果，應於次一年度第一季結束前完成。
評估範圍及方式	● 評估範圍：整體董事會、個別董事成員、所屬功能性委員會之績效評估。 ● 評估方式：董事會內部自評、董事會成員自評、功能性委員會自評。
評估程序	● 由董事及董事會所屬功能性委員會相關成員自評，分別以「董事會績效評估自評問卷」、「董事成員績效評估自評問卷」及「功能性委員會績效評估自評問卷」進行。
評估項目	● 董事會績效評估：對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事之選任及持續進修、內部控制。 ● 個別董事成員績效評估：公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制。

2025 年度董事會及功能性委員會績效自評報告			
	整體董事會	董事成員	功能性委員會
評量標準	● 公司營運之參與程度 ● 董事會決策品質 ● 董事會組成與結構 ● 董事的選任及持續進修 ● 內部控制	● 公司目標與任務之掌握 ● 董事職責認知 ● 對公司營運之參與程度 ● 內部關係經營與溝通 ● 董事之專業及持續進修 ● 內部控制	● 公司營運之參與程度 ● 功能性委員會職責認知 ● 功能性委員會決策品質 ● 功能性委員會組成及成員選任 ● 內部控制
總體平均分數 / 評估結果	96.40 分/優良	97.06 分/優良	93.60 分/優良(審計委員會) 94.00 分/優良(薪資報酬委員會)

功能性委員會

本公司董事會應依證券交易法、主管機關法令及臺灣證券交易所股份有限公司章則規定，設置審計、薪資報酬等委員會，並得自願設置其他功能性委員會。

審計委員會

本公司 2017 年 06 月 08 日依「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」正式成立審計委員會，並訂定「審計委員會組織規程」。審計委員會由四名獨立董事組成，黃俊仁獨立董事為召集人。2025 年共召開 7 次會議，平均親自出席率 100%。

本公司設置審計委員會及其職權行使，應依證券交易法及「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」規定辦理，審計委員會應由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。審計委員會之運作，以下列事項之監督為主要目的：

一	公司財務報表之允當表達。
二	簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。
三	公司內部控制之有效實施。
四	公司遵循相關法令及規則。
五	公司存在或潛在風險之管控

薪資報酬委員會

本公司為健全公司治理，並建立完善的公司董事及經理人薪資報酬制度，於 2011 年 11 月 14 日依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」設立薪資報酬委員會，並訂定「薪資報酬委員會組織規程」。薪資報酬委員會協助董事會總和考量公司經營績效、個人表現、同業水準及未來風險等因素，研訂公司董事、監察人及經理人績效評估與薪資報酬之政策與相關措施，並定期進行檢討與評估。

薪資報酬委員會其人數不得少於三人，過半數成員應由獨立董事擔任並由全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席。若委員因故解任，致人數不足三人者，應自事實發生之日起算三個月內召開董事會補行委任；如因獨立董事成員解任且無其他獨立董事可遞補者，在公司依第八條規定補選獨立董事前，得暫行委任不具獨立董事資格者擔任薪資報酬委員會成員，並於獨立董事補選後委任之。目前本公司薪資報酬委員會共有三名成員，分別為召集人獨立董事黃俊仁、獨立董事蘇柏誠及江淑清委員。2025 年共召開 2 次會議，平均親自出席率 100%

薪資報酬委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。

- 一、訂定並定期檢討董事及經理人績效評估標準與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並於年報中揭露績效評估標準之內容。
- 二、定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。年報中應揭露董事及經理人之績效評估結果，及薪資報酬之內容及數額與績效評估結果之關聯性及合理性，並於股東會報告。

本公司董事、監察人執行職務時，不論公司營業盈虧，公司得支給報酬，其報酬依其對公司營運參與程度及貢獻價值，於不超過本公司核薪辦法所訂最高階薪資百分之十五之內議定之；如公司年度決算有盈餘時，另依公司章程第十九條規定分配酬勞，董監事酬勞不得高於可供分配盈餘百分之三。本公司支付總經理及副總經理薪資係依「薪資管理辦法」敘薪標準規定，並依所擔任之職務內容及參考同業水準核薪；員工分紅則依年度決算盈餘，依公司章程第二十六條規定及員工績效表現評定發放。本公司給付酬金之政策及金額每年均依據法令規定於年報中揭露，且盈餘分配係經董事會通過，整體制度設計已兼顧公司長期發展與風險控管。

2.4 營運績效

檢視本公司 2025 年營運狀況，2025 年度合併營業收入淨額 12,574,863 仟元與 2024 年度 11,994,022 仟元相較上升 4.84%。

單位：仟元

項目/年度	2023 年	2024 年	2025 年
營業收入	9,830,034	11,994,022	12,574,863
營業外收入	304,922	94,070	-182,124
營業成本	8,280,635	9,727,851	10,144,640
股利	101,910	203,820	106,394
支付政府的款項	74,581	170,560	124,545
社區投資	4,167	3,498	4,283
員工薪資(含員工福利)-營業費用	460,325	557,413	749,732
留存經濟價值	1,213,338	1,424,950	1,263,145

備註：

1. 支付政府的款項僅列所得稅，未包含營業稅、財產稅、罰金。

2. 社區投資指的是捐款及捐贈。

3. 留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」-「分配的經濟價值」。

※產生的直接經濟價值：營業收入、營業外收入。

※分配的經濟價值：營業成本、股利、支付政府的款項、社區投資、員工薪資(含員工福利)-營業費用。

4. 幣別為新台幣。

政府補助

本公司屬於紡織產業，持續關注政府及主管機關所推動之相關產業政策與計畫，而經濟部推動的「紗織染成衣低碳生產技術平台開發計畫」委由紡織產業綜合所的製程技術開發部協助構建供應聯盟平台，盼能協助平台成員導入低碳化生產技術，提升企業競爭力。本公司透過設備汰舊換新及設備優化等方式進行製程改善，以降低碳排放並提升燃燒效率，配合國家減碳政策目標，同時進行碳排放的盤查及估算，以評估相關計畫導入的可行性。

此外，得力亦參與「雇用獎助金」以及「製造業災後復原設備調校補助」等相關計畫。於報導期間，本公司獲得臺灣政府補助總金額高達 213,000 元。未來，公司將持續關注並申請相關政府資源，以加速推動低碳轉型與永續發展。

臺灣政府補助一覽		
項目	補助單位	補助金額(元)
雇用獎助金	勞動部勞動力發展署	13,000
製造業災後復原設備調校補助	財團法人中衛發展中心	200,000
總計		213,000
備註：稅收減免、補助計畫、疫情補助皆納入政府財務補助。		

稅務政策

本公司自創立以來皆遵循我國之稅務相關政策以及法令，例如：營利事業所得稅、所得基本稅額條例等，目前公司稅務是由會計課單位所負責，更多的稅務相關資訊可從公司年報或財報查詢及查看，兩者均可從「公開資訊觀測站」中下載。

得力實業之稅務相關法規	營利事業所得稅
	所得稅法
	所得基本稅額條例
	產業創新條例
	營利事業所得稅不合常規移轉訂價查核準則
	營利事業所得稅查核準則

2025 年合併財務報表	2025 年股東會年報
	

2.5 氣候變遷管理

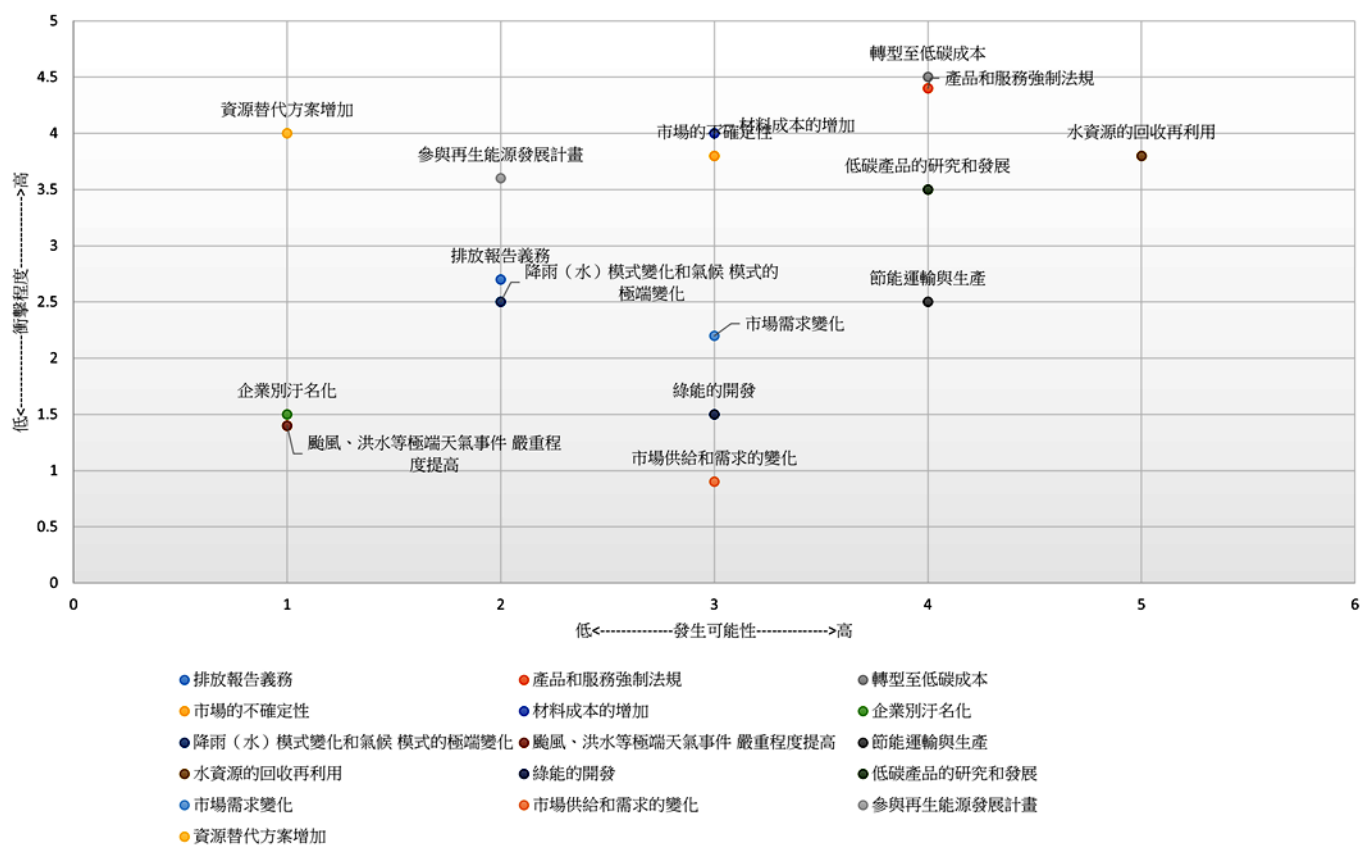
氣候變遷風險					
治理單位	得力公司以公司治理單位作為全公司環境、社會及治理（ESG）議題的治理架構，統籌推動永續發展工作，包括氣候變遷減緩與調適及能源管理，提升應對氣候風險的能力。為此本公司設立「永續發展委員會」，負責擬定企業社會責任與永續發展策略與目標，定期檢視績效及進度，並至少每半年召開例行會議，必要時不定期討論重大議題，以有效落實策略。				
風險機會類別	TCFD 風險	風險項目	影響時間	財務影響	因應策略
	立即實體風險	立即/實體-極端天氣事件的嚴重性和頻率增加	持續影響	極端雨量致營運中斷或影響工作安全	制定應急計畫(BCP)、強化基礎設施、防災訓練與保險。
				高溫-電價上漲造成用電高峰期電費上升，增加公司營運成本增加	監控用電、優化能源管理，導入節能設備與再生能源。
	政策與法規轉型風險	強化排放量報導義務與國內/國外碳費/碳稅	中期(3-5 年)	增加合規成本及碳排放相關成本	建立排放管理系統，提前評估合規成本與碳稅影響，優化能源與排放政策。
	技術轉型風險	過渡到低排放技術(低碳服務)	中期(3-5 年)	低碳技術轉型及增加減碳設備建置成本增加	投資低碳技術，評估採用路徑，與供應商合作加速轉型。
	市場轉型風險	增加能源成本	短期(1-3 年)	客戶轉移致營收減少；增加再生能源購買成本	提升能源效率與節能措施，採用再生能源，並多元化產品與市場。
	機會項目	影響時間	潛在影響		因應策略
	資源效率-減少紙張使用/無紙化流程	短期(1-3 年)	節省成本、提升效率		推行無紙化及數位化管理，降低耗材成本。
	產品與服務-開發低碳產品/方案	中期(3-5 年)	增加營收		推出低碳產品與服務方案，拓展市場。
	韌性-再生資源投資與節能措施	中長期(5-10 年)	降低營運風險、提升品牌形象		投資再生能源與節能設備，提高企業韌性與可持續性。
策略	系統性評估氣候變遷風險，鑑別可能影響得力實業營運與策略決策的關鍵項目，並作為風險管理與應對策略的依據。				
風險管理	本公司透過氣候變遷風險矩陣系統性鑑別與排序風險，並藉由風險路徑分析評估關鍵風險因子對營運與財務的潛在衝擊，作為制定前瞻性因應策略與風險管理措施的重要依據。				
指標和目標	溫室氣體排放以 2018~2022 年這 5 年的平均碳排放量約 79,000 公噸為基準量進行自主減量，盤查範圍涵蓋範疇一（直接溫室氣體排放）及範疇二（能源間接溫室氣體排放），透過製程優化、設備汰換、能源效率提升及再生能源導入等措施，逐步降低溫室氣體排放量，朝低碳營運及淨零排放目標邁進。				
	短期目標				
	1. 以 2018~2022 年平均排放量為基準量，於 5 年內減少 5%溫室氣體排放量。 2. 持續推動節能改善措施，每年節電率達 1%以上，以符合經濟部能源署節能政策要求。 3. 透過再生能源太陽能發電系統的使用，逐步提升再生能源使用比例至 3%以上。				
指標和目標	中長期目標				
	1. 以 2018~2022 年平均排放量為基準量，設定碳排放減量中長目標如下： ● 中期目標：2030 年前減少 50%的溫室氣體排放。 ● 長期目標：2050 年前各營運據點溫室氣體排放為零。				
	2. 提升再生能源使用比例至 10%以上，逐步降低對傳統化石能源之依賴。 3. 持續推動高效能設備汰換、製程改善及能源管理措施，降低能源使用強度。				

氣候變遷風險	
財務影響	本公司目前溫室氣體排放量為 37,890.196 公噸 CO ₂ e，依自主減量機制計算，扣除 2.5 萬噸後，剩餘排放量為 12,890.196 噸；以自主減量優惠率每噸 100 元估算，年度碳費約為新台幣 129 萬元。 後續因公司自主減量計畫基本資料變更，本公司所屬織布業及染整業經認定屬高碳洩漏風險產業，並已於 2026 年 4 月 22 日申請核准通過。後續碳費將改依高碳洩漏優惠細數計算，以為 37,890.196 公噸 CO ₂ ，ex 新台幣 100 元/公噸 x0.2 估算，預計年度碳費約為新台幣 75.78 萬元。
碳定價基礎	本公司目前尚未建立內部碳定價機制，惟已持續關注國內外碳費 / 碳稅及相關政策發展趨勢，並評估其對營運成本與投資決策之潛在影響。未來將依公司減碳策略及法規發展情形，逐步研議導入碳定價機制之可行性。
溫室氣體盤查計畫	得力自 2014 年起依據 ISO 14064-1 標準進行溫室氣體盤查。煤炭曾為廠內主要溫室氣體排放來源，目前已於 2025 年 1 月正式停用，全廠能源使用以天然氣及其他較低碳能源為主。公司持續推動 ISO 50001 能源管理系統，針對重大能號單位規劃並執行節能措施，整體節電率達 3.33%，染整單位產品耗能（佰萬卡 / 千碼）較 2024 年度降低 24.76%，展現在節能減碳與永續發展方面的具體成果。
外部保證或確信	● 每年通過溫室氣體盤查第三方查證。

風險與機會的潛在財務影響		
類型	風險與機會項目	潛在財務風險
轉型風險	排放報告義務	營運成本增加，營收減少
	產品和服務強制法規	營運成本增加，營收減少
	轉型至低碳成本	營運成本增加，資本支出增加，資產價值增加，營收減少
	市場的不確定性	營運成本增加，營收減少
	材料成本的增加	營運成本增加，營收減少
	企業別汙名化	營運成本增加，資本支出增加，營收減少
實體風險	降雨(水)模式變化和氣候，模式的極端變化	營運成本增加，資本支出增加，資產價值降低，營收減少
	颱風、洪水等極端天氣事件，嚴重程度提高	營運成本增加，資本支出增加，營收減少
機會類型	節能運輸與生產	營運成本降低
	水資源的回收再利用	營運成本降低
	綠能的開發	營收增加
	低碳產品的研究和發展	營收增加
	市場需求變化	營收增加
	市場供給和需求的變化	營收增加
	參與再生能源發展計畫	營運成本降低，資產價值增加
	資源替代方案增加	營運成本降低，資產價值增加

氣候矩陣圖

得力公司-氣候風險矩陣圖



氣候風險鑑別流程

建立共識

- 為了解氣候變遷對於得力實業潛在之財務風險與機會，由得力實業ESG編制小組委員會-管理部協理主持，邀集相關部門主管同仁召開，組成ESG工作小組，建立對指引了解與共識。

蒐集風險清單

- 依據TCFD建議的風險清單、國際相關研究報告、產業特性與標竿分析，建立氣候風險清單，其中轉型風險包含政策法規、科技、市場、商業聲譽4類；實體風險則包含急性與慢性的氣候風險2類。最後羅列16項為得力實業之攸關的風險議題。

情境設定

- 以升溫2°C，作為繪製各因子衝擊路徑之情境

鑑別重大氣候風險、繪製風險矩陣圖

- 根據潛在衝擊程度、潛在脆弱度、風險發生可能性三面向進行評估，並將氣候風險分級為高、中、低三個等級。

管理與回應

- 針對高風險議題，盤點得力實業現有作為與未來因應方向

評量財務衝擊程度

- 針對高風險、潛在衝擊程度高且得力實業潛在脆弱度高之風險進行財務衝擊衡量

2.6 法規依循

本公司為了確保誠信經營與法令遵循之落實，訂定「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」等各項公司治理規章與辦法，並提倡廉潔風氣，並透過持續管理社會、經濟及環境相關之法規規範，致力確保營運活動符合各項法令要求，並落實企業社會責任之基本要求。本公司將單一事件罰款累計金額達新臺幣 100 萬元以上，或遭政府主管機關勒令停工等情形，定義為重大違規事件。本公司於 2025 年無違反任何社會及經濟相關法規之重大違規事件，亦無發生環保重大洩漏之事件。

本年度違反法規非罰款事件共計 8 件及其改善措施說明如下：

違規事項統計			
處分類型	類型	違反法規說明	改善措施
非處罰款事件	危害性化學品標示及通識規則第 5 條第 2 項、職業安全衛生法第 10 條第 1 項	對裝有過氧化氫(50%)危害性化學品之容器，未標示印尼文之危害標示。	已標示印尼文危害標示。
	危害性化學品標示及通識規則第 15 條第 1 項、職業安全衛生法第 10 條第 1 項	過氧化氫(50%)安全資料表未適時更新，並應至少每三年檢討一次。	已完成更新，並建立每三年定期檢討機制。
	危害性化學品標示及通識規則第 17 條第 1 項第 3 款、職業安全衛生法第 10 條第 1 項	未將過氧化氫(50%)安全資料表置於工作場所易取得之處。	已放置於工作場所供人員查閱。
	危害性化學品標示及通識規則第 17 條第 2 項、職業安全衛生法第 10 條第 1 項	未將二甲基丙烷納入危害通識計畫之危害性化學品清單管理。	已納入危害性化學品清單管理。
	危害性化學品評估及分級管理管理辦法第 4 條、職業安全衛生法第 11 條第 1 項。	低亞硫酸鈉等腐蝕性/刺激皮膚 / 禁水性物質，未進行危害評估及風險分級管理，且有接觸水發生火災爆炸之虞。	已完成危害辨識、暴露評估及風險分級管理。
	職業安全衛生法施行細則第 31 條第 1 項第 2 款、職業安全衛生法第 23 條第 1 項	設備未妥善管理(未評估隔熱材有效性)。	已檢視並完成隔熱材包覆。
	職業安全衛生法施行細則第 31 條第 1 項第 9 款、職業安全衛生法第 23 條第 1 項	未落實物品堆疊作業教育訓練。	已辦理物品堆疊作業安全教育訓練。
	危害性化學品標示及通識規則第 9 條第 1 項、職業安全衛生法第 10 條第 1 項	裝有硫酸鋁等危害物質之容器未設置公告板或識別標示。	已完成全廠檢查並依規定設置標示。
總計	事件總計：8 件。		

除上述事件外，本公司未發生下列表述違規情形：

公司治理相關法規	勞工權益相關法規
➢ 無違反公司法 ➢ 無違反商業法 ➢ 無違反證券金融法規 ➢ 無政治獻金 ➢ 無貪腐事件 ➢ 無反競爭行為、壟斷行為或反托拉斯相關之法律訴訟案件。	➢ 無違反性別平等工作法 ➢ 無使用童工 ➢ 無強迫勞動 ➢ 無侵害結社自由及團體協商 ➢ 無違反歧視或人權事件 ➢ 無侵害原住民權利事件
產品相關法規	環境保護相關法規
➢ 未有禁止或具爭議性之產品 ➢ 無違反行銷相關法規及自願守則的事件 ➢ 無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的情事 ➢ 無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟 ➢ 無違反客戶隱私事件 ➢ 無違反行銷傳播法規	➢ 無違法環保法規事件

反貪腐制度及申訴管道

本公司於 2025 年完成貪腐風險評估，並秉持公平、誠實、守信與透明原則從事商業活動。為落實誠信經營政策並積極防範不誠信行為，依「上市上櫃公司誠信經營守則」及本公司與集團企業營運所在地相關法令，訂定「誠信經營作業程序及行為指南」，明確規範人員於執行業務時應遵循之行為準則及注意事項。

「企業社會責任政策」中亦納入反貪腐相關規範，明訂與其他企業進行交易時，均不得造成可能利益衝突之行為。無論與公務機關人員或民營機構人員往來，均不得提供禮品、招待或任何形式的不當利益，對賄賂、貪污及不道德行為採取零容忍態度。為強化員工對誠信經營的認知，反貪腐政策列為新進人員必修教材。2025 年度共 9 位新進同仁完成教育訓練並通過考核，完訓率達 100%。

若董事、經理人及員工有違反道德行為守則之情形時，本公司將依違法情況追究失職人員責任或採取適當法律措施，且即時於公開資訊觀測站揭露違反道德行為守則人員之職稱、姓名、違反日期、違反事由、違反守則及處理情形等資訊。2025 年度在職董事、員工完成相關教育訓練，完訓覆蓋率達 100%。

在供應鏈管理方面，本公司於採購及商業往來合約中納入誠信條款，要求供應商及合作夥伴遵循相關法令及廉潔原則，以確保商業活動之公平與透明。

另為審議員工獎懲、申訴及重大人事事項，本公司設置「職場不法侵害申訴處理委員會」，依相關辦法辦理，以確保處理程序公平、公正及保密。

2025 年度未發生任何貪腐事件。若未來發生相關案件，本公司將追究相關人員行政責任，並研提興革建議、導正缺失，涉及刑責者，除持續蒐報情資並函送偵辦外，亦全力配合檢調單位調查。

檢舉案件受理流程

管理部門接獲檢舉

行政調查蒐集證據
並查核事實

針對違法或違紀情事追究行政責任或函送司法機關偵辦

檢舉管道如下，另外設有專用實體信箱(實體佈告欄旁)：

檢舉管道	
受理單位	管理部
通信地址	臺南市新市區三舍里復興路 820 號
檢舉電話	06-5992866#201
負責人員	朱瑩珠
檢舉傳真	06-5011075
電子郵件	Chuchu5811@delicacy.com.tw

三、卓越管理

3.1 重大主題管理

重大主題：供應商管理(供應商環境評估&供應商社會評估)			
永續準則 (議題)呼應	GRI 308、414 供應商環境、社會評估主題揭露 2016、 SASB CG-AA-430a.1-2、CG-AA-430b.1-3 揭露主題	影響的 利害關係人	本公司、品牌客戶、供應商/承攬商、商業夥伴
重大原因	● 因應全球環境保護意識高漲及客戶對綠色供應商的要求，公司積極推動產品環保認證，確保產品符合相關環保規範與市場需求，以提升產品競爭力並強化企業永續發展能力。 ● 公司優先評估並導入當地供應商，以降低運輸過程所產生的碳排量，並減少對海外原料進口之依賴，以提升原料供應的即時應變反應與供應穩定性，進一步強化整體供應鏈韌性。		
影響與衝擊	實際正面影響： ● 經濟：採購向在地供應商所提供之原料與產品，有助於促進地方產業發展，並可帶動相關產業活動，間接增加在地就業機會與經濟績效。 ● 環境：採購符合環保認證的原料與產品，有助於降低生產過程中對環境造成的污染與資源耗用，並透過縮短運輸距離，減少物流過程所產生碳排放。 ● 人權：遴選原料與商品無毒無害的供應商，可降低產品在製造與使用過程中不會對人體健康造成危害，進而保障員工職業安全與消費者健康。 潛在負面衝擊(造成)： ● 經濟： (1) 若供應鏈過於仰賴國外廠商，當原料供應出現中斷或異常時，可能導致公司無法即時取得原料，影響生產穩定度與經營效率，並可能因進貨成本提高而降低產品在市場上競爭力。 (2) 隨著市場及客戶對環保要求提高，若產品或供應鏈未能符合相關環保認證標準，可能影響客戶採購意願，進而造成訂單流失與營收下降。 ● 環境： (1) 若供應商未能取得或維持環保相關認證，可能使產品在市場上失去環境永續方面的競爭優勢，並可能影響企業整體永續形象與市場接受度。 (2) 若採購原料含有不符合法規之有害物質，生產時產生的廢水、廢氣可能會對周遭環境造成汙染，並對生態系統帶來負面影響。 ● 人權： (1) 若原料使用含有不符合法規之有害物質，可能對進行生產作業的員工造成健康危害，亦可能對產品使用者的健康與安全產生風險，進而影響消費者權益。 (2) 若供應鏈發生童工或強迫勞動情事，可能造成勞工權益受損、違反法規要求、影響客戶信任及企業聲譽，並對供應鏈穩定性及社會永續發展產生負面影響。		
政策	● 本公司於供應商遴選與合作過程中，優先評估並挑選符合環保與永續相關國際認證(bluesign®standard、GRS、OEKOTEX、BCI 等)的供應商，以保證原料來源符合環境保護與永續發展原則。 ● 為降低運輸碳排放並促進在地經濟發展，優先採購台灣在地供應商的產品與服務，推動在地化採購策略。 ● 與多間供應商合作，以分散供應風險，並定期進行供應商環境與社會責任評估；對於未能符合本公司環境與社會責任要求之供應商，將要求改進或重新評估合作資格，以確保供應鏈整體符合永續發展與企業社會責任之標準。		
策略	機會積極管理 本公司與多間供應商合作，建立多元供應來源，並定期進行環境與社會責任評估，提升供應鏈永續管理能力。 風險預防管理 透過分散供應來源及定期評估機制，檢視供應商於環境與社會責任之表現，以降低供應鏈相關風險。 負面實際衝擊補救措施 若供應商未符合本公司環境與社會責任要求，將要求其提出改善計畫並追蹤管理，必要時重新評估合作資格。		
目標與標的	持續落實以在地供應商為主的採購策略，透過定期環境與社會責任評估，以保證供應商符合本公司永續與社會責任要求；對於未達標準之供應商，將要求改進計畫或重新評估合作資格，以維護供應鏈穩健及永續性。		

重大主題：供應商管理(供應商環境評估&供應商社會評估)	
	● 短期目標： (1) 完成主要供應商風險評估，要求關鍵供應商簽署《供應商行為準則》，並宣導禁止童工、強迫勞動及歧視等人權議題。 (2) 環保紗採購比例維持 40%以上，以穩固現有永續採購基礎。 ● 中期目標： (1) 建立供應商 ESG 管理制度，將人權、環境及職業安全衛生納入供應商評鑑機制，完成高風險供應商稽核與改善追蹤。 (2) 5 年後環保紗採購比例提升至 50%以上，持續擴大環境友善原料的應用。 ● 長期目標： (1) 建構永續供應鏈體系，提升供應商 ESG 參與率及管理覆蓋率，達成供應鏈零童工、零強迫勞動重大違規事件目標。 (2) 環保紗採購比例達 60%以上，以實現供應鏈全方位永續發展，並強化企業社會責任影響力。
管理評量機制	● 對交易頻繁的原料、染助劑及物料供應商，每年進行一次內部評估，評估指標包括：品質 50%、成本 35%、交期 10%、配合度（含環保、法規及特定要求）5%。評分不達標者將要求改善或重新評估合作資格。 ● 定期檢視供應商的環保認證資格，確保其提供的原料符合本公司永續採購標準，若無法提供必要認證，將更換其他合規供應商。
績效與調整	● 本公司已將《供應商行為準則》納入供應鏈管理政策，透過新供應商導入要求、既有供應商溝通及定期稽核機制，逐步推動全體供應商簽署。未來將持續提升簽署覆蓋率，並將未簽署情形納入供應商評鑑與合作審核條件。 ● 2025 年原絲採購環保紗數量比例 54.04%已達中期目標。

重大主題：產品中化學物質的管理			
永續準則 (議題)呼應	GRI 3 產品中化學物質的管理 重大主題管理 2021、SASB CG-AA-250a.1-2 揭露主題	影響的 利害關係人	本公司、供應商/承攬商、品牌客戶、商業夥伴、政府(主管機關)、員工與其他工作者
重大原因	產品中化學物質的管理不僅直接關係消費者與員工的健康安全，也影響環境永續及供應鏈合規性。為維護品牌信譽與履行永續承諾，本公司嚴格遵循各品牌客戶規範，並依據 ZDHC 等國際標準全面管理化學物質的使用，確保產品符合最高環保與安全要求。		
影響與衝擊	實際正面影響： ● 經濟：透過化學品的有效管理，推動化學品管理制度的透明化與標準化，提升產品與供應鏈的可追溯性，降低有害物質對企業運營與社會造成的潛在風險，進而促進經營穩定性及信譽。 ● 環境： (1) 在採購端控管輸入化學品，優先選擇通過 Bluesign 或 ZDHC Level 3 認證的化學品，從而減少有害物質對環境造成的危害。 (2) 藉由化學品管理，使化學品使用更制度化、透明化且可追溯，降低化學品中有害物質對環境的潛在衝擊。 ● 人權：針對使用化學品人員提供化學品教育訓練，使其充分了解化學品的潛在危害，並掌握有效的防護措施，保障員工健康與職業安全。 潛在負面衝擊(造成)： ● 經濟： 化學品廢水處理不當，若未符合政府排放標準，可能遭受罰款並受政府監管，增加營運成本。 ● 環境： 染整工序若未妥善處理廢水，含重金屬、偶氮染料、螢光劑等有毒物質可能排入河川，影響水體生態與用水安全。 ● 人權： (1) 員工與其他工作者若長期暴露在高風險化學品下，且缺乏適當防護措施，可能導致皮膚病、呼吸系統疾病，甚至長期慢性中毒影響工作權及健康權保障。 (2) 若產品或製程使用之化學物質管理不當，可能導致產品不符合客戶及法規要求，進而產生產品召回、訂單流失、品牌聲譽受損及法律責任等風險。		
政策	本公司致力降低化學物質對環境及人體健康之潛在影響。在化學品採購與使用上，優先選用符合 Bluesign® 或 ZDHC Level 3 標準之化學品，並持續推動相關國際標準之導入，逐步提升化學品符合 ZDHC Level 3 之比例及推動產品取得 OEKO-TEX® 等國際認證，以強化產品安全並落實企業永續發展。		
策略	機會積極管理 為積極管理化學品使用所帶來的正面影響，公司每年定期進行化學品抽測，以確認所使用化學品符合環保與安全標準，提供客戶與消費者更安全、環保的產品，並進一步提升市場競爭力與品牌價值。 風險預防管理 公司依循化學品管理政策，優先選擇符合 Bluesign 或 ZDHC Level 3 標準之化學品，以降低化學物質對環境及產品安全可能帶來的風險。 負面衝擊補救措施 (1) 若產品中發現有害化學物質並造成實際負面衝擊，公司將立即啟動應急處置計畫，包括召回受影響產品、與供應商共同釐清並改善問題來源，迅速進行補救並強化內部檢查與監控措施，以防止類似情形再次發生。 (2) 若發生員工或其他工作者因化學品接觸或洩漏導致之危害事件，本公司將立即啟動緊急應變機制，進行人員疏散、現場控制及醫療救護，並依規定通報主管機關。後續將進行事故原因分析，檢討作業流程與化學品管理制度，強化教育訓練及防護措施，以避免類似事件再次發生，並持續提升職場安全與健康管理績效。		
目標與標的	1. 每年維持 bluesign 認證資格，認證有效性維持 100%，強化化學品管理。 2. 因品牌要求 2026 年需提升至 90%，滾動式調整目標廠內化學品達 ZDHC Level 3 目標百分比 ● 短期目標：2025 年 80%，於 2026 年提升為 90%。 ● 中期目標：2026 年 90%，於 2027 年提升至 91%。 ● 長期目標：2030 年 92%。		
管理評量 機制	● 建立系統化的化學品管理評量機制，以保證政策落實與短中長期目標達成。 ● 每月檢視 ZDHC InCheck 報告，追蹤廠內化學品符合 ZDHC Level 3 標準的比例與使用狀況；並由第三方每年對 InCheck 報告進行審查與驗證，以確認管理流程的完整性與數據的可靠性。 ● 每年一次依照 bluesign 標準審核工廠所使用的化學品，根據法規更新與時俱進，汰換不符合的化學品。		
績效與調整	● 2025 年，本公司廠內使用符合 ZDHC Level 3 標準之化學品比例已達 89.78%，超越既定短期目標。公司將依績效結果持續調整管理策略與目標，推動化學品符合標準比例提升，確保持續改善產品安全與永續表現。 ● 2025 年，本公司完成 bluesign 化學品審核，並完成汰換計畫，已達到續證資格。		

重大主題：創新研發與技術			
永續準則 (議題)呼應	GRI 3 創新研發與技術 重大主題管理 2021	影響的 利害關係人	本公司、員工與其他工作者、品牌 客戶、股東與其他投資人、供應商/ 承攬商、政府(主管機關)
重要性	在全球戰爭、通膨及升息等多重挑戰下，紡織產業需求放緩。為保持競爭力，企業必須持續提升創新研發技術的能力。透過技術創新，企業能提高產品附加價值、提升效率，並因應市場與環境變化，支撐公司永續經營，成為推動 ESG 目標的重要動力。		
影響與衝擊	實際正面影響： ● 經濟：公司持續提升創新技術開發能力，透過投資創新技術及可持續發展策略，強化商品企劃與品質管理，加速差異化產品的開發，因應東協七國免成衣關稅政策，促進公司長期穩定及永續經營。 ● 環境： (1) 公司致力於使用環境友善原料與化學品，並在產品設計階段即優先選擇符合環保需求的素材，打造兼具機能性與時尚流行性的產品。染料及助劑的使用皆符合ZDHC MRSL限用物質清單規範，使整個產品開發與加工流程符合環保標準。 (2) 公司與供應鏈合作推動環保材料替代方案，降低對環境的影響，落實永續理念。 潛在負面衝擊(直接相關)： ● 紡織業勞工流動率高與勞動成本上升，可能增加生產成本。 ● 開發中國家競爭及紡織技術外流，配合東南亞及中國大陸低成本產品進入國際市場，可能影響我國紡織業國際競爭力。		
政策	本公司每年提撥營業額 2%~3%投入產品創新研發，聚焦於再生材料應用、循環紡織技術及低碳製程開發，持續提升回收聚酯、尼龍等永續材料使用比例，作為提升技術能力與產品競爭力的重要基礎。同時積極參與政府科技專案，並與財團法人工研院材化所、紡綜所及紡拓會建立合作關係，透過產官學資源整合推動技術創新與研發成果應用，以持續強化公司研發能量並促進產業升級。		
策略	本公司自成立以來秉持自主研發，積極參與政府輔助的產業專案合作計畫、學術機構技術研討會以及政府舉辦的紡織訓練課程，派遣研發人員參加國際的布料展示會並不定時的拜訪品牌客戶，了解客戶品牌需求，吸取市場的流行資訊，進而提升本公司研發人員的流行敏銳力與創新技術能力，透過技術的深耕與專利的申請累積公司核心技術。 機會積極管理 ● 本公司具備完整生產線，能提升商品開發的多樣性。近年透過製程改善、設備效能提升及電腦資訊系統導入，持續優化生產效率與品質管理，同時達到成本控制，強化產品競爭力。 ● 為促進永續發展並提升產品環保性，公司積極將環保材料導入產品開發，聚焦在紡織品循環再生技術，同時持續提升再生材料使用率，逐步達成 100%回收聚酯及 50%回收尼龍目標，降低對環境的影響，並提升產品的市場價值。 風險預防管理 ● 面對台灣紡織產業在低價競爭市場難以與越南及中國大陸競價，以及環保材料供應不穩或成本上升等潛在風險，公司透過掌握全球市場流行趨勢並結合終端客戶需求進行專案研發，提升產品差異化。 ● 與供應鏈合作開發多元環保替代材料，以降低對單一材料來源的依賴，並提升供應穩定性。 負面實際衝擊補救措施 ● 面對開發中國家的競爭，公司持續提升管理績效與營運效率以降低成本，並加速新產品研發與市場拓展，建立自有行銷管道，形成與中國大陸及東南亞低價產品的市場區隔。 ● 若環保材料價格上升或供應不足，公司將依實際情況適度調整產品價格並與客戶保持溝通，同時強化內部研發能力，透過技術創新降低材料成本並提升生產效率，以確保產品品質與供應穩定。		
目標與標的	試驗布轉正式布號的目標：2025 年比例 12%。 環保材料使用目標百分比： ● RE 聚酯材料 - 短期目標：2025 年使用比例 60%，2026 年使用比例 65%調整至 68%。 - 中期目標：2028 年使用比例 80%。 - 長期目標：2030 年使用比例 100%。 ● RE 尼龍材料受整體訂單成長及產品組合變化影響，本年度非環保規格產品占比提升，導致環保材料使用比例較去年略為下降。 - 短期目標：RE 尼龍材料 2026 年使用比例由 25%下修至 20%。 - 中期目標：2028 年使用比例下修至 20%。 - 長期目標：2028 年使用比例下修至 30%。		
管理評量 機制	每年進行新產品企劃案評審，並舉辦一年兩次的季節系列產品發表，以檢視產品開發進度與研發成果落實情況。		
績效與調整	依據市場反應調整產品開發方向，2025 年試驗布轉正式布號已達 23%。 2025 年環保材料使用目標執行情況如下： ● RE 聚酯已達 65%，超前完成 2025 年訂定 60%之目標。 ● RE 尼龍達 19%，雖然環保材料使用比例未達 2025 年目標 21%，但在整體生產效率提升的情況下，環保材料的實際使用量仍維持成長，未來持續追蹤並調整開發策略以促進目標達成。		

3.2 產品品質與客戶服務

產品認證與安規宣告

得力依照各品牌客戶規範要求，如 Under Armour、adidas、UNIQLO、迪卡儂、lululemon、PUMA 等國際品牌標準，持續維持 Oeko-Tex Standard 100 與 bluesign® 認證，透過嚴格的化學品管理及產品檢測程序，有效降低有害物質風險，使產品符合品牌要求標準，並符合品牌化學品限用物質的規範，此外，公司內部的物性室已通過第三方認證，藉由物性測試如色牢度、耐水性、耐磨、拉力等，以確保產品品質。

關於產品標示，政府機關並未有法規規範布料的標示，依公司規定於布料的「碼紙」標示：訂單編號、布號、顏色、碼長、布重、批次號等相關資訊。2025 年末發生任何違反產品與服務的健康和安全法規、資訊標示相關法規、行銷傳播相關法規。

產品取得安規認證項目統計		
產品項目名稱	安全規範認證	提供客戶已評估之產品比例
紡織面料 成品布	Oeko-Tex Standard 100	100%
紡織面料 化學品使用(染料、助劑)	bluesign®環保認證	89.79%
環保回收布料	GRS(全球回收標準)	57.14%
備註： 1. 紡織面料、成品布：得力布料已通過 Oeko-Tex Standard 100 (CLASS I)檢測，並取得證書，表示所有生產的成品布皆無有害物質殘留。 2. 紡織面料、化學品使用(染料、助劑)：bluesign 化學品佔比(月平均值%)=(每月使用 bluesign 核可的化學品數量÷每月使用化學品總數量)÷12。 3. 環保回收布料：環保回收紗佔比=環保回收紗採購量÷原紗採購總量。		

得力經營管理均係遵循國內及國外轉投資國家之相關現行法令及規範，經營團體亦將持續密切注意任何可能影響公司財務及業務之政策與法令變動；持續推動產品及品質系統符合國際各國法規之要求並取得認證，以增強對營運的正面效應。

本公司專精於研究發展生產技術及品質控管，並十分重視技術傳承及開發，積極栽培優秀人才與引進新式設備，來提高生產效率，陸續於 1999 年取得歐洲「Oeko-Tex」認證，2000 年獲得 Du Pont (2002 年度 INVISTA)最佳夥伴計劃成員，2006 年成立物性檢驗中心以及特殊加工廠，並於 2012 年通過 bluesign 認證，2014 年推出 Delinno 布料品牌概念並取得 DLFIT 商標，2015 年取得 Delinno 商標，不斷地努力證明本公司一貫重視產品品質的政策，且本公司產品銷售市場包含日本等對品質要求嚴格之地區，其生產技術及品質已受市場肯定。

得力於 1999 年初順利取得 ISO14001 DNV 環保驗證，2021 年通過 ISO 14001 環境管理系統驗證。建置 ISO 14001 環境管理系統，設立環安室及環境管理專責人員，訂定環安衛政策，推動及執行環境管理相關事務，每年並請第三方驗證機構進行驗證。

項目名稱	認證名稱	認證說明
環境	ISO 14001 (環境管理系統認證)	因應綠色永續政策，得力於 2021 年完成 ISO 14001 環境管理系統認證有效性。透過 ISO 14001 認證，建立環境管理系統以降低對環境的衝擊，提升組織對於永續發展能力，並達成下列優勢： 1. 建立環境保護控制方針和環境管理基礎。 2. 控制並減少重大的環境因素。 3. 確保環境管理與組織策略目標一致。 4. 重視風險與機會管理，降低污染事故所造成的環境損失。 5. 可提高監測環境的能力和效率，促進體制的改革和調整。
環境	ISO 14064-1 (溫室氣體盤查管理系統)	得力自 2014 年導入 ISO 14064，藉由溫室氣體排放量的盤查、計算與查證，分析溫室氣體種類及來源，引導公司全面性的鑑別溫室氣體衝擊並思考減碳方向，找出節省能源的可能性，以提升能源與物料使用效率、降低營運成本，將對環境的不利降至最低。
化學品使用 (染料、助劑)	bluesign®環保認證	為了持續環保永續的政策，得力於 2012 年成為業界最嚴格之歐洲第三方公證 bluesign®系統合作夥伴，且產品取得 bluesign®approved 的紡織品認證。此認證為全球眾多紡織供應鏈廠商所採用，致力對環境傷害的衝擊降到最低，確保紡織生產的過程和產品能完全符合生態、健康，制定消費安全的嚴格規範。2025 年得力持續更新 bluesign®認證，以確保製程與產品皆能符合規範。
成品布	Oeko-Tex Standard 100 (環保紡織品標準)	全球統一的檢測和認證體系，禁止製造商使用或受法律規範的有害物質，特別是已知有害健康的化學物質，保障消費者安全 and 健康。2025 年得力也持續更新 Oeko-Tex Standard 100 標準認證，以確保生產的成品布無有害物質殘留。
環境	Higg Index-FEM	由 SAC 設立一套標準可幫助服裝業、鞋業、零售業和工廠進行環境和社會責任管理績效的自我評估，並持續改善。包含 FEM 工廠環境管理模組、FSLM 社會與勞工模組。 FEM (Facility Environment Module)工廠環境管理模組： 1. 得力自 2019 年起開始執行 Higg index 驗證，每年完成一次自我評估，並選用 SAC 認可的第三方驗證機構完成 FEM 驗證，評估環境可持續發展的表現。經由使用 Higg Index，可以發現減少對環境影響的改善機會，並且透過供應鏈管理，從原料採購到成品完成的過程，持續改善以維持永續性。 2. 包括以下 7 項稽核項目： (1) Environmental Management System 環境管理系統 (2) Energy and Greenhouse Gas Emissions 能源和溫室氣體 (3) Air Emissions 廢氣 (4) Water Use 用水 (5) Wastewater 廢水 (6) Waste Management 廢棄物管理 (7) Chemicals Management 化學品管理

項目名稱	認證名稱	認證說明
企業社會責任	Higg Index-FSLM	FSLM(Facility Social & Labor Module)工廠社會&勞工模組： 1. 得力自 2020 起每年完成一次自我評估，並藉由第三方驗證機構完成 FSLM 驗證，評估社會責任管理系統之可持續發展性。 2. 模組包括以下 11 項稽核項目： (1) Recruitment and Hiring 招聘和雇傭 (2) Working Hours 工時 (3) Wages and Benefits 薪資與福利 (4) Employee Treatment 員工待遇 (5) Employee Involvement 員工參與 (6) Health and Safety 健康與安全 (7) Termination 契約終止 (8) Management Systems 管理系統 (9) Facility workforce standards and those of value chain partners 工廠勞動力標準和價值鏈的合作夥伴 (10) External engagement on social and labor issues with other facilities or organizations 對於社會責任和勞工議題方面的外部參與組織如工會等 (11) Community engagement 社區參與
環保回收布料	GRS (全球回收標準)	規範使用再生原料的重要認證，其規定包含回收內容、採購生產、銷售監管、社會責任和環境實踐以及化學品限制的要求。GRS 的目標是增加產品中回收材料的使用，並減少/消除其生產所造成的危害，確保紡織供應鏈符合規範(Content requirement)、提供良好的工作條件，並減少有害的環境和化學影響。本公司自 2018 年起，持續每年取得 GRS 認證。
環境	ZDHC(有害化學物質零排放計劃)廢水檢測	ZDHC(Zero Discharge of Hazardous Chemicals)是紡織、皮革及鞋類產業中推動有害化學物質於生產端零排放的機構，這四個關鍵領域分別是：化學品管理《生產限用物質清單(MRSL)》和《一致性準則》、廢水水質檢測、審查協議和研究、兩個交叉領域的數據和訊息共享及培訓。 自 2018 年起，得力每年進行兩次 ZDHC 廢水檢測以監控對環境的危害性。在撥水劑使用方面，由於撥水劑大都為含氟化合物，會產生全氟化合物(PFCs)物質影響環境，得力已全面停用危害度大的碳八(C8)含氟撥水劑，並逐步提高無氟撥水劑的使用比例，藉由廢水檢測報告結果提出改善方案，以減少對環境的危害。
環境	ISO 50001 (能源管理系統)	為了協助組織有效利用能源，得力自 2023 年導入 ISO 50001，藉由 ISO 準則建立、監督與量測、文件化，透過能源盤查、計算與查證，找出重大能耗單位及能源浪費的設備，進而規劃出節能計畫，並且定期檢視並持續管控能源使用量，以降低碳排放，減少對環境的衝擊。

以下為外部證書：

The collage consists of three main sections, each representing a different certification:

- Left Section (bluesign®):** Features the bluesign® logo and a large vertical "CERTIFICATE" text. The certificate is awarded to De Licacy Industrial Co., Ltd. for its commitment to applying the bluesign® SYSTEM. It includes details about the company's location (No. 821, Taiping Rd., Sanpin VII, Taichung City, Taiwan) and the date of issuance (May 2, 2022).
- Middle Section (Oeko-Tex Standard 100):** Displays the Oeko-Tex logo and a "Certificate" for De Licacy Industrial Co., Ltd. The certificate confirms that the company's products are free from harmful substances and meet the Oeko-Tex Standard 100 requirements. It includes a QR code and a list of authorized documents.
- Right Section (ISO 14001):** Shows the ISO 14001 logo and a "CERTIFICATE" for ARES International Certification Co., Ltd. The certificate is issued for the company's Environmental Management System (EMS) and is valid until 2025-12-31. It includes a QR code and a list of authorized documents.

[illegible]

Higg Index-FSLM	Higg Index-FEM
Certificate of Completion 2025 Hereby certifies that <u>DELICACY INDUSTRIAL CO. LTD</u> Has completed HIGG FSLM VERIFICATION Worldly ID: <u>110531</u>   Cascale certifies that the facility named above utilizes the Higg Index to measure and grow its sustainability practice. Assessment Scope: As Identified in Higg FSLM Verification Protocol. Verifying Body: <u>Casewise Service Limited</u>  Colin Browne Chief Executive Officer Cascale 	Certificate of Completion 2024 Hereby certifies that <u>DELICACY INDUSTRIAL CO. LTD</u> Has completed HIGG FEM VERIFICATION Worldly ID: <u>109531</u> CS ID: _____   Cascale certifies that the facility named above utilizes the Higg Index to measure and grow its sustainability practice. Assessment Scope: As Identified in Higg FEM Verification Protocol. Verifying Body: <u>Bureau Veritas</u>  Colin Browne Chief Executive Officer Cascale 

GRS(全球回收標準)

TAIWAN IDPL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED
(continued)
DE LICALY INDUSTRIAL CO., LTD.
GRS Version 4.0

SCOPE CERTIFICATE
Scope Certificate Number: IDF-24-731993
Scope Certificate Version Number: 1

IDPL certifies that
DE LICALY INDUSTRIAL CO., LTD.
德力其美股份有限公司
Textile Exchange ID (TE-ID): TE-99950616
IDPL Client Number: 023995
No. 820, Funging Rd., Sanhe Village, Xindian Dist.,
Tainan City 744007
Tainan, Taiwan

has been audited and found to be in conformity with the
Global Recycled Standard (GRS) (Version 4.0)

Products categories mentioned below (and further specified in the product appendix) conform with the standard(s):
Dyed Fabrics (PC0025), Dyed Yarns (PC0026), Geogri Fabrics (PC0068), Geogri Yarns (PC0069)

Process categories carried out under responsibility of the above mentioned organization for the certified products cover:
Printing (PR0023), Dyeing (PR0008), Finishing (PR0012), Preparatory (PR0022), Spinning (PR0027), Weaving (PR0023)

The processes marked with an asterisk may be carried out by subcontractors.

This certificate is valid until **2026-03-31**
Audit criteria: Global Recycled Standard V3.1; Textile Exchange Standard V3.1; Textile Exchange Standard Claims Policy V3.1

Place and Date of Issue (中文/台語)
Tainan IDPL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED, 2024-03-12
Last Updated: 2024-03-12

Certification Body
IDPL, License No: CB-IDF

Standard
Global Recycled Standard

Witness Label: CEO
This certificate provides no proof that any goods delivered by its holder are certified to the listed standard. Proof of certification of goods delivered is provided by a valid Transaction Certificate (TC) covering them.

Scan QR Code to verify certificate. Authentic QR codes will link to URLS beginning with https://idpl.com otherwise contact IDPL
TE-ID: TE-99950616

TAIWAN IDPL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED
(continued)
DE LICALY INDUSTRIAL CO., LTD.
GRS Version 4.0

SCOPE CERTIFICATE
Scope Certificate Number: IDF-24-731993
Scope Certificate Version Number: 1

IDPL certifies that
TAIWAN IDPL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED
德力其美股份有限公司
Textile Exchange ID (TE-ID): TE-99950616
IDPL Client Number: 023995
No. 820, Funging Rd., Sanhe Village, Xindian Dist.,
Tainan City 744007
Tainan, Taiwan

has been audited and found to be in conformity with the
Global Recycled Standard (GRS) (Version 4.0)

Products categories mentioned below (and further specified in the product appendix) conform with the standard(s):
Dyed Fabrics (PC0025), Dyed Yarns (PC0026), Geogri Fabrics (PC0068), Geogri Yarns (PC0069)

Process categories carried out under responsibility of the above mentioned organization for the certified products cover:
Printing (PR0023), Dyeing (PR0008), Finishing (PR0012), Preparatory (PR0022), Spinning (PR0027), Weaving (PR0023)

The processes marked with an asterisk may be carried out by subcontractors.

This certificate is valid until **2026-03-31**
Audit criteria: Global Recycled Standard V3.1; Textile Exchange Standard V3.1; Textile Exchange Standard Claims Policy V3.1

Place and Date of Issue (中文/台語)
Tainan IDPL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED, 2024-03-12
Last Updated: 2024-03-12

Certification Body
IDPL, License No: CB-IDF

Standard
Global Recycled Standard

Witness Label: CEO
This certificate provides no proof that any goods delivered by its holder are certified to the listed standard. Proof of certification of goods delivered is provided by a valid Transaction Certificate (TC) covering them.

Scan QR Code to verify certificate. Authentic QR codes will link to URLS beginning with https://idpl.com otherwise contact IDPL
TE-ID: TE-99950616

TAIWAN IDPL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED
(continued)
DE LICALY INDUSTRIAL CO., LTD.
GRS Version 4.0

SCOPE CERTIFICATE
Scope Certificate Number: IDF-24-731993
Scope Certificate Version Number: 1

IDPL certifies that
TAIWAN IDPL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED
德力其美股份有限公司
Textile Exchange ID (TE-ID): TE-99950616
IDPL Client Number: 023995
No. 820, Funging Rd., Sanhe Village, Xindian Dist.,
Tainan City 744007
Tainan, Taiwan

has been audited and found to be in conformity with the
Global Recycled Standard (GRS) (Version 4.0)

Products categories mentioned below (and further specified in the product appendix) conform with the standard(s):
Dyed Fabrics (PC0025), Dyed Yarns (PC0026), Geogri Fabrics (PC0068), Geogri Yarns (PC0069)

Process categories carried out under responsibility of the above mentioned organization for the certified products cover:
Printing (PR0023), Dyeing (PR0008), Finishing (PR0012), Preparatory (PR0022), Spinning (PR0027), Weaving (PR0023)

The processes marked with an asterisk may be carried out by subcontractors.

This certificate is valid until **2026-03-31**
Audit criteria: Global Recycled Standard V3.1; Textile Exchange Standard V3.1; Textile Exchange Standard Claims Policy V3.1

Place and Date of Issue (中文/台語)
Tainan IDPL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED, 2024-03-12
Last Updated: 2024-03-12

Certification Body
IDPL, License No: CB-IDF

Standard
Global Recycled Standard

Witness Label: CEO
This certificate provides no proof that any goods delivered by its holder are certified to the listed standard. Proof of certification of goods delivered is provided by a valid Transaction Certificate (TC) covering them.

Scan QR Code to verify certificate. Authentic QR codes will link to URLS beginning with https://idpl.com otherwise contact IDPL
TE-ID: TE-99950616

Product Number	Product Category - Product Details	Material Composition*	Standard Label Grade	Facility Number
1	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
2	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
3	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389) + Polyester (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
4	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Polyester (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
5	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0389) + Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
6	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0389) + Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Polyester (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
7	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
8	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389) + Polyamide (nylon) (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
9	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Polyamide (nylon) (RM0389) + Polyester (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
10	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
11	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0389) + Cotton (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
12	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
13	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389) + Lycell (RM0389) + Polyester (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
14	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389) + Polyester (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616

Place and Date of Issue (中文/台語)
Tainan IDPL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED, 2024-03-12
Last Updated: 2024-03-12

Certification Body
IDPL, License No: CB-IDF

Standard
Global Recycled Standard

Witness Label: CEO
This certificate provides no proof that any goods delivered by its holder are certified to the listed standard. Proof of certification of goods delivered is provided by a valid Transaction Certificate (TC) covering them.

Scan QR Code to verify certificate. Authentic QR codes will link to URLS beginning with https://idpl.com otherwise contact IDPL
TE-ID: TE-99950616

Product Number	Product Category - Product Details	Material Composition*	Standard Label Grade	Facility Number
15	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0389) + Polyester (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
16	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0389) + Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
17	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0389) + Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Polyester (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
18	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Cotton (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
19	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Cotton (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
20	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
21	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389) + Polyamide (nylon) (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
22	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389) + Polyester (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
23	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Post-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
24	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Post-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
25	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0389) + Cotton (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
26	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0389) + Lycell (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
27	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0389) + Polyester (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
28	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0389) + Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
29	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
30	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616

Place and Date of Issue (中文/台語)
Tainan IDPL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED, 2024-03-12
Last Updated: 2024-03-12

Certification Body
IDPL, License No: CB-IDF

Standard
Global Recycled Standard

Witness Label: CEO
This certificate provides no proof that any goods delivered by its holder are certified to the listed standard. Proof of certification of goods delivered is provided by a valid Transaction Certificate (TC) covering them.

Scan QR Code to verify certificate. Authentic QR codes will link to URLS beginning with https://idpl.com otherwise contact IDPL
TE-ID: TE-99950616

Product Number	Product Category - Product Details	Material Composition*	Standard Label Grade	Facility Number
31	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0389) + Polyester (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
32	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0389) + Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
33	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Post-Consumer Polyester (RM0389) + Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Polyester (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
34	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Cotton (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
35	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Cotton (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
36	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
37	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389) + Polyamide (nylon) (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
38	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389) + Polyester (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
39	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389) + Polyester (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
40	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389) + Polyester (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
41	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389) + Polyester (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
42	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389) + Polyester (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
43	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389) + Polyester (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
44	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389) + Polyester (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616
45	Dyed Fabrics - Dyed Fabrics (PC0025 - PC0059)	Recycled Pre-Consumer Polyamide (nylon) (RM0389) + Elastane (spandex) (RM0389) + Polyester (RM0389)	GRS (GRS)	TE-99950616

Place and Date of Issue (中文/台語)
Tainan IDPL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED, 2024-03-12
Last Updated: 2024-03-12

Certification Body
IDPL, License No: CB-IDF

Standard
Global Recycled Standard

Witness Label: CEO
This certificate provides no proof that any goods delivered by its holder are certified to the listed standard. Proof of certification of goods delivered is provided by a valid Transaction Certificate (TC) covering them.

Scan QR Code to verify certificate. Authentic QR codes will link to URLS beginning with https://idpl.com otherwise contact IDPL
TE-ID: TE-99950616

Site Appendix
Facility Name - TE-ID
DE LICALY INDUSTRIAL CO., LTD. (main) - TE-99950616
Address
No. 820, Funging Rd., Sanhe Village, Xindian Dist., Tainan City 744007, Tainan, Taiwan
Process Categories
Dyeing (PR0008), Finishing (PR0012), Preparatory (PR0022), Spinning (PR0027), Weaving (PR0023)

Associated Subcontractor Appendix
- None -

Independently Certified Subcontractor Appendix					
Subcontractor Name - TE-ID	Certification Body	Expiry Date	Address	Process Categories	Standards
HONG KOW PAPER TRANSFER PRINTING CO., LTD. - FACTORY - TE-99951232	CB-IDF	2025-02-03	No. 6-1, Ln. 133, Sec. 1, Ganyuan St., Shulin Dist., New Taipei City, 23040 New Taipei, Taiwan	Printing (PR0023)	GRS
DONG PEI INDUSTRIAL CO., LTD. - TE-99952059	CB-IDF	2025-04-09	No. 2, Ln. 549, Zhongzheng Rd., Yangmeng Dist., Taoyuan City, 33005 Taoyuan, Taiwan	Printing (PR0023)	GRS

Place and Date of Issue (中文/台語)
Tainan IDPL LABORATORY AND INSTITUTE LIMITED, 2024-03-12
Last Updated: 2024-03-12

Certification Body
IDPL, License No: CB-IDF

Standard
Global Recycled Standard

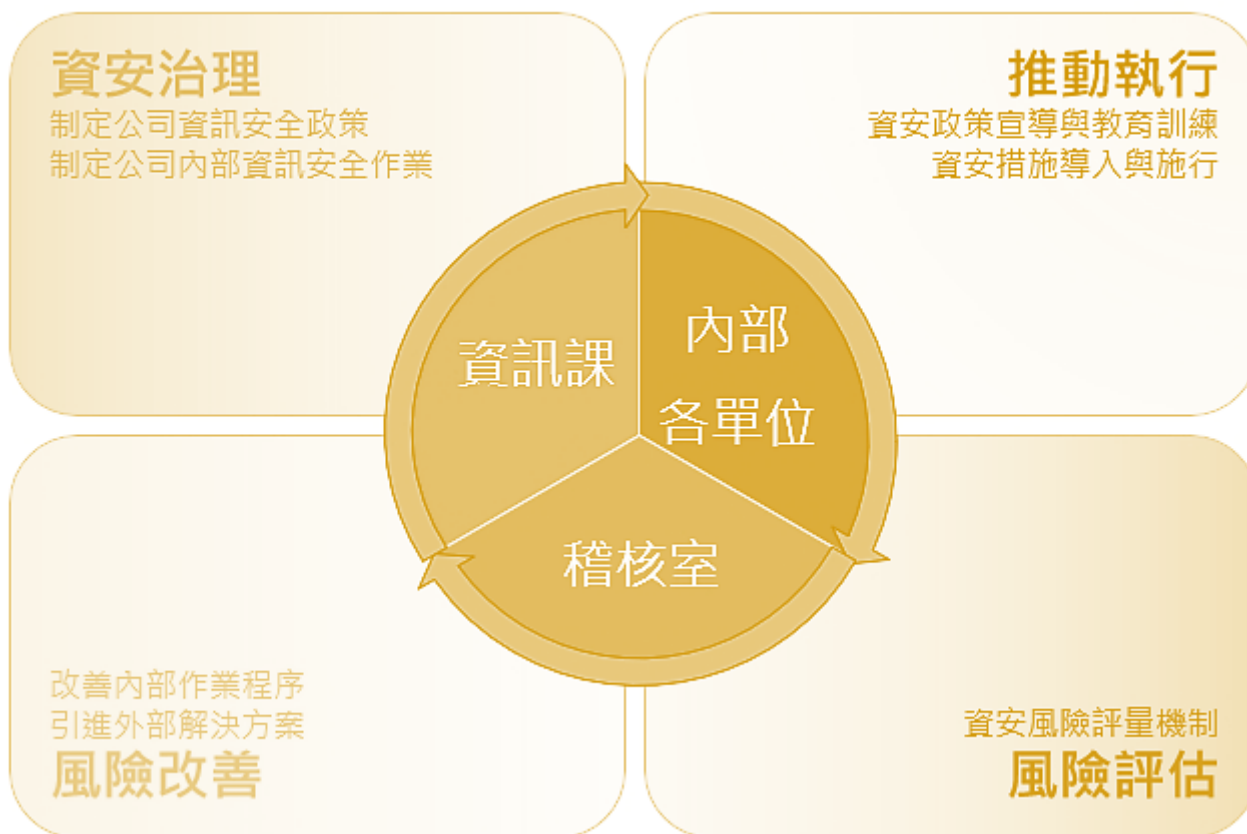
Witness Label: CEO
This certificate provides no proof that any goods delivered by its holder are certified to the listed standard. Proof of certification of goods delivered is provided by a valid Transaction Certificate (TC) covering them.

Scan QR Code to verify certificate. Authentic QR codes will link to URLS beginning with https://idpl.com otherwise contact IDPL
Scope Certificate Number: IDF-24-731993, TE-ID: TE-99950616

Page 7 of 7

資通安全管理

本公司非常重視客戶隱私，並致力於確保客戶的個人資訊得到妥善保護。我們明確了解到客戶信任是建立良好商業關係的基礎之一。本公司資訊安全之權責單位為資訊課，負責規劃、執行及推動資訊安全管理事項，並推展資訊安全意識。稽核室為資訊安全監理之查核單位，若查核發現缺失，旋即要求受查單位提出相關改善計畫並呈報董事會，且定期追蹤改善成效，以降低內部資安風險。組織運作模式-採 PDCA (Plan-Do-Check-Act)循環式管理，確保可靠度目標之達成且持續改善。透過以上措施的執行，本公司於報導期間內未收到關於侵犯客戶隱私、資訊洩漏或遺失客戶資料之投訴，亦未受主管機關之投訴。



為貫徹本公司各項資訊管理制度能有效運作執行，維護重要資訊系統的機密性、完整性、可用性，以確保資訊系統、設備網路之安全維運，達到永續經營目的。本公司實施之資訊安全管理措施：

項目	說明	相關管理作業
資訊存取控制	管制公司相關資訊系統的使用權限與帳號管理	● 訂定系統存取政策及授權規定，並以書面、電子或其他方式告知員工及使用者之相關權限及責任。 ● 離（休）職人員，應立即取消各項資訊資源之所有權限，並列入離（休）職之必要手續。人員職務調整及調動，應依系統存取授權規定，限期調整其權限。 ● 建立系統使用者註冊管理制度，加強使用者通行密碼管理，使用者通行密碼之更新周期，最長以不超過三個月為原則。 ● 對系統服務廠商以遠端登入方式進行系統維修者，應加強安全控管，並建立人員名冊，遵守相關安全保密責任。 ● 建立資訊安全稽核制度，定期或不定期進行資訊安全稽核作業。
主機安全措施與規範	維護公司內部主機及網路設備的安全以及正常運作	● 與外界網路連接之網點，設立防火牆控管外界與內部網路之資料傳輸及資源存取，並執行嚴謹的身分辨識作業。 ● 使用網路入侵偵測系統，監控網路流量，以確認未經授權而企圖上載或更改、網頁資訊或蓄意破壞者。 ● 裝設掃毒軟體，定期掃毒，以提供使用者更安全的網頁瀏覽環境。 ● 建立系統備援設施，定期執行必要的資料、軟體備份及備援作業，以備發生災害或儲存管理項目說明相關管理作業媒體失效時，可立即在新設備迅速回復正常作業。 ● 災害復原，不定期模擬駭客攻擊，演練發生安全事件時的系統回復程序，並提供適當的安全防禦等級。 ● 機密性及敏感性的資料或文件，不存放在對外開放的資訊系統中，機密性文件不以電子郵件傳送。 ● 自動接收所有來自相關作業系統廠商或應用程式廠商所寄發的安全維護電子信通知，並依照電子信的建議，安裝適當的修補程式（PATCH）。 ● 每日檢查各部主機及網路設備運行狀況，例如：主機或儲存設備面板系統指示燈，燈號是否異常、主機或儲存設備硬碟指示燈是否異常、各主機可用空間以及系統異常事件檢查、檢視各項網路設備系統指示燈是否異常、網路連線燈號是否異常。
防火牆之安全管理	避免公司內部主機及相關資訊系統遭外部駭客入侵與破壞	● 防火牆係整個網路之樞紐，對於防火牆主機及軟體，均應預留一套備份，以備不時之需。 ● 防火牆系統平時記錄整個網路之活動事件，記錄檔之資料至少應包括事件之日期、時間、起迄 IP、通訊協定等項目，以便於平時之管理及日後之稽核作業。 ● 防火牆之記錄檔(report)由防火牆管理人員檢視分析有無異常狀況；記錄檔並應保存一年以上。 ● 防火牆主機只能在公司內部透過專屬的管理介面登入，不得以其他任何方式或公司以外的終端設備登入，以確保防火牆主機安全。 ● 防火牆之安全控管設定應經常檢討，並作必要之調整，以確定發揮應有的安全控管目標。 ● 防火牆系統定期作好資料備份，且只能做單機備份，不可採用網路等其他方式備份資料。 ● 防火牆系統軟體，經常更新版本，相關入侵偵測及病毒的特徵碼，每日定期更新，以因應各種網路攻擊。
資料備份作業原則	定期備份公司重要系統與資料	● 要資料的備份，以維持至少三份並且放在不同儲存設備(含異地)，且保留一個月為原則。 ● 備份資料有適當的實體及環境保護，其安全標準應儘可能與主要作業場所的安全標準相同；主要作業場所對電腦媒體的安控措施，應儘可能適用到備援作業場所。 ● 定期測試備份資料，以確保備份資料之可用性。
資料回復作業原則	發生突發狀況導致主機或儲存設備無法運作時，可迅速復原至其他主機或儲存設備	● 資料回復，除突發重大事件，主機機房或網路運作無法回復等因素外，資料能 24 小時內回復正常，並保障備份資料能保持兩日以內之最新完整資料，資料回復後，程式及資料庫均能立刻正常啟用運作。 ● 資料回復作業完成後，相關單位人員應持續觀察三日，以確保系統運作正常，新增之資料正確無誤。

項目	說明	相關管理作業
使用者電腦管理及宣導	降低公司內部電腦遭受病毒感染或資料外洩	● 每部使用者電腦，詳細記錄使用的人員及電腦名稱與 IP，並全部停用 USB 外接儲存設備，若臨時有需要複製檔案，經主管核可後，由資訊人員代為處理。 ● 每部使用者電腦均安裝防毒軟體，且管制使用網際網路，若有需求，填具申請單由主管簽核後，依據需求開放使用。 ● 不定期宣導相關資訊安全的注意事項，例如：如何判斷可疑的電子郵件、不開啟陌生郵件的附加檔案、客戶或廠商郵件內容有存疑，不直接原郵件回覆詢問，需透過其他聯絡方式再三確認等等。
個人資料及用戶隱私安全保護措施	避免個人與客戶資料外洩	本公司依據「個人資料保護法」、「國家通訊傳播委員會所管特定非公務機關資通安全管理作業辦法」與「國家通訊傳播委員會指定非公務機構個人資料檔案安全維護辦法」之規定，確實維護與管理所保有個人資料及用戶隱私檔案安全，以個人資料及用戶隱私之蒐集、處理及利用管理並避免人格權受侵害。

3.3 產品研發

為因應歐盟永續循環戰略重新定義時尚並提升競爭力；藉由歐盟紡織永續相關計畫持續為歐洲紡織業注入研發量能，計畫主題大致可分為生質紡織和低碳永續兩大方向。藉由研發高性能生質紡織品提升產業競爭力，鼓勵跨產業應用（如數位化智慧紡織品），以及拓展生質纖維更多的市場應用。在紡織品回收循環計畫中，除輔助綠色製造硬體設備以外，則持續強調紡織產業閉鎖循環之量能提升，透過跨產業、品牌、上中下游的合作研發，徹底將紡織價值鏈循環性改善，減輕溫室氣體排放和環境壓力，達到歐洲2050年碳中和願景。

因此，2026 年本公司營業方針主要為發展環境友善，符合環保需求之機能性與時尚流行性產品為核心方向，積極與上游原料廠商共同研發環保回收新素材與助劑，整合本廠假撚、織造、染整加工與及後加工貼合塗布等設備技術優勢，提升產品品質與附加價值。在生產技術方面，持續推動轉型升級。短纖織物將著重於生產長纖 YD 布種、細支數棉織物及新型長短纖交織布，結合時尚、休閒與舒適等多功能用途產品；長纖織物則聚焦高科技創新，開發更輕薄、具高彈性與舒適性且兼顧環保之機能性產品，強化市場競爭優勢。

研發能力與市場洞察

本公司自成立以來秉持自主研發，積極參與政府輔助的產業專案合作計畫、學術機構技術研討會以及政府舉辦的紡織訓練課程，派遣研發人員參加國際的布料展示會並不定時的拜訪品牌客戶，了解客戶品牌需求，吸取市場的流行資訊，進而提升本公司研發人員的流行敏銳力與創新技術能力，透過技術的深研與專利的申請累積公司核心技術。

我們建立完整研發體系，涵蓋設計、試樣、染整、貼合及後加工全流程，並導入資訊系統及自動化管理，以支援新產品開發與技術創新。研發人才培育亦為重點，工程師持續參與國際展會及技術研討會，並與學術機構合作進行技術研究，累積核心技術能力。研發與市場的緊密結合，使我們能將市場觀察結果直接轉化為產品設計概念與布料開發策略，快速推出符合客戶需求的新產品，維持公司在國際市場的競爭力。

此外，公司與上游原料廠商合作，共同開發環保回收新素材與助劑，整合假撚、織造、染整加工及後加工貼合塗布等創新技術，提升產品附加價值與品質，並將環保概念融入每項開發流程，符合全球對環境友善及永續發展的要求。

產品創新

本公司致力於新產品之研究開發，深獲國內外客戶一致好評，其開發之新產品皆能有效滿足市場之需求，而能穩定開拓訂單來源。為了避開新興開發國家勞力成本優勢的打擊，往台灣優勢人造纖維原料方面發展，不斷研發推出Polyester/Nylon Y/D、DLFIT Y/D、ANTI PILLING FLANNEL、長短纖交織彈性布，抗UV、超撥水、抗菌防臭、吸濕排汗、涼感及蓄熱保溫..等功能性、機能性布種；在長纖方面，則推出海島開纖超細纖維布、長纖彈性伸縮布、DLFIT、AERO TECH、AERO TECH 180、AERO TECH 360、PI-TECH、FLEECE TECH、細單尼高密度布、麂皮系列、新功能褲料布種及開發多功能複合性系列產品等。由於本公司不斷開發新產品及提高產品附加價值，並能隨時掌握市場先機，再輔以自行研發假撚自有紗種，因此與其他織布廠之大量且規格化之產品有所區隔，使本公司能維持高度競爭力，並有助於提昇產值及獲利率。

核心技術與差異化

結合自有假撚紗種技術與先進製程能力，使產品在功能性、舒適性及手感上更具特色，形成技術差異化優勢。短纖方面，公司持續優化紗支、紋理與彈性結構，提升布料耐磨性、透氣性及舒適度；長纖方面，專注於高密度、輕量化及伸縮性能，開發兼具環保與健康理念的新型布料。

這些核心技術累積不僅提升產品在國際市場競爭力，也為新產品開發提供穩定技術支撐，使公司能快速因應市場與環境變化，維持技術領先與研發優勢。同時，技術創新與專利申請累積，也讓公司在市場上能與其他織布廠大量化、規格化產品形成明顯差異，維持高度競爭力。

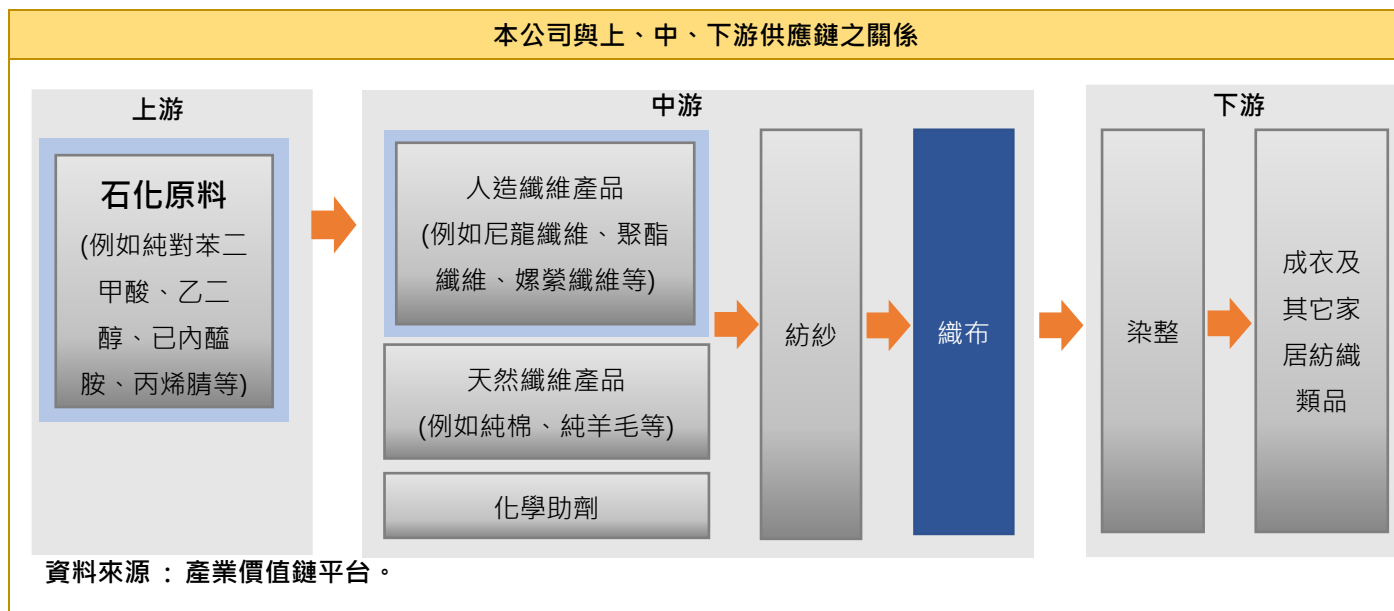
品質管理與品牌價值

本公司高度重視生產技術研究與品質控管，成立物性檢驗中心及特殊加工廠，確保產品性能、加工穩定性及品質一致性。長期取得Oeko-Tex、bluesign等國際認證，並成為Du Pont(後為INVISTA)最佳夥伴計畫成員，展現國際市場對公司技術與品質的肯定。

建立自有布料品牌 Delinno，並取得DLFIT及Delinno商標，提升產品品牌價值與市場識別度。同時，結合環保材料研發及永續製程創新，將環保理念融入產品開發中，不僅提升產品附加價值，也確保公司在全球機能性紡織品市場的長期競爭力與永續發展優勢。品質管理與品牌建設互為支撐，使公司能在高要求市場中持續獲得客戶認同與信任。

3.4 供應鏈管理

紡織產業鏈主要可分為石化原料、纖維、紡紗、織布、染整以及成衣等六大項，其中上游為石化原料，經製造成尼龍纖維、聚酯纖維、螺縐纖維、碳纖維等人造纖維產品後，再紡成紗線，然後經織造成布疋，再經漂白、染色、印花、塗布、整理等染整程序，裁製縫合為成衣製品或其他相關紡織商品。本公司及子公司主要產品為長、短纖織物，得力在整體紡織產業體系中主要處於中游之地位。2025年得力實業之供應鏈無重大改變。



採購概況

2025年，得力國內財務(原物料)採購金額佔總採購金額比例為 88.96%、國內工程(建築與設備)採購金額佔總採購金額比例為 2.74%、國內修繕採購金額佔總採購金額比例為 0.78%，故國內採購金額佔總採購金額比例為 92.48%，國外採購金額佔總採購金額比例則為 7.51%，採購主要以臺灣當地供應商為主，以降低運輸過程產生的運輸成本及碳排放。

以下為本公司國內外採購之佔比：

契約種類	採購地區	2023年		2024年		2025	
		家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)
財物 (原物料)	國內	305	85.02	270	88.33	254	88.96
	國外	10	11.45	11	7.58	10	7.52
工程 (建築與設備)	國內	63	2.77	71	3.39	66	2.74
	國外	0	0	0	0	0	0
修繕	國內	48	0.76	52	0.70	48	0.78
	國外	0	0	0	0	0	0
總計		426	100%	404	100%	378	100%

備註：國內指臺灣當地；國外指臺灣以外之地區(如：美國、越南等)。

供應商管理與評鑑

本公司針對交易頻繁之原料、染助劑及物料供應商每年進行一次內部評估。評估項目共分為四大項，評估權重分別為品質 50%、交期 10%、配合度(含環保、法規等特定要求)5%、成本 35%。若經內部評估結果判定供應商為不適任，本公司將要求供應商完成改善，或另行尋找合適供應商進行替換。

本公司於 2025 年進行舊有供應商評估總家數為 69 家(原料 15 家、染助劑 38 家、物料 16 家)，69 家皆有通過內部四大項評估。另外，於 2025 年度計有 4 家新供應商加入(原料 1、染助劑 2、物料 1)。

本公司已逐步推動供應商簽署《供應商行為準則》，並持續向供應商宣導永續發展、人權、環境及誠信經營等管理要求。報導期間相關推動作業已陸續展開，惟整體簽署覆蓋率尚未達預期目標。本公司將持續深化供應商溝通與合作，逐步提升簽署比例，落實永續供應鏈管理精神。

四、環境管理

4.1 重大主題管理

重大主題：綠色環境(綠色製造&物料)			
永續準則 (議題)呼應	GRI 301 物料 綠色製造(自訂主題) SASB CG-AA-440a.3-4 揭露主題	影響的 利害關係人	本公司、品牌客戶、商業夥伴、員工與其他工作者、供應商/承攬商
重大原因	● 實踐綠色製造有助於公司有效推動減碳、減廢及環境友善的策略，不僅落實企業永續承諾，也進一步提升品牌形象與營運效益。 ● 優先選用具環保認證的供應商，可降低生產過程對環境的負面影響，並確保產品符合安全與健康標準，保障消費者與社會利益。		
影響與衝擊	實際正面影響： ● <u>經濟</u>：因應全球永續與環保趨勢，逐步導入環保回收材料並配合品牌客戶開發環保素材產品，推動產品朝向綠色設計與永續材料應用發展，以回應市場需求並提升公司於綠色供應鏈中的競爭力，進而創造長期經濟價值。 ● <u>環境</u>： (1) 透過優先選擇具備環保認證之在地供應商，可降低原料取得及生產過程對環境造成的影響，並透過縮短運輸距離減少運輸過程所產生的碳排放。 (2) 隨著全球對環境保護的重視日益提升，企業積極導入循環經濟概念，透過資源再利用與環保材料應用，減少廢棄物產生。此外，響應 Bluesign®的政策，逐步淘汰 PFAS (全氟及多氟烷基物質) 等有害化學物質，以降低對環境與生態系統可能造成的長期污染。 ● <u>人權</u>： (1) 要求供應商提供符合安全無毒標準的材料，以降低產品對人體健康造成潛在危害的風險，保障員工及消費者的健康與安全。 (2) 本公司加入 BCI (Better Cotton Initiative) 平台，持續關注並支持友善棉花種植。透過推動友善棉花生產，有助於改善棉農的生計與工作條件，並提升其生活品質，對當地社會與社群產生正向影響。 潛在負面衝擊(直接相關)： ● <u>經濟</u>： (1) 若過度仰賴國外原料供應商，當原料供應發生問題時，可能無法即時因應並調整，且採購成本可能提高，進而影響產品在市場上的價格競爭力。 (2) 隨著客戶對環保材料及相關認證要求日益提升，若公司產品未能符合相關標準，可能影響客戶合作關係並對公司訂單造成衝擊。 (3) 推動綠色製造需投入設備更新及技術導入，前期投資可能增加企業營運成本與財務壓力。 (4) 為符合綠色供應鏈標準，公司需重新評估供應商資格，若既有供應商無法符合相關要求，可能產生供應鏈調整與供應穩定性風險。 ● <u>環境</u>： (1) 若供應商未能通過環保相關認證或未符合環境管理要求，在環保意識日益提升的市場環境下，可能影響公司產品的市場競爭力，因此公司需進行供應商調整或更替。 (2) 若採購原料含有不合法規的有害物質，於生產過程中可能產生廢水或廢氣排放，對周邊環境造成影響。 ● <u>人權</u>： 若使用原料未符合相關安全或化學物質管理規範，於生產作業過程中可能對本公司員工的健康與作業安全造成潛在風險。		

重大主題：綠色環境(綠色製造&物料)	
政策	本公司優先選用符合環保相關認證(bluesign®standard、GRS、OEKO-TEX、BCI 等)的原料與供應商，使產品符合環境與永續發展要求。同時，優先採購台灣在地供應商，以降低運輸過程產生的碳排放並支持在地產業發展。此外，透過多元供應商策略降低供應風險，並對未符合相關要求之供應商進行改善要求或適時汰換，以持續強化永續供應鏈管理。
策略	機會積極管理 公司在產品開發中優先導入符合環保認證的原料，並將其應用於製造流程。採用無氟撥水劑 (fluorine-free DWR) 替代傳統 PFAS 撥水劑，在維持防水性能的同時降低環境風險。透過綠色材料應用與產品創新，提升產品市場競爭力，並加強品牌形象與消費者對永續產品的信任。 風險預防管理 考量環保原料成本較高且存在 MOQ(Minimum order quantity)限制，透過與供應商協商及優化原料結構，穩定原料供應並提升訂單彈性，以降低供應中斷對生產及營運的影響。 負面實際衝擊補救措施 若因 MOQ 限制或供應問題導致原料短缺，將重新評估供應商並尋找替代合作夥伴，確保供應鏈穩定，降低對生產及營運的衝擊。
目標與標的	● 短期目標： 2025 年非氟撥水劑使用比例達 90%，承諾於 2025 年 8 月完全淘汰 PFAS 撥水劑。 持續要求現有供應商提供並更新環保認證資料，確保採購原料符合品質保證。 ● 中期目標： 2028 年非氟撥水劑使用比例達 100%。 逐步增加有環保認證原料的使用比例，並汰換無法達到認證要求的供應商。 ● 長期目標： 持續維持非氟撥水劑 100%使用比例，確保產品全線環保性能。 持續提升環保材質使用量，建立永續供應鏈管理體系。
管理評量 機制	公司透過原物料採購量與使用量管控，並每季統計與審查，以確保非氟撥水劑及環保材料使用比例達成各階段目標。同時，供應商需維持符合環保認證要求，並依 bluesign®標準審核，其中全面禁用氟素撥水劑。定期檢視目標達成情況，對未達標的供應商或原料使用進行調整或汰換，持續強化供應鏈永續性與產品環保性能。
績效與調整	2025 年非氟撥水劑使用比例達 95.78%，已達 2025 年設定之目標。

重大主題：能源			
永續準則 (議題)呼應	GRI 302 能源主題揭露 2016	影響的 利害關係人	本公司、品牌客戶、供應商/承攬商、股東與其他 投資人、政府(主管機關)
重大原因	有效的能源使用與管理不僅能降低營運成本，也有助於提升能源效率及資源利用率。透過積極推動節能措施與能源優化策略，強化整體營運韌性，進而提升產品及服務在永續議題上的市場競爭力。		
影響與衝擊	實際正面影響： ● <u>經濟：</u> (1) 積極能源管理可降低能源成本，提升營運效率，增強公司財務穩定性。 (2) 節能措施與能源效率提升有助於降低對外部能源依賴，支援公司長期營運韌性。 <u>環境：</u>優化能源使用與製程改善減少能源浪費，間接降低碳排放與資源消耗。 ● <u>人權：</u> ● 高效能源管理降低對員工與社區健康的潛在危害，並提升企業環保意識。 潛在負面衝擊(促成)： ● 為符合節能法規，公司需投入節能設備及流程改進，短期內增加營運成本與資本支出。		
政策	本公司著重於提升能源使用效率、降低能源浪費，並確保符合法規與節能標準，以支持營運成本控制、資源永續使用與企業長期韌性。		
策略	機會積極管理 本公司透過導入節能設備、優化能源使用流程及定期檢視製程與設備，積極提升能源效率與資源利用率，並結合綠色產品開發，提升市場競爭力及長期經濟效益。 風險預防管理 每年檢視能源使用與節能成效，制定年度改善計畫，並強化內部能源監控與管理制度，以符合法規與能源標準，降低因能源管理不善可能帶來的成本增加或違規風險。 負面實際衝擊補救措施 若能源效率未達預期，將調整設備與流程，並探索再生能源採購方案，以補救可能增加的營運成本與資源浪費，並維持企業運營韌性。		
目標與標的	● 短期目標：未來 5 年內，透過能源效率優化與節能設備導入，使總能源消耗降低 5%。 ● 中期目標：2030 年前，結合能源管理策略與綠色產品開發，將總能源使用量較基準年度減少 25% ~ 30%，以提升資源使用效率並降低營運成本。 ● 長期目標：2050 年前，各營運據點達到高效能源使用與可再生能源最大化應用，實現能源使用與營運需求的淨零差距。		
管理評量 機制	本公司依據內部環境與能源管理制度，透過年度管理審查與內部監控機制，定期評估能源使用狀況與節能措施執行成效，並運用 PDCA(計畫 - 執行 - 查核 - 改善)管理循環，持續追蹤能源管理目標與節能措施的落實情形，以確保能源管理制度有效運作。		
績效與調整	● 2025 年較 2024 年能源耗用量降低 29.46%，能源使用量減少已達中期目標。公司持續推動能源效率提升與節能措施，並透過設備優化與製程技術改善逐步降低能源使用強度。未來將依能源管理成果及公司節能目標，持續導入節能設備與改善能源使用效率，以提升整體資源利用效益。		

重大主題：溫室氣體排放(溫室氣體排放、空污排放)			
永續準則 (議題)呼應	GRI 305 排放主題揭露 2016	影響的利害 關係人	本公司、品牌客戶、供應商/承攬商、股東與其他 投資人、政府(主管機關)
重大原因	本公司積極推行溫室氣體排放管理，以降低對環境的影響並展現對永續承諾的責任感。透過 ISO 50001 系統化的排放控制措施與持續改善。本公司得以強化品牌形象，提升產品在永續市場的競爭力。若排放管理不到位，則可能面臨相關法規的處罰及營運風險，影響公司成本控制與聲譽。		
影響與衝擊	實際正面影響： ● <u>經濟</u>： (1) 積極管理排放可降低違規風險與潛在罰款，維護公司財務安全。 (2) 低碳產品研發提升品牌形象與市場競爭力，帶來潛在營收增長。 ● <u>環境</u>：系統化排放管理與製程改善直接減少溫室氣體排放，改善環境品質並支援永續發展目標。 ● <u>人權</u>：減少排放對社區與員工健康的直接影響，並強化社會對公司環保承諾的認知。 潛在負面衝擊(促成)： ● 為符合嚴格排放標準，公司需投資排放控制設備及工藝改良，短期內增加成本與資本支出。		
政策	本公司秉持「社會責任、永續發展、邁向國際」的精神制定排放政策，以降低溫室氣體排放、支援環境永續及強化品牌形象為目標。		
策略	機會積極管理 ● 透過 ISO 50001 能源管理系統，能源盤查鑑別重大能耗單位，並據此規劃與執行各項節能改善措施。 ● 本公司每年檢視整體減碳成效，持續打造符合綠建築認證的綠色廠房，並研發低碳產品，如低碳 AERO-TECH 易溶紗布料，以積極降低排放並提升產品在市場的競爭力。 風險預防管理 制定年度排放減量計畫，建立排放監控與追蹤制度，並與相關單位保持溝通與合作，確保符合法規要求及永續目標，降低潛在違規或罰款風險。 負面實際衝擊補救措施 若減量成效不如預期，公司將積極採購再生能源與調整製程或設備，以降低排放量，並補救可能對環境或品牌造成的負面影響。		
目標與標的	以 2018~2022 年平均碳排放量約 79,000 公噸為基準，自主推動減量。 ● 短期目標：未來 5 年內減少 5% 的溫室氣體排放。 ● 中期目標：2030 年前，減少 50% 的溫室氣體排放，以支援全球減碳趨勢及法規要求。 ● 長期目標：2050 年前，各營運據點實現溫室氣體淨零排放，完成碳中和承諾。		
管理評量機制	本公司依據 ISO 50001 能源管理系統，建立能源管理機制，定期追蹤能源使用情形與節能目標達成率。每月檢視能源耗用數據，每年進行管理審查，評估能源管理系統之有效性，並依審查結果規劃改善措施，以持續提升能源績效。		
績效與調整	● 透過設備的汰換與能源使用的轉型，2025 年溫室氣體總排放量較 2018 至 2022 年五年的平均碳排放量降低 41,109.804 公噸 CO₂e，減少 52.03%，已逐步達成公司中期減量目標。未來將持續透過排放管理、製程技術改善及能源效率提升等措施，進一步推動溫室氣體減量，以逐步達成長期減碳目標。		

4.2 物料管理

2025 年得力因市場需求變動而導致訂單減少，以及廠內生產排程調整規模逐步減少，故各原料採購數量減少。本公司使用之原物料耗用如下表所示：

原物料耗用表					
原物料名稱	單位	是否可再生	2023年	2024年	2025年
原絲	KG	不可再生	8,791,851	9,347,838.74	7,985,056.55
原紗	KG	不可再生	1,011,087.938	1,148,348.28	911,382.19
染助劑	KG	不可再生	2,085,869.625	1,914,872.84	1,735,182.22
漿料	KG	不可再生	945,980	1,019,780.00	620,585.00
備註：					
1. 原絲：人造纖維，如POLYESTER、NYLON。					
2. 原紗：天然纖維，如棉、麻、羊毛。					
3. 染助劑：化學藥劑。					
4. 漿料：化學藥劑。					

回收再利用

為促進環境永續發展，本公司於染助劑採購上優先選用通過藍色標誌標準(bluesign®standard)環保驗證的商品，以降低化學品對環境及人體的影響。同時，公司亦採購 GRS 認證的可回收環保紗線，2025 年原絲採購中環保紗使用比例已超過 54%，持續提升再生材料使用比例，推動綠色供應鏈管理。

在資源循環利用方面，本公司推動廢棄物分類與回收機制，將廢紙、廢鐵及生產過程中產生之各類下腳料進行回收，並出售予具專業處理能力之回收商，由其負責後續處理與再利用。其中，2024 年廢 PE 袋採購量為 12,247.40 公斤，回收量亦達 26,740 公斤，回收率 100%，2025 年廢 PE 袋採購量為 5,535.10 公斤，回收量亦達 21,940 公斤，回收率 100%，若合併計算 2024 年與 2025 年兩年度回收情形，整體回收率為 100%。透過持續推動回收再利用措施，提升資源使用效率，朝向循環經濟零廢棄目標邁進。

此外，在包裝材料管理方面，本公司對購入原紗之包裝材料（如紙箱、紙管及洞板）重複使用；若廠內回收數量不足，則向客戶有償回收後再運回工廠使用。回收進廠之紙箱與包裝材料經檢驗合格後重新投入生產包裝流程；若經檢驗不符合使用標準，則作為下腳廢料出售或依廢棄物清運程序處理，以提升包裝材料使用效率並減少資源浪費。

各物料回收量統計			
項目	2023 年	2024 年	2025 年
廢紙	639,000	681,950	568,830
廢鐵	78,060	46,850	55,140
廢 PE 袋	54,000	79,160	21,940
單位：公斤(KG)			

購買環保原絲數量比例統計			
項目	2023 年	2024 年	2025 年
當年度購買原絲數量	8,791,851.18	9,347,838.74	7,985,056.55
可回收紗數量	3,992,114.46	4,575,727.55	4,315,462.00
可回收紗數量比例	45.41%	48.95%	54.04%
單位：公斤(KG)、比例(%)			

4.3 能源與溫室氣體排放

能源使用量

全世界皆響應減少溫室氣體排放並追求環境永續發展。為提高能源使用效率並落實節能減碳目標，得力實業自 2023 年導入 ISO 50001 能源管理系統，透過能源盤查鑑別重大能耗單位，並據此規劃與執行各項節能改善措施。公司同時推動能源轉型，於 2024 年完成燃煤蒸氣鍋爐汰換工程，改以天然氣等較低碳能源替代，並於 2025 年 1 月底正式停用煤炭，有效降低碳排放強度。

此外，為提升再生能源使用比例並降低外購電力需求，公司亦持續推動綠色能源應用，於廠區設置太陽能發電系統。2025 年太陽能發電量為 176,719 度，透過再生能源使用，有助於降低溫室氣體排放與能源使用強度，持續朝低碳與永續發展目標邁進。

近三年能源消耗量如下表所示：

定量指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
電力使用量	度/年	53,428,592	49,199,936	40,738,336
	GJ	192,342.93	177,119.77	146,658.01
柴油使用量	L/年	46,815	47,585	40,313
	GJ	1,646.44	1,721.74	1,458.62
燃料煤使用量	ton/年	17,235.9	11,497.76	454.78
	GJ	436,642.8	292,684.03	11,226.41
天然氣(LNG)使用量	m³	2,247,608	4,956,046.5 註 8	8,562,981.7
	GJ	75,282.28	165,998.04 註 8	312,911.82
再生能源	度	-	-	176,719
	GJ	-	-	636.19
能源總消耗量	GJ	705,914.45	637,523.58 註 8	472,891.05
組織特定度量值	新臺幣佰萬元	3,630	3,954	3,377
能源密集度	GJ/佰萬元	194.47	161.24 註 8	140.03

註：

- 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。
- 2025 年轉換係數來源依據 2025 年版環境部發行之溫室氣體排放量盤查指引計算燃料熱值，汽油 7,586 kcal/L；柴油 8,636 kcal/L；天然氣 8,067 kcal/m3；1 kcal=4.1868 KJ；液化石油氣 5,993 kcal/L。燃料煤(煙煤)5,896 kcal/kg。
- 2024 年轉換係數來源依據 2024 年版環境部發行之溫室氣體排放量盤查指引計算燃料熱值，汽油 7,609 kcal/L；柴油 8,642 kcal/L；天然氣 8,000 kcal/m3；1 kcal=4.1868 KJ；液化石油氣 6,635 kcal/L；燃料煤(煙煤)6,080 kcal/kg。
- 2023~2025 年排放量結果為依循 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準進行溫室氣體盤查，經由第三方查證。
- 熱煤油鍋爐已於 2025 年 1 月更換為天然氣設備，故 2025 年燃煤使用量大幅減少，天然氣使用量大幅增加。
- 再生能源為太陽能發電。
- 組織特定度量單位：以母公司個體營業額（新臺幣佰萬元）為組織特定度量值。
- 2024 年天然氣活動數據查證後未更新，故此資訊重編。

減碳成果

雖然本公司銷售之產品無法為客戶降低能源耗用量，但本公司努力降低自身的能源耗用量，制定公司節能減碳策略，推動各項節能措施，例如隨身關燈及無紙化作業等，降低公司營運對自然環境之衝擊。為了提升生產效能及符合環保要求，本公司已對現有設備進行一系列升級和淘汰措施。首先，我們汰換了老舊的定型機與烘乾機，不僅能提升產品質量，還能降低能源消耗，達到更高的生產效率。同時，為進一步提升生產線的效能，我們淘汰了 202 台短纖織布機和 149 台長纖織布機，減少了不必要的資源浪費，並確保生產流程更加高效、環保。

為具體實踐減碳承諾並符合品牌對環境永續的要求，得力實業持續推動鍋爐系統低碳轉型。公司已於 2024 年完成燃煤蒸氣鍋爐的汰換，全面改用天然氣等低碳能源，並於 2025 年 1 月底全面停用煤炭，使蒸氣與熱媒系統皆全面轉為天然氣設備運作，不僅提升設備運轉彈性與效率，也大幅降低碳排放，落實企業節能減碳與環境永續發展的目標。

溫室氣體排放

得力為了因應全球氣候行動並有效管理各廠區的溫室氣體排放，在營運過程中生產製造的溫室氣體 (GHG) 根據 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準之規範，進行台灣營運據點之組織直接溫室氣體排放量與間接溫室氣體排放量進行盤查。2025 年總排放量為 38,216.103 公噸 CO₂e，其中範疇一為 18,906.1314 公噸 CO₂e；範疇二為 18,984.0646 公噸 CO₂e。2025 年總排放量較 2024 年減少是因公司持續推動鍋爐系統低碳轉型，於 2024 年完成燃煤蒸氣鍋爐汰換並改用天然氣等低碳能源，且於 2025 年 1 月底全面停用煤炭，使蒸氣及熱媒系統全面改由天然氣設備運作，因而有效降低溫室氣體排放。本公司將持續透過進行溫室氣體盤查掌握碳排放狀況，落實節能減碳行動，履行企業環境責任，並為減緩全球暖化盡一份心力。

本公司每年執行溫室氣體盤查與查證作業，近三年本公司溫室氣體盤查情形如下：

項目	2023年	2024年	2025年
範疇一：直接溫室氣體排放(公噸 CO ₂ e)	36,913.3921	32,688.8385	18,906.1314
範疇二：間接溫室氣體排放(公噸 CO ₂ e)	26,393.7244	23,320.7697	18,984.0646
總排放量=範疇一+範疇二(公噸 CO ₂ e)	63,307.1170	56,009.608	37,890.196
組織特定度量(新臺幣佰萬元)	3,630	3,954	3,377
溫室氣體排放強度(公噸 CO ₂ e/佰萬元)	17.44	14.17	11.22
備註：			
1. 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、移動燃燒源及逸散性的排放源，排放量盤查引用環境部溫室氣體排放係數(2024 年 2 月 5 日公告)，另全球暖化潛勢 GWP 則引用 IPCC 第五次評估報告			
1. 範疇二是指能源間接排放，如外購電力。			
2. 溫室氣體排放種類：二氧化碳(CO ₂)、甲烷(CH ₄)、氧化亞氮(N ₂ O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF ₆)、三氟化氮(NF ₃)。			
3. 外購電力引用經濟部能源署公告之電力排碳係數，2023 年電力排碳係數=0.494 kgCO ₂ e/kWh；2024 年電力排碳係數=0.474 kgCO ₂ e/kWh；2025 年電力排碳係數=0.466 kgCO ₂ e/kWh。			
4. 本公司依循 ISO 14064-1:2018 盤查標準進行溫室氣體盤查，已於 2025 溫盤已於 2026 年 4 月完成盤查與內部查証並上傳環境部，並經第三方「法標國際」外部查證於 2026/6/8、2026/6/9、2026/6/24 進行三次驗廠。			
5. 組織特定度量單位：以母公司個體營業額（新臺幣佰萬元）為組織特定度量值。			

由於本公司 2025 年因更換製程燃燒設備，由燃煤鍋爐改為燃氣鍋爐，故而大大降低燃燒後粒狀污染物(TSP)、硫氧化物(SOx)等排放量，藉以改善空氣品質、減少污染物的排放。

值得一提的是，本公司於報導期間未排放氟氯碳化物(CFCs)、氟氯烴(HCFCs)、海龍(Halon)、四氯化碳(CCl₄)、1,1,1-三氯乙烷、氟溴烴(HBFC)和溴化甲烷等破壞臭氧層之物質(ODS)。本公司將繼續秉持綠色發展理念，保護環境，維護生態平衡。

空氣污染排放如下表所示：

檢測項目	2023年	2024年	2025年
	排放量(kg)	排放量(kg)	排放量(kg)
揮發性有機物VOCs	5,889.56	6,351.23	6,017.24
粒狀污染物TSP	3,986.52	2,754.81	517.42
硫氧化物SOx	1,220.92	1,283.19	45.43
氮氧化物NOx	18,405.52	10,432.79	13,623.16

備註：重大氣體如：氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、持久性有機污染物(POP)、揮發性有機化合物(VOC)、有害空氣污染物(HAP)、懸浮微粒(PM)及其他在相關法規中明訂之氣體排放的標準類別。

4.4 水資源管理

水資源管理

得力營運所在地位於臺南市新市區三舍里復興路 820 號，其主要水源來自烏山頭水庫。根據世界資源研究所發布的「渡槽水風險地圖集」，顯示位在水資源中低風險區域。本公司長年關注水資源節約與環境保護議題，在節水管理方面，除全面落實日常節約用水措施外，亦持續檢視並優化生產製程，以降低用水強度並提升水資源使用效率，充分發揮可利用水資源之效益。

2025 年用水量為 1,483.51 佰萬公升，較 2024 年 1,938.95 佰萬公升減少 23.49%，主因為市場需求變動而導致訂單減少，以及廠內生產排程調整規模逐步減少，故而用水量呈現明顯下降。

用水量統計			
年度	2023年	2024年	2025年
取水量(佰萬公升)	1,728.56	1,938.95	1,483.51
排水量(佰萬公升)	1,707.81	1,916.05	1,468.68
耗水量(佰萬公升)	20.75	22.90	14.83
組織特定度量值(佰萬元)	3,630	3,954	3,377
用水密集度	0.48	0.49	0.44
備註：			
1.耗水量=取水量-排水量。			
2.用水密集度計算方式為：取水量(佰萬公升)/組織特定度量值。			

為落實環境保護措施並提升廠區環境品質，持續加強對生產及相關單位之管理，並購置污染防治及廢水處理設備。對於相關設備之運轉情形，平時亦進行不定期檢測，以保證廢水排放符合環保相關規定。本公司亦持續投入資源於公害防治工作，除配合新建設備增設污染防治與廢水處理設施外，並持續改善並更新相關設備，以符合環保主管機關之規範。未來本公司將持續配合政府推動環境保護政策，積極履行企業社會責任。2025 年廢水排放均符合相關環保標準。

水污染項目之排放量及排放標準						
檢測項目	2023 年		2024 年		2025 年	
	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)
COD	160	82.15	160	89.825	160	70.175

4.5 廢棄物管理

本公司目前未產生有害事業廢棄物。一般事業廢棄物主要委託公民營合格處理機構進行處理，或依據「廢棄物清理法」相關規定辦理資源回收及再利用。2025 年非有害廢棄物中，以廢污水處理所產生之紡織污泥為最大宗，占比達 60.91%。

依環境部相關管制規定，本公司定期將廢棄物產出及流向資訊申報至環境部指定系統，並透過運送車輛裝設 GPS(Global Positioning System)追蹤系統掌握廢棄物流向，於處理完成後取得合格處理機構所開立之妥善處理證明，以確保廢棄物清運與處理全程符合法規要求，2025 年度未發生洩漏事件。

此外，本公司持續推動廢棄物減量與再利用措施，以實質降低末端廢棄物產出量，並透過源頭減量及再利用技術的導入與改善，提升廢棄物再利用率。例如，將原本以焚化方式處理之廢布，改為交由廠商再利用製作為燃料棒。2025 年共計將 147.48 噸廢布交由合作廠商進行再利用。

廢棄物產生與處理情形			
廢棄物組成成分	有害/非有害	離場	
項目		廢棄物的產生(噸)	處理方式
D-0899 廢纖維及其他棉、布等混合物	非有害	50.44	焚化(含能源回收)
D-1801 事業活動產生之一般性垃圾	非有害	104.08	焚化(不含能源回收)
D-2399 廢原料空桶	非有害	45.66	其他回收作業
D-0299 廢塑膠混合物	非有害	19.94	焚化(不含能源回收)
R-0701 廢木材	非有害	73.29	再使用準備
R-0801 廢人造纖維	非有害	98.92	再使用準備
R-0802 紡織殘料	非有害	56.94	再使用準備
R-0906 紡織污泥	非有害	804.69	再使用準備
R-1107 燃煤底灰	非有害	66.44	再使用準備
R-1703 廢潤滑油	非有害	0.73	再使用準備
備註：廢棄物重量均以公噸為單位。			

五、關懷與公益

5.1 得力人才組成

人才多元概況

得力實業 2025 年員工總數為 605 人，其中正職員工數為 592 人、臨時員工數為 13 人、全職員工數 592 人、兼職員工數 13 人。女性員工共 319 人，佔比 52.73%、男性員工共 286 人，佔比 47.27%。此外，非員工工作者為委外由國雲保全公司承攬門禁安全業務，2025 年共 3 人，與前一年度相較人數無顯著波動。

2025 年員工組成							
類別			員工數	正職員工數	臨時員工數	全職員工數	兼職員工數
項目/性別		年齡	人數	人數	人數	人數	人數
台灣	女性	未滿 30 歲	51	45	6	45	6
		30-50 歲	183	182	1	182	1
		超過 50 歲	85	85	0	85	0
	男性	未滿 30 歲	37	34	3	34	3
		30-50 歲	160	157	3	157	3
		超過 50 歲	89	89	0	89	0
總計			605	592	13	592	13

備註：

- 1.性別由員工自行認定。
- 2.員工不揭露其性別。
- 3.國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區(如：美國、越南等)。
- 4.員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人(台灣為有投勞保之員工)。
- 5.正職：簽訂不定期契約之個人。
- 6.臨時：簽訂定期契約之個人。
- 7.全職：適用勞動基準法之工時定義之個人，台灣為每日不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時。
- 8.兼職：排除全職之員工。
- 9.本表計算採用人數/全時等量法。
- 10.正職員工數+臨時員工數=全職員工數+兼職員工數=員工數。

非員工工作者		
工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數(人)
保全人員	承攬契約(一年一簽)	3

本公司 6 職等以上人員，包含正副課長、正副處長、經副理、協理、副總、執行副總及總經理，皆屬高階管理階層。為強化與地方的和諧關係，並維護員工工作穩定性，本公司高階管理階層均為臺灣人，比例 100%。下表為近三年員工職別分布：

近三年員工組成					
年度			2023	2024	2025
項目/性別		年齡	人數	人數	人數
高階主管	男性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	23	26	11
		超過 50 歲	23	24	25
	女性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	6	7	7
		超過 50 歲	12	13	13
高階主管總計			64	70	56
其他主管人員	男性	未滿 30 歲	-	-	1
		30-50 歲	-	-	101
		超過 50 歲	-	-	38
	女性	未滿 30 歲	-	-	6
		30-50 歲	-	-	57
		超過 50 歲	-	-	43
其他主管總計			-	-	246
非高階主管人員	男性	未滿 30 歲	72	60	36
		30-50 歲	176	154	48
		超過 50 歲	68	82	26
	女性	未滿 30 歲	142	60	45
		30-50 歲	203	192	119
		超過 50 歲	90	100	29
非高階主管人員總計			751	648	303
正職人員總計			815	718	605
備註：本公司課長級以上屬主管人員。					

員工新進率與離職率

本公司近三年員工之新進、離職率如下所示：

近三年員工新進率												
年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)
未滿 30 歲	25	3.07	54	6.63	10	1.39	15	2.09	8	1.32	24	3.97
30-50 歲	38	4.66	28	3.44	6	0.84	8	1.11	4	0.66	18	2.98
超過 50 歲	10	1.23	18	2.21	16	2.23	15	2.09	0	0	4	0.66
合計新進人數	173				70				58			
員工總人數	815				718				605			
總新進率(%)	21.23				9.75				9.59			
備註：												
1.新進員工人數不扣除中途離職人員。												
2.該年齡組男(女)性員工新進率=當年該年齡組新進男(女)性人數/當年末營運據點總人數。												
3.總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。												
4.產業吸引力不高，休假制度和環境不容易招募人員。												

近三年員工離職率												
年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)
30 歲以下	54	6.63	30	3.68	22	3.06	97	13.51	31	5.12	33	5.45
30-50 歲	15	1.84	73	8.96	25	3.48	18	2.51	24	3.97	34	5.62
51 歲以上	20	2.45	6	0.74	1	0.14	4	0.56	17	2.84	32	5.29
合計離職人數	198				167				171			
員工總人數	815				718				605			
總離職率(%)	24.29				23.26				28.26			
備註：												
1.界定公司離職的員工的類別：辭職、退休。												
2.該年齡組男(女)性員工離職率=當年該年齡組離職男(女)性人數/當年末營運據點總人數。												
3.總離職員工僱用率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。												
4.本公司新進與離職率偏高，原因為本公司休假制度和環境人員離職率高。												
5.公司去年訂單預估保守，加班機會較少，因此基層員工(尤其是外勞)流動率偏高。												

教育訓練

員工訓練部分，本公司依據「職業安全衛生法」、「職業安全衛生教育訓練規則」、「消防法」等相關法規，訂定「得力實業股份有限公司安全衛生教育訓練計畫」。為確保全體員工具備完善的安全衛生作業知識，本公司不僅以法規規定為最低標準，更期望透過教育訓練激勵員工自發實踐，並建立完善制度，以達成實質成效並提升專業技能。本公司高度重視員工訓練，除每年規劃新進人員訓練、證照輔導及工業安全教育訓練外，亦依據工作需求安排外派進修，以持續強化員工能力。

此外，本公司保全系統部份委由專業保全機構處理，約聘保全人員依保全業法第十條之二規定辦理，保全人員依職業安全衛生法每年接受相關專業訓練，課程內容包括防災防救、保全相關執勤實務訓練等，保全接受教育訓練比例為 100%。

職業安全衛生教育訓練相關資料統計如下：

項目/類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位/性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人數	人	40	22	246	297	217	206	69	113
受訓總時數	小時	249	27	915	377	807	261	357	143
平均受訓總時數	小時/人	6.23	1.23	3.72	1.27	3.72	1.27	5.17	1.26
受訓費用	元	37,414	3,600	86,755	24,911	76,528	17,278	47,641	11,233

備註：(管理職總人數+非管理職總人數)=(直接人員總人數+間接人員總人數)=營運據點總人數。

得力實業教育訓練



公平績效管理制度

本公司每半年實施一次員工綜合考評，考核作業透過辦公室自動化考績維護系統進行，由各單位主管線上評分後，送簽給董事長才算完成簽核流程；2025 年接受績效考核員工比例為 100%。考核標準如下：

一般員工	出勤狀況 10%、責任心 20%、工作品質 30%、工作達成 30%、協調服從 10%。
幹部	責任心 30%、判斷力 10%、忠誠度 20%、執行力 10%、工作效率 30%。

員工多元化與平等機會

得力實業依循政府「勞動基準法」並參酌國際公認的基本勞動人權原則，包括「聯合國企業與人權指導原則」、「工作基本原則與權利宣言」及「世界人權宣言」，訂定「得力實業股份有限公司社會責任政策」暨工作規則及相關人事管理規章，以保障員工之合法權益。本公司重視勞工人權、職業安全與衛生，致力提供安全、健康及良善的工作環境，嚴禁任何形式的性騷擾、歧視或不當聘僱行為，包括種族、宗教、膚色、國籍、性別等差異對待，並保障結社自由與員工隱私，禁止強迫勞動及使用童工，要求公司與供應商遵守合理工時規範，不得強迫員工超時工作。

本公司尊重原住民族基本人權，遵循相關法令及國際人權標準，透過制度化政策、風險評估、依法諮商同意、持續溝通及申訴監督機制，確保營運活動不侵害原住民土地、文化及生活權益，並促進與在地社群共榮。

在員工招募與雇用上，我們致力保障多元族群平等就業機會。報導期間未發生侵害原住民權利事件，2025 年度聘用身心障礙人士共 4 人。公司持續強化管理機制，以保證供應鏈及投資行為符合人權及社會責任標準。近三年多元族群員工分布及聘用狀況詳如附表所示：

年度		2023 年	2024 年	2025 年
項目/性別		人數	人數	人數
少數或弱勢群體	男性	30 歲以下	0	0
		30-50 歲	5	1
		超過 50 歲	2	1
	女性	30 歲以下	0	0
		30-50 歲	1	0
		超過 50 歲	1	2

備註：少數或弱勢群體：具有某些特定條件或特徵(如經濟、生理、政治、社會)的群體，其因組織活動而遭受的負面衝擊嚴重性可能較一般族群更大。

5.2 員工健康與安全職場

職業安全衛生委員會

本公司依據「職業安全衛生管理辦法」第 11 條設置職業安全衛生委員會，委員會由雇主擔任主任委員，委員會成員共計 13 人，其中勞方代表 5 人，勞方比例達總數之 38.5%，佔委員人數三分之一以上；另包含廠護 1 人、職業安全衛生相關工程人員 1 人、職業安全衛生人員 2 人及其他主管人員。委員會每三個月至少召開會議一次，落實良好職業安全衛生管理制度，維護安全與健康的工作環境。

一、委員會組成人員

1. 職業安全衛生人員。
2. 事業內各部門之主管、監督、指揮人員。
3. 與職業安全衛生有關之工程技術人員。
4. 從事勞工健康服務之醫護人員。
5. 勞工代表。

二、委員會辦理事項

1. 對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議。
2. 協調、建議職業安全衛生管理計畫。
3. 審議安全、衛生教育訓練實施計畫。
4. 審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施。
5. 審議健康管理、職業病預防及健康促進事項。
6. 審議各項安全衛生提案。
7. 審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項。
8. 審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施。
9. 審議職業災害調查報告。
10. 考核現場安全衛生管理績效。
11. 審議承攬業務安全衛生管理事項。
12. 其他有關職業安全衛生管理事項。

職業安全衛生委員會名冊

得力實業股份有限公司

職業安全衛生委員會名冊

委員名冊	職務	單位名稱	職稱	姓名	入會日期	備註
	主任委員	織布事業部	副理	王凱弘	113.03.14	職務變更
	委員	織布事業部	處長	楊明勳		新任
	委員	產業工會	理事長	方子明	113.03.14	勞工代表
	委員	機電課	課長	邱樟泯	113.03.14	
	委員	總務課	處長	張淑惠	113.03.14	
	委員	研發化研室	儲備幹部	林俊賢	113.03.14	勞工代表
	委員	機電課	專員	楊國基	113.03.14	勞工代表
	委員	醫務室	廠護	黃淇宜	113.03.14	
	委員	長纖整理課	處長	楊炳然		新任
	委員	長纖織布課	組長	李春佑	113.03.14	勞工代表
	委員	倉管課	儲備幹部	曾雅裕	113.03.14	勞工代表
	執行秘書	工安室	工安	賴蓁儀	113.03.14	
	幹事	工安室	工安	李漢芳	113.05.02	

職業安全衛生管理

本公司依職業安全衛生管理辦法規定，實施 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，藉此保護全體同仁的安全與健康。職安衛管理系統涵蓋所有可能影響職業安全衛生績效之活動、產品與服務，其適用範圍包含新市廠區全體員工及台北辦事處。本公司同時依循消防法及職業消防安全相關指引，針對員工及非員工但其工作或工作場所受本公司指揮監督之工作者，設置消防安全防護措施，確保消防危害及風險得到妥善管控。這些措施涵蓋例行性與非例行性操作、異常處理、維護保養及緊急應變等作業，並依照指引定期檢視改善。

依據 2025 年度職業安全衛生署申報資訊(截至 12 月份統計)，本公司男性工作者為 282 人，女性工作者為 309 人，非受雇於雇主之勞工為 0 人，男女員工比例為 1:1.096。

在供應商與承攬商方面，為避免減少職業安全衛生及火災相關的危害與影響，相關管理措施如下：

1. 承攬商進廠施工前，由權責單位會同承攬商施工現場負責人至施工現場勘查，告知施工內容及安全衛生與消防相關危害。
2. 進廠前須繳交危害告知單、施工人員名冊及保險等相關資料至工安室審核。
3. 施工時，權責單位及工安室不定時至現場查核。
4. 每日進場施工前須於守衛室填寫線上危害告知，並召開每日工具箱會議，會議記錄紙本由工安室存查 3 年。

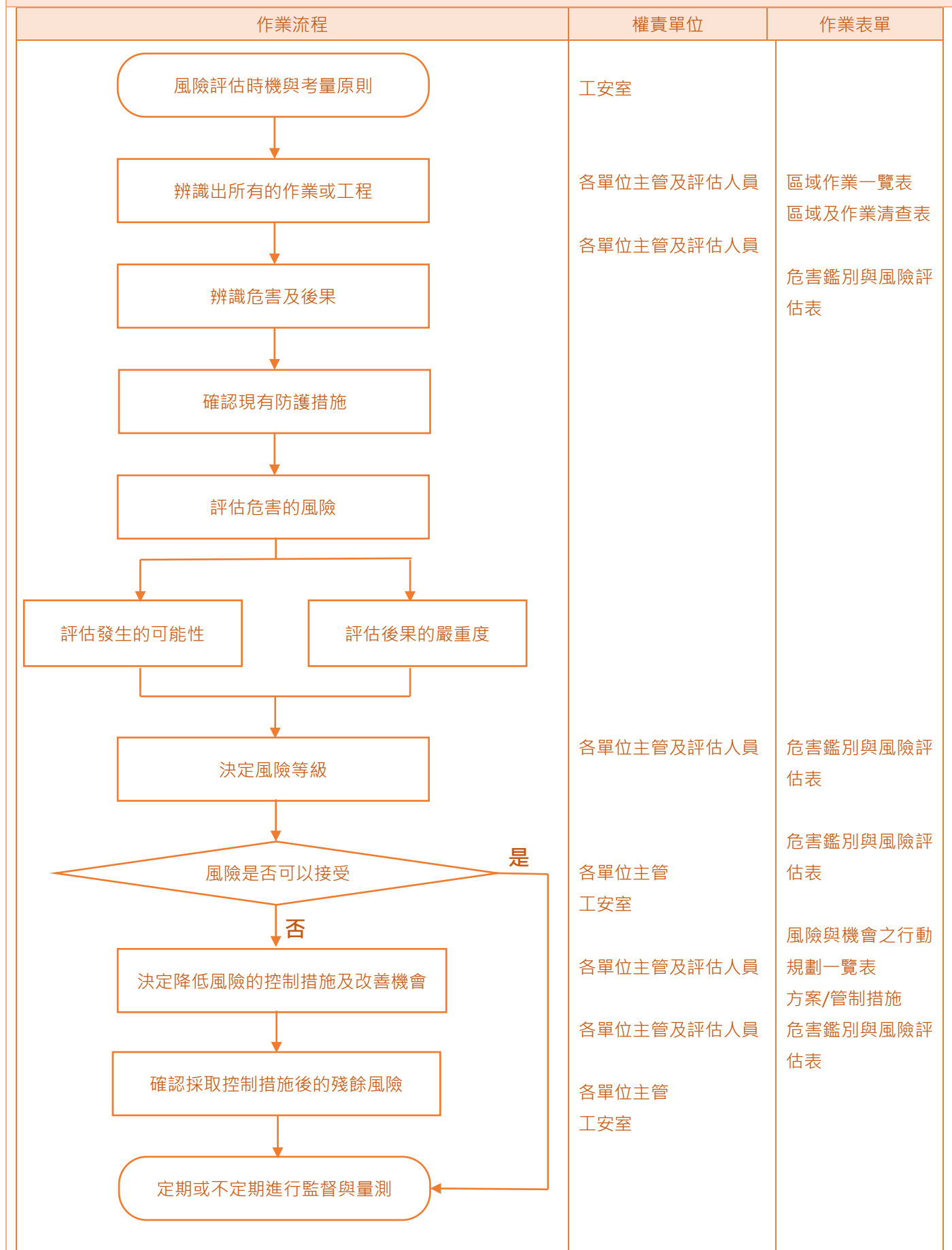
危害辨識及風險評估

依據職業安全衛生管理系統 PDCA 原則，凡風險等級高於或等於 3 之職業安全衛生與火災風險項目，皆納入持續追蹤與管理，並定期檢視改善成效，直到風險有效降低為止，其中包括火災危害，所有風險均依分級管控策略進行管理，以降低可能造成的影響。2025 年風險評估共列出 3 級風險 39 件、4 級風險 11 件、5 級風險 3 件，合計 53 件列管風險。危害辨識及風險評估程序同時納入例行性與非例行性火災危害辨識，並採分級管控策略降低風險。

風險等級	判定基準	因應對策
5	非常高度風險	不可接受風險，立即檢討現有保護、控制措施之完整性，並持續擬定改善方案
4	中高度風險	勉強可接受風險，各單位於管理方案編列時，應優先考量改善此等級風險，進一步檢討，決定改善作法。
3	中度風險	暫時可接受，但需要注意目前管制狀況
2	低度風險	可接受，以現有方式管理。
1	忽略風險	可忽略，不改善。

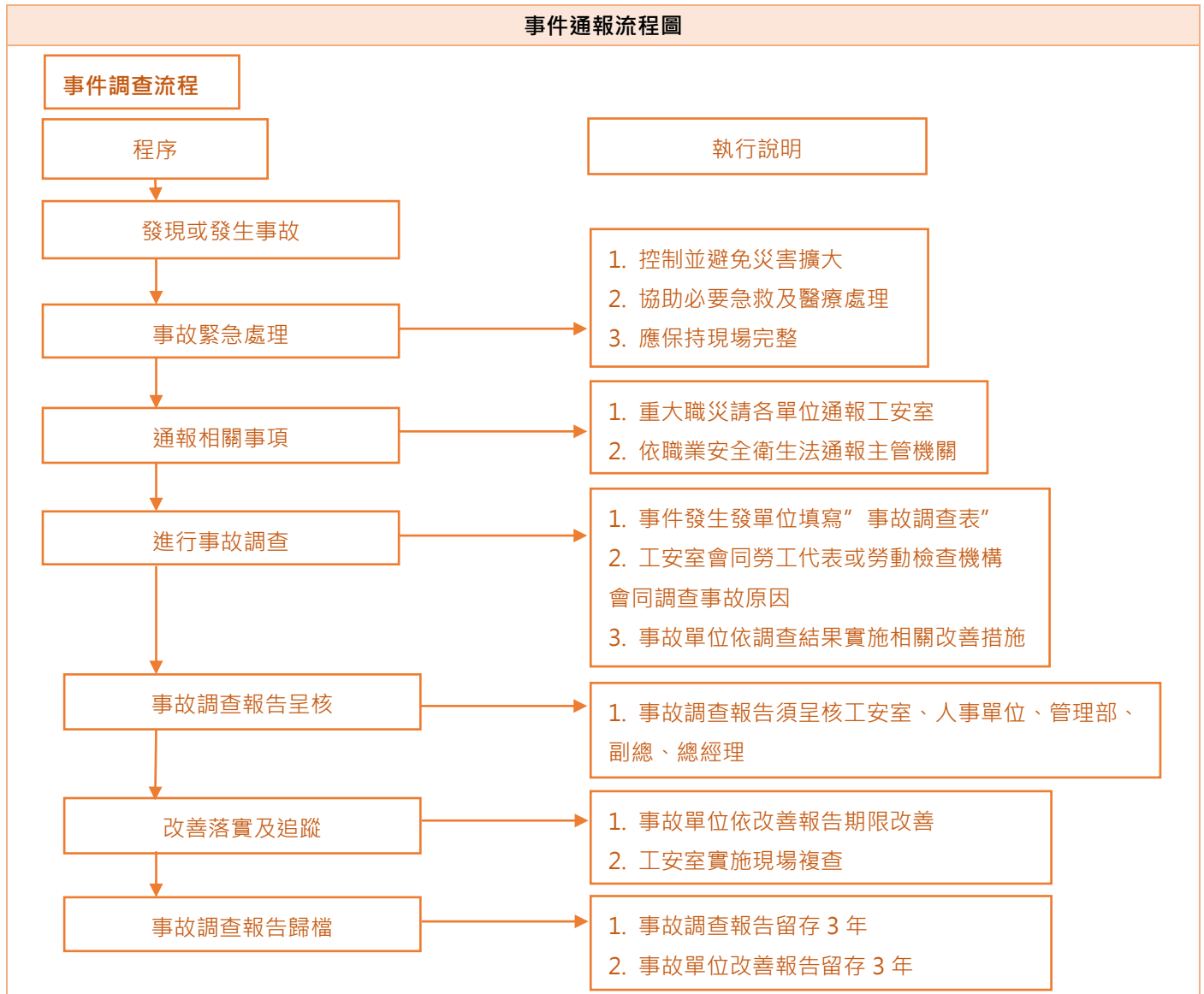
- 風險評估執行人員：
需為職業安全衛生管理系統培訓人員，並充分了解風險等級、危害控制與消防安全相關措施。
- 危害辨識及風險評估的原則包括：
 1. 依據各單位之職務辨識出所有須執行的作業。
 2. 依據生產、工程或服務等之流程辨識出所有的作業。
 3. 須涵蓋例行性作業及非例行性作業，包含正常操作、異常處理、保養情形及緊急狀況處理等作業。
 4. 訂有標準作業程序，三階作業標準等均需要納入。
 5. 須涵蓋組織控制下所有可能出現在本公司及所屬工地/工廠的人員所執行的相關作業，包括員工、承攬人、供應商、訪客及其他利害相關者，確保職安衛及消防安全均無遺漏。
 6. 非人為操作的作業、半自動化或自動化等製程亦須包含在內。
 7. 同類型或共通性的作業可以召開跨部門會議共同討論、確認及整合，例如：差旅、上下班交通、飲水機清洗等作業。

危害辨識及風險評估流程圖



● 調查程序之執行：

分為「初步調查」與「正式調查」兩部分進行。事件發生後，發生事件單位應立即執行「初步調查」，並於一週內將事件調查報告送工安室或管理部，工安室、管理部依事件調查層級，籌組事件調查小組進行正式調查，並將火災事故相關危害辨識與風險評估結果運用於矯正行動及消防安全指引改善措施。



● 員工保障：

- 員工執行職務發現有立即發生危及安全或可能導致火災事故之危險，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所。
- 員工對工作安全、健康及消防危害有疑慮時，應反應給單位主管、通報工安室或至線上意見信箱或本公司實體信箱反應。
- 為保護員工執行以上行為免予處分，本公司訂有以下措施：
 - (1)單位主管權限可處理者，由單位內部自行處理。若單位處分申訴員工，如確認為事實，將開人評會檢討主管行為。
 - (2)雇主不得對前項勞工予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。
 - (3)公司線上意見信箱及實體信箱均為匿名舉報，相關資訊不公開。

職業安全教育訓練

本公司藉由持續的教育訓練與宣導，提升員工面對緊急事件之應變能力及安全意識，以降低工安意外事故發生率，並減少生命財產之損害。2025 年共計投入職業安全衛生相關訓練費用新台幣 152,680 元，定期舉辦教育訓練與宣導，致力於創造更安全的工作環境，推動職業安全管理的永續發展。

在訓練內容方面，本公司提供消防安全教育，包括一般消防知識、火災危害辨識、滅火器操作、緊急疏散程序，以及針對高風險作業或特殊情況的專項訓練。所有員工及受公司指揮監督的非員工工作者皆須參與，確保具備應對火災與其他緊急事件的能力。訓練成效透過定期檢核與演練追蹤，並持續改善職安衛與消防安全措施，將風險降至最低。

針對職業安全衛生相關訓練，統計結果如下：

職業安全衛生外訓項目統計表		
訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用(新台幣元)
特定化學物質回訓	2	1,600
粉塵作業主管初訓	1	3,000
甲種業務主管初訓	3	19,500
第一種壓力容器回訓	2	1,200
業務主管暨職安人員回訓	4	4,000
採購與供應管理- ESG 策略與實作	1	4,200
廢棄物專責人員在職教育訓練	1	0
勞動力管理學	1	3,600
廢水專責人員在職教育訓練	1	0
急救人員回訓專班	33	12,000
勞動條件暨職業安全衛生教育訓練	1	0
從職場不法侵害到友善職場	1	0
固定式起重機回訓	5	3,000
第一種壓力容器暨鍋爐回訓專班	30	12,000
有機溶劑回訓	3	3,000
堆高機回訓專班	24	12,000
保安監督人回訓	1	2,700
保安檢查員初訓	3	8,100
機械設備危害預防宣導會	2	0
防火管理人回訓	1	1,600
製造業被捲被夾職業災害預防教育訓練	1	0
局限空間作業危害預防示範觀摩會	1	0
14001 環境管理系統內部稽核員培訓班	3	22,680
勞基法重點解析與過勞預防提醒宣導會	1	0
第一種壓力容器初訓	2	16,000
急救人員回訓	1	700
職業安全衛生甲種業務主管回訓	1	800
乙級鍋爐初訓	1	12,000
堆高機回訓	3	1,700
防火管理人回訓	1	1,500
急救人員初訓	1	3,800
能源管理員初訓	2	2,000
工廠化學品火災危害預防宣導與災防應變宣導說明會	1	0

得力職業安全衛生內訓項目統計表				
訓練項目名稱	受訓人數	時數	完訓率	受訓費用(新台幣元)
基層主管化學品通識教育訓練	14	1	93%	0
消防逃生安全宣導-逃生路線暢通、滅火器點檢	90	1	100%	0
114年上半年度廠區夜間消防逃生演練	75	1	96%	0
高架作業教育訓練	12	1	86%	0
堆高機操作安全教育訓練	12	1	100%	0
主管人員傷病處理教育訓練	13	0.5	87%	0
交通安全宣導	81	1	100%	0
主管人員職場不法侵害防治教育訓練	13	1	87%	0
緊急狀況處理及就醫流程說明教育訓練	52	1	100%	0
化學品洩漏緊急疏散教育訓練	48	1	100%	0
主管人員化學品通識教育訓練	18	1.5	100%	0
ISO 14001內部稽核教育訓練	17	1.5	68%	0
企業社會責任教育訓練	21	1.5	100%	0
宿舍消防疏散逃生演練(早/中/晚班)	115	1	100%	0
114年下半年度廠區日間消防逃生演練	55	2.3	100%	0
化學品洩漏防災演練	10	1	100%	0
LOTO上鎖掛牌教育訓練	16	1	100%	0
備註：本公司教育訓練皆為內部執行，故未有任何費用。				

職業傷害與職業病

本公司依據紡織製造、染整及特殊加工等作業特性進行職業安全衛生風險評估，鑑別可能發生之職業病及職業傷害類型。紡織業常見職業病主要包括因長期暴露於棉絮、纖維粉塵所引起之呼吸道不適、因接觸染料、助劑及其他化學物質造成之皮膚過敏或接觸性皮膚炎，以及因噪音暴露導致之聽力損失。此外，重複性作業、長時間站立及搬運作業亦可能造成肩頸痠痛、下背痛及肌肉骨骼疾病等人因工程危害。

在職業傷害方面，主要風險包括機械設備操作造成之夾捲傷、割傷及擦傷，原物料及成品搬運過程造成之碰撞或扭挫傷，以及因地面濕滑、高溫設備接觸所引發之跌倒、燙傷等事件。為降低相關風險，本公司持續透過危害辨識與風險評估、設備安全防護、作業環境監測、健康檢查、安全衛生教育訓練及個人防護具管理等措施，強化員工安全意識與健康管理，預防職業病及職業災害發生，營造安全健康之工作環境。

於報導期間內本公司未有員工、非員工之工作者罹患職業病，且未有非員工之工作者發生職業傷害，而對於發生職業傷害之員工本公司則採取對策進行改善。

2025 年發生之職業災害總件數 11 件，經分析可記錄之職業傷害比率上升，主要原因與部分人員安全意識仍有強化空間有關。為此，工安室透過持續不斷的安全衛生知識宣導，強化「如何安全地把工作做完」之觀念，致力將作業危害降至最低。另為提升現場管理效能，積極增加現場管理人員甲種職業安全衛生業務主管取照比率，2025 年新增 3 位甲種職業安全衛生業務主管分別為織布事業部處長、長纖織布課課長與機電課課長。透過全廠區各管理階級不斷增進職業安全衛生管理知識將職業安全衛生落實成工作中的一種素養與習慣。

在消防安全方面，本公司依循消防安全指引，針對員工及受公司指揮監督的非員工工作者進行教育訓練與風險管控。報導期間內未發生因火災導致的死亡或嚴重傷害事件，小規模火災（火損延燒 $\leq 100\text{m}^2$ ）無人員傷害與財產重大損失，中、大小規模火災亦無記錄。消防訓練中主要危害因子包括拉傷或扭傷（27%）、吸入煙霧（18%）、一般疼痛（12%）、熱灼傷（7%）、割傷或撕裂（5%），皆未造成嚴重後果。公司透過分級管控，針對火災危害因子採取以下措施以降低風險：

1. 持續檢視各作業及設備，識別可能引發火災的危害因素。
2. 定期演練消防應變程序，教育員工與受管控的非員工工作者正確應對火災。
3. 落實現場巡查與安全設備維護，防止危害因子發生。
4. 透過消防系統警報監控與誤動作記錄，不斷改善風險控制效果。

近三年員工之職業傷害情形				
類別	項目	2023	2024	2025
總工時	女性總經歷工時	928,132	794,835	632,077
	男性總經歷工時	724,548	677,533	692,595
	總經歷工時	1,652,680	1,472,368	1,324,672
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0	0
	總計死亡人(次)數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	1	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	1	0	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	5	1	5
	男性總計職業傷害人(次)數	10	4	6
	總計職業傷害人(次)數	15	5	11
職業傷害所造成的死亡比率		0.0	0.0	0.0
嚴重的職業傷害比率		0.61	0.0	0.0
可記錄的職業傷害比率		8.47	3.4	8.3 註 7
備註： 1.職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/工作小時)*1,000,000。 2.嚴重的職業傷害比率=〔嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時〕*1,000,000。 3.可記錄的職業傷害比率=〔可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時〕*1,000,000。 4.嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。 5.2025 年可記錄的職業傷害包含切/割/擦傷、跌倒、與高溫/低溫之接觸、被夾/被捲、物體飛落與有害物等之接觸。 6.2023 年可記錄的職業傷害因有包含上下班車禍事件，故與 2024 年比率會有較大差異。 7.2025 年職業傷害比率上升，係因人員安全意識不足，後續將加強安全教育訓練及宣導。 主要職業傷害的鑑別				

健康維護

本公司依據「職業安全衛生法第 20 條」及「勞工健康保護規則」訂定勞工健康檢查相關措施，提供全體員工完善的健康檢查，確保每位員工都能掌握自身健康狀況。一般健檢項目包括成人健康檢查的血壓、血糖、總膽固醇、肝功能、腎功能及尿蛋白檢查等，協助及早發現潛在健康風險。

此外，針對執行可能危害健康之作業員工，例如噪音、甲苯、二異氰酸二本甲烷及粉塵作業，依法安排每年 1 次特殊作業健康檢查，2025 年共 215 位員工接受檢查，並依照健康檢查分級制度進行健康管理。透過完整的健康風險分級管理制度，及早識別高風險族群，並結合源頭工程改善及後端健康照護，持續營造健康、舒適的工作環境。同時，對於身體不適且懷疑與工作相關的員工，擬訂職業衛生關懷機制，提供必要的支持與協助。

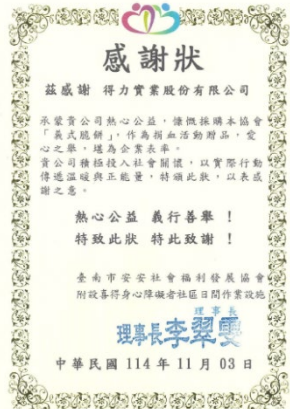
為提供員工專業健康諮詢，本公司聘請特約職業醫學專科醫生駐廠，針對健檢異常、母性族群、異常工作負荷及職業災害案例，安排專業醫師諮詢。醫師將依據健康分級制度，綜合評估員工健康狀況與工作性質，提供各單位職務安排的適切建議。2025 年計 169 人次參與健康諮詢服務。此外，配合法令「勞工健康保護規則」規定，每月辦理醫師臨廠健康服務，職業病預防服務項目包括：

1. 健康促進與教育訓練衛生指導
2. 新進員工健康評估與管理
3. 血壓量測
4. 醫療諮詢
5. 衛教服務
6. 醫師現場訪視
7. 異常負荷(選、配工)
8. 骨骼肌肉症狀調查(人因)
9. 公益捐血活動
10. 母性保護(產前、產後)

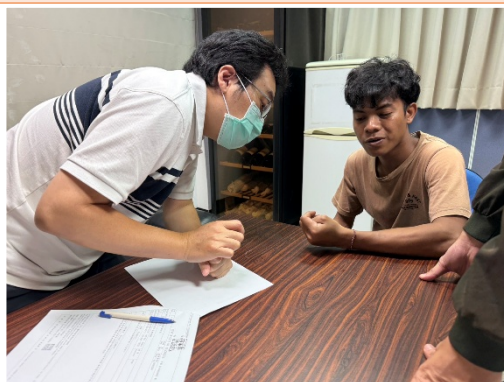
本公司依規定辦理健康檢查，一般體檢每三年一次，台北地區每人費用為 650 元，台南地區為 400 元；特殊健康檢查及 65 歲以上人員每年進行一次，費用由勞保局職業病預防經費支應，受檢員工無須負擔。

員工健康檢查人數與費用統計總表	
一般健康檢查	
檢查項目	身高、體重、腰圍、視力、辨色力、聽力、血壓與身體各系統或部位之身體檢查及問診、胸部 X 光 (大片) 攝影檢查、尿蛋白、尿潛血、血色素、血液常規檢查、血糖、血清丙胺酸轉胺酶(ALT)、肌酸酐(creatinine)、膽固醇、三酸甘油酯、高密度脂蛋白膽固醇、低密度脂蛋白膽固醇、腹部超音
檢查人數(人)	5
檢查費用(仟元)	3,500
特殊健康檢查	
檢查項目	聽力檢查、肺功能檢查 (包括用力肺活量(FVC)、一秒最大呼氣量(FEV1.0)及 FEV1.0/FVC)。
檢查人數(人)	111
檢查費用(仟元)	11,100

得力 2025 年捐血活動

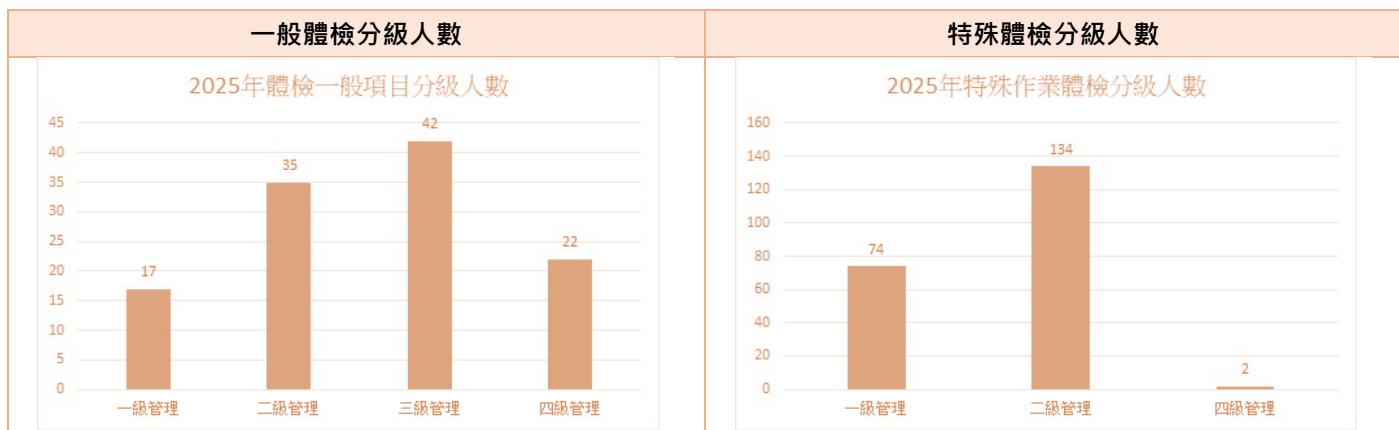


醫師臨廠健康服務



一般健檢分級管理單

一級管理	二級管理	三級管理	四級管理
正常	三高其中之一	三高(須包含其中 2 高)	三高
		代謝症候群	代謝症候群
	BP>130/80	BP>150/90	BP>160/100
	CXR:肺紋增加、肺部小鈣化	CXR:肺部纖維化、陳舊性肺結核、肺結節<1CM	CXR:肺結節>1CM、肺部陰影、肺浸潤疑似肺結核、氣胸、肺部腫瘤、肺積水
	BMI:24-27	BMI:27-30	BMI≥30
	腰圍:男≥90cm ;女≥80cm		
	T-CHOL:200-400	T-CHOL:400-600	T-CHOL>600
	HDL:男≤40; 女≤50		
	LDL:136-160	LDL:160-200	LDL≥200
	TG : 150-250	TG : 250-500	TG≥500
	Sugar AC:100-126	Sugar AC:126-180	Sugar AC>180
	Uric acid:7-8	Uric acid:8-10	Uric acid>10
	SGPT:80-200	SGPT:200-300	SGPT>300
	Cr:1.3-2	Cr:2.0-3.0	Cr>3.0
	Hgb:♂:11-13; ♀:9-11	Hgb:♂:9-11; ♀:7-9	Hgb:♂<9; ♀<7
	HBsAg:positive	B 肝合併 GPT:80-200	B 肝合併 GPT>200
	Urine OB:+/- ~ +	Urine OB:++ ~ +++	Urine OB:++++
	Urine protein:+/- ~ +	Urine protein:++ ~ +++	Urine protein:++++
	血壓異常者連續自我量測一週，如仍偏高且有不適之生理反應，轉介廠醫評估就醫，並定期追蹤。	廠醫諮詢衛教	廠醫諮詢衛教



本公司規範廠區全面禁菸，並告示於本公司大門守衛室，當訪客及施工人員進入廠區時，均由守衛人員告知。



5.3 員工福利與退休

薪酬制度

本公司不分男女薪資皆符合臺灣勞動基準法規定，惟薪資給與尚有年資、工作表現等考量，故有職別薪酬比例之差距，2025 年薪酬統計如下表：

各職別薪酬比例	人數		薪資比(底薪)		薪酬比(年薪)	
	女	男	女	男	女	男
管理職	22	40	1	0.92	1	1.11
非管理職	297	246	1	1	1	1.08
直接人員	206	217	1	1	1	1.18
間接人員	113	69	1	1.03	1	1.44

備註：

1. 男性對女性的薪資報酬比率(年薪比率)：為"該類別男性平均年薪/該類別女性平均年薪"。
2. 男性對女性的基本薪資比率(底薪比率)：為"該類別男性底薪/該類別女性底薪"
3. 女性與男性基本薪酬比例差異較大，主因為職務內容關係而有所差異，ex. 值班津貼。
4. "管理職" 人數應包含 "高階主管" 人數。

非擔任主管職務之全時員工薪資結構				
項目	2023 年	2024 年	2025 年	單位：新台幣仟元
				與前一年度之差異【百分比】
非擔任主管職務之全時員工人數	768	724	690	(4.70%)
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	400,340	402,651	385,870	(4.17%)
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	554	580	590	1.72%
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	489	526	539	2.47%

備註：

1. 「與前一年度之差異【百分比】」公式：
2025 年-2024 年【(2025 年-2024 年)/2024 年】
2024 年-2023 年【(2024 年-2023 年)/2023 年】
2. 亦可參考公開資訊觀測站之揭露資訊

2025 年本公司最高個人與中位數個人之總薪酬比率如下，未來將持續檢視薪酬結構之公平性與競爭力，以吸引及留任優秀人才。

國家/地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人)年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人)年度總薪酬之增加比率
臺灣	4.59	35.8 ^{註 4}

備註：

1. 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理/執行長。
2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪/該年度年薪位於中位數之個人年薪。
3. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比/該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。
4. 2025 年因受關稅影響，訂單衰退致員工加班時數及加班費減少，致中位數年度薪資增加數少，導致年度總薪酬之增加比率異常偏高。

本公司薪資符合臺灣勞動基準法規定，不分男女基層人員標準薪資均等於基本薪資，無其他性別和不揭露性別之基層人員。截至報導期間年底，本公司男女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例如下：

國家/地區	男性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例
臺灣	1 : 1	1 : 1

員工完善福利

員工為公司之根本，本公司致力於提供給員工多元、完善的各項福利，例如：成立員工持股會、國內外旅遊補助、設立員工餐廳、員工保險、三節禮金、生日禮金、年終獎金等多項福利，打造值得長期投入的優良職場。

員工福利
1. 員工持股會：正職新進人員到職滿三個月後即可選擇是否加入員工持股會，委由中國信託辦理，加入者會於薪資裡補發 1,000 元持股獎勵金，再代扣 2,000 元用於購買公司股票，員工離職或退休之際便可選擇拿回股票自行買賣或是由中國信託直接賣出轉換現金入帳。 2. 國外旅遊補助：新進員工年資滿兩年後依據福委會公告名單發放，名單上的員工可憑團費或機票收據等申請國外旅遊補助 15,000 元(公司 10,000 元，福委會 5,000 元)，如未出國旅遊者亦可領 6,500 元(公司 5,000 元，福委會 1,500 元)。 3. 國內旅遊補助：每年由福委會規劃行程並開放符合資格員工自由報名，員工本人免費，如當次房間價格太高可能需要部份負擔差額，員工可攜眷但眷屬需自費。 4. 設立員工餐廳、福利社：公司每餐補助 10 元，提供餐券給員工購買訂餐。 5. 南部廠區備有汽、機車停車場，免費提供停放。 6. 員工保險：因公國外出差同仁，全程享有意外保險及意外醫療保險、員工團體保險也含壽險、意外險、重大傷病(癌症等)。 7. 禮金：發放員工三節禮金、生日禮金，並視當年度營運狀況決定是否發放年中紅利。 8. 其他補助：員工結婚、子女結婚、新居落成、子女滿月、喪葬都可憑相關證明申請補助。 9. 年終獎金：年節前所有在職員工都會依據當年度考績核發年終獎金。 10. 定期健康檢查：年資滿一年的員工提供基礎健康檢查，安排醫院到公司內部執行檢查。 11. 夏季津貼：現場高溫區加發 3 個月夏季津貼。 12. 證照考試：全額提供一次專業證照考證費用，如考取證照後公司另會給予相關專業津貼。 13. 課級以上主管福利：直屬部下婚喪喜慶禮金/奠儀補助/探病禮品費補助，減少主管負擔，主管本身請事病假不予扣薪。
備註：本公司重要營運據點即總部所在地及大多數員工工作地點。



員工退休制度

自 2005 年 7 月 1 日起，適用新制之員工依據「勞工退休條例」規定，由公司每月提撥 6% 至勞工退休金帳戶，員工亦可依個人意願自行由薪資中提繳退休金至該專戶，提繳比例最高可達 6%；舊制員工則由公司依每月依薪資總額提撥 2%~15% 至臺灣銀行之退休金專戶，並於每年三月前試算當年度可退休人員的退休金試算，若有不足則依規定補足至退休金專戶。待員工屆滿退休提出申請時，依據該員工退休前六個月完整月份薪資平均後乘上退休年資給予應得退休金。

此外，公司針對「資遣」或「退休」的員工，皆提供相關協助措施。對於資遣員工，會開立「離職證明書」，以作為申請勞工保險失業給付之證明文件，以此佐證其屬於非自願離職情形；對於退休員工，公司亦鼓勵其回任廠區擔任專員，協助產線技術傳承，不僅能持續發揮其專業經驗，也能讓退休員工在退休後仍能找到生活重心並維持一定的收入來源。同時，公司亦規畫多元培訓制度，透過內訓及外訓，幫助員工提升專業職能，並取得如堆高機、業務主管等相關證照，以強化員工專業能力並促進其職涯發展。

育嬰留停情形

本公司 2025 年育嬰留停復職率為 100%，近三年育嬰留停情形如下表：

年度	2023 年			2024 年			2025 年		
性別/合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	1	6	7	2	5	7	0	4	4
當年度實際申請育嬰留停人數 B	1	6	7	2	5	7	0	2	2
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	6	6	2	4	6	1	4	5
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	6	6	2	4	6	1	4	5
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	1	2	3	0	6	6	2	4	6
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	1	2	3	0	6	6	2	4	6
當年度育嬰留停復職率 (D/C)	0	100	100	100	100	100	100	100	100
當年度育嬰留停留任率 (F/E)	100	100	100	-	100	100	100	100	100

計算方式：

- 1.應復職人數=育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。
- 2.2024 年留任人數=2023 年實際復職人員且 2024 年/12/31 仍在職人數。
- 3.當年度育嬰留停復職率=當年度育嬰留停實際復職人數/當年度育嬰留停應復職人數(D/C)。
- 4.當年度育嬰留停留任率=前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數/前一年度育嬰留停實際復職人數(F/E)。

營運變更之最少公告期限

得力實業為確實保障員工工作權益，本公司遵守勞動基準法相關法令規定，若公司發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，與員工之勞動契約皆依政府規定終止，其預告期間依下列各款之規定：

- 一、繼續工作 3 個月以上，未滿 1 年者，於 10 日前預告之。
- 二、繼續工作 1 年以上，未滿 3 年者，於 20 日前預告之。
- 三、繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

為促進勞資和諧，增進事業發展及保障員工勞動權益，本公司已訂定工作規則，明確規範待遇、工時、休假、受僱、調動與解僱、退休與撫卹、健康與安全等勞動條件相關事項。另為貫徹對員工工作權之承諾，舉凡因組織調整而有增設、遷移或裁併單位時，均於事前告知員工異動情形；如因業務性質變更無適當工作可供安置員工時，或員工對所擔任工作確實無法勝任時，依「勞動基準法」規定之期限，至少於 10 至 30 天前預告終止勞動契約。

此外，得力公司亦與員工簽署團體協約，參與團體協約所涵蓋之員工占總數 23.6%。公司工會由員工所組成，以會員(代表)大會為最高權利機構，並設有理事及監事，分別組成理(監)事會。會員(代表)大會每年至少召開一次，理(監)事會每季至少開會一次。2025 年本公司定期與工會及勞方代表召開勞資會議，共召開 4 次，勞方代表與資方代表各佔 50%，針對各項議題交換意見，充分進行溝通，以強化勞資關係之穩定性。

保障勞工權益

為善盡社會公民的責任，本公司遵循「世界人權宣言」、「國際勞工公約」等相關國際人權公約所揭示的原則，致力於改善勞動條件，以提昇勞工生活品質；並依據勞動相關法規與「性別工作平等法」等國家法令，秉持「尊重人權」與「用人適才」的原則，致力於建構健康及安全的營運環境。

本公司支持員工依法組成工會，爭取勞工自身勞動及工作權益，並透過公會協助處理勞資爭議、推動團體協商及促進勞資溝通。此外，設立職工福利委員會，由員工選任委員自主管理福利金，並依員工需求訂定各項補助標準及規劃多樣化員工活動。報導期間員工全年職工福利金主要為辦理國內旅行、餐費補助及員工生日禮金等，並舉辦金門旅遊，以增進員工交流與身心健康。

為確保勞動人權的落實及遵守中華民國「勞動基準法」與「性別工作平等法」等規定，不定期檢視童工與未成年工、強迫勞動、性騷擾、勞資溝通與表達自由等議題的執行情形。在嚴格遵循相關原則與法規之下，本公司及供應商於報導期間均未發生使用童工、安排年少工作者從事危險工作或強迫員工超時工作與加班之情事。

防止使用童工之管理辦法/措施

1. 若確定公司內有童工，須立刻停止工作。
2. 不會立即中止與該童工僱用關係，任何情況下都不會置童工將來的安全和生活處境於不顧。
3. 立刻聯繫該童工的父母或法定監護人，儘快安排將童工送回原居住地方交其父母或法定監護人。送還童工所需交通費、食宿費和其它相關費用全部由我司負責，開銷單據將被妥善保存，用於核實是否符合規定要求。
4. 若該童工為家庭主要經濟來源，我司會為其家庭提供經濟援助，直至該童工滿十六周歲或達到最低法定工作年齡。提供經濟援助的目的在於保障該童工不至於因無法工作而陷入經濟困難；作為替代方案，我司會僱用該童工家庭中已滿十六周歲或達到最低法定工作年齡的其他成員，先決條件是該家庭成員本人自願到公司工作。
5. 我司會確定該童工已返校就學，並會負擔就學費用直到其滿十六周歲。我司會保存與該童工的父母或法定監護人聯繫的相關資料，以證明符合本規定要求。
6. 我司會與該童工所在學校保持聯繫以確保其正常求學，並保存該童工求學相關資料。
7. 該童工年滿十六周歲或達到最低法定工作年齡後，我司一定會考慮重新僱用其回公司工作。

本公司全面禁止任何形式之強迫或強制勞動，並要求供應商遵守公司行為準則與相關人權政策，並透過定期稽核與管理機制確認其符合性。若發現供應鏈中存在強迫勞動或相關違規行為，本公司將採取調查與改善措施，以持續強化人權保障與供應鏈管理，致力打造尊重人權與永續發展之企業環境，具體措施如下：

防止強迫勞動之管理辦法/措施

1. 針對疑似強迫勞動事件之原因與背景進行調查。
2. 與供應商管理階層進行溝通並蒐集相關資料，以釐清事件情形。
3. 若確認供應商涉及不當僱用、人口販運、奴役或任何形式之強迫勞動，本公司將與專業機構及主管機關合作，以確保受影響勞工之安全並協助其獲得必要之財務與法律支援。
4. 永續發展部門主管將即時通報相關事業單位之最高主管，共同研議後續處理與改善措施。
5. 本公司於採購契約及合作契約中均納入共同推動企業社會責任之條款，其中包含保障工作者結社自由與團體協商權利。如供應商違反相關規範並對社會造成重大影響，本公司得以書面通知方式隨時終止或解除契約，以避免強迫勞動風險持續存在。

5.4 社會公益活動

得力教育基金會

本公司自成立以來，為當地社區帶來大量工作機會，促進地方經濟的發展，持續與地方社區合作，共同促進產業永續發展。此外，為敦親睦鄰並與當地社區取得良好的溝通，落實對在地居民之照顧，本公司會定期訪視村里鄰長，與居民取得溝通，居民有任何需求也可直接與本公司反應，如提供附近居民就業機會、公益補助等。

本公司大股東及關係人於 2016 年間發起成立「財團法人得力教育基金會」，集資創立基金計新台幣三千萬元，並於 2016 年 4 月 25 日獲主管機關教育部許可設立。本公司不定期經董事會決議通過捐贈事宜，於 2025 年共捐贈 400 萬元予「得力教育基金會」。

公益活動名稱	累計金額(新台幣元)	說明
捐贈-得力教育基金會	30,000,000	2018 年 500 萬 2019 年 500 萬 2020 年 300 萬 2021 年 400 萬 2022 年 200 萬 2023 年 400 萬 2024 年 300 萬 2025 年 400 萬

基金會以回饋社會、促進產業創新發展、人才培育及促進產學合作為宗旨，依有關法令規定辦理下列業務：

1. 襄助紡織、成衣、服飾時尚產業人才教育與發展(如贊助相關系所獎學金、設立短期訓練班等)。
2. 設置獎助學金，鼓勵家境清寒之優秀大學生。
3. 推廣產業創新發展相關活動。
4. 推動學術界與產業合作發展交流有關之工作。
5. 推動關懷弱勢、協助就學就業之工作。
6. 其他符合本會設立宗旨之相關公益性教育事務。

2025 年度捐贈實績

基金會投入公益情形如下：

公益活動名稱		金額 (新台幣元)	說明
獎助學金	本國籍各院校大學部或獨立學院之學生	2,620,000	本會為促進公益及良善之目的，協助全國各公私立大學及獨立學院家境清寒，或家庭突遭變故之優秀學生完成學業，特訂定設置清寒獎助學金。發放 113 學年第二學期清寒獎助學金計 73 名及 114 學年第一學期清寒助學金計 58 名，每名新台幣兩萬元。 時間:2025/3/1~2025/5/31 與 2025/9/1~2025/11/30
現金捐贈	黃*祥	87,120	台南市民黃*銘因罹患肺癌，於 108 年 6 月 20 日驟逝，得年 42 歲，遺有妻及子女三人，黃員壯年過世家，中經濟頓失支柱，由本會補助黃員子女每學期學雜費至完成學業。 時間:2025/3/1~2025/10/31
	臺南市臺灣原住民族永續發展協會	100,000	臺南市臺灣原住民族永續發展協會主要業務在為臺南市永康、仁德等地區原住民族中小學生進行課後輔導，目前收容 52 位學生，由於公部門補助有限，協會經費相當拮据，本會贊助經費新台幣壹拾萬元整。課後扶植計畫對當地原住民族家庭及學生均有正面效益。 時間:2025/1/1~2025/12/31
	社團法人中華安得烈慈善協會	50,000	社團法人中華安得烈慈善協會以「弱勢扶助、急難救助、災害援助及教育推廣」為核心工作，關懷台灣 0-15 歲弱勢家庭兒少，提供即時、適需的資源，以幫助兒少的身心健全發展。該會將籌辦 2025 年「孩子的藝想世界」學藝競賽以增進偏鄉、弱勢家庭兒少閱讀寫作及美術繪畫的興趣與能力，亟需各界贊助支持其經費。本會贊助經費新台幣伍萬元整。 時間:2025/9/1~2025/12/31
	財團法人慶福社會利慈善事業基金會	155,000	本會於中元節期間會同財團法人慶福社會利慈善事業基金會等單位及個人共同捐贈白米予弱勢團體、低收入戶等等，本會捐贈白米 5,000 斤每斤 31 元，捐贈金額合計新臺幣壹拾伍萬伍仟元整。 時間:2025/8/1~2025/10/31
物資捐贈	台北市等 7 縣市社會局	2,264,510	本會購置休閒帽 T 及圓領衫，捐贈予台北市等 7 縣市社會局(處)，由各社會局(處)統籌分贈予弱勢民眾。 時間:2025/6/1~2025/12/31

【基金會公益活動請詳見官網】



社區影響管理

經評估得力目前之營運活動、製程型態及廠區設置情形，截至報導期間止，尚未發現公司營運活動對當地社區造成重大且實際之負面衝擊，亦未接獲任何與營運活動相關、足以構成重大影響之社區抗議、申訴或主管機關裁處案件。

考量紡織製造業之一般產業特性，營運過程中於特定情境下，仍可能對周邊環境或社區產生一定程度之影響風險，例如環境排放、能源與水資源使用、設備運轉噪音及物流運輸等。然而，上述影響屬於產業常見且可預期之營運風險，並均在相關法規規範與管理機制下可被妥善控管。

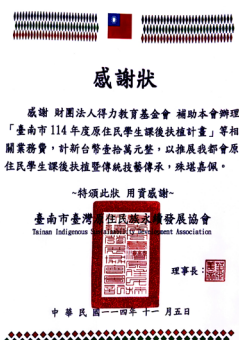
公司各項生產及輔助作業皆依循現行環境保護、職業安全衛生及相關法令規定辦理，並建立相應之管理制度與內部控制措施，以降低對周邊社區之潛在影響。整體而言，經公司自我評估，營運活動對當地社區之影響屬於有限且可控制之範圍內，未對社區公共安全、居民健康或生活品質造成重大不利影響。

未來公司將持續依循相關法令與內部管理制度運作，定期檢視營運活動可能涉及之社區影響風險，並適時採取必要之管理措施，以確保企業營運與社區環境之和諧共存。

公益活動剪影



備註：本會 2025 年與財團法人慶福社會福利慈善事業基金會等單位共同捐助白米予弱勢團體及低收入戶，本會捐贈白米 5,000 斤。



備註：本會贊助臺南市臺灣原住民族永續發展協會 2025 年度臺南市臺灣原住民族學生課後扶植計畫。



備註：本會 2025 年贊助財團法人中華安得烈慈善協會-全國學藝競賽，針對台灣地區 0-15 歲的弱勢家庭兒少，提供即時、適需的資源，幫助受助兒少的身心健全發展。

附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則(GRI 準則)對照表

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
一般揭露					
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	2.2 公司簡介	13	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	報告書編輯要素	4	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	報告書編輯要素	4	
	2-4	資訊重編	報告書編輯要素	4	
	2-5	外部保證/確信	報告書編輯要素	4	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.2 公司簡介 3.3 供應鏈管理	15	
	2-7	員工	5.1 得力人才組成	60	
	2-8	非員工的工作者	5.1 得力人才組成	60	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.3 公司治理	18	
	2-10	最高治理單的提名與遴選	2.3 公司治理	17	
	2-11	最高治理單位的主席	2.3 公司治理	17	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.3 公司治理	22	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.3 公司治理	22	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.3 公司治理	22	
	2-15	利益衝突	2.3 公司治理	21	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.3 公司治理	23	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.3 公司治理	20	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.3 公司治理	24	
	2-19	薪酬政策	2.3 公司治理	25	
	2-20	薪酬決定流程	2.3 公司治理	25	
2-21	年度總薪酬比率	5.3 員工福利與退休	78		
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	3	
	2-23	政策承諾	2.3 公司治理	22	
	2-24	納入政策承諾	2.3 公司治理	22	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.3 公司治理	23	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.6 法規依循	33	
	2-27	法規遵循	2.6 法規依循	32	
	2-28	公協會的會員資格	2.2 公司簡介	16	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.1 利害關係人鑑別與溝通	6	
	2-30	團體協約	5.3 得力人才組成	81	

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
重大主題 管理方針					
GRI 3 重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	1.2 重大主題鑑別	9	
	3-2	重大主題列表	1.2 重大主題鑑別	10	
*經濟績效					
GRI 3 經濟績效 重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理	2.1 重大主題管理	11	
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.4 營運績效	26	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.5 氣候變遷管理	28	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.4 員工福利與退休	80	
	201-4	取自政府之財務援助	2.4 營運績效	26	
*能源					
GRI 3 能源、排放 重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理	52	
GRI 302 能源主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.3 能源與溫室氣體排放	55	
	302-3	能源密集度	4.3 能源與溫室氣體排放	55	
	302-4	減少能源消耗	4.3 能源與溫室氣體排放	55	
*排放(溫室氣體排放、空污排放)					
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	4.3 能源與溫室氣體排放	56	
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.3 能源與溫室氣體排放	56	
	305-4	溫室氣體排放強度	4.3 能源與溫室氣體排放	56	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.3 能源與溫室氣體排放	56	
	305-6	臭氧層破壞物質(ODS)的排放	4.3 能源與溫室氣體排放	57	
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(Sox) , 及其它顯著的氣體排放	4.3 能源與溫室氣體排放	57	
*供應商環境評估、供應商社會評估					
GRI 3 供應商環境評估 重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理	3.1 重大主題管理	35	
GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.4 供應鏈管理	49	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.4 供應鏈管理	49	
GRI 414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.4 供應鏈管理	49	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.4 供應鏈管理	49	
*自訂重大主題					
*氣候變遷調適					
GRI 3 氣候變遷調適 重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理	2.1 重大主題管理	28	
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.5 氣候變遷管理	28	
*產品中化學物質的管理					
GRI 3 產品中化學物質的管理 重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理	3.1 重大主題管理	37	
*綠色製造、物料					
GRI 3 綠色製造、物料 重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理	50	
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4.2 物料管理	54	
	301-2	使用回收再利用的物料	4.2 物料管理	54	
	301-3	回收產品及其包材	4.2 物料管理	54	

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
*創新研發與技術					
GRI 3 創新研發與技術 重大主題管理 2021	3-3	重大主題管理	3.1 重大主題管理	38	

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
特定主題準則：200 系列(經濟的主題)					
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.3 員工福利與退休	78	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 得力人才組成	61	
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.4 社會公益活動	83	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5.4 社會公益活動	83	
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.4 供應鏈管理	48	
反貪腐					
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.6 法規依循	33	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.6 法規依循	33	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.6 法規依循	33	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.6 法規依循	33	
稅務					
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	2.4 營運績效	27	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.4 營運績效	27	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.4 營運績效	27	
特定主題準則：300 系列(環境的主題)					
水與放流水					
GRI 303 水與放流水主題管理揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.4 水資源管理	58	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.4 水資源管理	58	
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-3	取水量	4.4 水資源管理	58	
	303-4	排水量	4.4 水資源管理	58	
	303-5	耗水量	4.4 水資源管理	58	
廢棄物					
GRI 306 廢棄物主題管理揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.5 廢棄物管理	59	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.5 廢棄物管理	59	
GRI 306 廢棄物主題揭露 2020	306-3	廢棄物的產生	4.5 廢棄物管理	59	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.5 廢棄物管理	59	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.5 廢棄物管理	59	
GRI 306 廢汙水和廢棄物主題揭露 2016	306-3	嚴重洩漏	4.5 廢棄物管理	59	

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
特定主題準則：400 系列(社會的主題)					
勞雇關係					
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1 得力人才組成	62	
	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.3 員工福利與退休	79	
	401-3	育嬰假	5.3 員工福利與退休	81	
勞/資關係					
GRI 402 勞/資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.3 員工福利與退休	81	
職業安全衛生					
GRI 403 職業安全衛生 主題管理揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.2 員工健康與安全職場	66	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.2 員工健康與安全職場	66	
	403-3	職業健康服務	5.2 員工健康與安全職場	73	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.2 員工健康與安全職場	65	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.2 員工健康與安全職場	70	
	403-6	工作者健康促進	5.2 員工健康與安全職場	73	
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.2 員工健康與安全職場	66	
GRI 403 職業安全衛生主題揭露 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.2 員工健康與安全職場	66	
	403-9	職業傷害	5.2 員工健康與安全職場	72	
	403-10	職業病	5.2 員工健康與安全職場	72	
訓練與教育					
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.1 得力人才組成	63	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.3 員工福利與退休	80	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.1 得力人才組成	64	
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1 得力人才組成	64	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.3 員工福利與退休	78	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1 得力人才組成	64	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.3 員工福利與退休	82	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.3 員工福利與退休	82	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.3 員工福利與退休	82	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	5.1 得力人才組成	63	
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.4 回饋社會	83	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5.4 回饋社會	83	
顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2 產品品質與客戶服務	39	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.2 產品品質與客戶服務	39	
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.2 產品品質與客戶服務	39	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.2 產品品質與客戶服務	39	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.2 產品品質與客戶服務	39	
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.2 產品品質與客戶服務	44	

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

產業別：消費品_服飾、配件與鞋類												
揭露主題	指標編號	揭露指標	單位	2025 年揭露情形	對應章節	頁碼						
產品中化學品之管理	CG-AA-250a.1	維持遵循限制物質法規之流程之討論	不適用	為落實本公司化學品採購政策及因應對品牌客戶的承諾，得力致力於開發對消費者無害的紡織品，制定「化學品、油品管理程序」，從「製程導入前」、「製程中」、「製程結束後」建立一套完整管理程序。參照國際品牌對於「化學品管理」的規範與標準，訂定化學品管理辦法如下： <階段一化學品導入製程前> 1. 需求單位向採購課提出申購，如有特殊需求(如：RSL/MRSL 要求)，應在申購內容中註明。 2. 採購課應要求供應商於化學品上標示危害訊息，並確保供應商提供之染料、助劑及基礎化學品應符合以下要求： A. 染料及助劑規範如下： a. 符合 Bluesign 藍標或符合 ZDHC MRSL Level 3 的規範為首要採購標準。 b. 如若不符合 a.，可接受符合 Bluesign 灰標或 ZDHC MRSL Level 1 以上化學品。 c. 如若不符合 a.b.，提供助劑符合 AP/APEO 檢測；染料符合重金屬砷、鉛、鎘、偶氮染料(Azo Dye)、分散性染料 (Disperse Dye)、氯化苯酚 (Chlorophenols)、有機氯助劑(COC)之檢測報告，以上物質限值以 ZDHC MRSL 3.1 為標準，並且供應商須提供保證書聲明販售得力實業股份有限公司之產品上述物質皆於 ZDHC MRSL 3.1 規範內。 d. 並排除 Adidas Zero Tolerance 中禁用之 12 項化學物質。 e. 以上 c.d.為最低採購標準。 B. 基礎化學品規範如下：	3.2 產品品質與客戶服務	39						
				<table><tr><td>物質</td><td>砷(As)</td><td>鉛(Pb)</td><td>鎘(Cd)</td><td>六價鉻 (Cr VI)</td><td>汞(Hg)</td></tr><tr><td>標準</td><td><50 (mg/kg)</td><td><100 (mg/kg)</td><td><20 (mg/kg)</td><td><10 (mg/kg)</td><td><4 (mg/kg)</td></tr></table> C. 若染料、助劑及基礎化學品都無法符合以上採購規範，表示可能為高風險化學品，則無法採購。 3. 非生產用化學品應定期由使用單位負責人定期檢視成分控管。 4. 採購課要求供應商提供 SDS(safety data sheet，安全資料表)，工安室或研發中心負責將化學品 SDS 上傳至辦公室系統，由各單位化學品負責人列印後放置於使用現場，以便讓使用人員了解危害辨識、毒性資料及安全處置與儲存方式、洩漏處理方法等，當緊急事故發生時能迅速查詢可採取的因應措施。 5. 新申購之化學品入廠後應驗收下列資料是否齊全，若驗收無誤方可入庫供生產使用;若資料有誤或不齊全則應先存放於暫存倉庫，待資料皆齊全無誤後才可入庫。			物質	砷(As)	鉛(Pb)	鎘(Cd)	六價鉻 (Cr VI)	汞(Hg)
物質	砷(As)	鉛(Pb)	鎘(Cd)	六價鉻 (Cr VI)	汞(Hg)							
標準	<50 (mg/kg)	<100 (mg/kg)	<20 (mg/kg)	<10 (mg/kg)	<4 (mg/kg)							

產業別：消費品_服飾、配件與鞋類						
揭露主題	指標編號	揭露指標	單位	2025 年揭露情形	對應章節	頁碼
				A. 中文、英文、越南文、印尼文版三年期限內 SDS。 B. 中文版 TDS(Technical Data Sheet，技術資料表)。 C. 符合性證明，如符合 Bluesign 藍標/灰標或 ZDHC Level 1 以上。 D. 若無法提供 C 項資料，則須提供化學品測試報告以及保證書。 6. 化學品的儲存： A. 化學品應密封存放在化學品倉庫。 B. 化學品的儲存場所應儘量避免陽光直射、防止高溫，並具有良好的通風。 C. 化學品的儲存場所應張貼標示，儲存及使用場所須放置 SDS。 D. 不相容之化學品應分開存放。 <階段二製程中> 1. 化學品在使用過程中，應採取預防洩漏措施，化學品一旦洩漏要立即清理乾淨，使用之擦拭布應集中放置，依規定處理。 2. 取用化學品應依規定佩戴個人防護具。 3. 化學品使用完畢應立即將開關旋緊或蓋子蓋上，避免揮發或變質而影響化學品效用及人員健康。 4. 此外為了做好化學品管理，特此成立跨部門的「化學品暨廢水管理團隊」，從採購、研發中心、工安、生產及廢水處理單位都有專人負責化學品相關管理，團隊並不定期接受品牌客戶或檢驗中心的化學品外訓如品牌 RSL 線上說明會議、歐盟 REACH 介紹及各國 PFAS 法規介紹研討會等。藉由管理團隊定期檢視最新法令及品牌 RSL(限用物質清單)規範，將 bluesign、Oeko-Tex Standard 100 標準認證等化學品規範及品牌 RSL 等資訊公告給化驗室及生產單位，以維護並確保製程與產品皆能合乎當地法令、品牌及認證之規範。 5. 工廠每年定期安排內部化學品教育訓練如「化學品洩漏處理及應變演練」、「化學品危害標示及通識教育訓練」等。 <階段三製程結束後> 化學品、油品及其容器廢棄物以及廢棄油類之處理，委託合格廢棄物清除機構定期清運，依公司「廢棄物管理程序」規定執行。		
	CG-AA-250a.2	對評估及管理產品中化學品相關風險或危害之流程之討論	不適用	得力所使用的化學品從導入製程「前」、「中」、「後」每個階段都有控管： 首先，採購原則需符合 Bluesign BSSL 規範或符合 ZDHC Level 3 以上的化學品。若無認證，至少需通過檢測以證明不含限用物質，藉由減少潛在有害化學物質使用，以合乎化學品規範並降低對人員與環境的不良影響。 使用過程中，藉由持續成為 bluesign 系統合作夥伴，不定期檢視廠內化學品是否合乎法規。若發現化學	3.2 產品品質與客戶服務	39

產業別：消費品_服飾、配件與鞋類						
揭露主題	指標編號	揭露指標	單位	2025 年揭露情形	對應章節	頁碼
				品含潛在危害物質或是被 bluesign 評為黑色等級 (代表該化學品是不符合 bluesign 規範的禁用化學品)，將進行盤查並制定汰換計畫，經由生產單位跟化學品供應商討論，並透過內部實驗室試驗，以尋求更適合、較安全的化學品，將不合規的化學品從製程中淘汰。 產品產出後，將依照客戶要求送測第三方檢驗中心，以監控產品能符合規範與消費者的健康安全。除此之外，得力每年持續通過 Oeko-Tex Standard 100 標準認證，若檢測超標，將追溯製程中所使用的化學品，找出超標原因並擬定改善計畫，藉由不斷持續改進以確保製程與產品皆能符合規範。		
供應鏈中之環境影響	CG-AA-430a.1	(1)一階供應商場所及(2)一階以外之供應商場所於遵循廢水排放許可或合約協議之百分比	百分比(%)	(1) 符合廢水排放許可或供應商社會承諾書的一級供應商所占總供應商之佔比：100%。 (2) 符合廢水排放許可或供應商社會承諾書的一級以外供應商所占總供應商之佔比：本公司目前尚無要求一級以外供應商提供相關資訊。	-	-
	CG-AA-430a.2	(1)一階供應商場所及(2)一階以外之供應商場所已完 成永續服飾聯盟之 Higg 場所環境模組 (Higg FEM) 評估或類似環境資料評估之百分比	百分比(%)	(1) 通過 Higg FEM 的一級供應商佔總供應商之佔比：100%。 (2) 通過 Higg FEM 的一級以外供應商佔總供應商之佔比：本公司目前尚無要求一級以外供應商提供相關資訊。	-	-
供應鏈中之勞動條件	CG-AA-430b.1	(1)一階供應商場所及(2)一階以外之供應商場所已依勞動行為守則查核之百分比，(3)由第三方查核人員進行之總查核次數之百分比	百分比(%)	雖本公司之供應商無導入勞動相關行為準則，惟本公司皆有定期按照品質、交期、配合度、成本進行供應商評估。以下為一級供應商、一級以外供應商通過供應商評鑑之總供應商佔比： (1) 一級供應商通過供應商評鑑之總供應商佔比：100%。 (2) 一級以外的供應商通過供應商評鑑之總供應商佔比：本公司目前尚無要求一級以外供應商提供相關資訊。 (3) 第三方審核的家數及佔比：100%。	3.4 供應鏈管理	48
	CG-AA-430b.2	(1)供應商勞動行為守則查核之優先不合格比率及(2)相關之改正行動比率	比率	(1) 供應商評鑑之不合格供應商比例：0%。 (2) 本公司針對交易頻繁原料、染助劑及物料供應商每年進行一次內部評估，依四大項進行評估，評估標準為品質 50%、交期 10%、配合度 (含環保、法規等特定要求)5%、成本 35%。若有內部評估不適任之供應商，本公司會要求供應商改善或另找供應商進行替換。	3.4 供應鏈管理	48
	CG-AA-430b.3	供應鏈中最大之(1)勞動風險及(2)環境、健康與安全風險之描述	不適用	染助劑為化學品，過程中所產生的廢水會對環境造成汙染；以及若有使用不合規定之有毒物質，亦會對勞工之健康產生影響。 因此，本公司有要求供應商需獲得 bluesign 認證。	3.4 供應鏈管理	48

產業別：消費品_服飾、配件與鞋類																	
揭露主題	指標編號	揭露指標	單位	2025 年揭露情形	對應章節	頁碼											
原料取得	CG-AA-440a.3	(1)優先原料之清單；就每一優先原料：(2)最可能威脅取得之環境或社會因素，(3)討論與環境或社會因素有關之營業風險或機會及(4)因應營業風險與機會之管理策略	不適用	本公司於 2025 年度對新增加之供應商，除了根據品質、交期、配合度、成本進行供應商評估外，評鑑內容另增加符合環境與社會責任的要求作為新廠商篩選評估標準。	3.4 供應鏈管理	48											
	CG-AA-440a.4	(1)所購買優先原料之數額，按原料別，及(2)經第三方環境或社會標準認證之每一優先原料之數額，按標準別	公噸(t)	<table><tr><td colspan="2">本公司所採購之原物料皆有通過第三方認證，2025 年原物料採購量如下表所示：</td></tr><tr><td>原物料名稱</td><td>採購量(公噸)</td></tr><tr><td>原絲</td><td>7,985.06</td></tr><tr><td>原紗</td><td>911.38</td></tr><tr><td>染助劑</td><td>1,735.18</td></tr><tr><td>漿料</td><td>620.59</td></tr></table>	本公司所採購之原物料皆有通過第三方認證，2025 年原物料採購量如下表所示：		原物料名稱	採購量(公噸)	原絲	7,985.06	原紗	911.38	染助劑	1,735.18	漿料	620.59	4.2 物料管理
本公司所採購之原物料皆有通過第三方認證，2025 年原物料採購量如下表所示：																	
原物料名稱	採購量(公噸)																
原絲	7,985.06																
原紗	911.38																
染助劑	1,735.18																
漿料	620.59																

活動指標	指標編號	衡量單位	2024 年揭露情形
一階與一階以外之供應商數量	CG-AA-000.A	數量	本公司一階供應商定義為原絲原紗及染助劑供應商。 2025 年一階供應商家數為原絲原紗 36 家；染助劑 38 家，共 74 家。 一階以外之供應商共有 247 家。

附錄三：上市公司氣候相關資訊

氣候相關資訊執行情形

項目	對應章節	頁碼
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.5 氣候變遷管理	28
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	2.5 氣候變遷管理	28
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	2.5 氣候變遷管理	28
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	2.5 氣候變遷管理	28
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	請參閱年報 P.37	-
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	請參閱年報 P.37	-
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	請參閱年報 P.37	-
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	請參閱年報 P.37	-
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。	2.5 氣候變遷管理	28

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO ₂ e)、密集度(公噸 CO ₂ e/員工總人數)及資料涵蓋範圍。					
1. 母公司個體應自 2025 年開始盤查，於 2026 年揭露盤查資訊。 2. 合併財務報告子公司應自 2026 年開始盤查，於 2027 年揭露盤查資訊。					
得力實業依循環境部之溫室氣體排放量盤查作業指引建立溫室氣體盤查機制，每年定期自主盤查母公司(尚未盤查合併財務報告子公司)之溫室氣體排放量，完整掌握溫室氣體使用及排放狀況。本公司近二年度溫室氣體盤查數據係依據營運控制法彙總包括母公司營運據點之溫室氣體排放量，說明如下：					
		2024 年度		2025 年度	
		排放量 (噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/營業額新臺幣佰萬元)	排放量 (噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/營業額新臺幣佰萬元)
台灣總公司	範疇一：直接溫室氣體排放	32,688.8385		18,906.1314	
	範疇二：間接溫室氣體排放	23,320.7697		18,984.0646	
	小計	56,009.608		37,890.196	
總計		56,009.608	14.17	37,890.196	11.22
註1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。					
註2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法)第4條之1第2項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。					

1-1-2溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

2024 年	2025 年
● 確信範圍：得力實業三舍廠區 ● 確信機構：「法國標準協會集團-法標國際認證(股)公司」 ● 確信準則：環境部「溫室氣體本驗指引用 99.12」 ● 確信準則及確信意見：依據查證人員所執行之查證過程與程序，有充分證據顯示受查證組織之溫室氣體主張不具實質差異，且係根據協議之查證準則規範的溫室氣體量化、監測與報告的國際標準予以準備，並公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊。	● 確信範圍：得力實業三舍廠區 ● 確信機構：「法國標準協會集團-法標國際認證(股)公司」 ● 確信準則：環境部「溫室氣體本驗指引用 99.12」 ● 確信準則及確信意見：依據查證人員所執行之查證過程與程序，有充分證據顯示受查證組織之溫室氣體主張不具實質差異，且係根據協議之查證準則規範的溫室氣體量化、監測與報告的國際標準予以準備，並公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊。

註1：應依本作業辦法第4條之1第3項規定所定時程辦理。

註2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

◆溫室氣體減量基準年及減量目標

本公司溫室氣體排放以 2018 至 2022 年五年的平均碳排放量約 79,000 公噸為基準進行自主減量：

- 短期目標：5 年內減少 5%的溫室氣體排放。
- 中期目標：2030 年前減少 50%的溫室氣體排放。
- 長期目標：2050 年前各營運據點溫室氣體排放為零。

◆溫室氣體減量策略及具體行動計畫

雖然本公司銷售之產品無法為客戶降低能源耗用量，但本公司努力降低自身的能源耗用量，制定公司節能減碳策略，推動各項節能措施，例如隨身關燈及無紙化作業等，降低公司營運對自然環境之衝擊。為了提升生產效能及符合環保要求，本公司已對現有設備進行一系列升級和淘汰措施。首先，我們汰換了老舊的定型機與烘乾機，不僅能提升產品質量，還能降低能源消耗，達到更高的生產效率。同時，為進一步提升生產線的效能，我們淘汰了 202 台短纖織布機和 149 台長纖織布機，減少了不必要的資源浪費，並確保生產流程更加高效、環保。

為具體實踐減碳承諾並符合品牌對環境永續的要求，得力實業持續推動鍋爐系統低碳轉型。公司已於 2024 年完成燃煤蒸氣鍋爐的汰換，全面改用天然氣等低碳能源，並於 2025 年 1 月底全面停用煤炭，使蒸氣與熱媒系統皆全面轉為天然氣設備運作，不僅提升設備運轉彈性與效率，也大幅降低碳排放，落實企業節能減碳與環境永續發展的目標。

◆減量目標達成情形

透過設備的汰換及能源使用的轉型，2025 年溫室氣體總排放量較 2018 至 2022 年五年的平均碳排放量降低 41,109.804 公噸 CO₂e，減少 52.03%，未來將持續管理排放議題。

註1：應依本作業辦法第4條之1第4項規定所定時程辦理。

註2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第4條之1第2項規定，資本額100億元以上之公司應於2026年完成2025年度合併財務報告之盤查，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

2025

得力實業
股份有限公司

DE LICACY
INDUSTRIAL CO., LTD.

永續報告書
SUSTAINABILITY REPORT

