

(五) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動所採行之制度與措施及履行情形。

推動項目	執行情形 (註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？ (上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)	✓		本公司已設置推動永續發展兼職單位負責統籌推動企業永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，定期彙總執行進度向董事會報告。(推動永續發展兼職單位之組成架構請參閱本公司永續報告書及公司網站公司網站 http://www.delicacy.com.tw/zh-tw/Investor/公司治理/ESG永續報告書)本公司董事會為督導本公司永續發展之最高指導單位，定期聽取永續發展執行成果及未來工作計畫，督導永續發展之策略推動情形。	無重大差異。									
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2) (上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)	✓		<p>本公司已訂定「編製與申報永續報告書作業辦法」及「風險管理實務守則」，並揭露公開資訊觀測站及公司網站，由管理部負責進行相關風險評估，並依據重大性訂定相關風險管理政策或策略如下;此外，並已制定相關管理辦法及建立利害關係人溝通管道。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>風險管理政策或策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>環境保護及職場安全</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ◎本公司深知環境永續的重要性，由環保課及工安室，針對現場作業情形處理污染防制相關事宜，並聘請理保認可環境檢測機構作不定期抽驗，以符合環保署所列之各項最新排放標準。 ◎本公司每年定期實施公共安全檢查、勞工安全訓練課程及員工健檢，以提供員工安全健康之工作環境。 </td> </tr> <tr> <td>社會</td> <td>誠信經營及反貪腐</td> <td>本公司管理部為推動企業誠信經營之兼職單位，依「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「得力道德行為準則」中明訂禁止行</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略	環境	環境保護及職場安全	<ul style="list-style-type: none"> ◎本公司深知環境永續的重要性，由環保課及工安室，針對現場作業情形處理污染防制相關事宜，並聘請理保認可環境檢測機構作不定期抽驗，以符合環保署所列之各項最新排放標準。 ◎本公司每年定期實施公共安全檢查、勞工安全訓練課程及員工健檢，以提供員工安全健康之工作環境。 	社會	誠信經營及反貪腐	本公司管理部為推動企業誠信經營之兼職單位，依「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「得力道德行為準則」中明訂禁止行	無重大差異。
重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略											
環境	環境保護及職場安全	<ul style="list-style-type: none"> ◎本公司深知環境永續的重要性，由環保課及工安室，針對現場作業情形處理污染防制相關事宜，並聘請理保認可環境檢測機構作不定期抽驗，以符合環保署所列之各項最新排放標準。 ◎本公司每年定期實施公共安全檢查、勞工安全訓練課程及員工健檢，以提供員工安全健康之工作環境。 											
社會	誠信經營及反貪腐	本公司管理部為推動企業誠信經營之兼職單位，依「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「得力道德行為準則」中明訂禁止行											

推動項目	執行情形 (註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>賄及收賄、提供或收受不正當利益、從事不公平競爭行為及損害利害關人權益等不誠信行為，且已訂定防範措施並進行教育宣導，以落實誠信經營政策。</p> <p>公司 治理</p> <p>法令遵循</p> <p>透過落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</p>	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？</p> <p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)建置ISO 14001環境管理系統，設立環安室及環境管理專責人員，訂定環安衛政策，推動及執行環境管理相關事務，每年並請第三方驗證機構進行驗證。</p> <p>(二)本公司廢料已委由廢棄物清除許可證機構負責回收利用，並致力於執行工廠廢棄物減量、資源分類回收等活動，以維護地球資源及保護環境衛生。</p> <p>(三)本公司依營運活動之影響，制定公司節能減碳策略，推動各項節能措施，如隨手關燈及無紙化作業等，降低公司營運對自然環境之衝擊。</p> <p>(四)1. 本公司於112年07月12日取得由艾法諾國際股份有限公司出具之”溫室氣體排放量查證聲明”證明本公司符合行政院環境保護署認可之合理保證等級。期望能源使用更有效率的管理與管制，達成節省能源及每年減少溫室氣體的排放2%-5%目標。</p> <p>2. 本公司已增設汙泥烘乾機，用於降低汙泥清運量，預計每年可減少廢棄物清運量1/2。</p> <p>3. 擬配合政府法規，全面淘汰燃煤及燃油鍋爐，改以燃氣(即天然氣)鍋爐替代，降低PM2.5，提升空氣品質。</p>	無重大差異。
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	<p>✓</p>		<p>(一)本公司依照勞基法保障員工合法權益並尊重全體職員之人權，提供公平之機會給予求職者及員工升遷管道，並於112年03月23日與工會簽訂團體協約。</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形 (註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施 (包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		(二) 本公司職工福利委員會安排員工活動，如員工旅遊，同仁聚餐及婚喪喜慶等福利補助，期使提供員工舒適安全之工作環境。並定期安排員工健康檢查，維護員工身心健康。	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		(三) 本公司提供員工安全與健康之工作環境，包括提供必要之健康與急救設施，並致力於降低員工安全與健康之風，以預防職業災害或職業病發生。另定期進行以下作業提供同仁健康安全環境。 1. 定期舉辦職業安全衛生講座，維護員工在職場中的安全與健康，創造員工康安全之工作環境。 2. 辦公室消防安全檢查/申報/及宣導。 3. 電梯定期維護。 4. 員工健康維護：除配合政府進行職業災害健康檢查外，定期為員工安排健康檢查，視其結果與集團內醫院合作，進行健康管理；各廠並備有藥品、衛生材料、簡單醫療設備等，廠區設置約聘醫師與護理人員定期服務。將相關要求納入日常作業，透過日常員工教育，提升職業安全衛生績效。	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		(四) 本公司依循法令相關規定，將員工送外受訓，以利職涯發展，依照員工需求規劃相關職涯能力發展培訓計畫。	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		(五) 本公司遵循政府法規及產業相關規範，提供客戶產品與服務，並訂有「客訴處理辦法」來處理客戶抱怨案件。同時，為了解客戶意見藉以提升服務品質，每年皆執行客戶滿意度調查。公司網站亦設立新聞處及反應意見之聯絡電子郵箱，讓消費者或客戶有暢通的意見反饋管道。	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題「遵循相關規範，及其實施情形？	✓		(六) 本公司目前請主要供應商提供產品非含有害物質之證明報告，另本公司與其主要供應商之契約包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與	

推動項目	執行情形 (註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																
	是	否	摘要說明																	
			社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。請詳見本公司「2023年永續報告書」																	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司已於112年度參考國際通用之報告書編製準則，編製永續報告書，經艾法諾國際股份有限公司驗證。請詳見本公司「2023年永續報告書」，公開揭露於本公司網站 http://www.delicacy.com.tw/zh-tw/Investor/公司治理/組織運作	無重大差異																
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形： 本公司參酌「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」制定企業社會責任政策，落實推動公司治理、發展永續環境、維護社會公益，以及加強企業社會責任的資訊揭露，對參與社區發展與回饋、慈善公益團體及地方政府機構相關活動不遺餘力。截至目前為止尚無差異情形。																				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：																				
<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司力行政府推行之環保政策。 2. 贊助地方公益與睦鄰活動。 3. 捐款於愛盲文教基金會、台南市家扶中心及文教機構等。 4. 襄助紡織、成衣、服飾時尚產業人才教育與發展（如贊助相關系所獎學金、設立短期訓練班等） 5. 設置獎助學金，鼓勵家境清寒之優秀大學生 6. 推廣產業創新發展相關活動 7. 推動學術界與產業合作發展交流有關之工作 8. 推動關懷弱勢、協助就學就業之工作 9. 得力教育基金會最近年度活動點滴： 																				
<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>活動內容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112年度</td> <td>贊助臺南市臺灣原住民族永續發展協會112年度臺南市臺灣原住民族學生課後扶植計畫。</td> </tr> <tr> <td></td> <td>發放111學年第二學期清寒獎助學金計77名，每名新台幣兩萬元。</td> </tr> <tr> <td></td> <td>本會於6、7月間購置男性休閒短褲計13,254件，捐贈予台北市等12縣市社會局，由各社會局統籌分贈予弱勢民眾。</td> </tr> <tr> <td></td> <td>本會與財團法人慶福社會福利慈善事業基金會等單位共同捐助白米予弱勢團體及低收入戶，本會捐贈白米5,000斤。</td> </tr> <tr> <td></td> <td>贊助社團法人中華安得烈慈善協會，針對台灣地區0-15歲的弱勢家庭兒少，提供即時、適需的資源，幫助受助兒少的身心健全發展。</td> </tr> <tr> <td></td> <td>財團法人歡喜希望社會福利基金會每年12月間均舉辦寒冬扶老助弱濟貧活動，給予社會弱勢者更多的關懷與鼓勵，贊助財團法人歡喜希望社會福利基金會寒冬扶老濟貧活動。</td> </tr> <tr> <td></td> <td>發放112學年第一學期清寒獎助學金計59名，每名新台幣兩萬元。</td> </tr> </tbody> </table>					年度	活動內容	112年度	贊助臺南市臺灣原住民族永續發展協會112年度臺南市臺灣原住民族學生課後扶植計畫。		發放111學年第二學期清寒獎助學金計77名，每名新台幣兩萬元。		本會於6、7月間購置男性休閒短褲計13,254件，捐贈予台北市等12縣市社會局，由各社會局統籌分贈予弱勢民眾。		本會與財團法人慶福社會福利慈善事業基金會等單位共同捐助白米予弱勢團體及低收入戶，本會捐贈白米5,000斤。		贊助社團法人中華安得烈慈善協會，針對台灣地區0-15歲的弱勢家庭兒少，提供即時、適需的資源，幫助受助兒少的身心健全發展。		財團法人歡喜希望社會福利基金會每年12月間均舉辦寒冬扶老助弱濟貧活動，給予社會弱勢者更多的關懷與鼓勵，贊助財團法人歡喜希望社會福利基金會寒冬扶老濟貧活動。		發放112學年第一學期清寒獎助學金計59名，每名新台幣兩萬元。
年度	活動內容																			
112年度	贊助臺南市臺灣原住民族永續發展協會112年度臺南市臺灣原住民族學生課後扶植計畫。																			
	發放111學年第二學期清寒獎助學金計77名，每名新台幣兩萬元。																			
	本會於6、7月間購置男性休閒短褲計13,254件，捐贈予台北市等12縣市社會局，由各社會局統籌分贈予弱勢民眾。																			
	本會與財團法人慶福社會福利慈善事業基金會等單位共同捐助白米予弱勢團體及低收入戶，本會捐贈白米5,000斤。																			
	贊助社團法人中華安得烈慈善協會，針對台灣地區0-15歲的弱勢家庭兒少，提供即時、適需的資源，幫助受助兒少的身心健全發展。																			
	財團法人歡喜希望社會福利基金會每年12月間均舉辦寒冬扶老助弱濟貧活動，給予社會弱勢者更多的關懷與鼓勵，贊助財團法人歡喜希望社會福利基金會寒冬扶老濟貧活動。																			
	發放112學年第一學期清寒獎助學金計59名，每名新台幣兩萬元。																			

註1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註3：揭露方式請參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。